

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 51, Number 1, 1996

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051090ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051090ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1996). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 51(1), 226-235. <https://doi.org/10.7202/051090ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1996

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Le sociologue et l'expert : une analyse de cas », L. Tanguy, *Sociologie du travail*, vol. 37, n° 3, 1995, 457-479.

« Industrial Relations in Europe : Theory and Practice », Richard Hyman, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 17-47.

« Building the Theory of Comparative HRM », Peter Boxall, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 5, 1995, 5-18.

« The Four Pillars of HRM: Are they Connected? », S. Wood, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 5, 1995, 49-60.

« Review Symposium: Recent Developments in International Human Resource Management », M. Warner, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 6, n° 4, 1995, 930-935.

« Towards a Dynamic and Comparative Model of European Human Resource Management: An Extended Review », P.-R. Sparrow, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 6, n° 4, 1995, 935-954.

« The Paradigm of a New Decentralization: Its Implications for Organization and HRM », H.J. Drumm, *Employee Relations*, vol. 17, n° 8, 1995, 29-46.

I Relations du travail *Labour Relations*

Emerging Models of Worker Participation and Representation — Special Issue:

British Journal of Industrial Relations, vol. 33, n° 3, 1995, 315-513. Articles: « President's Introduction », T.A. Kochan, 315-317; « Rapporteur's Report: Emerging Models of Worker Participation and Representation », B.K. Keller; « Multi-union Collective Bargaining Structures in South Africa: Case Studies », C. Albertyn and A. Rycroft; « Industrial Relations: Is France a Special Case? », J.-F. Amadiou; « Worker Participation in Diverse Settings: Does the Form Affect the Outcome, and, If So, Who Benefits? », R. Batt and E. Appelbaum; « Participation, Contingent Pay, Representation and Workplace Performance: Evidence from Great Britain », S. Fernie and D. Metcalf; « Employee Buyouts in Canada », M. Gunderson, J. Sack, J. McCartney, D. Wakely and J. Eaton; « Changing Perspectives of Worker Participation in India with Particular Reference to the Banking Industry », J. Mankidy; « The Limits of Enterprise Unionism: Prospects for Continuing Union Decline in Japan », T. Tsuru and J.B. Rebitzer; « Works Councils: Barriers or Boosts for the Competitiveness of German Firms? », D. Sadowski, U. Backes-Gellner and B. Frick.

Reprise économique et conflits sociaux — Numéro spécial, *Chronique internationale, IRES*, n° 36, 1995, 3-53. Articles : « Offensive salariale ou conflictualité défensive », A. Hege ; « Belgique. Des conflits pour un compromis nouveau ? », C. Dufour ; « Pays-Bas. Regain de combativité mais conflits défensifs », M. Wierink ; « Allemagne. Conflictualité contenue, maîtrisée, efficace ? », A. Hege ; « Italie. Fin provisoire du conflit salarial », C. Sauviat ; « Royaume-Uni. Conflictualité : un affaiblissement structurel ? », F. Lefresne ; « États-Unis. Léger regain de conflictualité

en 1994 », L. apRoberts ; « Cycle des grèves et cycle économique : approches théoriques et comparatives en débat », U. Rehfeldt ; « Formation des salaires et conjoncture », M. Husson.

« La méthode de négociation raisonnée appliquée aux relations de travail », R. Paquet, *Optimum*, vol. 26, n° 2, 1995, 21-28.

« Principled Negotiation Applied to Labour Relations », R. Paquet, *Optimum*, vol. 26, n° 2, 1995, 18-25.

« Enterprise Bargaining and the Process of Negotiation: A Case Study », R. Fells, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 2, 1995, 218-236.

« Negotiation and Dictation in Employment Contract Formation in New Zealand », I. McAndrew and M. Ballard, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 20, n° 2, 1995, 119-143.

« Transmission Belts of Transnational Competition? Trade Unions and Collective Bargaining in the Context of European Integration », B. Mahnkopf and E. Atvater, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 101-119.

« Human Resource Management, Union Voice and the Use of Discipline: An Analysis of WIRS3 », P. Edwards, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 3, 1995, 204-221.

« New Production Techniques, Employee Involvement and Unions », A.E. Eaton, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 3, 1995, 19-42.

