

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 20, numéro 2, 1965

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027580ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027580ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1965). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 20(2), 401–405. <https://doi.org/10.7202/027580ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1965

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Un faux dilemme — Embourgeoisement ou prolétarianisation de la classe ouvrière.

Jacques Delcourt et Gérard Lamarque. Office général du livre, Paris, 1963. 108 pages.

Ces auteurs ont réussi à expliciter d'une façon schématique, un problème important de notre société industrielle. Bien que ce travail demeure, en dernier ressort, un exposé synoptique des ouvrages de Crozier, Tourraine, Griod, Andrieux, etc. . . . il n'en demeure pas moins qu'il traite de façon originale l'évolution récente de la classe ouvrière.

Il ne faut cependant pas perdre de vue que la terminologie sociologique est européenne. De par ce fait, il est évident que celle-ci exige du lecteur canadien certaines restrictions si la tentation lui prend de vouloir transposer directement ces schèmes dans notre société nord-américaine.

L'évolution du monde ouvrier, faut-on le cataloguer, à partir de certains faits, com-

me un embourgeoisement ou au contraire, comme une prolétarianisation de la classe ouvrière, basée sur de nouvelles formes d'exploitation et de privation? Le dilemme posé, les auteurs, ayant fait le point sur la transformation de la conscience de classe en une conscience de condition, étudient l'ouvrier dans ses relations de travail et dans sa vie économique, dans son genre de consommation, dans l'évolution de sa famille et dans ses relations sociales au plan global.

Delcourt et Lamarque ont voulu surtout mettre en évidence la complexité, les contradictions même de l'évolution ouvrière, tout en constatant l'amélioration sensible de leur sort dans une nouvelle société.

De lecture facile et de compréhension à la portée de tous, ce volume a l'avantage de présenter, d'une façon simple, un problème qui aurait pu facilement entraîner les auteurs dans des longueurs inutiles.

Pierre CREPIN

PUBLICATIONS RÉCENTES RECENT PUBLICATIONS

Généralités

« Un programme de recherche sur la formation professionnelle des adultes aux Etats-Unis », par Gerald G. Somers, **Sociologie du Travail**, no 1, janvier-mars 1965, pp. 60-71.

« On an Operational Index of « Overpopulation », par David R. Kamerschen, **Economic Development and Cultural Change**, Vol. XIII, No. 2, January 1965, pp. 169-188.

« Marxisme et société industrielle » par J.Y. Jolif, **Economie et Humanisme**, no 158, janvier-février 1965, pp. 5-15.

« Un concurrent silencieux: la cybernation », par D. Michael, **Economie et Humanisme**, no 158, janvier-février 1965, pp. 46-78.

« Les Elites politiques de Montréal: De l'aristocratie à la démocratie »: Par Guy Bourassa — **Revue canadienne d'Economie et de Science politique**, Vol. XXXI, no 1, février 1965, pp. 35-52.

« Un programme de recherche sur la formation professionnelle des adultes aux Etats-Unis », par Gérald G. Somers, **Sociologie du Travail**, Vol. 1, septième année, janvier-mars 1965, pp. 60-71.

« Community Leadership: Directions of Research », par Charles M. Bonjean and David M. Olson, **Administrative Science Quarterly**, Vol. 9, no 3, décembre 1964, pp. 278-301.

« Les quatorze points du patronat », par J.-Y. Calvez, **Revue de l'Action Populaire**, no 186, mars 1965, pp. 257-267.

« Perspective on Automation », par Robert L. Aronson, **ILR Research**, Vol. X, No. 3, 1965, February, pp. 3-17.

« Technology and Social Change », by Eli Ginzberg, Edited for the Columbia University Seminar on Technology and Social Change, 1964, pp. 1-6.

« How Do we Use our Engineers and Scientists? », by Arthur M. Ross, Reprint No.

239, Institute of Industrial Relations, University of California, 1964, pp. 83-98.

