

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 47 — 1992

Volume 47, Number 4, 1992

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050830ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050830ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1992). Index — volume 47 — 1992. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 47(4), 834–846. <https://doi.org/10.7202/050830ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1992

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

Érudit

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

INDEX — VOL. 47 — 1992

Index alphabétique des articles

<i>Algeria: Participation and Conflict, Socialist Management of Enterprises in</i> , Ahmed Belghenou, n° 2.....	323-325
<i>Algérie: participation et conflit, La gestion socialiste des entreprises en</i> , Ahmed Belghenou, n° 2.....	300-323
<i>Arbitrability Restrictions in Action</i> , G. England and I. McKenna, n° 2.....	279-299
<i>Arbitrage dans les services publics en Alberta, Des restrictions à l'</i> , G. England et I. McKenna, n° 2.....	299-300
<i>Arbitrage des griefs, La progression des délais en</i> , Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4.....	706-709
<i>Arbitration and Adjudication Experience, Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian</i> , Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3.....	529-544
<i>Arbitration, Time Delays in Grievance</i> , Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4.....	690-706
<i>Attachement organisationnel des employés canadiens et américains, Évaluation de l'</i> , Aaron Cohen et Urs E. Gattiker, n° 3.....	459-463
<i>Bénéfices et à la propriété au Canada, Le développement de la participation des employés aux</i> , Richard J. Long, n° 3.....	486-489
<i>Canada 1961-1981, Évaluation ex-post des projections occupationnelles au</i> , David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2.....	278
<i>Canadian Occupational Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of</i> , David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2.....	268-278
<i>Career Management Practices in Québec, Taxonomy of</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard and Gilles Guérin, n° 3.....	507-511
<i>Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4.....	623-652
<i>Comparaison de l'organisation syndicale entre les syndicats du secteur manufacturier et ceux du secteur des services</i> , Thomas F. Reed, n° 2.....	218-220
<i>Comparaison des emplois, L'équité salariale et la</i> , Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1.....	3-23
<i>Comparative Industrial Relations: The Contribution of the Ethnographic Tradition</i> , P.K. Edwards, n° 3.....	411-437
<i>Condition féminine et la négociation collective en Ontario, La</i> , Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4.....	652-654
<i>Connaissance des salaires et points de référence dans une structure à double échelle, La</i> , James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4.....	670-673
<i>Contemporary Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics</i> , John Godard, n° 2.....	239-266

<i>Convention collective sans négociation du niveau d'emploi, La, Felice Martinello, n° 3</i>	558-559
<i>Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience, Incompetence vs., Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3</i>	529-544
<i>Défis de la recherche en relations industrielles, Les, Michel Audet, n° 2</i>	348-352
<i>Développement de la participation des employés aux bénéfiques et à la propriété au Canada, Le, Richard J. Long, n° 3</i>	486-489
<i>Disabled Employees, The Duty to Accommodate, Daphne G. Taras, n° 4</i>	709-726
<i>Discipline progressive: une antithèse?, La, Genevieve Eden, n° 3</i>	511-527
<i>Discipline Within Canadian Universities, The Status of Industrial Relations as an Academic, Jean Boivin, n° 2</i>	220-232
<i>Duty to Accommodate Disabled Employees, The, Daphne G. Taras, n° 4</i>	709-726
<i>Efficient Contracts Without Bargaining Over Employment, Felice Martinello, n° 3</i>	547-558
<i>Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach, An, Aaron Cohen and Urs E. Gattiker, n° 4</i>	439-459
<i>Empirical Study on the Basic Roles Played by HRM Departments, An, Christiane Labelle and Lee Dyer, n° 4</i>	673-688
<i>Emplois, L'équité salariale et la comparaison des, Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1</i>	3-23
<i>Employees, The Duty to Accommodate Disabled, Daphne G. Taras, n° 4</i>	709-726
<i>Employés handicapés, L'obligation d'accommoder les, Daphne G. Taras, n° 4</i>	726-729
<i>Employment, Efficient Contracts Without Bargaining Over, Felice Martinello, n° 3</i>	547-558
<i>Équité salariale et la comparaison des emplois, L', Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1</i>	3-23
<i>Ethnographic Tradition, Comparative Industrial Relations: The Contribution of the, P.K. Edwards, n° 3</i>	437-439
<i>Étude empirique sur les rôles de base des services de ressources humaines, Une, Christiane Labelle et Lee Dyer, n° 4</i>	673-688
<i>Évaluation de l'attachement organisationnel des employés canadiens et américains, Aaron Cohen et Urs E. Gattiker, n° 3</i>	459-463
<i>Évaluation ex-post des projections occupationnelles au Canada 1961-1981, David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2</i>	278
<i>Ex Post Evaluation of Canadian Occupational Projections, 1961-1981, An, David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2</i>	268-278
<i>Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a Professional Union, Norman Solomon and Andrew Templer, n° 2</i>	325-334
<i>Future Directions in Canadian Industrial Relations, Anil Verma, n° 2</i>	342-348