« The Effects of Automobile Strikes on the Stock Value of Steel Suppliers », O.S. Persons, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 78-88.

« Job Application Screening by a Japanese Transplant: A Union-Avoidance Tactic », G.M. Saltzman, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 88-105.

« The Role of Industrial Relations Strategy in Ensuring National Economic Com-

petitiveness: The Case of Singapore », M. Ariff and Y. A. Debrah, *International Journal of Employment Studies*, vol. 3, n° 2, 1995, 1-21.

« A Pernicious Euphoria: 50 Years of Wagnerism in Canada », R. J. Adams, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 3/4, 1995, 321-357.

« The Legacy of PC 1003 », J. Fudge and H. Glasbeek, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n° 3/4, 1995, 357-401.

I Organisations syndicales et patronales Union and Employer Organizations

« Decentralization and Legitimacy in Employee Representation: A Franco-German Comparison », A. Hege and C. Dufour, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 83-101.

« Modernization, Individualization and Solidarity: Two Perspectives on European Trade Unions Today », B. Valkenburg and R. Zoll, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 119-145.

Business Process Re-engineering — Special Issue, *New Technology, Work and Employment*, vol. 10, n° 2, 1995, 82-151. Articles: « Don't Obliterate, Informate: BPR for the Information Age », J.A. Taylor; « The Odd Couple? Re-Engineering Business Processes, Managing Human Resources », H. Willmott; « BPR in Theory and Practice: Business Paradise Regained? », K. Grint and L. Willcocks; « Epochs and Institutions: Contextualising BPR », A. Francis and G. Southern; « BPR as "IT-Enabled Organizational Change": An Assessment », R. Coombs and R. Hull; « Information Systems Professionals and the Challenge of BPR », C. Avgerou, T. Cornford and A. Poulmenakou; « Re-Engineering the Post Office », S. Jackson; « BPR-Overcoming Impediments to Change in the Public Sector », G. Hutton.

« Becoming Shop Stewards: Perspectives on Gender and Race in Ten Trade Unions », P.A. Roby, *Labor Studies Journal*, vol. 20, n° 3, 1995, 65-83.

« Trade Unions in Denmark: Still Afloat at Ebb Tide? », J. Lind, *International Journal of Employment Studies*, vol. 3, n° 1, 1995, 71-93.

« A Current Note on the Chinese Labour Movement », Ng Sek Hong, *International Journal of Employment Studies*, vol. 3, n° 2, 1995, 61-77.

« Deterring Democracy? Australia's New Generation of Trade Union Officials », T. Bramble, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1995, 401-427.

« After Unification: Trade Unions and Industrial Relations in Eastern Germany », *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 4, 1995, 280-292.

« New Tasks for a Theory of the Labor Movement: New Beginnings in Eastern Europe », J. G. Scoville, *Labour*, vol. 9, n° 3, 1995, 463-481.

I Droit du travail **Labour Law**

Labour Law Reform — Special Issue, *Industrial Relations*, vol. 34, n° 3, 1995, 329-485. Articles: « Is the New Deal System Collapsing? With What Might It Be Replaced? », G. Strauss; « Using the Dunlop Report to Achieve Mutual Gains », T.A. Kochan; « A Strategy for Labor », J. Rogers; « Labor Law Reform: One Step Forward and Two Steps Back », M.L. Wachter; « Labor Law, Economics, and Industrial Democracy: A Reconciliation », R.N. Block; « Japanese Companies in Germany: A Case Study in Cross-Cultural Management », J.R. Lincoln, H.R. Kerbo, and E. Wittenhagen; « Diverging Patterns: Labor in the Pacific Northwest Wood Products Industry », M.R. Widenor; « The Impact of Employer Sanctions on Metropolitan Wage Rates », R. Fry, B.L. Lowell, and E. Haghghat.

« L'Agence nationale pour l'emploi, entre droit national et droit communautaire », T. Hamoniaux, *Droit social*, n° 11, 1995, 851-861.

« L'application du principe d'égalité de traitement aux travailleurs précaires », P.-

Y. Verkindt, *Droit social*, n° 11, 1995, 870-877.

« La protection du conseiller du salarié contre le licenciement », F. Duquesne, *Droit social*, n° 11, 1995, 877-885.

