

Relations industrielles Industrial Relations



Labor and the American Community, par Dereck C. Bock et John Dunlop, New York, Simon and Schuster, 1970, 544 pp.

Gérard Dion

Volume 25, numéro 3, 1970

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028173ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028173ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Dion, G. (1970). Compte rendu de [*Labor and the American Community*, par Dereck C. Bock et John Dunlop, New York, Simon and Schuster, 1970, 544 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 25(3), 629–630.
<https://doi.org/10.7202/028173ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1970

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

discussion ; la seconde partie est « le rapport de la Commission sur le perfectionnement des cadres dirigeants ainsi que la résolution concernant le perfectionnement des cadres dirigeants, compte tenu, en particulier, des politiques et pratiques en matière d'administration du personnel, tels qu'approuvés par la Conférence ».

Le rapport même du BIT se compose de deux parties : 1. le perfectionnement des cadres dirigeants ; 2. les politiques et les pratiques en matière d'administration du personnel. Cette dernière partie a été préparée avec la collaboration des gouvernements asiatiques, des organisations d'employeurs et de travailleurs ainsi que d'autres organismes et personnes privées qui ont fourni les renseignements nécessaires.

Les chapitres II et III exposent les problèmes de la gestion des entreprises en Asie et les actions menées depuis 1962 en vue du perfectionnement des cadres dirigeants. Ce n'est qu'une vue à vol d'oiseau, un aperçu sommaire mais qui va directement aux points importants dont les auteurs ont su nous montrer toute la complexité.

La seconde partie portant sur les politiques et pratiques en matière d'administration du personnel débute par des considérations générales tirées des classiques en ce domaine : Pigors et Myers, Urwick, Fayol, Drucker, McGregor, et quelques autres.

Les chapitres VII et VIII nous sont apparus plus intéressants, car comme dans les chapitres II et III, il y est fait état de la situation propre à l'Asie, cette fois quant à la direction du personnel et aux possibilités de perfectionnement des cadres en ce qui concerne la direction du personnel.

Autre point d'intérêt, le chapitre IX qui présente le programme de coopération technique de l'OIT dans le domaine de l'administration du personnel, en Asie.

La seconde partie du volume présente le bref rapport de la Commission du perfectionnement des cadres dirigeants. On nous présente le compte rendu de la discussion générale ainsi que les résolutions présentées par l'assemblée.

Comme les autres numéros de la série **Relations professionnelles**, le présent ouvrage est bien rédigé. A notre avis, sa

qualité première réside en ce que partout nous sommes conscients du souci de ses auteurs de vouloir présenter les questions en étroit rapport avec le niveau culturel asiatique, de ne pas chercher à généraliser la situation d'un pays à l'autre mais plutôt de respecter la phase de développement propre à chacun de ces pays.

Jean-Pierre BEAULIEU

Labor and the American Community,
par Derek C. Bock et John Dunlop,
New York, Simon and Schuster, 1970,
544 pp.

En 1966, grâce à la Fondation des frères Rockfeller, les auteurs ont entrepris cette étude sur le syndicalisme et la communauté américaine. Même s'ils ont eu l'avantage de bénéficier des avis d'un groupe d'experts et de la collaboration de plusieurs professeurs qui ont préparé des recherches particulières, ils ont tenu à être les seuls responsables du travail final. Ils avaient raison car avec un groupe de travail plus considérable et représentatif d'intérêts, il aurait été impossible, comme ils le disent, de se mettre d'accord à moins d'en rester à des généralités. Aussi les deux auteurs, bien connus pour leur expérience et leur compétence dans le domaine du syndicalisme, n'ont pas craint de prendre position et d'exprimer des jugements.

Leur ouvrage constitue la meilleure analyse du syndicalisme aux Etats-Unis pour la période 1930-1970. Même si on n'est pas obligé d'accepter toutes leurs vues, on a en main les éléments pour pouvoir se former une opinion. Les auteurs, à notre avis, auront contribué à effectuer une oeuvre de démystification.

