

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 48, Number 2, 1993

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/050868ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/050868ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1993). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 48(2), 381–397. <https://doi.org/10.7202/050868ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1993

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a bold, red, sans-serif font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

| |
|---|
| <p style="text-align: center;">PUBLICATIONS RÉCENTES RECENT PUBLICATIONS</p> |
|---|

Théorie et méthodologie en relations industrielles

« The Transformation of Industrial Relations in Eastern Germany », U. Jürgens, L. Klinzing and L. Turner, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 229-245.

« Scientific Management : Technique or Cultural Ideology ? », L. Taksa, *The Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 34, n° 3, 1992, 365-396.

« Researching Australian Industrial Relations : Dawn or Twilight of a Golden Age ? », R.D. Lansbury and M. Westcott, *The Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 34, n° 3, 1992, 396-420.

« Contrasting Patterns of Industrial Relations in Britain », M. Marchington, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 2, 1992, 161-175.

« A Framework for the Practice, Teaching and Research of Industrial Relations », C.M. Tustin, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 16, n° 4, 1992, 13-32.

« Subject and Technique Face-to-Face. Methodological Reflections on Social Representation of Technical Change in Everyday Life », U. Flick, *Travail humain* (Paris), vol. 55, n° 4, 1992, 313-327.

« Managing the Quality of Quantitative Analysis », A. Dhebar, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 34, n° 2, 1993, 69-75.

« Les relations professionnelles bulgares en transition : tripartisme et négociation collective », J.E.M. Thirkell et E.A. Tseneva, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 375-389.

Relations du travail

« Grievance and Arbitration Trends Within the Culinary Workers Union, Local 226 V.H. Eade, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 1, 1993, 17-32.

« Patterns of Continuity and Change in Managerial Attitudes and Behaviour in Industrial Relations 1980-1990 », M. Poole and R. Mansfield, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 11-37.

« Preparing for Privatization: Corporate Strategy and Industrial Relations in New Zealand's State-Owned Enterprises », P. Walsh and K. Wetzel, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 57-75.

- « Union Exclusion and the Decollectivization of Industrial Relations in Contemporary Britain », P. Smith and G. Morton, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 97-115.
- « Co-operation or Control ? Capital Restructuring and Labour Relations on the Docks », P. Turnbull and S. Weston, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 115-135.
- « Black South African Unions : Relative Wage Effects in International Perspective », P.G. Moll, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 245-262.
- « Do Negotiated and Arbitrated Salaries Differ Under Final-Offer Arbitration ? », P.L. Burgess and D.R. Marburger, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 548-560.
- « Determinants of Strike-Related Militancy : An Analysis of a University Faculty Strike », J.A. McClendon and B. Klaas, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 560-574.
- « Labour-Management Cooperation in Indian Railways », *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 28, n° 1, 1992, 37-49.
- « Multi-unionism, Size of Bargaining Group and Strikes », D. Metcalf and J. Wadsworth, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 1, 1992, 3-13.
- « Union Recognition and Non-Unionism : Shifting Fortunes in the Electronics Industry in Scotland », P. Findlay, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 1, 1992, 28-43.
- « Decline and Fall : National Bargaining in British Water », S. Ogden, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 1, 1992, 44-58.
- « Collective Bargaining in 1993 : Jobs are the Issue », L.M. Williamson, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 1, 1993, 3-19.
- « Labor -Management Bargaining in 1992 », M.H. Cimini, S.L. Behmann and E.M. Johnson, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 1, 1993, 19-35.
- « The Structure of Bargaining Under the Employment Contracts Act », I. McAndrew, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 3, 1992, 259-283.
- « The Australian Domestic Pilots' Dispute of 1989 and its Implications : An Interpretation », J. Burgess and R. Sappey, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 3, 1992, 283-301.
- « Employers' Use of Lockouts under the Employment Contracts Act 1991 : A New Balance of Power ? », R. Macfie, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 3, 1992, 319-333.
- « Mutual Gains. Labor and Management Evaluate their Employee Involvement Programs », T. Juravich, H. Harris and A. Brooks, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 165-185.

« Raid Elections. Another Problems for Unions », C. Scott, E. Arnold and C. Odewahn, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 4, 1992, 555-564.

« Due-Process Liability in Personnel Records Management. Preserving Employee Liberty Interests », R.A. Shearer, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 4, 1992, 523-532.

Organisations syndicales et patronales

« Les syndicats face aux partis en Europe », M. Carrieri, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 11, 1993, 95-109.

« The Confédération des syndicats nationaux (CSN), the Idea of Independence, and the Sovereignist Movement, 1960-1980 », R.P. Güntzel, *Labour/Le travail* (St-John's, Newfoundland), n° 31, 1993, 145-185.

« Bitter Conflict: the 1992 Railroad Shopmen's Strike », C.J. Davis, *Labor History* (New York), vol. 33, n° 4, 1992, 433-456.

« I'd Rather Pass a Law than Organize a Union': Frances Perkins and the Reformist Approach to Organized Labor », W.D. Wandersee, *Labor History* (NY), vol. 34, n° 1, 1993, 5-33.