Travail et main-d'oeuvre

« Travail par roulement et expansion de l'emploi, par M. Kabaj, **Revue internationale du Travail**, vol. 91, no 1, janvier 1965, pp. 55-72.

« Les coûts de main-d'oeuvre dans diverses industries des pays du Marché commun », **Etudes et Conjoncture**, no 1, janvier 1965 (20e année), pp. 5-77.

« Disparité des salaires masculins et féminins au Canada », par Jeannine David-McNeill, **L'Actualité économique**, no 3, octobre-décembre 1964, pp. 469-482.

« Affirmation of the Foreman's Role », by Philip Harris, **Business Topics**, Michigan State University, Winter 1965, pp. 42-51.

« La Masse Salariale en France — Evolution et Structure (1950-1960) », **Cahiers de L'ISEA**, juillet 1964, pp. 3-383.

« Variabilité de la quantité de travail », par Andrée Sacrez, **Recherches Economiques de Louvain**, (XXXe année), no 8, décembre 1964, pp. 725-741.

« Manpower Problems in a Dynamic Labor Market: A Compilation of Management Views », Report No. 1, Industrial Relations Panel — A joint project of the Research and Management Programs, Institute of Management and Labor Relations, Rutgers — The State University, January 1965, pp. 1-27.

« Labor and the Academicians » by George Strauss, Reprint No. 236, Institute of Industrial Relations, University of California, 1964, pp. 1-11.

Training and Education for Manpower Development, by Emil A. Mesics, Bibliography Series No. 7, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, N.Y., December 1964, pp. 1-98.

Direction du Personnel

« Using A Communication Exercise for Training Managers », by P. Hesseling, **British Journal of Industrial Relations**, Vol. 3, No. 1, March 1965, pp. 67-77.

« Automation's Impact on Personnel Administration: A Case Study », by Otis Lipstreu and Kenneth A. Reed, **Personnel**, Vol. 42, No. 1, January-February, 1965, pp. 40-50.

« The Ethnics of Executive Selection », by Lewis B. Ward, **Harvard Business Review**, March-April 1965, pp. 6-40.

« Guidelines for Better Management of Employee Benefits », by David J. McLaughlin and Joseph C. Feldmeier, Jr. and William A. Groenekamp, **Personnel**, Vol. 42, No. 1, January-February 1965, pp. 27-40.

« The Future of Personnel Management », by Allan Flanders, **Personnel Management**, Vol. XLVI, No. 370, pp. 137-142.

« Getting Results from Recruitment Advertising », by R.A. Denerley, **Personnel Management**, Vol. XLVI, No. 370, December 1964, pp. 142-152.

« Communications as an Aspect of Training », by Dirk J. Bakker, **Personnel Management**, Vol. XLVI, No. 370, December 1964, pp. 152-156.

Personnel Executives, Organization and Programming 1964, by Dr. Edgar G. Williams, Published by Personnel and Labor Relations Department, Indiana State Chamber of Commerce, Board of Trade Building, Indianapolis, November 1964, pp. 1-24.

« New Light on Identifying the Alcoholic Employee », by Harrison M. Trice, Reprint Series No. 162, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, N.Y., pp. 1-10.

« New Frontiers for Personnel Management », by Charles A. Myers, Series 2, No. 86, Department of Economics and Social Science, Reprinted from **Personnel**, May-June 1964.

« Work-Flow Frictions, Interfunctional Rivalry, and Professionalism: A Case Study of Purchasing Agents », by George Strauss, Reprint No. 238, Institute of Industrial Relations, University of California, 1964, pp. 137-149.

Organisation et gestion de l'entreprise

« A Program for Controlling Wage and Salary Costs », by Douglas L. Fleuter, **Personnel**, Vol. 42, No. 1, January-February 1965, pp. 60-66.