« Les conseils de prud'hommes à l'épreuve de la décision : la départition », E. Serverin et F. Vennin, *Droit social*, n° 11, 1995, 904-914.

« La protection de la vie privée du salarié : la situation dans les Amériques », A. Pla Rodriguez, *Revue Internationale du travail*, vol. 134, n° 3, 1995, 327-347.

« Industrial Relations in Australia-Reform's Rocky Road », J.T. Ludeke, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1995, 462-467.

« Le salarié, le délégué du personnel et la vidéo surveillance », B. Bossu, *Droit social*, n° 12, 1995, 978-984.

« La directive sur les comités d'entreprise européens : l'importance d'une transition », S. Laulom, *Droit social*, n° 12, 1995, 1026-1036.

« Amalgamation of the Public Service Staff Relations Board and the Canada Labour Relations Board: Some Thoughts on a Recurring Theme », M. LeFrançois, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 4, n° 1, 1996, 1-37.

« Ontario's Interim Order Power: How a Procedural Reform Brought Substantive Change », M. Cornish, H. Simand and S. Turkington, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 4, n° 1, 1996, 37-87.

« A Pernicious Euphoria: 50 Years of Wagnerism in Canada », R. J. Adams, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, nos 3/4, 1995, 321-357.

« The Legacy of PC 1003 », J. Fudge and H. Glasbeek, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, nos 3/4, 1995, 357-401.

« The Injured Worker in Ontario: The Employer's Re-Employment Obligations and the Problem of Multiple Proceedings »,

S. Williams, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n^{os} 3/4, 1995, 401-437.

« Has Ontario's Anti-Scab Law Made Any Difference Legally, Economically, or Otherwise? », B. A. Langille, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n^{os} 3/4, 1995, 461-475.

« Employee Finances During Strikes and Lockouts: A Case Study », G. England, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 3, n^{os} 3/4, 1995, 475-487.

« Policy, Law and the Courts : An Analysis of Recent Employment Law Cases in New Zealand », M. Wilson, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 8, n^o 3, 1995, 203-226.

I Gestion des ressources humaines et des organisations

Human Resources Management and Organizations

« La qualité totale: un nouveau paradigme en matière d'organisation? », M. Laflamme, *Revue organisation*, vol. 4, n^o 1, 1994, 13-27.

« Quelle stratégie de formation adopter pour augmenter la satisfaction au travail? », A.L. Ntetu, *Revue organisation*, vol. 4, n^o 1, 1994, 37-45.

« La gestion intégrale de la qualité: critères de succès », R. Laflamme et M. Pelletier, *Revue organisation*, vol. 4, n^o 2, 1995, 23-45.

« Comment analyser l'effet de la gestion participative sur l'amélioration du climat des relations du travail », R. Blais, *Revue organisation*, vol. 4, n^o 2, 1995, 45-59.

Managing Diversity – Special Issue, International Journal of Human Resource Management, vol. 6, n^o 3, 1995, 481-757. Articles : « Forework », T.A. Kochan; « Guest Editor's Introduction: Strategic Human Resource Challenge: Managing Diversity », R.L. Tung; « Multinational Corporation Management Strategies and International Human Resource Practices: Bringing IHRM to the Bottom Line », P.M.

Caligiuri and L.K. Stroh; « Building Integrated Workforces Across National Borders: The Case of British and Japanese Engineers », A. Lam; « Employee Intercultural Effectiveness in a Multicultural Workplace: Theoretical Propositions, Strategies and Direction for Future Research », A. Mamman; « Culture, Control and Commitment in International Joint Ventures », S.H. Nam; « Strategic International Human Resource Management Approaches in the Maquiladora Industry: A Comparison of Japanese, Korean and US Firms », Y. Paik and M.B. Teagarden; « The Competitive Advantage of Nations: The Role of HRM and its Socio-Cultural Context », M. Tayeb; « Human Resource Management and Organizational Strategies in German and US-Owned Companies », K.S. Wever; « Downward Influence Styles in Cultural Diversity Settings », R.-S. Yeh; « Employment and Wage Practices of Japanese Firms in the Philippines : Convergence with Filipino-Chinese and Western-Owned Firms », M.S.V. Amante; « Human Resource Strategies and Firm Performance: What Do we Know and Where Do we Need to Go? », L. Dyer and T. Reeves; « Employment Equity, Human Resource Development and Institution Building in South Africa », F.M. Horwitz, A. B Owmaker-Falconer and R. Searll; « Strategic Compensation in South Korea' Publicly Traded Firms », M. B. Lee, V. Scarpello and B. W. Rockmore; « Extending Beyond Borders: Multinational Companies and the International Management of Labour », P. Marginson, P. Armstrong, P.K. Edwards and J. Purcell; « Human Resource Management and Industrial Relations in Italy », S. Negrelli and T. Treu; « The Adoption of International Best Practices in a Western Culture: East Meets West », M.A. Shadur, J.J. Rodwell and G.J. Bamber.