« Matilda Robbins: A Woman's Life in the Labor Movement, 1900-1920 », J.S. Peterson, *Labor History* (NY), vol. 34, n° 1, 1993, 33-57.

« Labor Pains. The Rights of the Pregnant Employee », P.J. Bejarano, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 12, 1992, 780-790.

« Union Authorization Card Signatures and Union Certification Election Vote », J.A. McClendon, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 1, 1993, 9-21.

« Unionization Among Racial and Ethnic Minorities », G. DeFreitas, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 284-302.

« Dimensions of Local Union Effectiveness », T.H. Hammer and D.L. Wazeter, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 302-320.

« The Determinants of Trade Union Membership in Britain: A Survey of the Literature », B. Mason and P. Bain, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 332-352.

« The Development of Members' Attitudes Toward their Unions: Sweden and Canada », S. Kuruvilla, D.G. Gallagher and K. Wetzel, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 499-515.

« Canadian Labor and the Free Trade Agreement », G.P. Glyde, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 4, 1993, 3-24.

« Steward Training in the Construction Industry: The United Brotherhood of Carpenters and Joinders of America Faces the Challenge », J. Grabelsky, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 4, 1993, 24-41.

« Trade Union Actions and Privatisation in Western Europe : Recent Dilemmas », *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1993, 107-127.

« Public Opinion and Media Coverage of Labor Unions », D.E. Schmidt, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 151-164.

« Technology, International Competitiveness, and Union Behavior », M. Partridge, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 133-149.

« Employees, Unions, and Technological Changes. A Research Agenda », Y. Reshef, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 111-129.

« Research on Unions. Some Subjects in Need of Scholars », J.T. Bennett and J.T. Delaney, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 2, 1993, 95-110.

« Worker Perceptions of Procedural Justice in Workers Compensation Claims. Do Unions Make a Difference? », S.E. Gleason and K. Roberts, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 1, 1993, 45-58.

« Nonwage Benefits as a Limited Dependent Variable. Implications for the Impact of Unions », A.K. Fosu, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 1, 1993, 29-43.

Droit du travail

« L'arrêt Maribro : un changement de cap de la Cour d'appel », C. D'Aoust, *Revue générale de droit* (Ottawa), vol. 23, n° 4, 1992, 583-591.

Réformes I : « Les nouvelles dispositions relatives au recrutement : une loi macédonienne ? », Jean-Emmanuel Ray ; « À propos de l'abus d'autorité en matière sexuelle », Marie-Ange Moreau ; « La protection des salariés devenus physiquement inaptes à leur emploi », Jean Savatier ; « L'amélioration de la réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles », Jean-Marc Bétemps ; « La révision des conventions et accords collectifs », Gérard Vachet, *Droit social* (Paris), n° 2, 1993, 103-138.

Réformes II : « Étude critique de l'article L.432-1 (loi du 31 décembre 1992, « Dispositions relatives au recrutement et aux libertés individuelles ») », Jean-Emmanuel Ray ; « Plan social et mesures de reclassement : l'apport de la loi du 27 janvier 1993 », Gérard Couturier ; « Le travail clandestin, dix ans après », Gervaise Hue ; « La maîtrise des dépenses dans le secteur de la santé après la loi du 4 janvier 1993 », Anne-Marie Brocas ; « Les institutions de prévoyance, les mutuelles et la loi du 27 janvier 1993 portant diverses mesures d'ordre social », Philippe Laigre, *Droit social* (Paris), n° 3, 1993, 215-257.

« Salariés atypiques et négociation collective : l'exemple du travail temporaire », *Droit social* (Paris), n° 4, 1993, 323-333.

« Rigueur et incertitudes du principe du repos dominical », F. Favennec-Héry et B. Grassi, *Droit social* (Paris), n° 4, 1993, 336-345.

« Changement d'affectation et harcèlement sexuel », A. Mazeaud, *Droit social* (Paris), n° 4, 1993, 345-350.

- « Décisions judiciaires en matière de travail », *Revue internationale du travail* (Genève) vol. 131, n° 3, 1992, 333-355.
- « Les petites et moyennes entreprises et le droit du travail », G. von Potobsky, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 647-681.
- « State Labor Legislation enacted in 1992 », R.R. Nelson, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 1, 1993, 35-50.
- « Workers' Compensation : State Enactments in 1992 », *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 1, 1993, 50-56.
- « Changes in Unemployment Insurance Legislation in 1992 », D. Runner, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 1, 1993, 56-60.
- « On a Wing and a Prayer : The Pilots' Dispute in the International Context », K.P. McEvoy and R.J. Owens, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 6, n° 1, 1993, 1-31.
- « The Operation of Anti-Discrimination Legislation in NSW in Relation to Employment Complaints », L. Thornwaite, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 6, n° 1, 1993, 31-50.
- « The State and Industrial Relations : Background to the Adoption of Compulsory Arbitration Law in Australia and Nigeria », P. Omojo Omaji, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 37-57.
- « How Arbitrators View the Process of Labor Arbitration : A Longitudinal Analysis », D.F. Jennings and A. Dale Allen, Jr., *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 4, 1993, 41-51.
- « The Managerial Employee Concept in Canadian and American Labor Law. A Comparative Analysis », R.L. Gilardi, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 1, 1993, 56-63.
- « Repayment Agreements for Employee Training Costs », A.W. Kraus, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 1, 1993, 49-55.
- « The Fate of Full Time, Paid Union Organizers as Employees. Another Nail in the Union Coffin », S.M. Crow and S.J. Hartman, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 1, 1993, 30-39.
- « Using Arbitration to Avoid Litigation », T.H. Thomas, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 1, 1993, 3-17.
- « Employment at Will. An Empirical Analysis », R.G. Kesserlring and J.R. Pittman, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 14, n° 1, 1993, 59-67.
- « HIV-Aids at the Workplace », J. Kelly, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 12, 1992, 759-773.
- « How to Avoid a Costly Aids Crisis in the Organization », B. Fremgen and M. Whitty, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 12, 1992, 751-758.

