

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 52, Number 2, 1997

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051181ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051181ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1997). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 52(2), 469–472. <https://doi.org/10.7202/051181ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1997

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a bold, red, sans-serif font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Données relatives à la race, à l'ethnie et au sexe : mises en garde à l'intention de l'utilisateur », C.S. Bell, *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 5, 1996, 585-606.

« Travail et activité », F. Gaudu, *Droit social*, n° 2, 1997, 119-126.

« Le travail temporaire : une forme déjà élaborée du contrat d'activité », J.-Y. Kerbourc'h, *Droit social*, n° 2, 1997, 127-132.

■ Relations du travail

Labour Relations

« Factors Differentiating Union and Non-union Organizations : Some Evidence From Canada », T.H. Wagar, *Labor Studies Journal*, vol. 22, n° 1, 1997, 20-37.

« La croissance des taux de salaire négociés. Les résultats pour l'année 1996 », J.P. Roy, *Le Marché du travail*, vol. 18, n° 3, 1997, 6-8.

« Les conditions de travail négociées en 1995-1996. Une analyse par secteur d'activité économique », J. Brutus, P. Comtois, A. Desjardins, G. Nadeau, J.P. Roy et Y. Turcot, *Le Marché du travail*, vol. 18, n° 3, 1997, 9-10.

« Globalization, Labour Flexibility and Insecurity : The Era of Market Regulation », G. Standing, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 3, n° 1, 1997, 7-37.

« Unions, Employer Associations, and Wage-Setting Institutions in Northern and Central Europe », M. Wallerstein, M. Golden and P. Lange, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 3, 1997, 379-400.

« The Decline of Australian Union Density : A Survey of the Literature », G. Griffin and S. Svensen, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 4, 1996, 505-547.

« Le processus de la négociation dans les secteurs péripublic et privé en 1995-1996 », R. Saint-Laurent, *Le Marché du travail*, vol. 18, n°s 1 et 2, 1997, 9.

« Les conditions de travail modifiées en 1995-1996 lors du renouvellement des conventions collectives », D. Baldino, *Le Marché du travail*, vol. 18, n°s 1 et 2, 1997, 10.

■ Organisations syndicales et patronales

Union and Employer Organizations

« Visions of Success : National Leaders' Views on Union Effectiveness », J. Fiorito, L.P. Stepina, P. Jarley, J.T. Delaney and M. Knudstrup, *Labor Studies Journal*, vol. 22, n° 1, 1997, 3-19.

« Unions, Conflict and the Dilemma of Co-operation », D. Peetz, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 4, 1996, 548-570.

« Trade Unions, Political Fund Ballots and the Labour Party », J. W. Leopold, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 1, 1997, 23-38.

« Construction européenne et syndicalisme européen : un aperçu de trente-quatre ans d'histoire (1958-1991) », C. Gobin, *Revue de l'IREs*, n° 21, 1996, 119-146.

« La présence syndicale au Québec en 1996 », R. Courchesne et R. Shawl, *Le Marché du travail*, vol. 18, n°s 1 et 2, 1997, 6-8.

■ Droit du travail

Labour Law

- « Du bon usage des lois en matière d'emploi », A. Supiot, *Droit Social*, n° 3, 1997, 229-242.
- « La négociation collective dans ses dimensions internationales », A. Lyon-Caen, *Droit Social*, n° 4, 1997, 352-367.

■ Gestion des ressources humaines et des organisations

Human Resources Management and Organizations

- « Tactiques pour la mise en œuvre des programmes d'amélioration de la qualité », J.B. Cunningham, *Optimum*, vol. 27, n° 1, 1997, 14-20.
- « The Unimportance of Labels : The Diffusion of the Personnel HRM Function », J. Gennard and J. Kenny, *Industrial Relations Journal*, vol. 28, n° 1, 1997, 27-42.
- « Two Routes to Team Production : Saturn and Chrysler Compared », H. Shaiken, S. Lopez and I. Mankita, *Industrial Relations*, vol. 36, n° 1, 1997, 17-45.
- « Management Training in Small and Medium-Sized Enterprises : Methodological and Conceptual Issues », C. Wong, J.N. Marshall, N. Alderman and A. Thwaites, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 1, 1997, 44-65.
- « HRM and the Legitimacy Market », S. Lees, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 2, 1997, 226-243.
- « Participative Management in Northern Mexico : A Study of Maquiladoras », L.H. Pelled and K. D. Hill, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 2, 1997, 197-212.
- « Ergonomics, Employee Involvement, and the Toyota Production System : A Case Study of NUMMI's 1993 Model Introduction », P.S. Adler, B. Goldoftas and D.I. Levine, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 3, 1997, 416-437.
- « Evaluations of Drug-Testing Programs », M.J. Duane, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 10, n° 1, 1997, 65-86.

