

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 54, Number 4, 1999

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051285ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051285ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(1999). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 54(4), 841–844. <https://doi.org/10.7202/051285ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Publications récentes

Recent Publications

■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« L'entreprise est-elle toujours une institution ? », Philippe Bernoux et Yves-Frédéric Livian, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 2, 1999, 179–194.

« La sociologie du travail française à l'épreuve de la différenciation sociale », Sébastien Schehr, *Sociologie du travail*, Note de recherche, vol. 41, n° 3, 1999, 329–342.

■ Relations du travail

Labour Relations

« Clothing Outwork : Union Strategy, Labour Regulation and Labour Market Restructuring », Sally Weller, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 2, 1999, 203–227.

« Determinants of the Survival of Gains-sharing Programs », Dong-One Kim, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 1, 1999, 3–20.

■ Organisations syndicales et patronales

Union and Employer Organizations

« Trying to Stem the Flow : Union Membership Turnover in the Public Sector », Jeremy Waddington and Allan Kerr, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 3, 1999, 184–196.

« Le point sur la syndicalisation », Ernest B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 3, 1999, 51–71.

« Unionization : An Update », Ernest B. Akyeampong, *Perspective on Labour and Income*, vol. 11, n° 3, 45–65.

■ Droit du travail

Labour Law

« Les dialogues entre juges communautaires et juges nationaux en matière de transferts d'entreprise », Sylvaine Laulom, *Droit Social*, n° 9/10, 1999, 821–832.

« Flexibility : Potentials and Challenges for Labor Law », Reinhold Fahlbeck, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 19, n° 4, 1998, 515–546.

■ Gestion des ressources humaines et des organisations

Human Resources Management and Organizations

« Components of Effective Diversity Training Programmes », Rose Mary Wentling and Felix Rauner, *International Journal of Training and Development*, vol. 3, n° 3, 1999, 215–226.

« Do HRD Investment Strategies Pay ? Exploring the Relationship Between Lifelong Learning and Psychological Contracts », Graeme Martin, Judy Pate and Jim McGoldrick, *International Journal of Training and Development*, vol. 3, n° 3, 1999, 200–214.

« Getting the Measure of the Transformed High-Performance Organization », Stephen Wood, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1999, 391–418.

« Human Resources in Concurrent Engineering : The Case of Fiat Auto », Giusuppe Calabrese, *New Technology, Work and Employment*, vol. 14, n° 2, 1999, 100–112.

« Doing the Right Thing : Organisational Structure and Process for Democratic Governance of the Firm », Frances A.

Viggiani, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 3, 1999, 229–242.

« La transformation des organisations en fonction du modèle japonais de gestion de la production et des ressources humaines : un processus d'hybridation des modèles », Diane-Gabrielle Tremblay et David Rolland, *Gestion*, vol. 24, n° 3, 1999, 34–42.

« Impact des technologies de l'information sur les cadres et les travailleurs », Suzanne Rivard, Alain Pinsonneault et Carmen Bernier, *Gestion*, vol. 24, n° 3, 1999, 51–65.

« Les équipes semi-autonomes au Québec et la transformation des organisations », Mario Roy, *Gestion*, vol. 24, n° 3, 1999, 76–85.

« Comprendre et mieux gérer les individus en situation de changement organisationnel », Céline Bareil et André Savoie, *Gestion*, vol. 24, n° 3, 1999, 86–95.

« Transformer l'entreprise », Henry Mintzberg, Bruce Ahlstrand et Joseph Lampel, *Gestion*, vol. 24, n° 3, 1999, 122–130.

« Absences du travail en 1998 : les écarts selon le secteur », Ernest B. Akeyampong, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 3, 1999, 34–40.

« Missing Work in 1998 : Industry Differences », Ernest B. Akeyampong, *Perspective on Labour and Income*, vol. 11, n° 3, 30–36.

■ Sociologie du travail *Sociology of Work*

« L'agir communicationnel face au travail professionnel », Philippe Zarifian, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 2, 1999, 163–178.

« Workers' Last Performance : Why Some Factories Show their Best Results during Countdown ? », Paava Bergman and Rune Wigblad, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 3, 1999, 343–368.

