

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 55, Number 1, 2000

URI: <https://id.erudit.org/iderudit/051305ar>

DOI: <https://doi.org/10.7202/051305ar>

[See table of contents](#)

Publisher(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (print)

1703-8138 (digital)

[Explore this journal](#)

Cite this document

(2000). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 55(1), 196–198.
<https://doi.org/10.7202/051305ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2000

This document is protected by copyright law. Use of the services of Érudit (including reproduction) is subject to its terms and conditions, which can be viewed online.

<https://apropos.erudit.org/en/users/policy-on-use/>

The logo for Érudit, featuring the word 'Érudit' in a bold, red, sans-serif font.

This article is disseminated and preserved by Érudit.

Érudit is a non-profit inter-university consortium of the Université de Montréal, Université Laval, and the Université du Québec à Montréal. Its mission is to promote and disseminate research.

<https://www.erudit.org/en/>

Livres reçus

Books Received

- ARGUIN, Pierre, Maurice CLOUTIER et Lucille GIARD, *Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, 4^e édition, Montréal : Wilson & Lafleur, 1999, 700 p.
- BARKER, Kathleen and Kathleen CHRISTENSEN (ed.), *Contingent Work – American Employment Relations in Transition*, Ithaca: Cornell University Press, 1998, 350 p.
- BÉLANGER, Yves et Robert COMEAU (dir.), *La CSN – 75 ans d'action syndicale et sociale*, Sainte-Foy : Les Presses de l'Université du Québec, 1997, 335 p.
- BELLOFIORE, Riccardo (ed.), *Global Money, Capital Restructuring and the Changing Pattern of Labour*, Northampton: Edward Elgar Publishing, 1999, 202 p.
- BOISVERT, Hughes, *L'analyse comparative des processus d'affaires – Gérer la paie*, Saint-Laurent : ERPI, 2000, 43 p.
- BOULIN, Jean-Yves and Reiner HOFFMANN (ed.), *New Paths in Working Time Policy*, Brussels: ETUI, 1999, 210 p.
- BOUZAS, J. Alfonso, Ruth MENDOZA, Héctor MUNOZ y Octavio LOYZAGA (ed.) *Libertad Sindical*, Mexico: Cambios, 1999, 260 p.
- CASTORENA, Daniel Gutierrez, Marcela Hernandez ROMO y Ramiro Aleman LOPEZ, *Nuevas estrategias de modernización empresarial en acuascalientes*, Mexico : Universidad autonoma de acuascalientes, 1999, 386 p.
- CHENEY, George, *Values at Work*, Ithaca : Cornell University Press, 1999, 189 p.
- CLARKE, Simon, *The Formation of a Labour Market in Russia*, Northampton: Edward Elgar Publishing, 1999, 314 p.
- DANZIGER, Sheldon H. (ed.), *Economic Conditions and Welfare Reform*, Kalamazoo: W.E. Upjohn Institute, 1999, 314 p.
- DE LA GARZA, Enrique y José Alfonso BOUZAS (ed.) *Cambios en las relaciones laborales* (volumes 1 et 2) Mexico : Cambios, 1999, 285 p. et 589 p.
- DE LA ROCHELLE, Chantal, *Team Training : Does It Increase Satisfaction and Improve Performance?* Kingston: IRC Press, 1999, 18 p.
- DOYLE, Sean C., *The Grievance Procedure : The Heart of the Collective Agreement*, Kingston: IRC Press, 1999, 15 p.
- EATON, Adrienne E., and Jeffery H. KEEFE (ed.), *Employment Dispute Resolution and Worker Rights*, Champaign: IRRA, 1999, 303 p.
- FELDBACKER, Bruce S., *Labor Guide for Labor Law*, Upper Saddle River: Prentice Hall, 2000, 652 p.
- GAMBARDELLA, Alfonso and Franco MALERBA (ed.), *The Organization of Economic Innovation in Europe*, Cambridge: Cambridge University Press, 1999, 396 p.
- GAUDIER, Maryse, *Les firmes du futur/ Firms of the future/Las empresas del futuro*, Genève : Institut international d'études sociales, 1999, 207 p.
- GREENWOOD, Michael J. and John M. MCDOWELL, *Legal U.S. Immigration*, Kalamazoo: W.E. Upjohn Institute, 1999, 293 p.