« Job Application Screening by a Japanese Transplant: A Union-Avoidance Tactic », G.M. Saltzman, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n^o 1, 1995, 88-105.

« Experiencing Turbulence: Competition, Strategic Choice and the Management of

Human Resources in British Airways », T. Colling, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 5, 1995, 18-33.

« The Lead Body Model of Personnel Management », S. Gibb, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 5, 1995, 60-75.

« La gestion des ressources humaines chez les employeurs distincts : état actuel et orientations stratégiques futures », A. deCarufel, *Optimum*, vol. 26, n° 2, 1995, 3-14.

« Human Resource Management in the Separate Employer Category: Current Status and Future Direction », A. deCarufel, *Optimum*, vol. 26, n° 2, 1995, 3-12.

« Determinants of Employee Turnover Intentions: An Exploration of a Contingency (P-O) Model », R. M. Zeffane and F. A. Gul, *International Journal of Employment Studies*, vol. 3, n° 2, 1995, 91-119.

« Patterns of Cooperative Management: Beyond the Degeneration Thesis », C. Cornforth, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 4, 1995, 487-525.

« La délinquance professionnelle au milieu de la vie : fiction ou réalité ? », T. Wils, G. Guérin et C. Labelle, *Gestion*, vol. 20, n° 4, 1995, 48-54.

« Assessing the Adoption of HRM by Small and Medium-sized Manufacturing Organizations », J. Duberley and P. Walley, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 6 n° 4, 1995, 891-910.

« Introducing Teamworking: A Motor Industry Case Study from Germany », T. Murakami, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 4, 1995, 293-306.

« Décision et action stratégique. Les apports de l'approche socio-cognitive », J. Lauriol, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 17, 1995, 5-25.

« Les structures virtuelles d'entreprises. Une innovation menaçante pour l'emploi », J.-C. Castagnos, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 17, 1995, 37-54.

« Transforming the HRM Vision Into Reality: The Role of Line Managers and Supervisors in Implementing Change », I. Cunningham and J. Hyman, *Employee Relations*, vol. 17, n° 8, 1995, 5-21.

New Directions for HRM in the European Union: Austria, Finland and Sweden — Numéro spécial, *Employee Relations*, vol. 17, n° 17, 1995, 5-57. Articles : « Austria, Finland and Sweden inside the European Union: Employee Relations Issues », J. R. Berridge; « Human Resource Management in Austria », W. Mayrhofer; « Human Resource Management in Finland », S. Vanhala; « Human Resource Management in Sweden », H. Mabon.

I Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Nummi versus Uddevalla : apprentissage et mémoire dans la production industrielle », S. Micelli, *Sociologie du travail*, vol. 37, n° 3, 1995, 345-365.

« La production réflexive : une alternative à la production de masse et à la production au plus juste ? », M. Freyssenet, *Sociologie du travail*, vol. 37, n° 3, 1995, 365-389.

« L'organisation : un dialogue de l'ordre et du désordre. Le cas « du juste-à-temps » dans l'industrie automobile européenne », J.-P. Neuville, *Sociologie du travail*, vol. 37, n° 3, 1995, 389-411.

« Worker Participation and Productivity in Labor-Managed and Participatory Capitalist Firms: A Meta-Analysis », C. Doucouliagos, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 58-78.

« When Sense is Not Common: Alternatives to Hierarchy at Work », L. J. Ames, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 16, n° 4, 1995, 553-577.

« The Cultural Diffusion of Scientific Management: The United States and New South Wales », L. Taksa, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1995, 427-462.