« The Personnel « Professionals » — Who Needs Them? », by Donald J. Petrie, **Personnel**, Vol. 42, No. 1, January-February 1965, pp. 66-71.

« Resolving Top-Level Managerial Disagreements », by Ross Stagner, **Business Topics**, Vol. 13, No. 1, Winter 1965, pp. 15-23.

« L'enregistrement comptable des entreprises », par M. Piraux, **Les Dossiers**, no 1, 15 janvier 1965, pp. 16-29.

« Wages and Prices by Formula? », by Arthur F. Burns, **Harvard Business Review**, March-April 1965, pp. 55-64.

« How to Organize Information Systems », by John Dearden, **Harvard Business Review**, March-April 1965, pp. 65-74.

« Traditional and Modern Forms of Scientific Teamwork », by Warren O. Hagstrom, **Administrative Science Quarterly**, Vol. 9, No. 3, December 1964, pp. 241-264.

« Réforme de l'Entreprise: Révolution ou Evolution », **Bulletin social des Industriels**, no 312, décembre 1964, pp. 497-504.

Bulletin social des Industriels, no 313, janvier 1965.

Expériences et Modalités de participation, p. 26.

- 1. « La participation démocratique », par J.-F. Dechamps, pp. 27-41.
- 2. « La Fonction d'information du conseil d'entreprise », par H. Buntinx, pp. 41-43.
- 3. « La réforme du statut de l'entreprise », par R.C.L. Goris, pp. 43-51.

« Caractère relatif du prix de revient et de la notion de rentabilité », par Daniel Blonde, **Travail et Méthodes**, décembre 1964, no 194, pp. 23-26.

« La relation Volume-Prix de vente-Résultat », par Gérard Brown, **Travail et Méthodes**, décembre 1964, no 194, pp. 27-30.

« Peut-on simuler un programme d'organisation? », par Boris Evgrafov, **Travail et Méthodes**, janvier 1965, no 195, pp. 21-23.

« Vingt-cinq cas de réduction des frais », **Travail et Méthodes**, janvier 1965, no 195, pp. 31-36.

« Comment contrôler la rentabilité de l'entreprise », par Guy Boucher, **Travail et Méthodes**, janvier 1965, no 195, pp. 37-38.

Questions économiques

« Anticipated Inflation and Economic Welfare », by Edmund S. Phelps, **The Journal of Political Economy**, Vol. LXXIII, No. 1, February 1965, pp. 1-18.

« Friedman and Machlup on the Significance of Testing Economic Assumptions », by Jack Melitz, **The Journal of Political Economy**, Vol. LXXIII, February 1965, No. 1, pp. 37-61.

« Les capitaux à risque ont-ils encore un marché? », par A.P. Timmermans, **Annales de Sciences économiques appliquées**, no 4, octobre 1964, pp. 441-575.

« Economics of the Demand for Harvest Labor by the Individual Farm Enterprise », by Lloyd L. Gallardo, Reprint Series No. 69, 1964-65, School of Labor and Industrial Relations — Michigan State University, pp. 183-194.

Relations industrielles

« Quaker Employers and Industrial Relations », by John Child, **The Sociological Review**, Vol. 12, No. 3, November 1964, pp. 293-317.

« Effects of Structure Upon Profit Rates and Price and Wage Movements », by W. Hutton, **The American Journal of Economics and Sociology**, Vol. 24, No. 1, January 1965, pp. 1-9.

« Labor Relations in the Common Market », by Clyde W. Summers, **Harvard Business Review**, March-April 1965, pp. 148-162.

Industrial Relations, Vol. 4, No. 1, Octobre 1964.

A Symposium: Are Labor Courses Obsolete?

—« Labor Courses: The Need for Radical Reconstruction », by Arthur M. Ross, pp. 1-18.

—« A New Approach to Teaching Labor Courses », by Jack Barbash, pp. 18-23.

—« Labor Courses are Not Obsolete », by George P. Shultz, pp. 23-29.

