

Patrick de Niverville et Claude Carigan, *Loi annotée sur les décrets de convention collective*

Jean-Louis Dubé

Volume 46, Number 1, 1991

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050662ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050662ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this review

Dubé, J.-L. (1991). Review of [Patrick de Niverville et Claude Carigan, *Loi annotée sur les décrets de convention collective*]. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 46(1), 242–242. <https://doi.org/10.7202/050662ar>

Loi annotée sur les décrets de convention collective, par Patrick de NIVERVILLE et Claude CARIGNAN, Montréal, Wilson et Lafleur ltée., 1990, 209 p., ISBN 2-89127-154-8

Bien que la **Loi sur les décrets de convention collective** ne soit pas une loi d'application générale de notre droit du travail, elle régit quand même les conditions de travail de 140 000 salariés à l'emploi de 20 000 employeurs.

Cette publication comprend le texte de la loi, une table de jurisprudence ainsi que les textes de cinq jugements inédits.

Sous chaque article de la loi, et même parfois sous chaque paragraphe d'un même article, les auteurs ont rapporté plusieurs décisions rendues par les tribunaux ainsi qu'un certain nombre de références à la doctrine. Les auteurs ont même pris soin, non seulement de regrouper ces nombreuses sources de renseignements en fonction des textes de loi auxquels elles se rapportent, mais ils les ont souvent subdivisées en divers thèmes à l'intérieur d'une même disposition. Avant chacun des groupes ou sous-groupes de jurisprudence ou de doctrine rapportées, les auteurs ont pris soin de faire un bref résumé du contenu de ces décisions. D'ailleurs, des passages d'un certain nombre de ces dernières sont rapportés lorsque cela est pertinent. Il ne s'agit donc pas uniquement d'une compilation de citations des décisions des tribunaux. Les textes qui font état du contenu de ces dernières sont d'une grande utilité pour la compréhension de la portée des dispositions de la loi.

Cette publication constitue donc une mine très importante de renseignements.

Il est bien certain qu'un ouvrage de ce genre constitue nécessairement une certaine simplification de la matière abordée, et en ce sens, il faut être conscient qu'il y a certains risques à ne consulter que des résumés qui ne peuvent rendre compte de toutes les nuances des décisions rapportées. Il faut cependant admettre que le but de l'ouvrage n'est pas de traiter un sujet de façon exhaustive avec toutes les nuances qui s'imposent. Considérée comme une loi annotée, il ne fait aucun doute que cette publication atteint de façon parfaite son but qui est celui de renseigner le lecteur efficacement et rapidement sur les principales questions qui se posent au sujet des dispositions de la loi et sur les sources jurisprudentielles susceptibles de préciser le texte de cette dernière.

La présentation matérielle est d'une grande qualité. La table de jurisprudence ainsi que les textes de cinq jugements inédits sont aussi autant d'éléments qui rendent cet ouvrage très utile pour les praticiens du droit, les administrateurs de comités paritaires, les conseillers syndicaux et les employeurs.

Jean-Louis DUBÉ

Université de Sherbrooke

Images de l'organisation, par Gareth MORGAN, Les Presses de l'Université Laval et les Éditions Eska, Québec, 1989, 556 p., ISBN 2-7637-7184-X (PUL) et ISBN 2-86911-026-X (Eska).

On l'aura reconnu, il s'agit là d'une traduction de l'ouvrage intitulé **Images of Organization** du professeur Gareth Morgan, en voie de devenir le meilleur traité de la décennie sur la nature et le fonctionnement des organisations. Les nombreuses recensions faites à ce jour y voient une contribution majeure dans le monde anglophone depuis la parution de l'ouvrage de Herbert Simon: **Les organisations, problèmes psycho-sociologiques**, dont la publication originale en anglais date de 1958. Dans le monde francophone, il faut signaler au moins un ouvrage comparable, celui de Michel Crozier et Erhard Friedberg: **L'acteur et le système: les contraintes de l'action collective**.