<i>Gestion socialiste des entreprises en Algérie: participation et conflit, La</i> , Ahmed Belghenou, n° 2.....	300-323
<i>Griefs, La progression des délais en arbitrage des</i> , Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4.....	706-709
<i>Grievance Arbitration, Time Delays in</i> , Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4.....	690-706
<i>HRM Departments, An Empirical Study on the Basic Roles Played by</i> , Christiane Labelle and Lee Dyer, n° 4.....	688-690
<i>Ideologies: A Study of Canadian Academics, Contemporary Industrial Relations</i> , John Godard, n° 2.....	239-266
<i>Idéologies contemporaines des universitaires canadiens en relations industrielles, Les</i> , John Godard, n° 2.....	266-268
<i>Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note, The</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3.....	559-567
<i>Incidence and Nature of Employee Profit Sharing and Share Ownership in Canada, The</i> , Richard J. Long, n° 3.....	463-486
<i>Incidence and Patterns of Representation Campaign Tactics: A Comparison of Manufacturing and Service Unions</i> , Thomas F. Reed, n° 1.....	203-218
<i>Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience</i> , Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3.....	529-544
<i>Industrial Relations as an Academic Discipline Within Canadian Universities, The Status of</i> , Jean Boivin, n° 2.....	220-232
<i>Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics, Contemporary</i> , John Godard, n° 2.....	239-266
<i>Industrial Relations, Future Directions in Canadian</i> , Anil Verma, n° 2.....	342-348
<i>Industrial Relations: Emerging from the Solitudes, Research Needs in Canadian</i> , Mark Thompson, n° 2.....	358-364
<i>Industrial Relations: The Contribution of the Ethnographic Tradition, Comparative</i> , P.K. Edwards, n° 3.....	437-439
<i>Job Attachment of Canadian Workers, Unionism and the</i> , Robert Swidinsky, n° 4.....	729-749
<i>Job Comparisons, Pay Equity and</i> , Esther Déom and Jacques Mercier, n° 1.....	23-25
<i>Labour Market: A Longitudinal Perspective, Transition in the</i> , Guy Fréchet, Simon Langlois and Michel Bernier, n° 1.....	98-100
<i>Labour Regulation, The Nature of Technological Change: Its Implications for Work and</i> , A.E. Smith, n° 4.....	752-776
<i>Manquements involontaires, Les manquements volontaires versus les</i> , Thomas R. Knight, David C. McPhillips et Larry Shetzer, n° 3.....	544-547
<i>Manquements volontaires versus les manquements involontaires, Les</i> , Thomas R. Knight, David C. McPhillips et Larry Shetzer, n° 3.....	544-547
<i>Marché du travail: une perspective longitudinale, Les transitions sur le</i> , Guy Fréchet, Simon Langlois et Michel Bernier, n° 1.....	79-98

