

## Relations industrielles Industrial Relations



*L'Animation*, Cahiers de l'I.C.E.A., nos 4-5, septembre 1967, 187 pp.

Pierre Dionne

Volume 23, Number 1, 1968

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/027890ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/027890ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Dionne, P. (1968). Review of [*L'Animation*, Cahiers de l'I.C.E.A., nos 4-5, septembre 1967, 187 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 23(1), 187–188. <https://doi.org/10.7202/027890ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1968

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

**Érudit**

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

connues sur le physique et le psychique humain pour les rechercher dans le fonctionnement et les caractéristiques qui se rapportent à une activité du travail. Par activité du travail, l'auteur entend toute activité qui demande un effort quelconque.

L'auteur, après avoir posé les caractéristiques de la mécanisation et de l'automatisation, étudie le comportement de l'appareil humain au contact de la machine, il insiste davantage sur l'activité des muscles et sur la production d'énergie nécessaire à l'exécution des tâches. A cela, il ajoute les facteurs et les conditionnements de l'adaptation à ces nouveaux champs de l'activité humaine. Dans les chapitres postérieurs, il aborde des problèmes très contemporains du travail automatisé, soit l'information et l'entraînement. Pour l'information, il donne quelques conditions essentielles pour qu'elle soit facilement saisie et pour qu'elle entraîne les réactions voulues de la part de l'exécutant. Les problèmes de l'entraînement font le sujet d'une analyse résumée de la qualification professionnelle et des difficultés qui surgissent dans la détermination des caractéristiques d'une tâche à apprendre.

Enfin, un dernier chapitre traite de l'« Ergonomie » comme telle. Le terme est né de la nécessité de décrire l'étude scientifique de l'homme et de son travail, étude qui est en fait la rencontre de plusieurs sciences connexes. Son domaine recouvre l'ensemble des « aspects physiologiques, anatomiques, psychologiques de l'homme dans son ambiance de travail ».

L.-René PARENTEAU

**Labor in the South**, by F. Ray Marshall, Harvard University Press, Cambridge, Massachusetts, 1967, 460 pages.

This history of **Labor in the South** of the United States retains the major phases, lines and problems of labor in America and adds the particularities of its evolution in the south. It is more than narrative. It analyzes the numerous relations between industrialization and union growth, between economic, political and social institutions. The study is completed with a good deal of historical and statistical notes.

Professor Marshall explains two major factors of slow organization of labor in the south:

- 1) an external factor or the lasting rivalry between the north and the south, and the colonial economy of the south;

- 2) an internal factor or the racial problem and the class problem between rich and poor white peoples. Many secondary problems come after: the traditional structure of the south, slavery, control of politics by big planters and cotton millers, slow development of industrialization and so on.

The history is the sum of repeated organizing efforts by the Knights of Labor, the Communists, the Socialists, the International Unions and then by the AFL-CIO (Operation Dixie).

In the last chapters, the author tries to forecast the conditions of the evolution to come. He states that too many studies fail to prove the important effects of legislation on union growth, especially the effects of the right-to-work laws. The influence of the community, the change in the social structure, the employer's policies, the attitudes of workers in front of technical changes, the market and the governments should be of interest to everyone concerned in the strategy of organizing and collective bargaining.

The south is changing rapidly, industrialization is coming, the particularities between the states and diminishing. The main characteristics of the period to come are a speedy economic development, increased membership among white collars and qualified workers.

This study will be of great interest to both students and experts in labor relations because it gives more than an historical approach, but a sociological, economic and juridical outlook of the problems in labor organization. This history is not a theoretical one definitely; it is the result of a rich experience in the field. That is why it does not have narrow perspectives, but a national and international value.

L.-René PARENTEAU

**L'Animation**, Cahiers de l'I.C.E.A., nos 4-5, septembre 1967, 187 pp.

« Qui n'a pas entendu parler d'animation et d'animation sociale? La publicité n'est plus à faire à ce sujet. Cependant il importe de dépasser les mots et de découvrir les réalités qu'ils recouvrent. Car la popularité risque, trop souvent, de noyer l'essentiel. »

Le temps semble venu de faire le point sur cette question et de clarifier ce qu'on

entend désigner par ces mots. C'est ce que tente de faire cet ouvrage, car il n'est pas une analyse scientifique de l'animation. Ce cahier, en somme, veut mettre un peu d'ordre et couvrir la porte à une étude plus approfondie.