■ Sociologie du travail

Work Sociology

- « Managing An Externalised Workforce : Freelance Labour-Use in the UK Book Publishing Industry », C. and J. Stanworth, *Industrial Relations Journal*, vol. 28, n° 1, 1997, 43-55.
- « Régulation et gouvernement des organisations. Pour une sociologie de l'action managériale », D. Courpasson, *Sociologie du travail*, vol. XXXIX, n° 1, 1997, 39-62.
- « Institutionnalisation et professionnalisation de la sociologie du travail au Québec : un aperçu », C. Legendre, *Recherches sociographiques*, vol. XXXVIII, n° 1, 1997, 51-87.
- « Cheminement de l'innovation dans l'entreprise : jeux d'acteurs, organisation et institution », D. Harrisson et J. Carrière, *Recherches sociographiques*, vol. XXXVIII, n° 1, 1997, 9-34.
- « Systems of Work and Socio-Economic Structures : A Comparison of Germany, Spain, France and Japan », C. Köhler and J. Woodward, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 3, n° 1, 1997, 59-82.
- « Collective Bargaining Coverage under Trade Unionism : A Sociological Investigation », Steen Scheuer, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 1, 1997, 65-86.

■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale

Labour Economics, Employment and Social Security

- « Formation professionnelle continue : une articulation des différents niveaux ? »,

- A. Chevallier et S. Gaudeul, *La Revue de l'IRES*, n° 22, 1996, 165-198.
- « Du ralentissement de la productivité », M. Husson, *La Revue de l'IRES*, n° 22, 1996, 81-120.
- « Renewed Interest in Work-Sharing? Assessing Recent Developments in Germany », P. Blyton and R. Trinczek, *Industrial Relations Journal*, vol. 28, n° 1, 1997, 3-13.
- « Aperçu des conditions de travail, 1995 », E.B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 9, n° 1, 1997, 55-60.
- « Le marché du travail : bilan de fin d'année », E.B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 9, n° 1, 1997, 9-17.
- « Work Arrangements : 1995 Overview », E.B. Akyeampong, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 9, n° 1, 1997, 55-60.
- « The Labour Market : Year-End Review », E.B. Akyeampong, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 9, n° 1, 1997, 9-17.
- « Institutional and Market Determinants of Wage Spillovers : Evidence from UAW Pattern Bargaining », J.W. Budd, *Industrial Relations*, vol. 36, n° 1, 1997, 97-116.
- Dossier : L'emploi, Gestion*, vol. 22, n° 1, 1997, 45-70. Articles : « Des pistes de solution au chômage », J.C. Scraire, « La dépression économique canadienne », P. Fortin, « Économie du savoir, mondialisation et emploi », R. Lacroix, « Quand les employeurs veulent le beurre et l'argent du beurre », A. Pratte, « Comment mettre l'innovation sociale au service de l'insertion et de la réinsertion sur le marché du travail ? », M. Payette, « L'aménagement et la réduction du temps de travail : une façon de relever le défi de l'emploi ? », P. Lanoie, « L'entrepreneuriat et le travail autonome : des solutions au problème de la faible création d'emploi ? », S. Marion et C. Martel, « Deuil social, mutation des représentations et changement radical », S. Roussillon et F. Bournois.
- « Training in Different Types of Organizations : Differences and Dynamics in the Organization of Learning at Work », F. van der Krogt and J. Warmerdam, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 1, 1997, 87-105.
- « Qualifications intermédiaires et rapport de formation dans cinq pays de l'OCDE », E. Caroli, *Revue de l'IRES*, n° 21, 1996, 5-36.
- « Home-Based Workers : Data From the 1990 Census of Population », L.N. Edwards and E. Field-Hendrey, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 11, 1996, 26-34.
- Équité au travail**
Equity at Work
- « Payment Structures and Gender Pay Differentials : Some Social Effects », J. Ruery, F. Bettio, C. Fagan, F. Maier, S. Quack and P. Villa, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 2, 1997, 131-148.
- « Le harcèlement sexuel sur les lieux de travail : jurisprudence récente », J. Aeberhard-Hodges, *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 5, 1996, 545-583.
- Santé et sécurité au travail**
Health and Security at Work
- « Individualisation des stratégies de défense : le cas de travailleurs d'une usine de pâtes et papiers », M.F. Maranda, *Recherches sociographiques*, vol. XXXVIII, n° 1, 1997, 35-50.
- Études comparatives**
Comparatives Studies
- « Coûts de main-d'œuvre, compétitivité et emploi : les enseignements d'une comparaison internationale », P. Concialdi,

