
Index — volume 33 — 1978

Volume 33, numéro 4, 1978

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028933ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028933ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1978). Index — volume 33 — 1978. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 33(4), 730–738. <https://doi.org/10.7202/028933ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1978

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>



Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 33 — 1978

Index alphabétique des articles

<i>Accréditation des employés à temps partiel en Ontario</i> , par Wendy Weeks, no. 1	91-93
<i>Action syndicale, la déontologie professionnelle et l'</i> , par Claude Rondeau, no. 1	139-141
<i>Anti-Inflation Board, The Compensation Decision of the</i> , by Allan M. Maslove and Gene Swimmer, no. 1	93-110
<i>Appréciation des politiques du D.G.B. par les syndicats français</i> , l', par François Sellier, no. 3	406-416
<i>Arbitrage des propositions finales ou l'arbitrage de chaque problème</i> , par A. V. Subbarao, no. 1	56-58
<i>Arbitration, Final-Offer-Selection VS Last-Offer-by-Issue. Systems of</i> , by A. V. Subbarao, no. 1	38-56
<i>Arbitration, Shadows Over</i> , by H. D. Woods, no. 4	685-697
<i>Autorité et discipline dans l'entreprise: les modèles et les priorités</i> , by David E. Dimick, no. 1	36-38
<i>Biases Against Labour Unions in School Textbooks</i> , by Robert Knoop and Patrick Babin, no. 4	702-705
<i>Capital et travail</i> , par Victor Levant, René Laperrière, S. J. Noumoff, Jean Boivin, no. 4	705-709
<i>Centrale des syndicats démocratiques et la participation</i> , par Jean-Charles Denis, no. 1	111-133
<i>Cessation du contrat individuel de travail, évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la</i> , par Alain Turcotte, no. 3	544-564
<i>Chômage structurel au Canada s'est-il aggravé?, le</i> , par Jean-Michel Cousineau et Chris Green, no. 2	192-193
<i>Collective Bargaining and Part-Time Work in Ontario</i> , by Wendy Weeks, no. 1	80-91
<i>Commission anti-inflation, les décisions de la</i> , par Allan M. Maslove and Gene Swimmer, no. 1	110-111
<i>Comparative Reactions of Managers and their Spouses to Corporate Transfer Policy Provisions</i> , by Craig, C. Pinder, no. 4	654-665
<i>Compensation Decisions of the Anti-Inflation Board</i> , by Allan M. Maslove and Gene Swimmer, no. 1	93-110
<i>Compromise Revisited: A Reply, Intertemporal</i> , by James B. Dworkin, no. 2	292-296
<i>Compromise. A Comment, Final Offer Arbitration and Intertemporal</i> , by Gene Swimmer, no. 2	290-292
<i>Compulsory Conciliation in Canada: Do We Need It?</i> , by John D. Misick, no. 2	193-203
<i>Conciliation in Canada: Do We Need It? Compulsory</i> , by John D. Misick, no. 2	193-203
<i>Conciliation obligatoire au Canada: en avons-nous besoin?, la</i> , par John D. Misick, no. 2	203-205
<i>Congés formation en Europe. Quelles leçons peut-on en tirer pour le Canada? les</i> , par Hem C. Jain, no. 3	501-503
<i>Construction au Québec, la stabilisation de la</i> , par Raymond Depatie, no. 3	503-523
<i>Construction et ses problèmes, l'industrie de la</i> , par Gérard Hébert, no. 4	697-702
<i>Construction in Québec, Stabilizing</i> , by Raymond Depatie, no. 3	523-524