« Equal Employment Requirements for Employers. A Closer Review of the Effects of the Civil Rights Act of 1991 », R.K. Robinson, B.M. Allen, D.E. Terpstra and E.G. Nasif, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 11, 1992, 725-734.

« The Employment Regulation of Americans Abroad and in Foreign Owned Businesses in the United States », K. Crabtree, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 11, 1992, 719-724.

« Factors Influencing Unfair Labor Practice Charges », K. Boroff, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 11, 1992, 709-714.

« Tripartite Arbitration. Ménage-à-trois or Shot Gun Marriage », L. Richman, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 11, 1992, 699-708.

« Criminal Liability for Health and Safety. Executives at Risk », M. Katz, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 10, 1992, 679-683.

« Legal Traps in Employee Committees », D.F. Girarddicarlo, C.E.I. Naidoff and M.J. Hanlon, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 10, 1992, 671-678.

Gestion des ressources humaines et des organisations

« Les approvisionnements en juste-à-temps : les risques d'abus », S. Landry et Y. Trudel, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 6-12.

« Le renforcement de l'image corporative dans les services », N. Nguyen, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 12-22.

« Sept tendances-clés de la 'nouvelle' GRH », Gilles Guérin et Thierry Wils, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 22-34.

« La conception d'une grille horaire de travail : un défi pour le gestionnaire », J. Dionne-Proulx et Y. Beauchamp, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 34-41.

« Un cas de formation réussie et rentable : Bell Helicopter Textron », C. Larocque, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 53-58.

« Les normes ISO 9000, un pas vers la qualité totale », J. Kélada, P.F. Caillibot et B. Todorov, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 58-64.

« Politiques salariales. Stratégies d'entreprise, perceptions et attentes des salariés », M. Bianchi, J. Cottureau et A. Yvergniaux, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 10, 1992, 31-71.

« Comment reconnaître une entreprise qui sait gérer ses ressources humaines : d'après un exemple pris en Asie du Sud-est », G. Standing, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 299-315.

« La flexibilité du travail en Europe », T. Treu, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 533-551.

« Quelques remarques sur la méthode en économie des organisations à partir de l'œuvre de H. Mintzberg », B. Gazier, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 4, 1992, 3-13.

« Facteurs explicatifs de l'attachement à un secteur d'activité : le cas des cadres et des professionnels d'une institution bancaire canadienne », T. Saba, G. Guérin et T. Wils, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 4, 1992, 13-21.

« Gestion des carrières des cadres et management stratégique de l'entreprise », Y.-F. Livian, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 4, 1992, 21-35.

« La gestion de l'emploi atypique en Europe », J.-F. Amadiéu et J. Rojot, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 5 et 6, 1992 et 1993, 3-13.

« La carrière, point de rencontre des besoins individuels et organisationnels », G. Guérin et T. Wils, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 5 et 6, 1992 et 1993, 13-31.

« Le consultant et l'entreprise : réflexions sur la pratique », L.H. Silva Gutierrez, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 5 et 6, 1992 et 1993, 31-39.

« Management stratégique des ressources humaines : typologie d'entreprises françaises à vocation européenne », *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 5 et 6, 1992 et 1993, 39-55.

« Logiques individuelles et politiques de mobilisation en entreprise », P. Louart et C. Beaucourt, *Revue de gestion des ressources humaines* (Paris), n° 5 et 6, 1992 et 1993, 55-74.

« Workplace Reform and International Competitiveness : The Case of New Zealand », P. Enderwick, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 2, 1992, 185-207.

« The Disappearing Relationship Between Directors' Pay and Corporate Performance », P. Gregg, S. Machin and S. Szymanski, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 1-11.

« Whither Solidarity ? Transitions in Swedish Public-Sector Pay Policy », L. Recascino Wise, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 1, 1993, 75-97.

Dossier : La gestion stratégique de l'innovation : « Facteurs de performance de l'innovation technologique », J.-M. Jacques, I. Husson et J. Bughin ; « Mais qu'y a-t-il donc de différent à segmenter les marchés qui n'existent pas ? », P. Millier ; « Le financement de l'innovation dans les petites et moyennes entreprises industrielles : difficultés et comportements », M. Bayad et J.-L. Herrmann, *Gestion 2000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 6, 1992, 135-200.

