

## Relations industrielles Industrial Relations



***L'avenir du travaillisme, nouveaux essais fabriens. Ouvrage en collaboration, 287 pp. Collection « Masses et militants », Les Editions Ouvrières, 1019, rue St-Denis, Montréal, prix \$2.70.***

Gérard Dion

Volume 10, numéro 3, juin 1955

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1022738ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1022738ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Dion, G. (1955). Compte rendu de [*L'avenir du travaillisme, nouveaux essais fabriens. Ouvrage en collaboration, 287 pp. Collection « Masses et militants », Les Editions Ouvrières, 1019, rue St-Denis, Montréal, prix \$2.70.*] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 10(3), 202–202.  
<https://doi.org/10.7202/1022738ar>

que des travaillistes. A un député de son parti qui s'informait si la Chambre ne ressusciterait pas la loi de 1927, Sir Walter Monckton, ministre du travail dans le Cabinet conservateur, répondait le 18 décembre 1952: « It would be contrary to long-standing practice of successive governments in this country to deal with questions of this kind by legislation ». C'est ainsi qu'aujourd'hui en Grande-Bretagne le « closed shop » entendu dans le sens de l'affiliation obligatoire de tous les travailleurs à un syndicat reste légal et une matière qui relève du « common law ». L'étude du professeur McKelvey est très bien documentée. Elle nous découvre le bon sens pratique des Anglais. Comme notre législation canadienne découle dans une bonne mesure des traditions britanniques, nous recommandons fortement la lecture de ce travail.

GÉRARD DION

*L'avenir du travaillisme*, nouveaux essais fabiens. Ouvrage en collaboration, 287 pp. Collection « Masses et militants », Les Editions Ouvrières, 1019, rue St-Denis, Montréal, prix \$2.70.

On ne saurait trop insister sur l'influence qu'exerça sur la vie économique, sociale et politique de l'Angleterre un petit groupe d'intellectuels réunis dans ce que l'on appelait la *société fabienne*. Par la diffusion de leurs écrits connus sous le nom d'*Essais fabiens*, ces socialistes ont donné une doctrine aux Trade Unions et au mouvement travailliste. Ceux-ci ont tellement vécu de cette pensée sociale que le parti travailliste, après quelques mois de pouvoir, s'est rendu compte que toutes les réformes essentielles préconisées par les *Fabiens* avaient été graduellement réalisées, soit par les gouvernements précédents, soit par lui-même. Il était à bout de souffle et d'inspiration. C'est alors qu'est né le besoin de repenser le socialisme anglais en évitant les erreurs d'analyse et de perspective des *Fabiens* et surtout en essayant d'apporter une réponse aux problèmes d'aujourd'hui. C'est là le but que se sont proposé les huit auteurs des études publiées sous le titre *L'avenir du Travaillisme*, nouveaux essais fabiens. Ils sont bien modestes et ne croient pas avoir fait oeuvre définitive. Il faut leur donner le crédit d'avoir été honnêtes et courageux. Les différents chapitres por-

tent sur les sujets suivants: repenser le socialisme; vers un régime de transition; le problème de l'égalité; l'éducation et la démocratie sociale; l'organisation de l'industrie; le rôle des syndicats dans une économie de plein emploi; le parti travailliste et la politique internationale; les leçons de l'expérience travailliste. Nous recommandons fortement cet ouvrage à tous ceux qui veulent comprendre le socialisme anglais. Et pour ceux qui voient du feu au seul mot de socialisme disons-leur que ce genre de socialisme, à l'encontre du socialisme continental, n'a jamais été condamné par l'Eglise catholique.

GÉRARD DION

## PUBLICATIONS RÉCENTES

### Relations industrielles

*Organization and Operation* — Connecticut Board of Mediation & Arbitration, Robert L. Stutz, Bulletin no. 5 published by the Labor Management Institute, University of Connecticut Storrs, Connecticut, October 1954, 19 pp.

*Arbitration Clauses in Connecticut Labor Contracts*, Paul N. Taylor, Bulletin no 6 published by the Labor Management Institute, University of Connecticut, Storrs, Connecticut, November 1954. 24 pp.

*Preparing and Presenting Arbitration Cases* — Selected Addresses from the 1954 Conference on Arbitration & Labor Relations published by the Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, California, 36 pp., \$0.50.

What the arbitrator needs from the parties, Arthur M. Ross — pp. 1-9.  
The preparation of Arbitration Cases, John B. Lauritzen — pp. 9-16.  
The Use of Statistical Data in Arbitration, Maurice Gersghenson, pp. 16-21.