<i>Continuité et le changement dans les relations professionnelles, la</i> , par H. Carl Goldenberg, no. 3	426-428
<i>Continuity and Change in Labour Relations: Facing Facts</i> , by H. Carl Goldenberg, no. 3	418-426
<i>Contrat individuel de travail, évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la cessation du</i> , par Alain Turcotte, no. 3	544-564
<i>Contrat individuel à durée déterminée, le dépassement du</i> , par Pierre Verge, no. 4	680-685
<i>Contremaître, le rôle du</i> , par Jean-Marie Rainville, no. 3	470-483
<i>Control and Discipline: Patterns and Priorities, Employee</i> , by David E. Dimick, no. 1	23-36
<i>Convention collective: Note sur une décision récente, les ententes individuelles parallèles et la</i> , par Claude D'Aoust, no. 3	564-567
<i>Corporations professionnelles face au changement</i> , par Gilles Dussault, no. 1 ..	133-139
<i>Culture et les facteurs d'emploi, le rapport entre la</i> , par Sadrudin A. Ahmed, no. 2	236-237
<i>Culture on the Relationship of Job Factors with Social and Psychological Characteristics, Moderating Effect of</i> , by Sadrudin A. Ahmed, no. 2	217-236
<i>Décisions de la Commission anti-inflation</i> , par Allan M. Maslove et Gene Swimmer, no. 1	110-111
<i>D.G.B. par les syndicats français, l'appréciation des politiques du</i> , par François Sellier, no. 3	406-416
<i>D.G.B., How French Labour Unions View the Policies of the</i> , by François Sellier, no. 3	416-418
<i>Democracy, Labor Participation. A Way to Industrial</i> , by Solomon Barkin, no. 3	391-403
<i>Démocratie industrielle, la participation des travailleurs: un moyen d'atteindre la</i> , par Solomon Barkin, no. 3	403-406
<i>Déontologie professionnelle et l'action syndicale</i> , par Claude Rondeau, no. 1 ..	139-141
<i>Dépassement du contrat individuel à durée déterminée, Le</i> , par Pierre Verge, no. 4	680-685
<i>Déplacement des entreprises: réaction des directeurs et de leur épouse, les politiques de</i> , par Craig C. Pinder, no. 4	665-666
<i>Determinants of the Validity of Performance Ratings: A Conceptual Model</i> , by André Petit and Thomas De Cotiis, no. 1	77-80
<i>Directeurs et de leur épouse, les politiques de déplacement des entreprises: réactions des</i> , par Craig C. Pinder, no. 4	665-666
<i>Discipline dans l'entreprise: les modèles et les priorités, autorité et</i> , par David E. Dimick, no. 1	36-38
<i>Discipline: Patterns and Priorities, Employee</i> , by David E. Dimick, no. 1	23-36
<i>Economic, Political and Industrial Strategy for Labour, An</i> , by Canadian Labour Congress, no. 2	341-351
<i>Education in Canada: The Perspective of Vocational/Technical Educators, Industrial Relations</i> , by C.R.P. Fraser, no. 2	205-216
<i>Educational Leave in Europe: Its Implications for Canada, Paid</i> , by Hem C. Jain, no. 3	485-501
<i>Élargir la formation professionnelle et la rendre plus efficace</i> , par Pierrette Sartin, no. 4	641-651
<i>Emploi, le rapport entre la culture et les facteurs d'</i> , par Sadrudin A. Ahmed, no. 2	236-237