« Lean Production and the Toyota Production System — Or, the Case of the

Forgotten Production Concepts », Ian Hampson, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 3, 1999, 369–392.

« Towards a Flexible Future ? The Nature of Organisational Response in the Clothing Industry », Luc Sels and Rik Huys, *New Technology, Work and Employment*, vol. 14, n° 2, 1999, 113–128.

« Langages et stratégies au travail saisis par les normes d'assurance qualité », Frederik Mispelblom Beyer, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 3, 1999, 235–254.

« Sociologie de la production radiophonique : le travail à France Culture comme action située », Hervé Glevarec, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 3, 1999, 275–294.

L'engagement du sociologue. Dossier-débat, *Sociologie du travail*, vol. 41, n° 3, 1999, 295–306. Articles : « Sociologie et management des organisations : entre fascination et dénonciation », David Courpasson, « Le bricolage des engagements », Jean-Claude Thoenig, « Engagement sociologique et démarche idéaliste-typique », Alain Caillé.

Le travail en reconversion. Dossier spécial, *Projet*, n° 259, septembre 1999, 39–108. Articles : « Nouveaux métiers, le grand malentendu », Françoise Piotet, « Le temps de travail », Bernard Brunhes, « Un droit du travail obsolète », Jean-Emmanuel Ray, « Travail et gestion du temps », Denis Piveteau, « Le lien travail-revenu, problème d'interprétation », Christian Arnsperger, « Une action de développement social en entreprise », René Tijou, « La valeur travail en débat », Dialogue entre Jean-Yves Calvez et Alain Lipietz.

Activités de travail et dynamique des compétences. Numéro spécial, *Formation Emploi*, n° 67, 1999, 5–127. Articles : « Introduction », Renan Samuçay, Alain Savoyant et Serge Volkoff, « La dynamique des compétences, point aveugle des techniques managériales », Anne Dietrich, « Personnel navigant commercial : d'un savoir intuitif à un savoir d'expertise », Louis-Marie Barnier, « L'évolution des compétences au cours de la vie

professionnelle : une approche ergonomique », Corinne Gaudart et Annie Weill-Fassina, « Les compétences des auxiliaires familiales et sociales expérimentées dans la gestion des contraintes de temps et des risques de santé », Esther Cloutier, Hélène David, Catherine Teiger et Johane Prévost, « Application de procédures et compétences », Patrick Mayen et Alain Savoyant, « Compétence, organisation du travail et confrontation sociale », Yves Lichtenberger, « Travail et compétences : un point de vue de didacticien », Pierre Pastré.

■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale
Labour Economics, Employment and Social Security

« High-Technology Employment : A Broader View », John W. Ruser, *Monthly Labor Review*, vol. 122, n° 6, 1999, 18–28.

« Le temps de travail : tendances et nouvelles problématiques », Gerhard Bosch, *Revue internationale du travail*, vol. 138 n° 2, 141–162.

« Unemployment Compensation in the Group of Seven Nations : An International Comparison », James R. Storey and Jennifer A. Neisner, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 19, n° 4, 1998, 585–640.

« Le travail indépendant au Canada et aux États-Unis », Marilyn E. Manser et Garnett Picot, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 3, 1999, 41–50.

« Self-Employment in Canada and the United States », Marilyn E. Manser and Garnett Picot, *Perspective on Labour and Income*, vol. 11, n° 3, 37–44.

« Comment lutter contre le chômage lorsque des travailleurs sont hétérogènes ? », Y. Zenou, *L'Actualité économique*, vol. 75, nos 1–2–3, 519–536.

« Pratiques infirmières, maintien à domicile et virage ambulatoire au Québec », Hélène David, Esther Cloutier, Johanne Prévost et Catherine Teiger, *Recherches féministes*, vol. 12, n° 1, 1999, 43–62.

« Methods of Pay and Earnings : A Longitudinal Analysis », Daniel Parent, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 53, n° 1, 1999, 71–86.

■ Équité au travail
Equity at Work

« The Intergenerational Earnings and Income Mobility of Canadian Men : Evidence from Longitudinal Income Tax Data », Miles Corak and Andrew Heisz, *The Journal of Human Resources*, vol. 34, n° 3, 1999, 504–533.