—« Two Neglected Areas in Traditional Labor Courses », by Charles A. Myers, pp. 29-33.

—« Emphasizing the Labor Factor », by Neil W. Chamberlain, pp. 33-37.

Industrial Relations, Vol. 4, No. 2, February 1965.

A Symposium: Comparative Community Industrial Relations Patterns.

- «Community Influences on Industrial Relations», by Joel Seidman, pp. 1-8.
- «Labor Relations in Los Angeles», by Irving Bernstein, pp. 8-27.
- «A Small Community's Impact on Labor Relations», by Milton Derber, pp. 27-42.

«Deux aspects du rôle des négociations collectives en France (1)», par Frédéric Meyers, **Sociologie du Travail**, septième année, no 1, janvier-mars 1965, pp. 1-34.

«Les relations du travail dans la nouvelle entreprise agricole (les Agriculteurs du C.J.P.)... **Jeune Patron**, no 180, 18e année, décembre 1964, pp. 15-33.

«Characteristics of Participants in an Employee Suggestion Plan», by Einar Hardin, Reprint Series No. 70, 1964-65, School of Labor and Industrial Relations, Michigan State University, pp. 289-303.

«Negotiating a Labor Contract», by Richard L. Epstein, Reprint Series No. 158, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, N.Y., pp. 549-574.

«Collective Bargaining and the Federal Civil Service», by B.V.H. Schneider, Reprint No. 235, Institute of Industrial Relations, University of California, 1964, pp. 97-120.

«Constraint and Variety in Arbitration Systems», by Charles C. Killingsworth and Saul Wallen, Reprint Series No. 68, 1964-65, School of Labor and Industrial Relations, Michigan State University, pp. 56-82.

«The Business Agent and His Union», by Van Dusen Kennedy and Wilma Rule Krauss, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, pp. 1-56.

L'Etude des conventions collectives au Canada, Une série de cinq exposés présentés par Félix Quinet, Direction de l'Economie et des Recherches, Ministère du Travail, Canada, Ottawa, janvier 1965, pp. 1-67.

Sociologie-psychologie

«Embourgeoisement, Self-Rated Class and Party Preference», by W.G. Runciman, **The Sociological Review**, Vol. 12, No. 2, July 1964, pp. 137-155.

«The Union Hiring Hall as a Labour Market: A Sociological Analysis», by

Stuart B. Philpott, **British Journal of Industrial Relations**, Vol. III, No. 1, March 1965, pp. 17-31.

«Le Conseiller d'Orientation Professionnelle Face à l'Avenir» — Numéro Spécial — **L'Orientation professionnelle — Vocational Guidance**, vol. 1, no 2, novembre 1964, pp. 1-82.

«The effects of «Tall» Versus «Flat» Organization Structures on Managerial Job Satisfaction», by Lyman W. Porter and Edward E. Lawler, III, Reprint No. 240, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, 1964, pp. 135-148.

«For a Sociological Concept of Chrisma», by William H. Friedland, Reprint Series No. 160, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, N.Y., pp. 18-25.

Syndicalisme

«Deux aspects du rôle des négociations en France (1)», par Frederic Meyers, **Sociologie du Travail**, no 1, janvier-mars 1965, pp. 1-34.

«Réflexions à propos d'une grève», par P. Tahon, **Revue de l'Institut de Sociologie**, no 3, 1964, pp. 575-581.

«Local Union Leadership Orientation and Union Democracy», by George Won, **The Canadian Review of Sociology and Anthropology**, Vol. 1, No. 2, May 1964, pp. 102-115.

«Le maintien juridique de la C.F.T.C.», par Guy Bohn, **Travail et Méthodes**, décembre 1964, no 194, pp. 21-22 et 74.

«Entreprise et Syndicalisme», par J.-M. Pigneur, **Bulletin social des Industriels**, no 312, décembre 1964, pp. 525-548.