<i>Employee Control and Discipline: Patterns and Priorities</i> , by David E. Dimick, no. 1	23-36
<i>Employee Ownership and Attitudes Toward the Union: An Empirical Study</i> , by Richard J. Long, no. 2	237-254
<i>Employés à temps partiel en Ontario, l'accréditation des</i> , par Wendy Weeks, no. 1	91-93
<i>Enseignement des relations professionnelles au Canada, L'</i> , par C.R.P. Fraser, no. 2	216-217
<i>Ententes individuelles parallèles et la convention collective: note sur une décision récente, les</i> , par Claude D'Amour, no. 3	564-567
<i>Entreprise, propriété des salariés et les attitudes envers le syndicat, I</i> , par Richard J. Long, no. 2	254-255
<i>Establishment Size, Wages and</i> , by David Swimmer, no. 4	611-619
<i>Établissements, taux de rémunération et taille des</i> , par David Swimmer, no. 4	619-621
<i>Éthique du travail, l'évaluation de</i> , I, par Jiri Juzanek, no. 4	677-680
<i>Évaluation de l'éthique du travail, I'</i> , par Jiri Juzanek, no. 4	677-680
<i>Évaluation du rendement: un modèle conceptuel, la validité des résultats obtenus en</i> , par André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1	58-77
<i>Évolution de la conception des objectifs organisationnels chez quelques gestionnaires québécois</i> , par Marcel Rousseau, no. 1	3-21
<i>Évolution du professionnalisme au Québec, I'</i> , par Gilles Dussault, no. 3	428-467
<i>Évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la cessation du contrat individuel de travail</i> , par Alain Turcotte, no. 3	544-564
<i>Évolution of Organizational Goals Concept Among French Canadian Managers</i> , by Marcel Rousseau, no. 1	21-23
<i>Évolution of Professionalism in Québec, The</i> , by Gilles Dussault, no. 3	467-470
<i>Final Offer Arbitration and Intertemporal Compromise. A Comment</i> , by Gene Swimmer, no. 2	290-292
<i>Final-Offer-Selection VS Last-Offer-by-Issue, Systems of Arbitration</i> , by A. V. Subbarao, no. 1	38-56
<i>Foreman's Role, The</i> , by Jean-Marie Rainville, no. 3	483-485
<i>Formation et résolution de problèmes en groupe dans un milieu organisationnel: un schéma d'observation et d'analyse</i> , par Maurice Landry, no. 4	591-608
<i>Formation professionnelle et la rendre plus efficace, élargir la</i> , par Pierrette Sartin, no. 4	641-651
<i>French Labour Unions View the Politics of the D.G.B., How</i> , by François Sellier, no. 3	416-418
<i>Gestionnaires québécois, évolution de la conception des objectifs organisationnels chez quelques</i> , par Marcel Rousseau, no. 1	3-21
<i>Group Problem Solving, A Proposed Model for Observing</i> , by Maurice Landry, no. 4	608-611
<i>Groupe dans un milieu organisationnel: un schéma d'observation et d'analyse, formation et résolution de problèmes en</i> , par Maurice Landry, no. 4	591-608
<i>Industrial Democracy, Labor participation. A Way to</i> by Solomon Barkin, no. 3	391-403
<i>Industrial Relations Education in Canada: The Perspective of Vocational/Technical Educators</i> , by C.R.P. Fraser, no. 2	205-216
<i>Industrie de la construction et ses problèmes, L'</i> , par Gérard Hébert, no. 4	697-702
<i>Intertemporal Compromise Revisited: A Reply</i> , by James B. Dworkin, no. 2	292-296
<i>Italien de relations industrielles de 1969 à 1977, le système</i> , par Danielle Picard, no. 2	255-281

<i>Job Factors with Social and Psychological Characteristics, Moderating Effect of Culture on the Relationship of</i> , by Sadrudin A. Ahmed, no. 2	217-236
<i>Jugement important sur le programme de reclassement, un</i> , no. 2	351-365
<i>Labor Participation. A Way to Industrial Democracy</i> , by Solomon Barkin, no. 3	391-403
<i>Labour, An Economic, Political and Industrial Strategy for</i> , by the Canadian Labour Congress, no. 2	341-351
<i>Labour Market, Sources of Occupational Wage Differentials in a «Competitive»</i> , by C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4	621-638
<i>Labour Relations: Facing Facts, Continuity and Change in</i> , by H. Carl Goldenberg, no. 3	418-426
<i>Labour Unions in School Textbooks, Biases Against</i> , by Robert Knoop and Patrick Babin, no. 4	702-705
<i>Last-Offer-by-Issue. Systems of Arbitration, Final-Offer-Selection VS</i> , by A. V. Subbarao, no. 1	38-56
<i>Main-d'œuvre, un jugement important sur le programme de reclassement de la</i> , no. 2	351-365
<i>Managers and their Spouses to Corporate Transfer Policy Provisions, Comparative Reactions of</i> , by Craig C. Pinder, no. 4	654-665
<i>Managers, Evolution of Organizational Goals Concept Among French Canadian</i> , by Marcel Rousseau no. 1	21-23
<i>Marché de concurrence, les sources de différences de salaire dans un</i> , par C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4	638-641
<i>Moderating Effect of Culture on the Relationship of Job Factors with Social and Psychological Characteristics</i> , by Sadrudin A. Ahmed, no. 2	217-236
<i>Négociation d'une convention collective en milieu universitaire, la</i> , par Trefflé Lacombe, no. 2	281-290
<i>Nouvelles orientations en relations du travail, par le Centre des dirigeants d'entreprises</i> , no. 2	296-331
<i>Objectifs organisationnels chez quelques gestionnaires québécois, évolution de la conception des</i> , par Marcel Rousseau, no. 1	3-21
<i>Occupational Wage Differentials in a «Competitive» Labour Market, Sources of</i> , by C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4	621-638
<i>Organizational Goals Concept Among French Canadian Managers, Evolution of</i> , by Marcel Rousseau, no. 1	21-23
<i>Ownership and Attitudes Toward the Union: An Empirical Study, Employee</i> , by Richard J. Long, no. 2	237-254
<i>Paid Educational Leave in Europe: Its Implications for Canada</i> , by Hem C. Jain, no. 3	485-501
<i>Participation. A Way to Industrial Democracy, Labor</i> , by Solomon Barkin, no. 3	391-403
<i>Participation comme remède au stress: un commentaire, la</i> , par Hubert Wallot, no. 3	532-540
<i>Participation comme remède au stress: une réponse, la</i> , par Pierre R. Turcotte, no. 3	540-544
<i>Participation des travailleurs: un moyen d'atteindre la démocratie industrielle, la</i> , par Solomon Barkin, no. 3	403-406
<i>Participation, la Central des syndicats démocratiques et la</i> , par Jean-Charles Denis, no. 1	111-133
<i>Part-Time Work in Ontario, Collective Bargaining and</i> , by Wendy Weeks, no. 1.	81-90
<i>Performance Ratings: A Conceptual Model, The Determinants of the Validity of</i> , by André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1	77-80