« The Labour Relations Heritage and Lean Manufacturing at Fiat », A. Camuffo and

G. Volpato, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 6, n° 4, 1995, 795–825.

« External Flexibility in Sweden and Canada: A Three Industry Comparison », M. R. Smith, A.C. Masi, A. Van Den Berg and J. Smucker, *Work Employment & Society*, vol. 9, n° 4, 1995, 689–719.

« It Ain't What Your Do, It's The Way That You Do It: Production Organisation and Skill Utilisation in Commercial Vehicles », P. Thompson, T. Wallace, J. Flecker and R. Ahlstrand, *Work, Employment & Society*, vol. 9, n° 4, 1995, 719–743.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale
Labour Economics, Employment and Social Security

« Le travail des enfants : un point de vue économique », A.S. Bronstein, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 2, 1995, 205–225.

« La répartition de l'emploi entre secteurs, son évolution dans le monde, le déplacement vers les services », J. Weiczorrek, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 2, 1995, 225–249.

« Les charges sociales et l'emploi : allègement ou rationalisation ? », A. Euzéby, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 2, 1995, 249–267.

« Le marché du travail : bilan de la mi-année », Mike Sheridan, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 3, 1995, 5–9.

« L'emploi à longueur d'année dans les régions », S. Crompton, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 3, 1995, 28–34.

« Évolution récente des gains », S. Johnson, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 3, 1995, 39–46.

« The Labour Market: Mid-year Review », M. Sheridan, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 3, 1995, 5–8.

« Full-year Employment Across the Country », S. Crompton, *Perspectives on La-*

bour and Income, vol. 7, n° 3, 1995, 25–30.

« Recent Trends in Earnings », S. Johnson, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 3, 1995, 34–39.

« La pire crise de l'emploi depuis les années 1930 », R. Normand, *Revue organisation*, vol. 4, n° 1, 1994, 5–13.

La protection sociale demain – numéro spécial, *Droit social*, n°s 9–10, 1995, 713–832. Articles : « 1945–1995 : quelle solidarité ? », J.-J. Dupeyroux ; « Qui est responsable ? », R. Ruellan ; « Les grandes questions », C. Zaidman ; « Logique de l'assurance, logique de la solidarité », C. Bébéar ; « Faut-il cibler la protection sociale sur 'ceux qui en ont réellement besoin' ? », P. Volovitch ; « Quelques évidences sur le paritarisme », G. Adam ; « Monopole ou concurrence en matière de protection sociale », A.-M. Brocas et P. Hadolph ; « Protection complémentaire : les dangers du développement concurrentiel », D. Lenoir ; « Pour ouvrir le débat sur la complexité », J.-J. Dupeyroux ; « Sur la complexité : l'exemple des règles gérées par les caisses d'allocations familiales », É. Marie ; « Quelques réflexions à propos de la complexité du système des prestations familiales », B. Fragonard ; « Nouvelles technologies de l'information : quel impact sur les organismes de sécurité sociale ? », P. Penaud ; « La dimension européenne de la protection sociale », Y. Chassard et P. Venturini ; « Les 'nouveaux risques' », M.-T. Join-Lambert ; « L'assurance maladie de demain dépend des choix que nous ferons aujourd'hui », J.-C. Mallet ; « Le mythe de l'accès aux soins », H. Strohl ; « L'hôpital en 2025 », J. Choussat ; « Retraites : réflexions sur 2015 et au delà », R. Briet ; « Les fonds de pension et l'avenir des retraites en France », E. Reynaud ; « La branche famille demain », P. Steck ; « Perspectives de la protection contre le chômage », M. Bon ; « Face à la croissance et à la mutation du RMI », G. Clary ; « L'avenir d'un vieux couple : travail et sécurité sociale », A. Supiot.