« Gérer sa carrière et celle de son conjoint : est-ce possible ? », F. Dany, *Gestion 2000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 9, n° 1, 1993, 55-71.

« Managing One's Career Through Training », N. Delobbe et M. Bonami, *Gestion 2000. Management et prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 9, n° 1, 1993, 83-976.

« Profil de l'Euromanager des années 90 », F. Michelet, *Gestion 2000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 9, n° 1, 1993, 139-147.

« The Scope, Nature, and Effects of Employee Stock Ownership Plans in Japan », D.C. Jones and T. Kato, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 352-368.

« Are Skill Requirements Rising? Evidence from Production and Clerical Jobs », P. Cappelli, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 515-531.

« Managerial Quality, Team Success, and Individual Player Performance in Major League Baseball », L.M Kahn, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 531-548.

« Japanisation? Some Early Lessons from the British Post Office », K. Grint, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 1, 1993, 14-27.

« An Empirical Approach to Job Families in Large, Complex Organizations », J. Kearns and Y.P. Huo, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 3, 1993, 10-19.

« Value Systems as Predictors of Managerial Decision Styles of Arab Executives », A.J. Ali and D.L. Schaupp, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 3, 1993, 10-19.

« Lack of Management Training in India : Causes and Characteristics », R.D. Sharma, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 3, 1993, 27-35.

« Work Redesign in Client-Centered Public Agencies and Health-Care Institutions », S. Deutsch, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 3, 1992, 1-11.

« Gainsharing and the New York Organization : An Old Solution for New Times », S. Donahue, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 3, 1992, 11-21.

« Maximizing Organizational Effectiveness », J.A. Midbo, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 3, 1992, 21-29.

« Enterprise and Organization Development in Norway Based on Employer/Employee Joint Action », I. Harnes Foss, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 3, 1992, 29-35.

« The Cultural Issues Surrounding the Creation of a World-Class Organization », H. Allen, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 1, 1993, 1-13.

« Productivity and Motivation in Norway's Large Offshore Projects », O. Lappegaard, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 1, 1993, 27-35.

« The Reality of Karoshi in Japan », T. Teramoto, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 1, 1993, 35-39.

« Role of Top Management in Total Quality Management », J. Arai, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 1, 1993, 39-45.

Editorial: « Human Resource Management in East Asian Labour Markets : Some Selected Issues in Strategic, Organizational and Operational Research », A. Williams. Symposium Articles : « Changes and Continued Stability in Japanese HRM Systems : Choice in the Share Economy », Y. Sano ; « Changes in Labour Supply and their Impacts on Human Resource Management : The Case of Japan », Y. Sadajima ; « Human

Resource Management 'with Chinese Characteristics' », M. Warner ; « China-United States Joint Ventures: A Typological Model of Goal Congruence and Cultural Understanding and their Importance for Effective Human Resource Management », L. McFarlane Shore, B.W. Eagle and M. Jay Jedel ; « Conceptions of Employee Responsibilities and Rights in the United States and the People's Republic of China », C. A. B. Osigweh, Yg and Y. Paul Huo ; « Patterns of Power Distribution in Managerial Decision Making in Chinese and British Industrial Organizations », Zhong-Ming Wang and F.A. Heller ; « Tensions in Industrial Democracy and Human Resource Management : A Case Study of Japanese Enterprises in the Philippines », M.S.V. Amante ; « From a Labour-Surplus to a Labour-Scarce Economy : Challenges to Human Resource Management in Hong Kong », S. Chiu and D.A. Levin ; « An Investigation of Ingratiation as a Career Management Strategy : Evidence from Singapore », S. Aryee, Y.A. Debrah and Y. A.C.Y. Teo, *The International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 4, n° 1, 1993, 1-241.

« Construction Robotics : Technological Change and Work Organization », D. Gann and P. Senker, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 8, n° 1, 1993, 3-10.

« Information Technology, Organizational Restructuring and the Future of Middle Management », S. Dopson and R. Stewart, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 8, n° 1, 1993, 10-20.

« Taylorism, New Technology and Just-in-Time Systems in Japanese Manufacturing », R.F. Conti and M. Warner, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 8, n° 1, 1993, 31-42.

« Production Restructuring in the Textiles and Clothing Industries », P. Baker, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 8, n° 1, 1993, 43-55.

« A Behavioral Job Description for Managers », N. Fondas, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 1, 1992, 47-58.

« Lessons in Organizational Dramaturgy. The Art of Impression Management », W.L. Gardner, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 1, 1992, 33-46.

« Strategic Human Resources Management. Linking the People with the Strategic Needs of the Business », *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 1, 1992, 18-32.

« Management Practices in Learning Organizations », M.E. McGill, J.W. Slocum and D. Lei, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 1, 1992, 5-17.

« Total Quality Management. Implications for Central and Eastern Europe », S.M. Lee, F. Luthans and R.M. Hodgetts, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 20, n° 4, 1992, 42-55.