<i>Meta-Analysis of Some Determinants of Union Voting Intent, A., Satish P. Deshpande, n° 2</i>	334-342
<i>Nature of Technological Change: Its Implications for Work and Labour Regulation, The, A.E. Smith, n° 4</i>	752-776
<i>Négociation collective en Ontario, La condition féminine et la, Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4</i>	652-654
<i>New Information Technology in a Professional Union, Factors Determining the Successful Implementation of, Norman Solomon and Andrew Templer, n° 2</i>	325-334
<i>Niveau d'emploi, La convention collective sans négociation du, Felice Martinello, n° 3</i>	558-559
<i>Obligation d'accueillir les employés handicapés, L', Daphne G. Taras, n° 4</i>	726-729
<i>Occupational Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of Canadian, David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2</i>	268-278
<i>Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note, The Impact of the, Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3</i>	559-567
<i>Ontario Experience, Unions' Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The, Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4</i>	623-652
<i>Ontario, La condition féminine et la négociation collective en, Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4</i>	652-654
<i>Organisation syndicale entre les syndicats du secteur manufacturier et ceux du secteur des services, Comparaison de l', Thomas F. Reed, n° 2</i>	218-220
<i>Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach, An Empirical Assessment of, Aaron Cohen and Urs E. Gattiker, n° 3</i>	439-459
<i>Part-Time Professionals and Opportunities for Filling Full-Time Vacancies and Training, Unionized, Isik Urla Zeytinoglu, n° 1</i> ...	59-77
<i>Participation des employés aux bénéfices et à la propriété au Canada, Le développement de la, Richard J. Long, n° 3</i>	486-489
<i>Pay Equity and Job Comparisons, Esther Déom and Jacques Mercier, n° 1</i>	23-25
<i>Pay Knowledge and Referents in a Tiered-Employment Setting, James E. Martin and Raymond T. Lee, n° 4</i>	654-670
<i>Performance des délégués syndicaux: une analyse de décision sous contrainte, La, E.G. Fisher et Y. Reshet, n° 1</i>	35-40
<i>Personality, Social Support and Workers' Stress, Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen and André Arsenault, n° 1</i>	125-138
<i>Personnalité, support social et l'étiologie du stress en milieu de travail, Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen et André Arsenault, n° 1</i>	138-140
<i>Personnel professionnel à temps partiel: possibilités d'emploi à plein temps et de formation, Le, Isik Urla Zeytinoglu, n° 1</i>	77-79
<i>Picketing a Crime?, Is, Jonathan B. Eaton, n° 1</i>	100-123
<i>Piquetage est-il un crime? Le, Jonathan B. Eaton, n° 1</i>	123-125
<i>Place des relations industrielles dans les universités canadiennes, La, Jean Boivin, n° 2</i>	232-239

<i>Pratiques organisationnelles de carrière au Québec, Taxonomie des</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard et Gilles Guérin, n° 3	489-507
<i>Probability of Union Membership in the Private Sector, The</i> , Ignace Ng, n° 1.....	43-56
<i>Probabilité d'appartenance à un syndicat dans le secteur privé</i> , La, Ignace Ng, n° 1.....	56-59
<i>Professional Union, Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a</i> , Norman Solomon and Andrew Templer, n° 2.....	325-334
<i>Profit Sharing and Share Ownership in Canada, The Incidence and Nature of Employee</i> , Richard J. Long, n° 3	463-486
<i>Progression des délais en arbitrage des griefs, La</i> , Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4	706-709
<i>Progressive Discipline. An Oxymoron?</i> , Genevieve Eden, n° 3	511-527
<i>Projections occupationnelles au Canada 1961-1981, Évaluation ex-post des</i> , David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2.....	278
<i>Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of Canadian Occupational</i> , David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2	268-278
<i>Propriété au Canada, Le développement de la participation des employés aux bénéfiques et à la</i> , Richard J. Long, n° 3	486-489
<i>Recherche comparative en relations industrielles: l'apport de la tradition ethnographique</i> , La, P.K. Edwards, n° 3.....	411-437
<i>Régulation du travail dans une nouvelle technologie, La</i> , A.E. Smith, n° 4.....	776-778
<i>Relations industrielles dans les universités canadiennes, La place des</i> , Jean Boivin, n° 2	232-239
<i>Relations industrielles, Les défis de la recherche en</i> , Michel Audet, n° 2	348-352
<i>Relations industrielles, Les idéologies contemporaines des universitaires canadiens en</i> , John Godard, n° 2	266-268
<i>Relations industrielles: l'apport de la tradition ethnographique, La recherche comparative en</i> , P.K. Edwards, n° 3	411-437
<i>Representation Campaign Tactics: A Comparison of Manufacturing and Service Unions, Incidence and Patterns of</i> , Thomas F. Reed, n° 2.....	203-218
<i>Research Needs in Canadian Industrial Relations: Emerging from the Solitudes</i> , Mark Thompson, n° 2.....	358-364
<i>Research Priorities for the 1990's</i> , Larry Haiven, n° 2.....	352-358
<i>Restrictions à l'arbitrage dans les services publics en Alberta, Des</i> , G. England et I. McKenna, n° 2	299-300
<i>Restrictions in Action, Arbitrability</i> , G. England and I. McKenna, n° 2.....	279-299
<i>Salaires et points de référence dans une structure à double échelle, La connaissance des</i> , James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4	670-673
<i>Services de ressources humaines, Une étude empirique sur les rôles de base des</i> , Christiane Labelle et Lee Dyer, n° 4	673-688
<i>Share Ownership in Canada, The Incidence and Nature of Employee Profit Sharing and</i> , Richard J. Long, n° 3.....	463-486