- « International Unemployment Indicators, 1983-93 », C. Sorrentino, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 8, 1995, 31-51.
- « A Surge in Growing Income Inequality? », P. Ryscavage, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 8, 1995, 51-62.
- « Earnings Mobility in the United States, 1967-91 », M. Gittlemand and M. Joyce, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 9, 1995, 3-14.
- « Mandatory Notice and Unemployment », S.R.G. Jones and P. Kuhn, *Journal of Labor Economics*, vol. 13, n° 4, 1995, 599-623.
- « The Wage Premium to a University Education in Canada, 1971-1991 », Y. Bar-Or, J. Burbidge, L. Magee and A.L. Robb, *Journal of Labor Economics*, vol. 13, n° 4, 1995, 762-794.
- « Union Rents as a Source of Takeover Gains Among Target Shareholders », B.E. Becker, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 3-20.
- « Union Effects on Nonunion Wages: Evidence from Panel Data on Industries and Cities », D. Neumark and M.L. Wachter, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 20-39.
- « The Wage Effects of Cumulative Job Mobility », K. Keith and A. McWilliams, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 121-138.
- « Unité allemande et marché du travail. Vers un chômage d'exclusion », H. Grünert et B. Lutz, *Formation. Emploi*, n° 51, 1995, 3-19.
- « Femmes isolées en formation. Logiques biographiques et effets d'un dispositif », N. Gadrey, *Formation. Emploi*, n° 51, 1995, 19-31.
- Spécial emploi* — Numéro spécial, *La revue de l'IRES*, n° 18, 1995, 3-201. Articles : « Emploi et chômage : peu de résultats, beaucoup de rapports », J. Freyssinet ; « Égalité, justice, équité », E. Reynaud ; « Coût du travail et emploi : les incertitudes de l'économétrie », M. Husson ; « Que faut-il attendre des politiques de l'emploi ? », J.-L. Dayan ; « La dissociation des qualités de chômeur, de vagabond et d'indigent autour de leur rapport au travail (1885-1914) », M.-A. Barthe ; « Indexation et formation des salaires. À propos de quelques études empiriques relatives aux années 1980 », F. Provost.
- « Part-Time and Temporary Employment in Japan », S. Houseman and M. Osawa, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 10, 1995, 10-19.
- « Paritarisme et institutions de formation professionnelle continue », A. Tarby, *Droit social*, n° 11, 1995, 914-921.
- « Labour Market Flexibility in South Africa: A Preliminary Investigation », F.M. Horwitz and V. Erskine, *South African Journal of Labour Relations*, vol. 19, n° 2, 1995, 26-49.
- « The Effects of High School Curriculum on Education and Labor Market Outcomes », J. G. Altonji, *The Journal of Human Resources*, vol. 30, n° 3, 1995, 409-439.
- « The Effects of Interrupted Schooling on Wages », A. Light, *The Journal of Human Resources*, vol. 30, n° 3, 1995, 472-503.
- « Marchés du travail : que faut-il attendre de l'Union monétaire européenne ? » T. Peters, *Revue Internationale du travail*, vol. 134, n° 3, 1995, 347-369.
- « Temps de travail : pour une concordance des temps », A. Supiot, *Droit social*, n° 12, 1995, 947-955.
- « La reconnaissance de la qualification professionnelle », P. Santelmann, *Droit social*, n° 12, 1995, 1014-1022.
- Formation, passeport à renouveler*, Numéro spécial, *Projet*, n° 244, 1995-96, 7-100. Articles : « Du rentier au cadre supérieur », F. Piotet ; « Forme-t-on trop de diplômés ? », Entretien avec C. Thélot ; « Nouvelles dispositions pour les jeunes », P. Mellon ; « Le diplômé comme enjeu », M. Vasconcellos ; « Échec scolaire : de quoi parle-t-on ? », B. Charlot ; « Le

baccalauréat au lendemain d'une révolution », J. Lesourne ; « Formation et emploi, enquête sur une relation », J. Lamoure ; « L'école et l'entreprise pour former », Table ronde avec : V. Merle, J. Michelin et M. Praderie ; « L'entreprise apprenante », J. Dubois ; « Le public du Cnam », M. Correia ; « Pour une formation qualifiante », Entretien avec B. Schwartz ; « Propositions pour conclure », C. Mellon.

« Labour Market Regulation, Flexibility and Employment », C. L. Erickson and D.J. B. Mitchell, *Labour*, vol. 9 n° 3, 1995, 443-463.

« Union Density and Relative Wages : What is the Relationship ? », C. Lucifora, *Labour*, vol. 9, n° 3, 1995, 561-585.

I Équité au travail *Equity at Work*

« Les femmes et les professions non traditionnelles », *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 3, 1995, 16-23.

« Le taux d'activité des femmes stagne », G. Butlin, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 7, n° 3, 1995, 34-39.