« Gendering Occupational Identities and IT in the Retail Sector », Janice McLaughlin, *New Technology, Work and Employment*, vol. 14, n° 2, 143–156.

« L'emploi après la naissance d'un enfant », Katherine Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 11, n° 3, 1999, 20–28.

« Employment after Childbirth », Katherine Marshall, *Perspective on Labour and Income*, vol. 11, n° 3, 18–25.

■ Santé et sécurité au travail
Health and Safety at Work

« The Implications of Labour Market Restructuring in Industrialized Societies for Occupational Health and Safety », Michael Quinlan, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 3, 1999, 427–460.

« Towards Effective and Efficient Enforcement of Occupational Health and Safety Regulation : Two Paths to Enlightenment », Neil A. Gunningham, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 19, n° 4, 1998, 547–584.

■ Études comparatives
Comparative Studies

« Repression and Struggle : The State, the Chaebol and Independent Trade Unions in South Korea », Seung-Ho Kwon and Michael O'Donnell, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 2, 1999, 272–294.

« Analysing, Organising, Resisting : Union Responses to the Asian Economic Crisis

in East Asia, South Korea and the Philippines », Patricia Ranald, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 41, n° 2, 1999, 295–325.

« The Erosion of the German System of Industrial Relations », Anke Hassel, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1999, 483–506.

« Peering into the Black Hole : The Downside of the New Employment Relations in the UK », David Guest and Neil Conway, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 37, n° 3, 1999, 367–390.

Le désarroi des samourais : vie économique et société au Japon. Dossier spécial, *Économie et humanisme*, n° 349, juillet 1999, 58–76.

« Constructing European Collective Bargaining », Haknoh Kim, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 20, n° 3, 1999, 393–427.

« Responsabilité sociale et mondialisation : qu'attendre des codes de conduite, des labels sociaux et des pratiques d'investissement ? », Janelle Diller, *Revue internationale du travail*, vol. 138, n° 2, 1999, 107–140.

« Salaires, emploi et droits des travailleurs en Amérique latine, 1970–1998 », John Weeks, *Revue internationale du travail*, vol. 138, n° 2, 163–182.

« Unemployment Compensation in the Group of Seven Nations : An International Comparison », James R. Storey and Jennifer A. Neisner, *Comparative Labor Law & Policy Journal*, vol. 19, n° 4, 1998, 585–640.

« Japanese Management Style in China ? Production Practices in Japanese Manufacturing Plants », Bill Taylor, *New*

Technology, Work and Employment, vol. 14, n° 2, 1999, 129–142.

« Re-inventing China's Industrial Relations at Enterprise-Level : An Empirical Field-Study in Four Major Cities », Daniel Z. Ding and Malcolm Warner, *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 3, 1999, 243–260.

Unemployment and the Social Dialogue. Special Issue. *Industrial Relations Journal*, vol. 30, n° 4, 1999, 272–429. Articles : « Editorial : Unemployment and the Social Dialogue », Brian Towers and Michael Terry, « Politics of Europe 99 — Changing the Guard in the European Union : In with the New, Out with the Old ? », Christopher Pierson, Anthony Forster and Erik Jones, « The European Economy : Labour Market Efficiency, Privatisation and Minimum Wages », David Sapsford, Steve Brandley, Caroline Elliott and Jim Millington, « Social Europe : National Initiatives and Responses », Colin Gills, Michael Gold and Peter Cressey, « Sectoral Social Dialogues : New Opportunities or More Impasses ? », Berndt Keller and Bernd Sörries, « Employers and Employer Organisations : The Case of Governability », Franz Traxler, « A Year of Living Dangerously ? EC Social Rights, Employment Policy and EMU », Catherine Barnard and Simon Deakin, « European Community Employment Law : Key Recent Cases and their Implications for the UK », Ramsumair Singh, « Industrial Relations in Transformation : Central and Eastern Europe in 1998 », Roderick Martin and Anamaria Cristescio-Martin, « European Industrial Relations in 1998 : Chronicle of Events », Mark Gilman and Tina Weber.