« Top Quality Oriented Human Resources Management », *Organizational Dynamics* (New York), vol. 20, n° 4, 1992, 29-41.

« Benchmarking », E.F. Glanz and L.K. Dailey, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 1-2, 1992, 9-20.

« Human Resource Planning », B.J. Smith, J.W. Boroski and G.E. Davis, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 1-2, 1992, 81-93.

- « Culture Change », B.L. Porter and W.S. Parker, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 1-2, 1992, 45-67.
- « Diversity », B.W. Jackson, F. Lafasto, H.G. Schultz and D. Kelly, *Human Resource Management* (New York), vol. 31, n° 1-2, 1992, 21-34.
- « Imitation Versus Innovation. Lessons to be Learned from the Japanese », M.K. Bolton, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 3, 1992, 30-45.
- « Education for Leading Learning », C. Argyris, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 3, 1992, 5-17.
- « Social Context of Performance Evaluation Decisions », T.A. Judge and G.R. Ferris, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 36, n° 1, 1992, 80-150.
- « How Can Organizations Learn Faster. The Challenge of Entering the Green Room », E. H. Schein, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 34, n° 2, 1993, 85-92.
- « Employee Benefits for the Employers Benefit. How Companies Respond to Employee Stress », S. Wheeler and D. Lyon, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 7, 1992, 47-65.
- « Management Assessment Centers as a Focus for Change », Y. Guerrier and M. Riley, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 7, 1992, 24-31.
- « Methods of Improving Employment Test Critical Scores Derived by Judging Test Content. A Review and Critique », T.J. Maurer and R.A. Alexander, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 45, n° 4, 1992, 727-762.
- « Predicting Corporate Performance from Organizational Culture », G.G. Gordon and N. Ditomaso, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 6, 1992, 783-798.
- « Learning by Knowledge Intensive Firms », W.H. Starbuck, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 6, 1992, 713-740.
- « Organizational Culture and Employee Retention », J.E. Sheridan, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 5, 1992, 1036-1056.
- « Organizational and Financial Correlates of a Contrarian Human Resource Investment Strategy », C.R. Greer and T.C. Ireland, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 5, 1992, 956-984.
- « Long Term Human Resource Development in Multinational Organizations », P. Vanderbroeck, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 34, n° 1, 1992, 95-99.
- « Patterned Chaos in Human Resource Management », L. Bailyn, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 34, n° 2, 1993, 77-83.
- « Strategic Human Resource Management Italian Style », A. Camuffo and G. Costa, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 34, n° 2, 1993, 59-67.
- « Leadership and Management Effectiveness. A Multiframe, Multisector Analysis », L. G. Bolman and T.E. Deal, *Human Resource Management* (New York), vol. 30, n° 4, 1991, 509-534.

« The Evolution of Computer Use in Human Resource Management. Interviews with 10 Leaders », R. Broderick and J.W. Boudreau, *Human Resource Management* (New York), vol. 30, n° 4, 1991, 485-508.

« Total Quality Management and the Human Resource Professional. Applying the Baldrige Framework to Human Resources », C. Hart and L.Schlesinger, *Human Resource Management* (New York), vol. 30, n° 4, 1991, 433-454.

« Using Performance Measurement to Evaluate Strategic Human Resource Management Decisions. Kodak Experience with Profit Sharing », J.W. Boudrea and R. Berman, *Human Resource Management* (New York), vol. 30, n° 3, 1991, 393-410.

« Making Total Quality Work. Aligning Organizational Processes, Performance Measures, and Stakeholders », J.D. Olian and S.L. Rynes, *Human Resource Management* (New York), vol. 30, n° 3, 1991, 303-333.

« Advanced Manufacturing Systems and Organizational Choice. Sociotechnical System Approach », A.B.R. Shani, R.M. Grant, R. Krishnan and E. Thompson, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 4, 1992, 91-111.

« The Emerging Flexible Organization. Perspectives from Silicon Valley », H. Bahrami, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 4, 1992, 33-52.

Sociologie du travail

« Le nouvel âge de l'emploi à temps partiel. Un rôle nouveau lors des débuts de vie active des femmes », P. Bouffartigue, F. de Coninck, J.-R. Pendariès, *Sociologie du travail* (Paris), vol. 34, n° 4, 1992, 403-429.

« Simplifier ou complexifier ? Les processus de rationalisation du travail dans l'administration publique », J.-F. Laé, *Sociologie du travail* (Paris), vol. 34, n° 4, 1992, 429-451.

« Économie, culture et sociabilité », J.-F. Laé, *Sociologie du travail* (Paris), vol. 34, n° 4, 1992, 451-469.

« Processus et formes sociales d'automatisation. Le paradigme sociologique », M. Freyssenet, *Sociologie du travail* (Paris), vol. 34, n° 4, 1992, 469-497.