- GWARTNEY, James and Robert LAWSON with Dexter SAMIDA, *2000 Annual Report : Economic Freedom of the World*, Vancouver: The Fraser Institute, 2000, 245 p.
- HANNIGAN, Thomas A., *Managing Tomorrow's High-Performance Unions*, Westport: Quorum Books, 1998, 301 p.
- HARZING, Anne-Wil Kathe, *Managing the Multinationals*, Northampton: Edward Elgar Publishing, 1999, 425 p.
- HELD, David, Anthony MCGREW, David GOLDBLATT and Jonathan PERRATON, *Global Transformations*, Oxford: Polity Press, 1999, 515 p.
- HIRST, Paul and Graham THOMPSON, *Globalization in Question*, 2nd edition, Oxford: Polity Press, 1999, 318 p.
- HOBBS, Margaret and Joan SANGSTER (ed.), *The Woman Worker, 1926-1929*, St. John's: Canadian Committee on Labour History, 1999, 285 p.
- JACOBS, David C.D., *Business Lobbies and the Power Structure in America*, Westport: Quorum Books, 1999, 185 p.
- KAISERBRUBER, Danielle (dir.) et Bernard BRUNHES, consultants, *Le temps de travail de ceux qui ne le comptent pas*, Paris : Éditions d'Organisation, 1999, 206 p.
- KENNDY, Brenda L., *Interest-Based Collective Bargaining : A Success Story*, Kingston: IRC Press, 1999, 20 p.
- KUMAR, Pradeep, Gregor MURRAY and Sylvain SCHETAGNE, *Adapting to Change: Union Priorities in the 1990s*, Kingston: IRC Press, 1999, 14 p.
- KUMAR, Pradeep, Gregor MURRAY and Sylvain SCHETAGNE, *Workplace Change in Canada: Union Perceptions of Impacts, Responses and Support Systems*, Kingston: IRC Press, 1999, 13 p.
- LAMONDE, Fernande avec la collaboration de Philippe BEAUFORT, *L'intervention ergonomique : un regard sur la pratique professionnelle*, Toulouse : Octares, 2000, 139 p.
- LECLERC, Michel (dir.), *Disparition ou réorganisation du travail ?* Sainte-Foy : Les Presses de l'Université du Québec, 1999, 142 p.
- LECLERC, Michel et Michel QUIMPER, *Les relations du travail au Québec*, 2^e édition, Sainte-Foy : Presses de l'Université du Québec, 2000, 403 p.
- LIPPERT, Owen (ed.), *Competitive Strategies for the Protection of Intellectual Property*, Vancouver: The Fraser Institute, 1999, 200 p.
- MARBACH, Valérie, *Évaluer et rémunérer les compétences*, Paris : Éditions d'Organisation, 1999, 193 p.
- MARTEL, Louise et Jean-Guy ROUSSEAU, *Le gestionnaire et les états financiers*, Saint-Laurent : Éditions du nouveau pédagogique, 1999, 250 p.
- MARTIN, Andrew and George ROSS, *The Brave New World of European Labor*, New York: Berghahn Books, 1999, 416 p.
- MASTERS, Marick F., *Unions at the Crossroads*, Westport: Quorum Books, 1997, 226 p.
- MORT, Jo-Ann (ed.), *Not your Father's Union Movement*, London: VERSO, 1998, 235 p.
- NISSEN, Bruce (ed.), *Which Direction for Organized Labor ?* Detroit: Wayne State University Press, 1999, 260 p.
- PERLMAN, William S., *No Bull – Object Technology for Executives*, New York: Cambridge University Press, 1999, 211 p.
- PIKULA, Deborah A., *Mergers and Acquisitions: Organizational Culture and HR Issues*, Kingston : IRC Press, 1999, 15 p.
- SIEGEL, Donald S., *Skill-Biased Technological Change*, Kalamazoo: W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 1999, 137 p.
- TASH AKKORI, Abbas and Charles TEDDLIE, *Mixed Methodology – Combining Qualitative and Quantitative Approaches*, Thousand Oaks: Sage Publications, 1998, 185 p.

VERLY, Jean, *Les rouages de l'emploi*, Louvain-la-Neuve : Éditions Academia-Bruylant, 1999, 190 p.

WONG, Daniel F., *Attendance Management Programs : Doing It Right*, Kingston : IRC Press, 1999, 24 p.

GESTION
Revue internationale de gestion

Volume 24, n° 4
Hiver 2000

Directrice et rédactrice en chef: Corinne BERNEMAN

Politique éditoriale. Mot de la rédactrice. Résumés. Summaries. Resúmenes.

Position

L'équité salariale: un principe inattaquable, une mise en oeuvre discutable, Nicole FORTIN et Paul LANOIE

Articles généraux

Gestion de la performance : lier la stratégie aux opérations, Jacques BARRETTE et Jocelyn BÉRARD, Le repositionnement des rôles des professionnels en ressources humaines: impacts sur les compétences et la mobilisation, Thierry WILS, Christiane LABELLE et Gilles GUÉRIN, Commentaire sur « Le repositionnement des rôles des professionnels en ressources humaines : impacts sur les compétences et la mobilisation », Daniel NERRON, Impact des prix promotionnels sur les ventes, Robert GAGNÉ, Najoua KOOLI et Georges ZACCOUR, Impartition : stratégie ou tragédie concurrentielle ? Jean NOLLET, Mattio-O. DIORIO et Marie-Hélène JOBIN, Travail autonome : des volontaires et des involontaires. Vers de nouvelles formes de pratiques entrepreneuriales, Louis Jacques FILION, Qu'est devenu l'intérêt public ? Les conseils d'administration des sociétés d'État québécoises à l'époque des privatisations, Luc BERNIER et Nathalie BURLONE

Sous les projecteurs

David Levine et ses hôpitaux, Jean-Louis DENIS et Ann LANGLEY, Commentaire, Lise LAMOTHE, Commentaire, Claude DESJARDINS

Recherches et publications

Merci aux évaluateurs

Gestion. Revue internationale de gestion est publiée 4 fois l'an
par l'École des Hautes Études Commerciales de Montréal
3000 chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec), H3T 2A7
tél. : (514) 340-6677, téléc. : (514) 340-6975

Revue.gestion@hec.ca

www.hec.ca/gestion

Abonnements électroniques : www.cedrom-sni.qc.ca