«Le syndicalisme s'interroge sur son avenir», par J. Kulakowski, **Les Dossiers**, 41ème année, no 10, 15 décembre 1964, pp. 869-877.

«Professional or Employee-Oriented: Dilemma for Engineering Unions», by George Strauss, Reprint No. 237, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, 1964, pp. 519-533.

Teaching Industrial Relations in High Schools: A survey, by Robert E. Doherty, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, N.Y., pp. 1-99.

Législation du Travail

« De la loi à la grève, de la grève à l'accord », par P. Falize, **Revue de l'Institut de Sociologie**, no 3, 1964, pp. 493-511.

« La connaissance des salaires », par Jules Milhau, **Droit Social**, no 1, janvier 1965, pp. 35-52.

« Is the Corporation Above the Law? », by John F.A. Taylor, **Harvard Business Review**, March-April 1965, pp. 119-131.

« Evolution of the American Industrial Relations System », by Joseph A. Raffaele, **Labor Law Journal**, Vol. 16, No. 1, January 1965, pp. 3-18.

« Do the Requirements of Due Process Protect the Rights of Employees Under Arbitration Procedures? », by George Rose, **Labor Law Journal**, Vol. 16, No. 1, January 1965, pp. 44-58.

« The Adequacy of Collective Bargaining in Resolving the Problem of Job Security and Technological Change », by C. Baird Morgan, Jr., **Labor Law Journal**, Vol. 16, No. 2, February 1965, pp. 87-100.

« The Continuing Viability of Collective Bargaining », by Harold W. Davey, **Labor Law Journal**, Vol. 16, No. 2, February 1965, pp. 111-122.

« The Enigma of Section 2(5) of the Wagner Act », by Richard Ulric Miller. Re-

print Series No. 164, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, N.Y., pp. 166-185.

« The Discipline Issue in Arbitration », by Louis Yagoda and Lloyd H. Bailer, Reprint Series No. 163, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, N.Y., pp. 567-576.

Sécurité sociale

« Les travailleurs indépendants et l'assurance-vieillesse et survivants: Comparaison internationale », par Dieter Schewe, **Revue Internationale du Travail**, vol. 91, no 1, janvier 1965, pp. 1-16.

« Fringe Benefits », by Christopher Stephens, **Personnel Management**, Vol. XLVI, No. 370, December 1964, pp. 156-162.

« Construct Validation Studies of Tehe Minnesota Importance Questionnaire, Bulletin 41, December 1964, Minnesota Studies in Vocational Rehabilitation: XVIII, University of Minnesota, pp. 1-76.

« Projet de réforme de la sécurité sociale en Italie », **Revue Internationale du Travail**, Vol. 91, No. 2, Février 1965, pp. 138-153.

« L'assurance contre les frais médicaux dans la province de Québec », **Nouvelles du Collège des Médecins et Chirugiens de la province de Québec**, septembre 1964, numéro 27, pp. 1-16.

L I V R E S R E Ç U S B O O K S R E C E I V E D
--

BLOOM, Gordon F. and NORTHRUP, Herbert R., **Economics of Labor Relations**, Fifth Edition, Richard D. Irwin, Inc., Homewood, Illinois, 1964. 901 pages.

ENRICK, Norbert Lloyd, **Management Operations Research**, Holt, Rinehart and Winston, Inc., 383, Madison Avenue, New York 10017, 1965, 317 pages.

HAY, Robert D., **Written Communications for Business Administrators**, Holt, Rinehart

and Winston of Canada Limited, 833, Oxford St., Toronto 18, Ont., 1965. 487 pages.

HEALY, James J., Editor, **Creative Collective Bargaining: Meeting Today's Challenges to Labor-Management Relations**, by James A. Henderson et al. Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1965. 294 pages.

SMELSER, Neil J., **Readings on Economic Sociology**, Prentice-Hall Inc., Englewood Cliffs, New Jersey, 1965. 303 pages.