Dossier-débat. Systèmes productifs : les modèles en question : « Vers de nouveaux modèles d'organisation ? », P. Veltz et P. Zarifian ; « Participation des salariés et travail productif », J.-L. Laville ; « À propos du nouveau modèle productif : questions d'efficacité, questions de légitimité », D. Segrestin ; « À propos du post-taylorisme », D. Linhart ; « La crise structurelle des modèles d'organisation », N. Alter ; « Les nouveaux systèmes productifs, entre 'taylorisme' et 'toyotisme' », M. Maurice, *Sociologie du travail* (Paris), vol. 35, n° 1, 1993, 3-99.

« What Do We Know About Social Democracy ? », G. Dow, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 1, 1993, 11-49.

« The Shortcomings of an Organizational Revolution that is Out of Step », Danièle Linhart, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 1, 1993, 49-65.

« The Effect of Unionization on Workplace Innovation », Y. Reshef, B. Bemmels and R.A. Wolfe, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 1, 1993, 109-133.

« Are We Going Towards a Society of 'Activity' or 'Work' ? », A. Accornero, *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1993, 89-107.

« Professional Knowledge and Social Mobility : Post-War Changes in the Knowledge Base of Management Accounting », P. Armstrong, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 1, 1993, 1-23.

« Missing Persons no Longer. Managing Part Time Workers in the 90s », D.C. Feldman and H.I. Doeringhaus, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 21, n° 1, 1992, 59-72.

« Managing Russian Factory Workers. The Impact of United-States Based Behavioral and Participative Techniques », D.H. B. Welsh, F. Luthans and S.M. Sommer, *Academy of Management Journal* (Madison, MA), vol. 36, n° 1, 1993, 58-79.

« The Protestant Ethic and the Comic Spirit of Capitalism », C. Davies, *British Journal of Sociology* (London, England), vol. 43, n° 3, 1992, 421-442.

« Spoiling the Class. Divide Struggles within the Working Class Over Distribution », B.T. Coram, *British Journal of Sociology* (London, England), vol. 43, n° 3, 1992, 393-420.

« Calvin, Covenant Theology, and the Weber Thesis », D. Zaret, *British Journal of Sociology* (London, England), vol. 43, n° 3, 1992, 363-391.

« Putting Giddens into Action. Social Systems and Managerial Agency », R. Whittington, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 6, 1992, 693-712.

« Individual, Collective, and Systems Rationality in Work Groups. Dilemmas and Market Type Solutions », T. Petersen, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 98, n° 3, 1992, 469-510.

« Durkheim and Organizational Analysis. 2 Legacies », K. Starkey, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 4, 1992, 627-642.

« The Tyranny of a Team Ideology », A. Sinclair, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 4, 1992, 611-626.

« A Better Future for Migrant Workers », P. Stuart, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 12, 1992, 65-74.

Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale

« Les personnes handicapées sur le marché du travail : analyse d'une politique catégorielle de l'emploi », P. Lechaux, *Formation. Emploi* (Marseille), n° 41, 1993, 3-21.

« L'efficacité des stages de formation. Le cas des demandeurs d'emploi de bas niveau de qualification », F. Stankiewicz, R. Foudi, M-H. Trelcat, *Formation. Emploi* (Marseille), n° 41, 1993, 21-33.

- « Le marché du travail : bilan de fin d'année », P. Cross, *L'emploi et le revenu en perspective — Supplément* (Ottawa, Ont.), vol. 5, n° 1, 1993, 17 p.
- « À l'approche de la retraite », S. Crompton, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa, Ont.), vol. 5, n° 1, 1993, 35-44.
- « À propos de la productivité », D. Galarneau et C. Dumas, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa, Ont.), vol. 5, n° 1, 1993, 44-55.
- « Planifier la main-d'œuvre d'après les 'signaux' émis par le marché de l'emploi », A. Adams, J. Middleton et A. Zidenman, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 277-299.
- « Transition, pauvreté et inégalité en Russie », A.T. Samorodov, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 355-375.
- « La sécurité sociale : ce rêve des années de guerre sera-t-il le cauchemar des années de paix ? », A.L. Parrott, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 3, 1992, 389-409.
- « La mondialisation de l'économie : options des travailleurs et stratégies des entreprises dans les pays à coûts salariaux élevés », G. van Liemt, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 4-5, 1992, 485-505.
- « Les conséquences de la structuration de l'emploi pour les groupes défavorisés en Hongrie et en Bulgarie », G. Sziraczki et J. Windell, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 4-5, 1992, 505-533.
- « Sécurité sociale et travailleurs atypiques en Irlande », *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 6, 1992, 703-719.
- « Le volume de travail et son partage. Étude comparative de sept grands pays », M. Husson, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 11, 1993, 3-27.
- « D'un introuvable néo-corporatisme à l'émergence d'un modèle dualiste d'emploi : les variantes française et britannique du tournant monétariste », L. Hoang-Ngoc, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 11, 1993, 27-65.
- « Les problèmes posés aux régions frontalières », A. Vernier, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 11, 1993, 65-95.
- « 1992 : Job Market in the Doldrums », T. Nardone, D. Hertz, E. Mellor and S. Hipple, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 2, 1993, 3-15.
- « Analysis of U.S. Industries Sensitive to International Trade », R.W. Bednarzik, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 2, 1993, 15-32.
- « Economic and Demographic Change : The Case of New York City », S.M. Ehrenhalt, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 2, 1993, 40-51.
- « Flexibility in New Zealand Workplaces : A Study of Northern Employers », R. Ryan, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 2, 1992, 129-149.
- « International Comparisons of Unemployment Indicators », C. Sorrentino, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 3, 1993, 3-25.

