Document generated on 10/12/2024 12:23 a.m.

Relations industrielles
Industrial Relations

Jean T. Mckelvey : *Cleared for Takeoff : Airline Labour Relations since Deregulation.* Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1988, 298 pp., ISBN 0-87546-110-7

Jean Boivin

Volume 44, Number 3, 1989

URI: https://id.erudit.org/iderudit/050528ar
DOI: https://doi.org/10.7202/050528ar

See table of contents

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)
1703-8138 (digital)

Explore this journal

Cite this review

Boivin, J. (1989). Review of [Jean T. Mckelvey : *Cleared for Takeoff : Airline Labour Relations since Deregulation.* Ithaca, ILR Press, Cornell University, 1988, 298 pp., ISBN 0-87546-110-7]. *Relations industrielles / Industrial Relations*, *44*(3), 733–734. https://doi.org/10.7202/050528ar

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1989

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/

érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

https://www.erudit.org/en/

justice qui concernent tous deux le degré d'intervention judiciaire désirable dans la cité industrielle (entendre: l'usage de l'autorité patronale) et qui ont par là une incidence sur le préavis à donner en cas de renvoi.

Sont à souligner quelques pièces qui se signalent par leur facture analytique, non pas que le développement en soit complet mais parce qu'elles contiennent les éléments d'un tel développement. Mentionnons à titre d'exemple la contribution de Clément Gascon sur l'obligation de non-concurrence. Dans d'autres cas, il s'agira plutôt de la présentation d'un sujet ordinairement laissé pour compte, comme les lettres de recommandations et les obligations qui s'y rattachent.

D'autres sujets, plus classiques, sont, tantôt escamotés (ex.: la notion de contrat à durée déterminée), tantôt traités abondamment (ex.: le congédiement déguisé).

Le niveau de traitement de la matière est inégal à travers l'ouvrage, mais dans l'ensemble il est de bonne qualité, compte tenu de l'objectif poursuivi.

La qualité du français est acceptable, sans plus. J'ai signalé plus haut deux erreurs qu'une lecture plus attentive aurait permis de relever. Il y en a d'autres (à profusion? trop à mon goût?). Le lecteur en jugera.

En conclusion, avec ses qualités et ses lacunes, cet ouvrage tient sa place dans une bibliothèque bien garnie. J'avais déjà mon exemplaire en mains quand le responsable de la revue m'a proposé d'en faire la recension. Je n'hésiterai pas à commander la prochaine édition, si elle voit le jour.

Claude D'AOUST

Université de Montréal

Cleared for Takeoff: Airline Labour Relations since Deregulation, par Jean T. McKelvey ed., Ithaca, N.Y., ILR Press, Cornell University, 1988, 298 pp., ISBN 0-87546-110-7 et ISBN 0-87546-111-5 (pbk.)

Ce livre est le compte rendu d'une conférence organisée conjointement par l'École des relations industrielles de l'Université Cornell, la Société des professionnels en résolution des conflits et le Bureau national de médiation du Ministère du travail fédéral des États-Unis sur le thème: «les relations du travail dans l'industrie du transport aérien». Cette conférence se déroula du 16 au 18 juin 1987 à Washington D.C.

Quarante conférenciers furent invités qui représentaient toutes les parties impliquées dans les relations du travail de cette industrie. Parmi les personnes de marque qui exposèrent leurs idées sur la situation dans laquelle se trouve cette industrie depuis qu'on a procédé à sa déréglementation aux États-Unis en 1978, on retrouvait notamment Carl Icahn, président de TransWorld Airlines, Robert Crandall, chef du comité exécutif d'American Airlines, Henry Duff, président de l'Association des pilotes de lignes aériennes et William Winpisinger, président de l'Association internationale des machinistes.

Les participants, au nombre de 300, avaient été choisis sur invitation et ils représentaient les groupes suivants: les employés affectés aux relations industrielles dans les plus grosses compagnies aériennes de même que les officiers et le personnel des principaux syndicats représentés dans l'industrie; des médiateurs du Bureau national de médiation et des arbitres ayant une longue expérience dans l'industrie; ainsi que des économistes qui avaient déjà effectué plusieurs recherches sur les relations du travail dans cette industrie.

Cette conférence était une véritable première, car jamais auparavant tous ces intervenants n'avaient été réunis simultanément pour discuter des problèmes critiques auxquels leur industrie était confrontée.

Même si ces communications ne portent que sur l'industrie aérienne depuis sa déréglementation, elles touchent des sujets qui affectent également de nombreuses autres industries, tels: les structures de salaires à double palier (two-tier wage systems), la négociation donnant-donnant (concession bargaining), le dépistage de l'alcoolisme et autres toxicomanies, les programmes d'aide aux employés, les plans d'options d'achat d'actions par les employés, l'influence de la concurrence des entreprises non syndiquées, les fusions, les acquisitions, etc.

Ce livre est une excellente occasion de comprendre les nombreux bouleversements qui ont affecté l'industrie de l'aviation au cours des dix dernières années. On y retrouve un heureux mélange de point de vue exprimés, tant par les parties directement impliquées avec les problèmes, que par des chercheurs chevronnés tels Peter Cappelli et Charles Rehmus.

Le professeur Benjamin Aaron de l'université de Los Angeles avait accepté la tâche ingrate de résumer la conférence et il conclut les délibérations de la façon suivante: «In summary, all speakers agreed that deregulation has caused a great upheaval in the airline industry. Labor representatives stressed the hardships deregulation has caused airline employees and called for a limited amount of regulations; management representatives emphasized the opportunities created by deregulation for industry growth, higher employment and greater benefits to both shareholders and consumers. Everyone calls for more cooperation and less confrontation in labor-management relations; but if the views expressed by the union speakers and the management speakers reflect the prevailing attitudes in the industry, the new era of good feeling is not a realistic possibility except in a few individual cases. The Conference itself, however, provided valuable opportunity for union and management protagonists to meet face to face and to explore their differences calmly and candidly. What effect, if any, it will have on day-to-day relationships in the industry remains to be seen».

Jean BOIVIN

Université Laval

Strategy, Organization Design, and Human Resource Management, Edited by Charles C. Snow, Greenwich Conn., JAI Press Inc., 1989, 368 pp., ISBN 0-89232-807-X

Comme le titre l'indique, ce volume, édité par un auteur reconnu dans le domaine des stratégies d'entreprise, est divisé en trois parties. La première partie introduit le concept de stratégie par l'entremise d'un texte de Hrebiniak, Joyce et Snow. Ces auteurs présentent le cadre conceptuel du volume expliquant sommairement mais avec précision les relations entre les variables environnement, stratégie, structure et performance. Ces mêmes auteurs ont également le mérite de compléter leur texte par une revue des études empiriques récentes (1975-1986) traitant des relations entre au moins deux des quatre variables mentionnées plus haut. Au total 56 travaux de recherche sont résumés dans 23 pages et chacun est traité selon les critères suivants: problématique de la recherche, type de données et échantillonnage, variables retenues et mesures, résultats et conclusion. Deux autres textes complètent cette partie. Le premier, de Vijay Jolly qui expose les implications de la mondialisation de l'économie en regard des stratégies d'entreprise, des structures organisationnelles et des types de gestionnaires requis,