

Canadian Labour Economics, par A.-E. KOVACS. Un vol., 6¼ po. x 9¼, relié, 268 pages — MCGRAW-HILL COMPANY OF CANADA LIMITED, 253, Spadina Road, Toronto (\$5.75)

A. P.

Volume 38, numéro 3, octobre–décembre 1962

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1002903ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1002903ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

HEC Montréal

ISSN

0001-771X (imprimé)

1710-3991 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

P., A. (1962). Compte rendu de [*Canadian Labour Economics*, par A.-E. KOVACS. Un vol., 6¼ po. x 9¼, relié, 268 pages — MCGRAW-HILL COMPANY OF CANADA LIMITED, 253, Spadina Road, Toronto (\$5.75)]. *L'Actualité économique*, 38(3), 490–490. <https://doi.org/10.7202/1002903ar>

Canadian Labour Economics, par A. E. KOVACS. Un vol., 6¼ po. x 9¼, relié, 268 pages. — MCGRAW-HILL COMPANY OF CANADA LIMITED, 253, Spadina Road, Toronto. (\$5.75).

Autant on a multiplié les ouvrages sur la question aux États-Unis, autant les livres concernant les problèmes de la main-d'œuvre au Canada, écrits par les Canadiens et pour les Canadiens, sont peu nombreux.

Ceci rend le travail de A. E. Kovacs, qui a réuni plusieurs articles, publiés surtout par des professeurs d'université, d'un intérêt tout particulier pour le lecteur.

Il ne s'agit pas principalement d'une étude de l'objet des conflits entre le patronat, le gouvernement et les ouvriers, mais surtout de la description de la législation en vigueur et de l'évolution des mouvements syndicaux depuis le début du XX^e siècle. Le livre contient cependant des exemples précis de grèves qui ont eu lieu au Canada et surtout dans la province d'Ontario, illustrant les chapitres d'ordre théorique.

L'ensemble de l'ouvrage est fait dans un esprit qui reste favorable aux mouvements ouvriers que la majorité des auteurs jugent non seulement indispensables, mais qu'ils considèrent comme faisant partie d'une façon inhérente, en quelque sorte, de tout système soucieux de justice sociale.

Les personnes désireuses de se documenter sur les problèmes ouvriers, liront avec profit ce très intéressant volume qui leur permettra, en outre, de mieux comprendre l'origine de certains conflits qui ont marqué récemment l'industrie canadienne.

A. P.

Changing Patterns in Industrial Relations (Thirteen Annual Conference), par FRANCIS BAIRSTOW, éditeur. Un vol., 6 po. x 9, broché, 117 pages. — INDUSTRIAL RELATIONS CENTRAL, MCGILL UNIVERSITY, Montréal, 1961.

Les travaux de la 13^e session du Centre de Relations Industrielles de l'Université McGill, reproduits dans ces pages, donnent la priorité aux effets des changements technologiques et scientifiques d'une façon générale, et spécialement de l'automation, sur la situation nouvelle faite au travailleur. Ces découvertes inspirent des craintes. Ce qui est sûr, en tout cas, c'est qu'il va falloir repenser les relations industrielles en fonction des nouvelles exigences de la science. Les dirigeants de l'industrie, du monde du travail et des administrations publiques auront à faire preuve d'imagination.

Les études présentées ici posent les problèmes et à l'occasion suggèrent des solutions. Mais le but principal des auteurs est de mieux informer les chefs de file, qui sont chaque jour aux prises avec les problèmes occasionnés par les nouvelles techniques et à qui incombe la tâche de trouver les moyens d'en sortir.