- « Factors Affecting Retirement Income », W.J. Wiatrowski, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 3, 1993, 25-36.
- « Employment Effects of the Rise and Fall in Defense Spending », N. C. Saunders, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 4, 1993, 3-11.
- « New Strategies to Combat Unemployment Especially Long-Term Unemployment in Denmark », S.P. Nielsen, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 3, 1993, 3-10.
- « Defined Benefit Versus Defined Contribution Pension Plans : How are the Interests of Employees and the Public Best Served? », R.W. Humphreys, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 1, 1993, 21-33.
- « Changes in Work Hours of Male Employees, 1940-1988 », M.T. Coleman and J. Pencavel, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 262-284.
- « Wage Effects of Increased Union Coverage : Methodological Considerations and New Evidence », D.L. Belman and P.B. Voos, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 368-381.
- « Vocational Education in India : Problems and Policies », B. Jain, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 28, n° 1, 1992, 25-37.
- « Labour Mobility in Europe as a Result of Changes in Central and Eastern Europe », A. Samorodov, *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1992, 3-23.
- « Wage Structure, Incomes Policy and Decentralised Bargaining : The Case of Greece », C. Ioannou, *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1992, 23-45.
- « Rising Earnings Inequality and Returns to Skills in the United Kingdom Labour Market », T. Moll, *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1992, 45-71.
- « Supply Policies in an Open Economy with Centralised Wage Setting », B. Quintieri and F. C. Rosati, *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1992, 71-89.
- « L'État, le capital et l'entreprise au sommet des grandes entreprises 'Les 200'. Comparaison franco-allemande », M. Bauer et B. Bertin-Mourot, *La revue de l'IREs* (Paris), n° 10, 1992, 31-71.
- « La croissance des taux de salaire négociés en 1992 », D. Baldino, *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 3, 1993, 6-9.
- « Wage Determination of Registered Nurses in Proprietary and Nonprofit Nursing Homes », A.G. Holtmann and T.L. Idson, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 1, 1993, 55-80.
- « Wage Offers and Full-Time and Part-Time Employment by British Women », J.F. Ermisch and R.E. Wright, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 1, 1993, 111-134.
- « Individual Heterogeneity and Interindustry Wage Differentials », M.P. Keane, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 1, 1993, 134-162.

« Productivity Comparisons : The US, Germany, Japan, and the UK », J.E. Hight, *International Productivity Journal* (Wash., DC), n° 1, 1993, 57-67.

« Accumulation of Human Capital and the Business Cycle », K. Fukao and M. Otaki, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 101, n° 1, 1993, 73-99.

« Social Experiences and Variations in Economic Beliefs Among Canadian Workers », T. Langford, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie* (Montréal), vol. 29, n° 4, 1992, 453-487.

« Loss of Skill during Unemployment and the Persistence of Employment Shocks », C.A. Pissarides, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 107, n° 4, 1992, 1371-1391.

« Estimating a Firms Age Productivity Profile Using the Present Value of Workers Earnings », L.J. Kotlifoff and J. Gokhale, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 107, n° 4, 1992, 1215-1242.

« The Division of Labor, Coordination Costs and Knowledge », G.S. Becker and K.M. Murphy, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 107, n° 4, 1992, 1137-1160.

« Holding Excess Capacity to Deter Entry in a Labor Managed Industry », J.S. Zhang, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 26, n° 1, 1993, 222-234.

« Canadian Jobs and Firm Size. Do Smaller Firms Pay Less », R. Morissette, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 26, n° 1, 1993, 159-174.

« What Have Canadian Economists Been Doing for the Past 25 Years », J.F. Helliwell, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 26, n° 1, 1993, 39-54.

Équité au travail

« Les mères seules et le marché du travail », M.S. Devereaux et C. Lindsay, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 1, 1993, 9-17.

« Les femmes professeures — une minorité croissante », J. Lee, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 1, 1993, 27-35.

« L'équité salariale au Québec : premières données d'une enquête auprès des employeurs », D. Gaucher, *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 2, 1993, 6-11.

« L'équité salariale : développer des outils d'évaluation des emplois », D. Gaucher, *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 4, 1993, 6-11.

« L'écart de rémunération entre les sexes et la structure des professions », K. Terrell, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 4-5, 1992, 411-431.

« Panorama international de la législation sur le harcèlement sexuel », R. Husbands, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 6, 1992, 577-605.

« Le manque à gagner de la mère au foyer en Europe », H. Joshi et H. Davies, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 6, 1992, 605-627.

« Le multiple dilemme du travail des enfants. Le cas des petits trieurs d'ordures des Philippines », S.E. Gunn et Z. Ostos, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 6, 1992, 681-703.