<i>Politiques de déplacement des entreprises: réaction des directeurs et de leur épouse, les</i> , par Craig C. Pinder, no. 4	665-666
<i>Problèmes en groupe dans un milieu organisationnel: un schéma d'observation et d'analyse, formation et résolution de</i> , par M. Landry, no. 4	591-608
<i>Professionalism in Québec, The Evolution of</i> , by Gilles Dussault, no. 3	467-470
<i>Professionalisme au Québec, l'évolution du</i> , par Gilles Dussault, no. 3	428-467
<i>Proposed Model for Observing Group Problem Solving, A</i> , by Maurice Landry, no. 4	608-611
<i>Propositions finales ou l'arbitrage de chaque problème, arbitrage des</i> , par A. V. Subbarao, no. 1	56-58
<i>Propriété des salariés et les attitudes envers le syndicat, l'entreprise</i> , par Richard J. Long, no. 2	254-255
<i>Rapport entre la culture et les facteurs d'emploi, le</i> , par Sadrudin A. Ahmed, no. 2	236-237
<i>Rationalisation des régimes de protection du revenu et l'approche par événement</i> , par Luc Bessette, no. 3	524-532
<i>Ratings: A Conceptual Model, the Determinants of the Validity of Performance</i> , by André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1	77-80
<i>Reclassement de la main-d'œuvre, un jugement important sur le programme de</i> , no. 2	35-365
<i>Relations du travail, nouvelles orientations en</i> , par le Centre des dirigeants d'entreprises, no. 2	296-331
<i>Relations professionnelles, la continuité et le changement dans les</i> , par H. Carl Goldenberg, no. 3	426-428
<i>Relations industrielles de 1969 à 1977, le système italien de</i> , par Danielle Picard, no. 2	255-281
<i>Relations professionnelles au Canada, l'enseignement des</i> , par C.R.P. Fraser, no. 2	216-217
<i>Rendement: un modèle conceptuel, la validité des résultats obtenus en évaluation du</i> , par André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1	58-77
<i>Rénumération et taille des établissements, taux de</i> , par David Swimmer, no. 4 .	619-621
<i>Revenu et l'approche par événement, rationalisation des régimes de protection du</i> , par Luc Bessette, no. 3	524-532
<i>Rôle du contremaître, le</i> , par Jean-Marie Rainville, no. 3	470-483
<i>Salaire dans un marché de concurrence, les sources de différences de</i> , par C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4	638-641
<i>Shadows Over Arbitration</i> , by H. D. Woods, no. 4	685-697
<i>Sources de différences de salaire dans un marché de concurrence, les</i> , par C. J. Bruce et J. D. Cheslak, no. 4	638-641
<i>Sources of Occupational Wage Differentials in a 'Competitive' Labour Market</i> , by C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4	621-638
<i>Stabilisation de la construction au Québec, la</i> , par Raymond Depatie, no. 3 ...	503-523
<i>Stabilizing Construction in Québec</i> , by Raymond Depatie, no. 3	523-524
<i>Stratégie économique, politique et industrielle du syndicalisme</i> , par le Congrès du travail du Canada, no. 2	331-341
<i>Stress: un commentaire, la participation comme remède au</i> , par Hubert Wallot, no. 3	532-540
<i>Stress: une réponse, la participation comme remède au</i> , par Pierre R. Turcotte, no. 3	540-544
<i>Structural Unemployment in Canada: 1971-1974. Did it Worsen?</i> , by Jean-Michel Cousineau and Chris Green, no. 2	175-192