<i>Shop Steward Performance: A Constrained-Decision Analysis</i> , E.G. Fisher and Y. Reshef, n° 1	25-40
<i>Side-Bet Theory Approach, An Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the</i> , Aaron Cohen and Urs E. Gattiker, n° 3.....	439-459
<i>Social Support and Workers' Stress, Personality</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen and André Arsenault, no °1.....	125-138
<i>Socialist Management of Enterprises in Algeria: Participation and Conflict</i> , Ahmed Belghenou, n° 2.....	323-325
<i>Status of Industrial Relations as an Academic Discipline Within Canadian Universities, The</i> , Jean Boivin, n° 2.....	220-232
<i>Stress en milieu de travail, Personnalité, support social et l'étiologie du</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen et André Arsenault, n° 1.....	138-140
<i>Structure à double échelle, La connaissance des salaires et points de référence dans une</i> , James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4	670-673
<i>Syndicalisme et l'intérêt des travailleurs canadiens envers leur travail, Le</i> , Robert Swidinsky, n° 4.....	749-752
<i>Syndicat dans le secteur privé, La probabilité d'appartenance à un</i> , Ignace Ng, n° 1.....	56-59
<i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard et Gilles Guérin, n° 3....	489-507
<i>Taxonomy of Career Management Practices in Québec</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard and Gilles Guérin, n° 3.....	507-511
<i>Technological Change: Its Implications for Work and Labour Regulation, The Nature of</i> , A.E. Smith, n° 4	752-776
<i>Technologie, La régulation du travail dans une nouvelle</i> , A.E. Smith, n° 4.....	776-778
<i>Temps partiel: possibilités d'emploi à plein temps et de formation, Le personnel professionnel à</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 1	77-79
<i>Tiered-Employment Setting, Pay Knowledge and Referents in a</i> , James E. Martin and Raymond T. Lee, n° 4.....	654-670
<i>Time Delays in Grievance Arbitration</i> , Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4	690-706
<i>Tradition ethnographique, La recherche comparative en relations industrielles: l'apport de la</i> , P.K. Edwards, n° 3	411-437
<i>Transition in the Labour Market: A Longitudinal Perspective</i> , Guy Fréchet, Simon Langlois and Michel Bernier, n° 1,	98-100
<i>Transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , Les, Guy Fréchet, Simon Langlois et Michel Bernier, n° 1.....	79-98
<i>Unemployment of Women and the Young In Ontario: A Note, The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3	559-567
<i>Union Intent, A Meta-Analysis of Some Determinants of</i> , Satish P. Deshpande, n° 2.....	334-342
<i>Union Membership in the Private Sector, The Probability of</i> , Ignace Ng, n° 1.....	43-56

<i>Union's Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4.....	623-652
<i>Unionism and the Job Attachment of Canadian Workers</i> , Robert Swidinsky, n° 4.....	729-749
<i>Uninized Part-Time Professionals and Opportunities for Filling Full-Time Vacancies and Training</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 1.....	59-77
<i>Women and the Young in Ontario: A Note, The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3.....	559-567
<i>Women's Issues: The Ontario Experience, Unions', Collective Bargaining Agenda on</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4.....	623-652
<i>Workers' Stress, Personality, Social Support and</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen and André Arsenault, n° 1.....	125-138
<i>Young in Ontario: A Note, The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3.....	559-567

