

# Relations industrielles Industrial Relations



## Éditorial Editorial

Jean Sexton

Volume 46, Number 1, 1991

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050640ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050640ar>

[See table of contents](#)

### Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

### Cite this document

Sexton, J. (1991). Éditorial. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 46(1), 3–6. <https://doi.org/10.7202/050640ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1991

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

**Érudit**

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

## Éditorial

Au début de 1990, le Département des relations industrielles de l'Université Laval a décidé de procéder à un examen de sa revue *Relations industrielles*. Le résultat en fut une volonté très nette de continuer la mission de la Revue avec un profond désir d'amélioration.

Pour ce faire, la Revue fait et fera tous les efforts nécessaires pour assurer l'importance et la qualité de son contenu canadien, tout en accroissant dans la mesure du possible le nombre d'articles présentant des recherches réalisées dans d'autres pays.

La Revue demeure donc très ouverte aux manuscrits provenant de tous les pays du monde. Même si ce souci a toujours été présent, la direction souhaite consolider sa position parmi les principaux lieux d'échange de recherches scientifiques dans le domaine des relations industrielles sur le plan international. Fidèle à une tradition établie depuis déjà quarante-cinq ans, la Revue continuera à publier des articles traitant divers aspects des relations industrielles entendues dans un sens large.

Cette recherche d'amélioration de son contenu canadien dans un contexte d'ouverture à nos collègues des autres pays a vu une première manifestation tangible dans la restructuration de l'équipe éditoriale. De façon particulière, des changements majeurs ont été apportés à la composition et à la mission du Comité de rédaction.

Ce nouveau Comité de rédaction a comme mission principale d'agir comme critique et personne ressource auprès du Comité de direction. Ainsi, ses membres seront appelés à formuler leurs commentaires et à faire rapport à l'équipe de rédaction. Ces personnes, nous l'espérons, travailleront aussi à susciter la soumission des meilleurs travaux de recherche possibles à la Revue et à en assurer la plus grande diffusion.

On remarquera que l'équilibre géographique de la composition de ce Comité de rédaction a profondément changé, cherchant une meilleure participation de nos collègues québécois, canadiens et d'autres pays. Nous sommes très reconnaissants à toutes ces personnes qui ont si promptement accepté de siéger sur ce Comité de rédaction et nous remercions ceux et celles qui y ont agi dans le passé.

Nous continuerons à être le plus prompts possible dans nos réponses aux auteurs. Tout système d'arbitrage peut contribuer à ralentir quelque peu le processus de décision. Habituellement, l'auteur d'un manuscrit reçoit une réponse dans les trois mois de sa soumission. À l'occasion, hélas, ce délai peut être plus long. Soulignons de plus que, bon an, mal an, notre taux d'acceptation des manuscrits fluctue aux alentours de 25%.

La section des recensions continuera de faire l'objet d'une attention particulière. L'intérêt manifesté par nos lecteurs envers cette section est tel que nous avons cru utile à l'avenir de présenter chacune des recensions dans le sommaire de chacun des numéros.

Enfin, de nouvelles règles de publication sont maintenant en vigueur et modifient notamment le mode de citation. Elles sont publiées à la fin du présent numéro et sont en outre disponibles auprès de notre secrétariat. On y remarquera aussi que la Revue n'accepte que des articles présentés en exclusivité et dont les droits de reproduction ne sont pas déjà réservés. Nous entendons continuer à travailler avec rigueur et célérité.

Tous ces changements et nouvelles orientations ont été initiés avec la participation du directeur-fondateur de *Relations industrielles*, Gérard Dion. Son décès en novembre 1990 nous a profondément touchés et nous voulons poursuivre son oeuvre.

Le présent volume, et surtout le présent numéro, sont dédiés à sa mémoire. C'est pourquoi la Revue porte le deuil, qu'hommage est rendu à son directeur-fondateur et que nous reproduisons le texte d'acceptation par l'abbé Dion de la distinction annuelle 1990, décernée à la Revue par l'Association canadienne des relations industrielles.

Le directeur,

**Jean SEXTON**

## Editorial

At the beginning of 1990, the Department of Industrial Relations at Université Laval decided to undertake a review of *Relations industrielles/Industrial Relations*. The main outcomes were a renewed determination to continue our work and the expression of a desire for continual improvement.

The Journal is, and will continue to be, committed to ensuring the importance and quality of the Canadian content, while increasing the number of articles dealing with research in other countries. From its creation forty-five years ago, *Relations industrielles/Industrial Relations* has been a bilingual journal accessible to authors from various parts of the world. We intend to consolidate its position among the principal forums of scientific exchange at the international level. The Journal will continue to favour a broad interpretation of industrial relations through the variety of articles that it publishes.

With these objectives in mind, it was decided to make some changes of structure and, in particular, to give more weight to a new Editorial Board, which will provide critical advice to the Executive Committee. Its members will be called upon to formulate their comments on a regular basis and they will also be encouraged to help in attracting the best research available to the Journal and ensure its broadest diffusion. In this regard, it will be noticed that the geographical composition of the advisory committee has undergone a profound change, with the intent of providing for better participation of colleagues from other Canadian universities and from other countries. We are very grateful to all those who have accepted our invitation to become members of this Editorial Board and we also take this opportunity to sincerely express our thanks to the persons who have collaborated with us over the years.

We will continue to act as promptly as possible in responding to contributors. Although any system of refereeing articles imposes time restraints, authors will usually receive a response from the Journal within three months. On occasion, this delay may be longer as circumstances warrant. It is also worth mentioning that, on average, the acceptance rate of manuscripts is around 25%.

The Book Reviews section will continue to be of particular significance. The importance of this section, as indicated by our readers, has resulted in a decision to present each review in the Contents of each issue.

In addition, new publication norms are now in force and affect especially the method of quotation. These Notes for Contributors appear at the end of the present issue and are also available on request. It should also be noted that the Journal only accepts articles which are not already protected by copyright and are not currently under consideration by another journal. We intend, in short, to continue to work with rigour and efficiency.

All of these changes and new orientations were initiated with the participation of the Founding Editor of *Relations industrielles/Industrial Relations*, Gérard Dion. His death, in November 1990, was a great blow to all of us, and has furthered our resolve to continue his work.

The present volume, and particularly the current issue, are dedicated to his memory. The Journal is in mourning and we have decided to render homage to Professor Dion by paying tribute to his memory and by reproducing his acceptance speech for the 1990 Annual Award presented to the Journal by the Canadian Industrial Relations Association.

The Editor

**Jean SEXTON**