<i>Syndicalisme, stratégie économique, politique et industrielle du</i> , par le Congrès du travail du Canada, no. 2	331-341
<i>Syndicat français, l'appréciation des politiques du D.G.B. par les</i> , par François Sellier, no. 3	406-416
<i>Système italien de relations industrielles de 1969 à 1977, le</i> , par Danielle Picard, no. 2	255-281
<i>Taux de rémunération et taille des établissements</i> , par David Swimmer, no. 4 ..	619-621
<i>Temps partiel en Ontario, l'accréditation des employés à</i> , par Wendy Weeks, no. 1	91-93
<i>Textbooks, Biases Against Labour Unions in School</i> , by Robert Knoop and Patrick Babin, no. 4	702-705
<i>Transfer Policy Provisions, Comparative Reactions of Managers and their Spouses to Corporate</i> , by Craig C. Pinder, no. 4	654-665
<i>Unemployment in Canada: 1971-1974. Did it Worsen? Structural</i> , by Jean-Michel Cousineau and Chris Green, no. 2	175-192
<i>Union An Empirical Study, Employee Ownership and Attitudes Toward the</i> , by Richard J. Long, no. 2	237-254
<i>Universitaire, la négociation d'une convention collective en milieu</i> , par Trefflé Lacombe, no. 2	281-290
<i>Validité des résultats obtenus en évaluation du rendement: un modèle conceptuel</i> , par André Petit et Thomas A. De Cotiis, no. 1	58-77
<i>Vocational Training and Efficiency, The Widening of</i> , by Pierrette Sartin, no. 4 ..	652-654
<i>Wages and Establishment Size</i> , by David Swimmer, no. 4	611-619
<i>Wage Differentials in a «Competitive» Labour Market, Sources of Occupational</i> , by C. J. Bruce and J. D. Cheslak, no. 4	621-638
<i>Widening of Vocational Training and Efficiency, The</i> , by Pierrette Sartin, no. 4 ..	652-654
<i>Work Ethic: What are we Measuring? The</i> , by Jiri Juzanek, no. 4	666-677

Auteurs des ouvrages recensés

BEGIN, James P., Theodore SETTLE and Paula ALEXANDER, <i>Academic Bargaining: Origins and Growth</i> , (Trefflé Lacombe), no. 3	572-573
BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, <i>Les jeunes face aux conditions et au milieu de travail</i> (Jean Pierre Auger), no. 3	575
BUREAU INTERNATIONAL DU TRAVAIL, <i>L'organisation du temps de travail dans les pays industrialisés</i> , (René Boulard), no. 3	569-570
CARPENTIER, J. et P. CAZAMIAN, <i>Le travail de nuit: effets sur la santé et la vie sociale du travailleur</i> , no. 4	717-718
COUSINEAU, J. M. et R. LACROIX, <i>La détermination des salaires dans le monde des grandes conventions collectives: une analyse des secteurs privé et public</i> , (Paul-Martel Roy), no. 3	567-569
DELORME, François et Gaspar LASSONDE, <i>Aspects de la réalité syndicale québécoise, 1966</i> , (Gérard Dion), no. 4	709-710
DELORME, F., G. LALONDE et L. TREMBLAY, <i>Grèves et lock-out au Québec, 1966-1976</i> , (Jacques Mercier), no. 2	378-379
DION, Gérard, <i>Dictionnaire canadien des relations du travail</i> , (Shirley B. Goldenberg), no. 2	147-148