Il y a deux parties dans cet ouvrage: l'une que l'on peut qualifier de théorique et l'autre de pratique. En effet, la première porte sur les principes et la deuxième présente quelques expériences récentes.

Dans la première partie, André Tétrault apporte d'abord quelques clarifications sur la **notion d'animation**. A partir d'opinions courantes qu'il confronte, il dégage la démarche spécifique de l'animation, ses implications, ses champs d'application et enfin ses conséquences.

Michel Doray traite ensuite des **méthodes et techniques d'animation**. Il examine un certain nombre d'instruments indispensables pour assumer pleinement et avec compétence trois grands rôles complémentaires que doit jouer simultanément tout éducateur ou tout leader en situation d'animation de groupe: soit les rôles d'agent de rationalisation, d'agent de socialisation et d'agent d'information.

Comment l'animation sociale peut être étroitement reliée à la planification socio-économique? C'est l'aspect que considère Martin Paulin en dégageant les liens qui existent entre la **planification et l'animation sociale**.

Michel Blondin apporte certaines lumières sur l'**animation sociale en milieu urbain**, en dégageant certaines tendances fondamentales de son développement historique. A la suite de cela, il tente de proposer une description théorique de l'animation sociale en milieu urbain en insistant sur ce qu'est la prise de décision et la participation dans les villes, à l'aide d'études empiriques récentes.

Animation, pédagogie et éducation des adultes sont trois termes qu'il faut absolument préciser selon Léo-A. Dorais, avant d'en saisir les liens très étroits.

A la fin de cette première partie, on a reproduit un texte de Guy Beaugrand-Champagne intitulé « programme de formation d'agents de développement communautaire ». Ce document n'a pour but que de former une équipe d'hommes capables de susciter la participation de la population organisée à la transformation systématique et progressive de son milieu.

Dans la seconde partie, Jacques Beaucage relate d'abord une **Expérience en éducation**

**populaire dans un contexte d'aménagement au Nouveau-Brunswick**. Après avoir pris connaissance de la situation en cause, on trouve une explication des changements de structure à la suite du travail entrepris et un ensemble de conditions requises pour continuer dans la même voie.

René Laforest expose ensuite l'expérience d'animation sociale qu'il a vécue au sein du C.E.R. Lanaudière.

Lyse Denis expose l'initiative de l'UGEQ en animation. Après avoir posé le pourquoi de l'animation en milieu étudiant, elle décrit les expériences tentées, les difficultés rencontrées, les résultats et les possibilités.

Pour conclure cette deuxième partie, Michel Blondin tente de répondre à la question suivante: « Quels changements apporte l'animation sociale? »

Cet ensemble d'articles nous permet de mieux situer le rôle et les exigences de l'animation dans notre milieu. Il apporte aussi des exemples et un stimulant à tous ceux qui se préoccupent de formation des adultes et de développement social.

Pierre DIONNE

**Réflexions sur l'histoire d'aujourd'hui**, par Tibor Mende, collection Politique, éditions Du Seuil, Paris, 1958; postface 1967, 255 pages.

Ces réflexions présentent une excellente vue d'ensemble sur les problèmes contemporains internationaux et nationaux qui sont la responsabilité de tous et de chacun. Comme toutes les études en format de poche, celle-ci peut permettre à l'homme de l'action de tous les jours de replacer ses préoccupations quotidiennes dans le champ des grandes responsabilités humaines. Tibor Mende réussit en effet à réunir assez logiquement les faits présents de tout ordre sous une affiche qui doit les rassembler tous, l'histoire universelle contemporaine.

Si cette étude nous semble plus réaliste, c'est quelle s'arc-boute sans effort apparent sur la classique opposition est-ouest. De cette opposition est née un nouveau rapport de forces égalitaires qui risque peut-être de devenir la voie du respect entre les nations concernées et de la réelle collaboration avec les autres états qui se situent sur cet axe. Les grands thèmes de ces réflexions se résument à peu près en ceux-ci: collaboration, échange, respect mutuel, redistribution des richesses.