

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 52, Number 4, 1997

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051214ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051214ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1997). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 52(4), 902-904. <https://doi.org/10.7202/051214ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1997

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a bold, red, sans-serif font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

I Relations du travail *Labour Relations*

« Managerial Strategies, Labour and Employment Relations and the State : The Canadian Case and Beyond », John Godard, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1997, 399-426.

« Labour-Management Relations in an Era of Globalization », C.S. Venkata Ratnam, *Management & Change*, vol. 1, n° 1, 1997, 39-69.

« La participation syndicale à la réorganisation du travail », Reynald Bourque, *Le marché du travail*, vol. 18, n° 7 et 8, 1997, 5-10, 89-95.

« Loyalty, Voice, and Intent to Exit a Union Firm : A Conceptual and Empirical Analysis », Karen E. Boroff and David Lewin, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 51, n° 1, 1997, 50-63.

« La croissance des taux de salaire négociés en 1997 », Jean-Pierre Roy, *Le marché du travail*, vol. 18, n° 9, 1997, 5-10.

I Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

Mini-Symposium on U.S. Unions : Past and Present, Special Issue, *Industrial Relations*, vol. 36, n° 3, 1997, 277-370. Articles : « Lost Ways to Organizing : Reviving the AFL's Direct Affiliate Strategy », Dorothy Sue Cobble, « Youth Apprenticeship in a Laboratory of Democracy », Eric Pargeter, « The Growth of Union Decertification : A Test of Two Nonnested Theories », Eric A. Nilsson, « The Effects of Unionism on Recruitment and Selection Methods », Marianne J. Konch and Greg Hundley.

I Droit du travail *Labour Law*

« Federalism and Labour Relations in Canada », Thomas S. Kuttner, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 5, n° 2, 1997, 195-223.

« Reversion to China : Implications for Labour in Hong Kong », Ng Sek-Hong, *The International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 5, 1997, 660-676.

I Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

« Business Process Redesign : The Wheel of Ixion », René Ten Bos, *Employee Relations*, vol. 19, n° 3, 1997, 248-264.

« Participatory Democracy May Go a Long Way : Comparative Growth Performance of Employee Ownership Firms in New York and Washington States », Gorm Winther and Richard Marens, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 18 n° 3, 1997, 393-422.

« Human Resource Management in a Quality Context : Some Irish Evidence », Kathy Monks, Finian Buckley and Anne Sinnott, *Employee Relations*, vol. 19, n° 3, 1997, 193-207.

« Management Enforced Job Change and Employee Perceptions of the Psychological Contract », Jerry Hallier and Philip James, *Employee Relations*, vol. 19, n° 3, 1997, 222-247.

« Autoroutes de l'information et organisation du travail : la fin d'une tragédie classique », Pierre Giorgini, *Gestion 2000*, vol. 13, n° 4, 1997, 79-88.

« NTIC dans les entreprises : appropriation de l'innovation », Jacques Digout, *Gestion* 2000, vol. 13, n° 4, 1997, 107-112.

I Sociologie du travail *Work Sociology*

« The "Classroom Hypothesis" and Individualization », Morten Madsen, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 18, n° 3, 1997, 359-392.

« The Emergence and Institutionalization of Toyotism : Subdivision and Integration of Labour Force at the Toyota Motor Corporation from the 1950s to the 1970s », Terje Gronning, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 18, n° 3, 1997, 423-456.

« Strategic and HRM Aspects of Kaizen : A Case Study », Hedley Malloch, *New Technology, Work and Employment*, vol. 12, n° 2, 1997, 108-121.

« Technology, Culture and Craft : Job Tasks and Quality Realities », Robert F. Conti and Malcolm Warner, *New Technology, Work and Employment*, vol. 12, n° 2, 1997, 123-135.

« Dualism, Flexibility and Self Employment in the UK Construction Industry », Peter Nisbet, *Work, Employment and Society*, vol. 11, n° 3, 1997, 459-480.

« Checking Out Services : Evaluating Excellence, HRM, and TQM », Patrice Rosenthal, Stephen Hill and Riccardo Peccet, *Work, Employment and Society*, vol. 11, n° 3, 1997, 481-503.

« La stratégie de la confiance : le partenariat industriel observé depuis le fournisseur », Jean-Philippe Neuville, *Sociologie du travail*, vol. 39, n° 3, 1997, 297-320.

« Les relations formation-emploi, une quête sans fin : les formations à la plasturgie », Catherine Agulhon, *Sociologie du travail*, vol. 39, n° 3, 1997, 321-346.