Auteurs d'articles

Acri, Lynn, <i>Unions' Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , n° 4.....	623-654
Ameringen, Marie R. van, <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , n° 1.....	125-140
Arsenault, André, <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , n° 1.....	125-140
Audet, Michel, <i>Les défis de la recherche en relations industrielles</i> , n° 2.....	348-352
Belghenou, Ahmed, <i>La gestion socialiste des entreprises en Algérie: participation et conflit</i> , n° 2.....	300-325
Bernard, Roxane, <i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , n° 3.....	489-511
Bernier, Michel, <i>Les transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , n° 1.....	79-100
Boivin, Jean, <i>The Status of Industrial Relations as an Academic Discipline Within Canadian Universities</i> , n° 2.....	220-239
Cohen, Aaron, <i>An Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach</i> , n° 3.....	439-463
Cousineau, Jean-Michel, <i>The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , n° 3.....	559-567
Déom, Esther, <i>L'équité salariale et la comparaison des emplois</i> , n° 1.....	3-25
Deshpande, Satish P., <i>A Meta-Analysis of Some Determinants of Union Voting Intent</i> , n° 2.....	334-342
Dolan, Shimon L., <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , n° 1.....	125-140
Dyer, Lee, <i>Une étude empirique sur les rôles de base des services de ressources humaines</i> , n° 4.....	673-690
Eaton, Jonathan B., <i>Is Picketing a Crime?</i> , n° 1.....	100-125

Eden, Genevieve, <i>Progressive Discipline. An Oxymoron?</i> , n° 3.....	511-529
Edwards, P.K., <i>La recherche comparative en relations industrielles: l'apport de la tradition ethnographique</i> , n° 3.....	411-439
England, G., <i>Arbitrability Restrictions in Action</i> , n° 2.....	278-300
Fisher, E.G., <i>Shop Steward Performance: A Constrained-Decision Analysis</i> , n° 1.....	25-43
Foot, David K., <i>An Ex Post Evaluation of Canadian Occupational Projections, 1961-1981</i> , n° 2.....	268-278
Fréchet, Guy, <i>Les transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , n° 1.....	79-100
Gattiker, Urs E., <i>An Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach</i> , n° 3.....	439-363
Godard, John, <i>Contemporary Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics</i> , n° 1.....	239-268
Guérin, Gilles, <i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , n° 3.....	489-511
Haiven, Larry, <i>Research Priorities for the 1990's</i> , n° 2.....	352-358
Knight, Thomas R., <i>Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience</i> , n° 3.....	529-547
Kumar, Pradeep, <i>Unions' Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , n° 4.....	623-654
Labelle, Christiane, <i>Une étude empirique sur les rôles de base des services de ressources humaines</i> , n° 4.....	673-690
Langlois, Simon, <i>Les transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , n° 1.....	79-100
Lee, Raymond T., <i>Pay Knowledge and Referents in a Tired-Employment Setting</i> , n° 4.....	673-690
Long, Richard J., <i>The Incidence and Nature of Employee Profit Sharing and Share Ownership in Canada</i> , n° 3.....	463-489
Martin, James E., <i>Pay Knowledge and Referents in a Tiered-Employment Setting</i> , n° 4.....	654-673
Martinello, Felice, <i>Efficient Contracts Without Bargaining Over Employment</i> , n° 3.....	547-559
McKenna, I., <i>Arbitrability Restrictions in Action</i> , n° 2.....	278-300
McPhillips, David C., <i>Incompetence vs Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience</i> , n° 3.....	529-547
Meltz, Noah M., <i>An Ex Post Evaluation of Canadian Occupational Projections, 1961-1981</i> , n° 2.....	268-278
Mercier, Jacques, <i>L'équité salariale et la comparaison des emplois</i> , n° 1.....	3-25
Ng, Ignace, <i>The Probability of Union Membership in the Private Sector</i> , n° 1.....	43-59
Olson, Corliss, <i>Time Delays in Grievance Arbitration</i> , n° 4.....	690-709
Ponak, Allen, <i>Time Delays in Grievance Arbitration</i> , n° 4.....	690-709
Reed, Thomas F., <i>Incidence and Patterns of Representation Campaign Tactics: A Comparison of Manufacturing and Service Unions</i> , n° 2.....	203-220