Femmes au travail : « Présentation », H. Lee-Gosselin et C. Baudoux ; « Rapports sociaux de sexe et conceptualisation sociologique », A.-M. Daune-Richard et A.-M. Devreux ; « Les femmes dans la profession pharmaceutique au Québec : rupture ou continuité ? », J. Collin ; « La théorie des interactions symboliques et les enjeux de l'entrée massive des femmes en médecine », F. Dufort ; « Famille et carrière : le cas des gestionnaires féminines en éducation », C. Baudoux ; « La situation et les enjeux spécifiques des travailleuses vieillissantes », D. Bellemare, L. Poulin-Simon et D.-G. Tremblay ; « L'avenir peut-il leur donner raison ? Les rôles sociaux attendus à 30 ans par des étudiantes », M. Lortie-Lussier ; « Sommes-nous encore loin du système d'évaluation non sexiste des emplois ? Réflexion en marge d'une enquête », D. Gaucher, *Recherches féministes* (Québec), vol. 5, n° 2, 1992, 1-167.

Harcèlement sexuel : elles n'aiment pas ça ! : « Redresser la tête », D. De Vos ; « 3 mots pour dire le harcèlement sexuel : définition, prévention et réglementation », G. Meunier ; « Le rôle des acteurs sociaux belges en matière de harcèlement sexuel », S. Baltazar-Lopes et J.-P. Cordier ; « Harcèlement sexuel, la partie visible de l'iceberg », D. De Vos ; « Harcèlement sexuel : le point de vue d'un médecin », A. Rousseau ; « Réglementer contre le harcèlement sexuel : et la pratique ? », P. Vanden Broeck ; « Les aides familiales : un autre vécu du harcèlement sexuel », F. Goffinet ; « Et dans les services publics, on harcèle aussi ? », J. Jacquemain ; « Le droit à la dignité au travail, un pas important vers l'égalité de traitement », M. Voets ; « Code de pratique visant à combattre le harcèlement sexuel », *Revue du travail* (Bruxelles, Belgique), n° 8-9, 1992-1993, 5-104.

« Education and the Work Histories of Young Adults », J.R. Veum and A.B. Weiss, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 4, 1993, 11-21.

« Factors Influencing Women's Decision to Leave an Organization Following Childbirth », E. Kaplan and C. S. Granrose, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 1, 1993, 45-55.

« Perceived Participation in Decision-Making in a University Setting : The Impact of Gender », M. Denton and I.U. Zeytinoglu, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 2, 1993, 320-332.

« Racial Differences in Men's Unemployment », L.S. Stratton, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 451-464.

« Justifying Affirmative Action : Highway Construction in Louisiana », J. Lunn and H.L. Perry, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 464-480.

« Trade Unionism, Social Justice, and Religious Discrimination in Northern Ireland », T. Cradden, *Industrial & Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 3, 1993, 480-499.

« Public Day Care Centres, Company Day Care Centres and Segregation Between Men and Women in the Labour Market : The Case of the Netherlands », J.J. Schippers and J.J. Siegers, *Labour* (Rome), vol. 6, n° 3, 1992, 151-169.

« Sex Equality and the Law of Employment », R. Ryan, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 2, 1992, 149-161.

« Accommodating Women in the Workplace (Part 1) : Comparative Maternity and Parental Care Law », L. Dancaster, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 17, n° 1, 1993, 3-18.

« Pension Penalties : The Gendered Division of Occupational Welfare », J. Ginn and S. Arber, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 1, 1993, 47-71.

« Comparable Worth. Is It a Moot Issue », M.V. Moore and Y.T. Abraham, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 4, 1992, 455-472.

« Free Market Approach to Comparable Worth », L.B. Pincus, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 11, 1992, 715-718.

Santé et sécurité au travail

« Le sida en milieu de travail », A. Bourhis et J-F. Chanlat, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 1, 1993, 41-53.

« La promotion de la santé au travail : une avenue d'interventions à explorer », J. Dionne-Proulx et J.-C. Bernatchez, *Gestion 2000. Management & Prospective* (Louvain-la-Neuve, Belgique), vol. 8, n° 6, 1992, 101-115.

« Safety Issues Beyond the Workplace : Estimates Relationships Between Work Injuries and Available Supervision », F.C. Rinefort and D.D. Van Fleet, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 1, 1993, 1-9.

« European Support for People with Disabilities », T. Moreton, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 6, 1992, 74-87.

« Disability and Employment », C. Barnes, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 6, 1992, 55-73.

« Widening Participation in Higher Education and People with Disabilities Threats and Opportunities », S. Johnson, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 6, 1992, 19-36.

« The Effects of Hardiness, Police Stress, and Life Stress on Police Officers Illness and Absenteeism », T.L.P. Tang and M.L. Hammontree, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 4, 1992, 455-472.

« Expertise in Ergonomic Diagnosis », C. Amerge and C. Marine, *Travail humain* (Paris), vol. 55, n° 2, 1992, 97-117.

« Disability Transfers, Self Reported Health, and the Labor Force Attachment of Older Men. Evidence from the Historical Record », J. Bound and T. Waidmann, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 107, n° 4, 1992, 1393-1419.