« Femmes isolées en formation. Logiques biographiques et effets d'un dispositif », N. Gadrey, *Formation. Emploi*, n° 51, 1995, 19-31.

« Women in Non-Traditional Occupations », K.D. Hughes, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 3, 1995, 14-20.

« Adult Women's Participation Rate at a Standstill », G. Butlin, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 7, n° 3, 1995, 30-34.

« Interindustry Wage Differentials and the Gender Wage Gap », J. Fields and E.N. Wolff, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 105-121.

« Labor Market Effects of Women's Post-School-Age Training », E.T. Hill, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 1, 1995, 138-150.

« Sexual Harassment in the UK-Wider Perspective », I. Mackay and J. Earnshaw, *International Journal of Employment Studies*, vol. 3, n° 1, 1995, 53-71.

« Gender Segregation in Small Firms », W. J. Carrington and K. R. Troske, *The Journal of Human Resources*, vol. 30, n° 3, 1995, 503-534.

« Gender and Activism in Australian Unions », B. Pocock, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1995, 377-401.

« L'étude de l'absence au travail a-t-elle un sexe ? », S. Deguire et K. Messing, *Recherches féministes*, vol. 8, n° 2, 1995, 9-31.

« Women's Employment and Service Sector Transformation in Central Eastern Europe : Case Studies in Retail in the Czech Republic », A. Pollert, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 4, 1995, 629-657.

« The Relationship Between Gender, Personal Experience, and Perceptions of Sexual Harassment in the Workplace », G. L. Blakely, E. H. Blakely and R. H. Moorman, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 8, n° 4, 1995, 263-275.

I Santé et sécurité au travail *Health and Security at Work*

« Le 'dispositif' : un outil de mise en forme et de conduite du changement industriel », J.-L. Guffond et G. Leconte, *Sociologie du travail*, vol. 37, n° 3, 1995, 435-457.

Sécurité et santé : l'analyse des risques — dossier spécial, *Revue du travail*, n° 19, 1995, 5-41. Articles : « Introduction », W. Imbrechts ; « L'analyse des risques, nouveau pilier de la politique de prévention », J.-M. Lamotte et J. Van Emelen ; « L'exposition aux agents chimiques sur les lieux de travail », R. Grosjean ; « La politique de prévention dans une perspective européenne », M. Heselmans ; « L'analyse des risques et la réglementation », E. De Cock et G. Ponnet.

« Health and Motivational Factors in Sickness Absence », P. Warr and S. Yearta, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 5, 1995, 33–49.

« Les changements structurels en Nouvelle-Zélande et leurs conséquences sur les relations professionnelles », G.M. Kelly, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 3, 1995, 369–401.

« Analyse d'une expérience tripartite : la tentative d'accord économique et social en Hongrie », L. Héthy, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 3, 1995, 401–417.

I Généralités

Labour Relations : Themes for the 21st Century — Special Issue, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 33, n° 4, 1995, 519–689. Articles: « The Future for Unions in Decentralized Collective Bargaining Systems: US and UK Unionism in an Era of Crisis », R.-B. Freeman; « The Demise of the Trade Union as a Representative Body? », S. Deery; « The Future of Unions: Is the Anglo-Saxon Model a Fatality, or Will Contrasting National Trajectories Persist? », R. Boyer; « Governing the Workplace », R. Bailey; « Rethinking Employment », P. Cappelli; « Future Employment and the Internal Labour Market », J. Benson; « Where Do We Go from Here? », S. Milner; « Embedding HRM in a Social Context », M. Morishima; « Strategy versus Context : Some comments on Morishima », P. Willman; « Recent Organizational Developments in Japan », S.-M. Jacoby; « Balancing the Organizational and Institutional Perspective in Research on HRM Change », P. Rosenthal; « The Future of Work », H.-L. Moore; « Economic Inequality among Women », R. Milkman; « Shaping the Future of Work », U. Jürgen.

« Desperately Seeking Capitalism: Solidarity and Polish Industrial Relations in the 1990s », *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 4, 1995, 267–279.

« After Unification: Trade Unions and Industrial Relations in Eastern Germany »,

Industrial Relations Journal, vol. 26, n° 4, 1995, 280–292.

