

Relations industrielles Industrial Relations



Industrial Relations — Contemporary Problems and Perspectives; Edité par B.C. Roberts, Methuen and Co. Ltd., London, 288 pp.

Jean-Réal Cardin

Volume 17, numéro 3, juillet 1962

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1021585ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1021585ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Cardin, J.-R. (1962). Compte rendu de [*Industrial Relations — Contemporary Problems and Perspectives*; Edité par B.C. Roberts, Methuen and Co. Ltd., London, 288 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 17(3), 353–354. <https://doi.org/10.7202/1021585ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1962

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

tes. Mais, les inquiétudes qu'il peut créer sont de nature à favoriser les discussions plus approfondies et rentables.

LOUIS-MARIE TREMBLAY

Encyclique Mater et Magistra, par Jean XXIII. Traduction sur le texte latin officiel, commentaire et index analytique par l'Action Populaire. Préface de S.E. le Cardinal Richaud. 1 vol. 229 pages, Editions Spec, 79, rue de Gentilly, Paris, 1926.

Les textes annotés des grandes encycloques sociales (*Rerum Novarum, Quadragesimo Anno, Divini Redemptoris*) publiés jusqu'ici par l'Action Populaire de Paris ont connu une diffusion bien méritée. La compétence des membres de cette équipe en matière de doctrine sociale de l'Église leur donne une autorité incontestée chez tous les théologiens sociaux. Leurs commentaires des encycloques sont des classiques pour tous ceux qui veulent connaître la doctrine sociale de l'Église. Cette édition de *Mater et Magistra* reste dans la même tradition.

Toutefois elle présente un intérêt particulier parce que l'on y trouve une traduction réalisée directement sur la version officielle en langue latine. On sait, en effet, que seul le texte latin de ce document pontifical est officiel, mais que des versions italienne, française, anglaise, allemande, espagnole ont été diffusées par les Presses Polyglottes Vaticanes. Ces versions préparées rapidement comportaient certaines imprécisions et certaines obscurités qui avaient donné lieu à des divergences d'interprétation. La traduction de l'Action Populaire n'a aucun caractère officiel, mais l'autorité de ceux qui l'ont faite et le soin qu'ils ont mis à exprimer dans un langage clair la pensée pontificale vont l'imposer graduellement chez ceux qui se servent de la langue française.

Les notes qui accompagnent le texte sont abondantes et élaborées. Elles apportent à l'interprétation une aide précieuse.

GÉRARD DION

Industrial Relations — Contemporary Problems and Perspectives; Édité par B.C. Roberts, Methuen and Co. Ltd., London, 288 pp.

Il s'agit d'un ouvrage concernant les problèmes présents de relations du travail en Grande-Bretagne, dont B.C. Roberts de la London School est l'éditeur et auquel ont collaboré des universitaires de différentes disciplines sociales ainsi que certaines personnalités du monde des relations industrielles britanniques tant du côté ouvrier que patronal. E.H. Phelps Brown en a écrit la préface et Roberts en a fait l'introduction.

L'ouvrage est divisé en neuf chapitres correspondant aux contributions respectives des différents collaborateurs. Les trois premiers chapitres s'intéressent à différents aspects du mouvement syndical britannique en fonction des conditions nouvelles qui en informent les structures et les modalités d'actions.

On envisage d'abord dans le premier, la dimension politique de l'action syndicale; les relations des trade-unions et du Labour Party dans la nouvelle conjoncture y sont étudiées et redéfinies. Dans le deuxième chapitre, on s'interroge sur les effectifs syndicaux du point de vue de leur composition en fonction des développements récents survenus dans la main-d'œuvre grâce à l'automation et à la montée des groupes de travailleurs non-manuels vis-à-vis des groupes traditionnellement aptes à la syndicalisation. Puis, un peu en guise de complément aux données qui viennent d'être exposées quant à la qualité des groupes ouverts au recrutement, le troisième chapitre attaque la question vitale de l'organisation et des structures que le mouvement trade-unioniste anglais devra se donner dans un contexte d'économie évoluée, de climat social différent, et de technologie améliorée.