Reshef, Yonatan, <i>Shop Steward Performance: A Constrained-Decision Analysis</i> , n° 1	25-43
Shetzer, Larry, <i>Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience</i> , n° 3.....	529-547
Smith, A.E., <i>The Nature of Technological Change: Its Implications for Work and Labour Regulation</i> , n° 4.....	752-778
Solomon, Norman, <i>Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a Professional Union</i> , n° 2.....	325-334
Swidinsky, Robert, <i>Unionism and the Job Attachment of Canadian Workers</i> , n° 4.....	729-752
Taras, Daphne G., <i>The Duty to Accommodate Disabled Employees</i> , n° 4.....	709-729
Templer, Andrew, <i>Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a Professional Union</i> , n° 2.....	325-334
Tessier, David, <i>The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , n° 3.....	559-567
Thompson, Mark, <i>Research Needs in Canadian Industrial Relations: Emerging from the Solitudes</i> , n° 2.....	358-364
Vaillancourt, François, <i>The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , n° 3.....	559-567
Verma, Anil, <i>Future Directions in Canadian Industrial Relations</i> , n° 2.....	342-348
Wils, Thierry, <i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , no 3.....	489-511
Zeytinoglu, Isik Urla, <i>Unionized Part-Time Professionals and Opportunities for Filling Full-Time Vacancies and Training</i> , n° 1.....	59-79

Auteurs des ouvrages recensés

Adamson, Raymond, <i>The Climate of Workplace Relations</i> (Roch Laflamme), n° 2.....	383-385
Black, Errol, ed., <i>Hard Bargains. The Manitoba Labour Movement Confronts the 1990's</i> (Terry Hercus), n° 3.....	582-584
Blyton, Paul, <i>The Climate of Workplace Relations</i> (Roch Laflamme), n° 2.....	383-385
Boucher, Denis, <i>La sélection du personnel: pour trouver l'excellence</i> (Denis Morin), n° 2.....	391-393
Boucher, Denis, <i>Sachez évaluer votre personnel: le chemin de la réussite</i> (Denis Morin), n° 1.....	170-173
Calero, Fernando (dir.), <i>Las relaciones de trabajo en los noventa. Desaffos y propuestas</i> (Michèle Bilodeau), n° 1.....	162-164
Chaykowski, Richard P., ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industries</i> (Jean Boivin), n° 4.....	793-795

Chaykowsky, Richard P., ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industry</i> (J. Mark Harcourt), n° 4.....	795-798
Collinson, David L., <i>Managing to Discriminate</i> (P. Andiappan), n° 2.....	393-395
Collinson, Margaret, <i>Managing to Discriminate</i> (P. Andiappan), n° 2.....	393-395
Coplanam Ltée, <i>Index et résumés des sentences arbitrales de griefs</i> , tome VII, (Rodrigue Blouin), n° 2.....	380-381
Cummings, Thomas G., <i>Cases in Organizational Development</i> (Laurent Bélanger), n° 1.....	173-174
Cutcher-Gershenfeld, ed., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin-Simon), n° 4.....	808-812
Dastmalchian, Ali, <i>The Climate of Workplace Relations</i> (Roch Laflamme), n° 2.....	383-385
Davis, Thomas M., <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3.....	593-595
Donnelly Jr., James H., <i>Organizations: Behavior, Structure, Processes</i> (Alain Rondeau), n° 1.....	166-170
Doyon, Christian, <i>La sélection du personnel: pour trouver l'excellence</i> (Denis Morin), n° 2.....	391-393
Doyon, Christian, <i>Sachez évaluer votre personnel: le chemin de la réussite</i> (Denis Morin), n° 1.....	170-173
Esping-Andersen, Gösta, <i>The Three Worlds of Welfare Capitalism</i> (Alexander J. Matejko), n° 1.....	178-181
Eyraud, François (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1.....	154-157
Ferman, Louis A., ed., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin Simon), n° 4.....	808-812
Flageole, Pierre, <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3.....	591-592
Fragnière, Gabriel, <i>European Centre for Work and Society</i> , ed. (S. Muthu), n° 4.....	815-818
Gagnon,, Robert, <i>Droit du travail</i> , 2e éd. (Alain Barré), n° 3.....	573-577
Gérin-Lajoie, Jean, <i>Les relations du travail au Québec</i> (Guy Bellemare), n° 3.....	577-579
Gervais, Claude, <i>Comprendre et prévenir le burnout</i> (Denis Morin), n° 1.....	181-183
Gibson, James L., <i>Organizations: Behavior, Structure, Processes</i> (Alain Rondeau), n° 1.....	166-170
Glassman, Alan M., <i>Cases in Organizational Development</i> (Laurent Bélanger), n° 1.....	173-174
Guérin, Gilles, <i>La planification stratégique des ressources humaines</i> (Laurent Bélanger), n° 4.....	807-808
Gunderson, Morley (ed), <i>Labour Arbitration Yearbook</i> (Donald Carter), n° 2.....	374-375
and (Fernand Morin).....	375-378

