

## Relations industrielles Industrial Relations



### *La gestion du personnel : aspects juridiques*, par M. Despax et J. Péliissier, Paris, Éditions Cujas, 1974, 3 tomes.

Rodrigue Blouin

Volume 31, numéro 1, 1976

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028699ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028699ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Blouin, R. (1976). Compte rendu de [*La gestion du personnel : aspects juridiques*, par M. Despax et J. Péliissier, Paris, Éditions Cujas, 1974, 3 tomes.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 31(1), 164–164.  
<https://doi.org/10.7202/028699ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1976

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

In the preface, the author claims that the book is designed for a layman as well as for a professional. How much interest does a layman have in studying the history of labor law? Furthermore, would he not need a familiarity with the principles of macro-and micro-economics before he can understand the chapters on Wage Analysis and Unemployment. In spite of these limitations, the book could serve as a useful text in a broad survey course in the area of «Labour Economics» after a student has taken a course in introductory Economics.

**Hem C. Jain**

University of New Brunswick

**La gestion du personnel: aspects juridiques,** par M. Despax et J. Pélissier, Paris, Editions Cujas, 1974, 3 tomes.

On a à maintes reprises signalé en milieu des relations industrielles la nécessité d'aborder les problèmes de la gestion du personnel selon une approche multi-disciplinaire. Ce souci marque *La gestion du personnel: aspects juridiques* de messieurs Despax et Pélissier. Tout en préparant un ouvrage qui reste fondamentalement de nature juridique, les auteurs ont entendu situer leurs propos par rapport aux études extra-juridiques en matière de gestion du personnel. Le lecteur n'aura qu'à consulter la bibliographie juridique et extra-juridique de chaque chapitre pour constater que cet excellent traité s'insère dans une perspective d'ouverture vers le multi-disciplinaire.

Cet ouvrage s'attache avant tout à l'analyse juridique des problèmes nouveaux de la gestion du personnel. Les grands principes juridiques applicables à la matière sont sommairement rappelés et font l'objet pour leur approfondissement de renvois aux écrits qui font déjà autorité. La diversité et l'importance des divers aspects juridiques de la gestion du personnel ont amené les auteurs à regrouper les questions à traiter sous trois tomes.

Sous l'intitulé *Les grands problèmes de la gestion du personnel*, (tome 1, 399 pages), les auteurs procèdent à l'étude des questions qui se rattachent à l'existence d'un lien juridique entre l'entreprise et le salarié. Sont successivement présentés et analysés

les problèmes relatifs au recrutement du personnel, à la carrière professionnelle du salarié et aux mouvements de personnel.

Le second tome, chapauté du titre *Les relations de travail dans l'entreprise*, (238 pages), regroupe l'étude des questions que l'employeur est susceptible d'avoir à trancher dans l'exercice de son pouvoir de direction. Les thèmes d'étude proposés sont successivement: la discipline dans l'entreprise, le temps de travail, l'exécution du travail, la rémunération du travail et, enfin, les répercussions sur les salariés des événements affectant la marche de l'entreprise.

*Les relations sociales dans l'entreprise* font l'objet du troisième tome (304 pages). Sont étudiées ici toutes les relations qui, parallèlement aux relations du travail *stricto sensu*, résultent de la présence au sein de l'entreprise d'une collectivité organisée. Les questions relatives à la mise en place des institutions représentatives du personnel dans les entreprises, à l'organisation et au fonctionnement des institutions représentant le personnel et les syndicats dans l'entreprise, à la participation dans l'entreprise et, enfin, aux revendications et conflits dans l'entreprise y sont analysées.

La diversité des sujets couverts, la qualité de l'expression et la clarté de la présentation qui tend à «coller» aux problèmes quotidiens de l'entreprise font, selon notre préention, de cet ouvrage l'une des meilleures études publiées ces derniers temps. Le lecteur québécois pourra consulter avec facilité cette étude qui apparaît comme une source précieuse de renseignements pour les fins de droit comparé.

En conclusion, *La gestion du personnel: aspects juridiques* est une œuvre agréable, bien structurée et fournie. Elle ne peut manquer d'intéresser tous ceux qui s'intéressent aux problèmes des relations du travail et professionnelles dans l'entreprise, ne serait-ce que par les solutions dont elle fait état et qui sont inconnues ou non encore retenues en droit québécois.

**Rodrigue BLOUIN**

Université Laval