

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 19, numéro 3, juillet 1964

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1021292ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1021292ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1964). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 19(3), 415–415.
<https://doi.org/10.7202/1021292ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1964

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

LIVRES RECUS

TUCKER, W.T. **The Social Context of Economic Behavior**, Holt, Rinehart and Winston of Canada Ltd, 833 Oxford St., Toronto 18, Ontario, 1964, 160 pp.

FLAMENT, Claude, **Applications of Graph Theory to Group Structure**, Prentice-Hall Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 131 pp.

WHITE, Harrison C., **An Anatomy of Kinship**, Prentice-Hall, Inc. Englewood Cliffs, New Jersey, 172 pp.

ALLEN, Louis A., **Le métier de directeur**, Les Editions d'Organisation, Paris, 187 pp.

MILLER, Robert W., **Schedule, Cost, and Profit Control with PERT**, McGraw-Hill Book Company, 330 West 42nd Street, New York, 1963, 222 pp.

BAUJAT, Docteur J.-P., **Votre capital-santé**. *Entreprise Moderne d'Édition*, 3, rue Cambon, Paris, 1964, 176 pp.

CAUDE, R. et MOLES, A., **METHODOLOGIE, vers une science de l'action**. Gauthier Villars et *Entreprise Moderne d'Édition*. Paris, 1964, 456 pp.

GRUNEWALD, Donald, **Cases in Business Policy**, Holt, Rinehart and Winston of Canada Limited, 833 Oxford Street, Toronto 18, 1964, 177 pp.

MANGUM, Garth L., **Wage Incentive Systems**, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, 1964, 83 pp.

PIFFNER, John M., FELS, Marshall, **The Supervision of Personnel: Human Relations in the Management of Men**, Third Edition, Prentice-hall, Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1964, 369 pp.

TOLLES, Arnold N., **Origins of Modern Wage Theories**, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1964, 241 pp.

REYNOLDS, Lloyd G., **Labor Economics and Labor Relations**, Fourth Edition, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1964, 568 pp.

MASSIE, Joseph L., **Essentials of Management**, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1964, 180 pp.

MAINGAUD, P., **Notions essentielles de comptabilité de gestion**, Tome I, Sirey, 22, rue Soufflot, Paris Ve, 1962, 262 pp.

GORDON, Margaret S., **The Economics of Welfare Policies**, Columbia University Press, New York and London, 1963, 159 pp.

WEISBROD, Burton A., **External Benefits of Public Education: An Economic Analysis**, Industrial Relations Section, Princeton University, Princeton, N.J. 1964, 143 pp.