Hoyman, Michele, ed., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin Simon), n° 4	808-812
Ivancevich, John M., <i>Organizations: Behavior, Structure, Processes</i> (Alain Rondeau), n° 1	166-170
Jamieson, David, <i>Managing Workforce 2000. Gaining the Diversity Advantage</i> (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 3.....	591-592
Jenkins, Glenville, ed., <i>New Forms of Ownership</i> (Bernard Portis), n° 4.....	812-813
Kaplan, William (ed), <i>Labour Arbitration Yearbook</i> (Donald Carter), n° 2.....	374-375
and (Fernand Morin).....	375-378
Kinzley, W. Dean, <i>Industrial Harmony in Modern Japan. The Invention of a Tradition</i> (Martin M. Perline), n° 1	164-166
Knights, David, <i>Managing to Discriminate</i> (P. Andiappan), n° 2.....	393-395
Kubr, Milan, <i>Les besoins de formation au management: principes et méthodes de diagnostic</i> (Denis Morin), n° 2	388-391
Laporte, Pierre, <i>Code du travail du Québec. Législation, jurisprudence et doctrine</i> (Rodrigue Blouin), n° 1	161-162
Le Louarn, Jean-Yves, <i>La planification stratégique des ressources humaines</i> (Laurent Bélanger, n° 4	807-808
LeBel, Louis, <i>Droit du travail</i> , 2e éd. (Alain Barré), n° 3.....	573-577
Legault, Ginette, <i>Repenser le travail. Quand les femmes accèdent à l'égalité</i> (Esther Déom), n° 4.....	813-815
Leiter, Jeffrey (ed), <i>Hanging by a Thread. Social Change in Southern Textiles</i> (Irwin M. Marcus), n° 2.....	378-380
Lengnick-Hall, Cynthia A., <i>Interactive Human Resource Management and Strategic Planning</i> (Thierry Wils), n° 2	385-388
Lengnick-Hall, Mark L., <i>Interactive Human Resource Management and Strategic Planning</i> (Thierry Wils), n° 2	385-388
Lockhart, Alexander, <i>School Teaching in Canada</i> (John Harp), n° 1.....	176-178
London, Steven H., ed., <i>The Re-Education of the American Working Class</i> (Sidney H. Ingerman), n° 3.....	584-585
Loveman, Gary W., <i>The Re-Emergence of Small Enterprises. Industrial Restructuring in Industrialised Countries</i> (Ginette Dussault), n° 3.....	587-590
Lucena, Héctor (dir.), <i>Las relaciones de trabajo en los noventa. Desafíos y propuestas</i> (Michèle Bilodeau), n° 1	162-164
McIlroy, John, <i>The Permanent Revolution? Conservative Law and the Trade Unions</i> (Bruce Spencer), n° 1	158-161
Mishel, Lawrence, ed., <i>Unions and Economic Competitiveness</i> (Claude Rondeau), n° 4.....	798-803
Morin, Fernand, <i>Rapports collectifs du travail</i> (Jean-Yves Brière), n° 4.....	789-793
Murphy Marjorie, <i>Blackboard Unions: The AFT and the NEA, 1900-1980</i> (Kenneth Wm Thornicroft), n° 4	805-807
Murray, Gregor, <i>Le droit et les syndicats. Aspects du droit syndical québécois</i> (Michel Grant), n° 3	579-581