C. Daniel et C. Tuchsirer, *La Revue de l'IRES*, n° 22, 1996, 5-48.

« Le temps de travail dans l'Union Européenne : une analyse sexuée dans six pays », C. Meilland, *La Revue de l'IRES*, n° 22, 1996, 121-164.

« A Multi-Method Analysis of Work-related Preferences in Three Nations : Implications for Inter- and Intra-National Human Resource Management », S.L. McGauhey, R.D. Iverson and H. De Cieri, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 1, 1997, 1-17.

« L'harmonisation sociale en débat », P. Martin, *Droit Social*, n° 3, 1997, 303-309.

« Do Institutions Matter ? Convergence and National Diversity in the Restructuring of Employment in British and Danish Banking », T. Andersen, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 3, n° 1, 1997, 107-124.

« Trade Unions, Restructuring and Individualization in French and British Banks », C. Thornley, S. Contrepois and S. Jefferys, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 3, n° 1, 1997, 83-106.

« Systems of Work and Socio-Economic Structures : A Comparison of Germany, Spain, France and Japan », C. Köhler and J. Woodward, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 3, n° 1, 1997, 59-82.

« Collective Bargaining Coverage and the Status Divide : Denmark, Norway and the United Kingdom Compared », S. Scheuer, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 3, n° 1, 1997, 39-58.

« Unions, Employer Associations, and Wage-Setting Institutions in Northern and Central Europe », M. Wallerstein, M. Golden and P. Lange, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 3, 1997, 379-400.

I Généralités

General

« La mondialisation et l'emploi : des craintes justifiées ? », E. Lee, *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 5, 1996, 531-543.

The Challenge of Full Employment in the Global Economy, Special Issue, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 18, n° 1, 1997, 35-144. Articles : « Is Full Employment Still Desirable and Feasible ? », E. Lee, « The Labor Market and Lifetime Employment in Japan », Y. Takahashi, « Economic Policy for Full Employment : Proposals for Germany », J. Huffschmid, « The Swedish Model in an Era of Mass Unemployment », R. Meidner, « Swenden's Road Back to Full Employment », R. Layard, « A New Concept of Full Employment », L. Delsen, « Sylvia Gherardi Gender, Symbolism and Organizational Cultures », L. Højgaard.

Regards croisés sur le travail et son devenir, Numéro spécial, *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 6, 1996, 663-764. Articles : « Le travail en perspective : Introduction », A. Supiot, « Travail et utilité au monde », R. Castel, « Le travail et l'identité en Indes », G. Heuzé-Brigant, « Une mise en perspective de la valeur travail », D. Méda, « Disparition et résurgence du travail à titre gratuit », R. Le Guidec, « Le travail et l'opposition public/privé », A. Supiot, « Travail et formation : une frontière qui s'estompe », F. Favennec-Héry, « Société postindustrielle et sécurité économique », J.B. de Foucauld, « Réflexions pour une redéfinition des relations de travail », U. Mückenberger, « En guide de conclusion : la transition d'une situation à une autre en droit du travail », G. Lyon-Caen.