Les quatrième, cinquième et sixième chapitres sont consacrés aux relations du travail proprement dites à la fois du point de vue institutionnel et de la dynamique des échanges sur les plans social et économique. Le chapitre quatrième, pour sa part traite de la convention collective, de son évolution historique, des formes et procédés qu'elle revêt présentement, du contexte changeant dans lequel s'insère progressivement, des problèmes qu'elle suscite à la fois chez les leaders syndicaux et les directions d'entreprises, aux prises avec une tendance inflationnaire qui les force à repenser les méthodes et les objectifs de la négociation collective dans un esprit plus conforme aux exigences nouvelles.

Puis vient, au cinquième chapitre, une étude des relations industrielles au niveau local, étude qui couvre en fait les principales phases de l'administration des relations journalières et des problèmes auxquels elles donnent lieu au plan de l'usine, de l'unité de production. On y traite, entre autres choses, des dimensions nouvelles des unités de production, de leur évolution technologique, des problèmes d'apprentissage, de formation du personnel, de recrutement, de communications, etc. Le sixième chapitre s'attaque aux aspects sociaux de l'emploi industriel. La question des bénéfices marginaux (fringe benefits) et des autres mesures de sécurité sociale y est étudiée particulièrement du point de vue de leur coût, de leurs relations avec les salaires, et de leur administration dans le contexte changeant dont l'étude forme la trame de tout le volume.

Les trois derniers chapitres sont consacrés aux cadres juridiques dans lesquels fonctionnent les relations du travail en Grande-Bretagne présentement, ainsi qu'aux développements en perspectives dans l'appareil légal conditionnant ces relations (Chapitre 7); puis ils traitent des rapports entre la politique économique du pays et l'action syndicale (Chapitre 8), pour conclure avec une étude des politiques gouvernementales et du rôle rénové que doit y assumer le Ministère du Travail par la voie de ses différentes agences en matière de direction, de conciliation et conseil aux parties en cause.

Ce qui frappe le lecteur nord-américain en parcourant cet ouvrage, c'est en dépit des distances géographiques et institutionnelles séparant l'Angleterre de notre continent, la similitude très grande des problèmes de relations industrielles confrontant la Grande-Bretagne présentement avec ceux auxquels Américains et Canadiens ont à faire face de ce côté-ci de l'Atlantique. La question du danger inflationnaire, celle des structures syndicales quelque peu sclérosées, celles encore des institutions entourant la détermination des salaires, enfin celles de l'automatisation, des transformations de la main-d'oeuvre et du recrutement syndical, sont des thèmes bien connus ici parmi les questions urgentes auxquelles répondre et ce sont encore ces mêmes questions que nous retrouvons en substance au coeur des préoccupations des élites industrielles britanniques.

Ne serait-ce que pour y découvrir cette preuve supplémentaire que l'étude des relations du travail porte de plus en plus sur des données similaires et universelles, un tel volume vaut d'être consulté. Cette remarque, il va sans dire, ne diminue en rien l'excellence des études qui y sont présentées et qui, en soi, comportent un intérêt capital pour toute personne intéressée par les choses du travail.

JEAN-RÉAL CARDIN

The Forest Ranger, a study in administrative behavior, by Herbert Kaufman, Johns Hopkins Press, Homewood, Baltimore 18, Maryland, pp. 259.

Herbert Kaufman a déjà publié de nombreux articles sur l'administration et le gouvernement. Son plus récent ouvrage que nous présentons au lecteur apporte des points de vue qui nous sortent des sentiers battus et des clichés de l'administration. Aussi les administrateurs de profession ainsi que les spécialistes de la politique, de l'administration publique et de la rationalisation du travail devraient le consulter avec grand intérêt. Les forestiers devraient également y trouver leur profit car ils souscrivent sans doute à ce que souligne l'auteur :

«... lands of our nation are too extensive and too important for us to tolerate administration or management at less than the full economic potential.»

Le lecteur qui se croit renseigné en méthodes forestières sera déçu de ne pas y trouver de nouvelles techniques en vue d'une meilleure utilisation de la scie à chaîne ou du béliet mécanique. Ce qui intéresse le chercheur, c'est le problème de la coordination entre les responsables de l'établissement des politiques forestières et les officiers subalternes. Où et comment les responsables d'une large organisation peuvent-ils atteindre leurs objectifs ?

Dans son ouvrage « Administrative Behavior » (N.York-Macmillan Co., 1947, pp. 2-3) développe la thèse que dans une organisation « The actual physical task of carrying out an organization's objectives falls to the persons at the lowest level of the administrative hierarchy ». Aussi, l'employé dans la ligne d'exécution doit devenir le centre de l'attention car le succès de l'entreprise