« L'usine et le petit pot. Pour une sociologie de l'innovation industrielle », Christian Thuderoz, *Sociologie du travail*, vol. 39, n° 3, 1997, 347-370.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« L'emploi rémunéré non permanent », Lee Grenon et Barbara Chun, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 9, n° 3, 1997, 22-33.

« Non-Permanent Paid Work », Lee Grenon and Barbara Chun, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 9, n° 3, 1997, 21-31

Spécial Emploi, Numéro thématique, *La revue de l'IRES*, n° 23, 1997, 5-171. Articles : « La loi Robien : rupture qualitative ou aubaine éphémère ? », Jacques Freysinet, « Le début sur les retraites : l'alibi de la démographie », Pierre Concialdi, « L'emploi dans les modèles macro-économiques », Michel Husson, « La politique de l'emploi et sa représentation de l'entreprise », Jérôme Gautié, Florence Lefresne, « Accords d'entreprise sur l'emploi : quels processus d'échange ? », Olivier Mériaux, Pascale Trompette, « Politiques budgétaires et intégration monétaire européenne : fondements théoriques et analyse critique du pacte de stabilité », Etienne Farvaque, Nadine Richez-Battesti et Christine Venon.

« Wages and the University Educated : A Paradox Resolved », Frederic L. Pryor and David Schaffer, *Monthly Labor Review*, vol. 120, n° 7, 1997, 3-14.

La formation de la main-d'œuvre, Numéro thématique, *Gestion*, vol. 22, n° 3, 1997, 10-164.

« The Influence of Industrial Relations Factors on U.S. Foreign Direct Investment Abroad », William N. Cooke, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 51, n° 1, 1997, 3-17.

« Do Unions Reduce Investment ? Evidence from Canada », Cameron W. Odgers and Julian R. Betts, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 51, n° 1, 1997, 18-36.

■ Équité au travail *Equity at Work*

« Balancing Home and Employment », Jay Ginn and Jane Sandall, *Work, Employment and Society*, vol. 11, n° 3, 1997, 413-432.

« Breaking the Silence: Creating User-Friendly Sexual Harassment Policies », Ellen R. Peirce, Benson Rosen and Tammy Bunn Hiller, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 10, n° 3, 1997, 225-242.

■ Santé et sécurité au travail *Health and Security at Work*

« Human Resource Malpractice: The Deregulation of Health and Safety at Work in the USA and Britain », Peter Bain, *Industrial Relations Journal*, vol. 28, n° 3, 1997, 176-191.

« Incapacité de travail et réinsertion: théorie et dossier d'une étude transnationale », Frank S. Bloch et Rienk Priens, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 50, n° 2, 1997, 325.

■ Études comparatives *Comparatives Studies*

« Decentralization and Pay Reform in Central Government: A Study of Three Countries », Robert F. Elliott and Keith A. Bender, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1997, 447-475.

Industrial Relations in the New Market Economies (CEECs), Special Issue, *Transfer*, vol. 3, n° 2, 1997, 233-408, Articles: « Transformation Processes and Trade Union Configurations in Poland and Hungary », R. Deppe and M. Tatur, « Trade Unions, Foreign Direct Investment and

the Restructuring of Polish State-Owned Enterprises », A. Rainnie and J. Hardy, « Workers' Attitudes in the Czech Republic: Results of the IVVM Survey Two Years On », I. Fisera and C. Kadavá, « Trade Unions in Romania », E. Ockenga, « The Role of Multi-Employer Collective Agreements in Regulating Terms and Conditions of Employment in Hungary », A. Tóth, « The Problems of Reconstituting a Union in a Reorganised State Enterprise: An Exploration of Aspects of Hungary's Shop Floor Industrial Relations », M. Pittaway, « Trade Unions, Industrial Relations and the State in Russia », S. Clarke, « Institutional Transfer and the Transformation of Labour Relations in East(ern) Germany: Lessons for Central and Eastern Europe? », M. Fichter.

■ Généralités *General*

Industrial Relations: Looking to the Future, Special Issue, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1997, 307-398, Articles: « The Future of Employee Representation », Richard Hyman — Discussant Paula B. Voos, « Wagers and the Labour Market, Jill Rubery — Discussant Bennett Harrison, « Skills-based Full Employment: The Latest Philosopher's Stone », Colin Crouch — Discussant Francis Green, « Industrial Relations: Looking to the Future », John Kelly, Editor.

« British Employers and the Social Charter: Some Survey Evidence », D. Sapsford, G. Johnes, H. Armstrong and R. de Kervenael, *Industrial Relations Journal*, vol. 28, n° 3, 1997, 236-242.

Le plan Juppé III, Numéro thématique, *Droit Social*, n° 9/10, 1997.