I Études comparatives Comparative Studies

« The Emerging Euro-Polity and Organized Interests », *European Journal of International Relations*, vol. 1, n° 2, 1995, 191–219.

« Repenser l'étude comparée des relations professionnelles : les enseignements d'une recherche internationale », R. Locke, T. Kochan et M. Piore, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 2, 1995, 153–179.

« L'évolution sociale et les relations professionnelles en Amérique latine : bilan et perspectives », A.S. Bronstein, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 2, 1995, 179–205.

« New Work Values: In Theory and in Practice », S.D. Harding and F.J. Hikspsors, *International Social Science Journal*, n° 145, 1995, 441–457.

« International Unemployment Indicators, 1983-93 », C. Sorrentino, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 8, 1995, 31–51.

« Industrial Relations in Europe and North America : Some Contemporary Themes », R.J. Adams, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 47–63.

« Exit of Voice: Two Paradigms for European Industrial Relations After the Keynesian Welfare State », C. Crouch, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 63–83.

« Transmission Belts of Transnational Competition? Trade Unions and Collective Bargaining in the Context of European Integration », B. Mahnkopf and E. Atvater, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 101–119.

« Decentralization and Legitimacy in Employee Representation: A Franco-German Comparison », A. Hege and C. Dufour, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 83–101.

- « Modernization, Individualization and Solidarity : Two Perspectives on European Trade Unions Today », B. Valkenburg and R. Zoll, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 1, n° 1, 1995, 119-145.
- « New Work Values: In Theory and in Practice », S.D. Harding and F.J. Hiksloops, *International Social Science Journal*, n° 145, 1995, 441-457.
- « Employers, Trade Unions and Environmental Protection in Europe », C. Gill, *Industrial Relations Journal*, vol. 26, n° 3, 1995, 179-192.
- « Appropriate Structural Adjustment Policies: The Perspective of Employers' Organisations in Select Countries », G.S. Venkata Ratnam, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 30, n° 3, 1995, 256-278.
- « Building the Theory of Comparative HRM », Peter Boxall, *Human Resource Management Journal*, vol. 5, n° 5, 1995, 5-18.
- « Formation et emploi des ingénieurs dans quatre régions d'Europe », M. de Besses, *Formation. Emploi*, n° 51, 1995, 31-49.
- Compétitivité, équité, compétences* — Numéro spécial, *Revue internationale du travail*, vol. 133, n° 2, 1994, 181-287. Articles : « Mutations de l'économie mondiale, qualifications et compétitivité », A. Singh ; « Flux d'investissements, faible mobilité de la main-d'œuvre, et qualité de l'emploi », D. Campell ; « Quelles qualifications pour les nouveaux systèmes de production », R. Capelli et N. Rogovsky ; « Efficacité et équité de la formation professionnelle », M. Carnoy ; « Diversité et convergences des systèmes de formation professionnelle », F. Caillods.
- « International Comparisons of Manufacturing Compensation Costs », J. Kmitch, P. Laboy and S. Van Damme, *Monthly Labor Review*, vol. 118, n° 10, 1995, 3-10.
- « Structuring Change: Training and Recruitment in Retail Banking in Germany, Britain and France », S. Quack, J. O'Reilly and S. Hildebrandt, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 6, n° 4, 1995, 759-795.
- « Productivity, Real Wages and Worker Rights: A Cross-National Comparison », R. Buchele and J. Christiansen, *Labour*, vol. 9, n° 3, 1995, 405-423.
- « On the Measurement of Corporatism », F. Cörvers and T. Van Veen, *Labour*, vol. 9, n° 3, 1995, 423-443.
- « External Flexibility in Sweden and Canada: A Three Industry Comparison », M. R. Smith, An C. Masi, A. Van Den Berg and J. Smucker, *Work, Employment and Society*, vol. 9, n° 4, 1995, 689-719.
- New Directions for HRM in the European Union: Austria, Finland and Sweden* — Numéro spécial, *Employee Relations*, vol. 17, n° 17, 1995, 5-57. Articles : « Austria, Finland and Sweden inside the European Union: Employee Relations Issues », J. R. Berridge ; « Human Resource Management in Austria », W. Mayrhofer ; « Human Resource Management in Finland », S. Vanhala ; « Human Resource Management in Sweden », H. Mabon.