Ils abordent leur sujet par une étude de l'opinion publique vis-à-vis des syndicats. Il est extrêmement intéressant de connaître ce que pensent du syndicalisme le public, les travailleurs, les membres des syndicats, les employeurs et dirigeants d'entreprise et ceux que l'on appelle les intellectuels à différents moments au cours de cette période de quarante ans. Ces comparaisons permettent de constater comment les gens ont la mémoire courte et ont tendance à idéaliser le passé pour condamner le présent.

Les auteurs font ensuite un profil du syndicalisme avec ses membres et ses dirigeants. Les syndiqués sont loin de représenter une image de toute la population adulte ni même de l'effectif ouvrier. Ils ne constituent que 28% de la main-d'oeuvre non agricole, pourcentage le plus faible de tous les pays industrialisés. Toutefois, selon des sondages, leur attitude face à différents problèmes sociaux et politiques reflète celle de l'ensemble de la population.

Les chapitres suivants étudient en profondeur différents aspects de la vie syndicale : la démocratie syndicale et les objectifs des membres ; la protection des groupes minoritaires ; l'administration des syndicats ; la centrale AFL-CIO ; la négociation collective ; les solutions de rechanges au conflit économique dans le secteur privé ; l'impact de la négociation collective sur la productivité et l'inflation ; la négociation collective dans le secteur public ; les limitations de la négociation collective ; les

problèmes qui dépassent les salaires et les conditions de travail ; le syndicalisme et la politique au niveau national et à celui des États ; enfin le syndicalisme dans les villes.

Dans leurs conclusions, les auteurs se livrent à une critique constructive du mouvement syndical en soulignant ses aspects positifs et négatifs et en faisant des suggestions pour qu'il puisse donner son plein rendement.

Si le syndicalisme américain est mal connu de la population américaine et même des intellectuels de ce pays comme le démontrent les auteurs, il l'est encore davantage à l'étranger. L'ouvrage de Bock et Dunlop est sans aucun doute la meilleure contribution de synthèse apportée à l'étude du syndicalisme américain depuis plusieurs années. Désormais, il faudra s'y référer comme un classique.

Gérard DION

PUBLICATIONS RÉCENTES

Généralités

« L'avenir des métiers » par J. Duclain et I. Clerc, **Economie et humanisme**, 191, janv.-fév. 1970, pp. 2-28.

« Comment évolue l'autogestion yougoslave ? » par A. Meister, **Economie et humanisme**, 191, janv.-fév. 1970, pp. 28-44.

« Selecting Priorities for Major Research - A European View », by Mogens Jul, **An AMA Management Bulletin**, American Management Association, no 127, 1969, 20 pp.

« Politique sociale de l'entreprise » par M. Glaenger, **Humanisme et entreprise**, no 61, juin 1970, pp. 25-32.

« La participation du personnel à la gestion, facteur d'épanouissement des hommes dans l'entreprise » par M. Gontard, **Humanisme et entreprise**, no 61, juin 1970, pp. 33-37.

« Participation in a Paper Mill » by Anne Shaw, **Personnel Management**, vol. 2, no 7, July 1970, pp. 20-26.

« Student Attitudes Toward Industry » **Personnel Journal**, vol. 49, no 6, June 1970, pp. 517-520.

« Profit from 1970 census data » by A. Ross Eckler, **Harvard Business Review**, no 70, July-Aug. 1970, pp. 4-36.

« The Effect of Education on the Earnings of Blacks and Whites » by Randall D. Weiss, **The Review of Economics and Statistics**, vol. LII, no 2, May 1970, pp. 150-160.

« Future Social Role of the Business Organization » by Joseph W. McGuire, **Review of Social Economy**, vol. XXVIII, no 1, March 1970, pp. 9-15.

« Fiscal Policy and Investment in Human Capital » by Svetozar Pejovich, **Review of Social Economy**, vol. XXVIII, no 1, March 1970, pp. 53-60.