

Relations industrielles Industrial Relations



A Manual for Employees-Management Co-operation in the Federal Service, by Harold S. Roberts, Industrial Relations Center, University of Hawaii, Honolulu, Hawaii, February 1967, 275 pages. (Third Edition).

André Petit

Volume 22, Number 4, 1967

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/027855ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/027855ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Petit, A. (1967). Review of [*A Manual for Employees-Management Co-operation in the Federal Service*, by Harold S. Roberts, Industrial Relations Center, University of Hawaii, Honolulu, Hawaii, February 1967, 275 pages. (Third Edition).] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 22(4), 590–590. <https://doi.org/10.7202/027855ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1967

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

The changes in functions in collective bargaining and the necessity to evaluate the admitted benefits of this industrial institution and the potential dangers arising from its limitations are critically examined in the light of past and present economic conditions.

The matters which comprise the subject of the book are placed in an American setting and center about the industrial scene in the United States.

Nevertheless, there is a great deal of analysis of the different topics which will be of interest to students and practitioners in industrial relations, everywhere, who are interested in principles and developments in that area.

The reviewer commends this volume as a fruitful contribution to the literature of the sectors covered.

Benjamin S. KIRSH

A Manual for Employees-Management Co-operation in the Federal Service, by Harold S. Roberts, Industrial Relations Center, University of Hawaii, Honolulu, Hawaii, February 1967, 275 pages. (Third Edition.)

Le développement continu des relations industrielles dans le fonctionnarisme fédéral américain n'a pas cessé depuis quelques années d'amener des éléments nouveaux. Depuis que le Président Kennedy a mandaté, en juin 1961, une équipe spéciale de recherches (Task Force) sur la question, divers documents officiels ont été émis. Le point de départ a été la remise du rapport de cette commission d'enquête.

Ce manuel « sur la coopération employés-gérance dans le service fédéral » constitue en quelque sorte un recueil d'à-peu-près tous les documents officiels émis à date. Ces documents sont évidemment situés dans leur contexte et précédés d'explications, lorsque nécessaire.

Le choix de ces documents et leur disposition de façon claire et ordonnée donne à ce volume une valeur indiscutable pour quiconque est intéressé au développement d'un système de relations industrielles dans un service gouvernemental.

L'intérêt plus large encore suscité par les développements récents ont incité les éditeurs à inclure dans leur publication certains textes ou commentaires spécifiques notam-

ment les recommandations d'un panel sur les relations dans le fonctionnarisme au niveau d'un état (américain) et aussi les commentaires de personnalités telles le Secrétaire au Ministère du Travail, le Président de la Commission de la Fonction Publique et le Président de l'AFL-CIO.

Après cette description sommaire du contenu, nous laissons au lecteur le soin de décider lui-même jusqu'à quel point ce volume peut lui être utile.

André PETIT

Studies in Personnel and Industrial Psychology (Revised Edition), by Edwin A. Fleishman, Dorsey, 1967, 801 pages.

L'auteur essaye d'inclure dans ce volume à la fois les avantages d'un livre de base et l'intérêt d'un livre de lecture générale. Il croit y arriver par une approche sélective, c'est-à-dire en intégrant à chacune des sections des articles de revues écrits par des auteurs reconnus (81 au total), afin de mettre en évidence les études empiriques de base sur les différents aspects de la psychologie industrielle. Dans chacune des sections, l'auteur procède de la même manière: il écrit lui-même une introduction dans laquelle il montre l'apport pertinent de chaque article aux principaux problèmes du sujet général de la section, puis, il fait suivre les différents articles en question.

Quant au contenu du volume, il essaye de couvrir autant les aspects traditionnels du sujet, tels: la sélection, la formation et l'évaluation du personnel, que les aspects sociaux et motivationnels, tels: les problèmes de leadership, de communications et de satisfaction au travail. De plus, dans la mesure où elles pouvaient éclairer le domaine de la psychologie industrielle, des recherches dans des disciplines connexes, telles la science militaire et l'éducation ont été également incluses dans cet ouvrage.

De façon plus particulière, les 10 sections couvrent les sujets suivants: 1) la sélection du personnel; 2) l'évaluation du rendement; 3) la formation des employés et des cadres de direction; 4) la motivation, les attitudes et la satisfaction au travail; 5) le leadership et le contrôle; 6) les communications et les comportements au sein de l'entreprise; 7) la fatigue, la monotonie et les conditions de travail; 8) les accidents et la sécurité industrielle; 9) la psychologie appliquée aux systèmes hommes-machines (engineering psychology); 10) la psychologie appliquée aux consommateurs (consumer psychology).