O'Mara, Julie, <i>Managing Workforce 2000. Gaining the Diversity Advantage</i> (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 3	591-592
Palmer, Bruce M., <i>Collective Agreement Arbitration in Canada</i> (Rodrigue Blouin), n° 4.....	803-805
Palmer, Earl E., <i>Collective Agreement Arbitration in Canada</i> (Rodrigue Blouin), n° 4.....	803-805
Paradeise, Catherine (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1.....	154-157
Piore, Michael J., <i>The Re-Emergence of Small Enterprises. Industrial Restructuring in Industrialised Countries</i> (Ginette Dussault), n° 3.....	587-590
Poole, Michael, ed., <i>New Forms of Ownership</i> (Bernard Portis), n° 4.....	812-813
Prokopenko, Joseph, <i>Les besoins de formation au management: principes et méthodes de diagnostic</i> (Denis Morin), n° 2	388-391
Reynaud, Jean-Daniel (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1	154-157
Rosen, Corey (ed), <i>Understanding Employee Ownership</i> (Richard J. Long), n° 2.....	381-383
Royer, André, <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3.....	593-595
Sack, Jeffrey (ed), <i>Labour Arbitration Yearbook</i> (Donald Carter), n° 2.....	374-375
and (Fernand Morin).....	375-378
Saglio, Jean (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1	154-157
Savoie, Ernest J., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin-Simon), n° 4.....	808-812
Sengenberger, Werner, <i>The Re-Emergence of Small Enterprises. Industrial Restructuring in Industrialised Countries</i> (Ginette Dussault), n° 3.....	587-590
Shostak, Arthur B., <i>Robust Unionism. Innovations in the Labor Movement</i> (Joseph B. Rose), n° 1.....	157-158
Shulman, Michael D.(ed), <i>Hanging by a Thread. Social Change in Southern Textiles</i> (Irwin M. Marcus), n° 2.....	378-380
Silver, Jim, ed., <i>Hard Bargains. The Manitoba Labour Movement Confronts the 1990's</i> (Terry Hercus), n° 3.....	582-584
Sirard, Ronald, <i>La rédaction du contrat individuel de travail: pourquoi et comment</i> (Claude d'Aoust), n° 3.....	585-587
Spyropoulos, George, <i>European Centre for Work and Society</i> , ed. (S. Muthu), n° 4.....	815-818
Tarr, Elvira R., ed., <i>The Re-Education of the American Working Class</i> (Sidney H. Ingerman), n° 3	582-584
Tremblay, Diane-Gabrielle, <i>L'emploi en devenir</i> (Colette Bernier), n° 1.....	173-174
Vachon, Philippe C., <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3.....	593-595
Verge, Pierre, <i>Droit du travail. 2e éd.</i> (Alain Barré), n° 3.....	573-577

Verge, Pierre, <i>Le droit et les syndicats. Aspects du droit syndical québécois</i> (Michel Grant), n° 3	579-581
Verma, Anil, ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industries</i> (Jean Boivin), n° 4.....	793-795
Verma, Anil, ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industries</i> (J. Mark Harcourt), n° 4.....	795-798
Voos, Paula B., ed. <i>Unions and Economic Competitiveness</i> (Claude Rondeau), n° 4.....	798-803
Wills, Thierry, <i>La planification stratégique des ressources humaines</i> (Laurent Bélanger), n° 4	807-808
Wilson, Joseph F., ed., <i>The Re-Education of the American Working Class</i> (Sidney H. Ingerman), n° 3.....	582-584
Young, Karen M. (ed), <i>Understanding Employee Ownership</i> (Richard J. Long), n° 2.....	381-383
Zingraff, Rhonda (ed), <i>Hanging by a Thread. Social Change in Southern Textiles</i> (Irwin M. Marcus), n° 2.....	378-380

Changements dans les législations du travail au Canada

1er juin au 31 août 1991, n° 1	140-154
1er septembre au 30 novembre 1991, n° 2	364-374
1er décembre au 29 février 1992, n° 3.....	567-573
1er mars au 30 juin 1992, n° 4.....	778-789