DION, Gérard, <i>Dictionnaire canadien des relations du travail</i> , (Dimitri Weiss), no. 2.....	371-372
DOCUMENTATION FRANÇAISE (LA), <i>L'organisation du travail et ses formes nouvelles</i> , (Gilles Dussault), no. 1	149-151
DURAND, Claude, <i>Le travail enchaîné</i> , (Gilles Dussault), no. 2	370-371
EHRENBERG, R. G., <i>Research in Labor Economics</i> , (Bertrand Belzile), no. 2	373-376
GOLDMAN, Barbara, <i>New Directions for Manpower Policy</i> , (Jean Sexton), no. 1	160-161
GOYETTE, Jean-Marie et Robert LACHAPPELLE, <i>Étude comparative de l'évolution du marché du travail</i> , (Claude Rondeau), no. 1	148-149
HICKLING, M. A., (ed.), <i>Grievance Arbitration: A Review of Current Problems</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1	156-159
INSTITUT DE GESTION SOCIALE, 1978: <i>Perspectives économiques et gestion sociale de l'entreprise</i> , (Dimitri Weiss), no. 2	366-367
INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, <i>Grievance Arbitration, A Practical Guide</i> , (Rodrigue Blouin), no. 4	713
LEVANT, Victor, <i>Capital et travail</i> , (Jean Boivin), no. 2	368-370
LYON, Richard Martin, (ed.), <i>The Labour Relations Law of Canada</i> , (Philip Cutler), no. 1	152-156
MALLES, Paul, <i>Canadian Labour Standards in Law</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1	151
MARTINEZ, Tomas, <i>The Human Marketplace: An examination of Private Employment Agencies</i> , (Jean Sexton), no. 4	713-714
MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA MAIN-D'ŒUVRE (QUÉBEC), <i>Grèves et lock-out au Québec - 1977</i> , (Jacques Mercier), no. 3	571-572
MORIN, F., <i>Rapports collectifs du travail au Québec</i> , (Rodrigue Blouin), no. 2	365-366
NEW YORK ACADEMY OF SCIENCES, <i>Cancer and the Worker</i> , (Ray Sentes), no. 3	573-574
OCDE, <i>Les politiques concernant la vie au travail</i> , (Alain Vinet), no. 3	574-575
PALMER, Edward, <i>Collective Agreement Arbitration in Canada</i> , (Rodrigue Blouin), no. 4	711-713
PEACH, A. and D. KUECHLE, <i>The Practice of Industrial Relations</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1	159-160
PERSIO, Mario, (sous la direction de), <i>La direzione del Personale: problemi e prospettive</i> , (Dimitri Weiss), no. 2	376-378
PETERSON, Suzan, <i>Canadian Directorship Practices: A Critical Self-Examination</i> , (Gérard Dion), no. 4	715-716
RICHARD, Étienne, <i>La pratique des relations paritaires dans l'entreprise</i> , (Maurice Lemelin), no. 2	367-368
ROJOT, Jacques, <i>International Collective Bargaining An Analysis and Case Study for Europe</i> , (Dimitri Weiss), no. 3	570-571
RUBIN, Jeffrey Z., <i>The Social Psychology of Bargaining and Negotiation</i> , (René Boulard), no. 4	716-717
SCHUMACHER, E. F., <i>Small is Beautiful, Une société à la mesure de l'Homme</i> , (Alain Vinet), no. 3	575-576
SMITH, Sharon P., <i>Equal Pay in the Public Sector: Fact or Fantasy</i> , (André Gélinas), no. 2	372-373
STEIN, Leon (ed.), <i>Out of the Sweatshop: The Struggle for Industrial Democracy</i> , (Gilles Dussault), no. 2	379-380
TRAVAIL-QUEBEC, <i>Le monde du travail</i> , (Gérard Dion), no. 4	711
WOOD, W. D. and PRADEEP KUMAR (ED), <i>The Current Industrial Relations Scene in Canada 1978</i> , (Gérard Dion), no. 4	718

Auteurs d'articles

AHMED, Sadrudin A. M., <i>Moderating Effect of Culture on the Relationship of Job Factors with Social and Psychological Characteristics</i> , no. 2	217-236
BARKIN, Solomon, <i>Labor Participation — A Way to Industrial Democracy</i> , no. 3	391-403
BESSETTE, Luc, <i>Rationalisation des régimes de protection du revenu et l'approche par événement</i> , no. 3	524-532
BOIVIN, Jean, <i>Capital et travail</i> , no. 4	708-709
BRUCE, C. J. and J. D. CHESLACK, <i>Sources of Occupational Wage Differentials in a 'Competitive' Labour Market</i> , no. 4	621-638
COUSINEAU, Jean-Michel and Chris GREEN, <i>Structural Unemployment in Canada: 1971-1974. Did It Worsen?</i> , no. 2	175-192
D'AOUST, Claude, <i>Les ententes individuelles parallèles et la convention collective: Note sur une décision récente</i> , no. 3	564-567
DE COTIIS, Thomas A. et André PETIT, <i>La validité des résultats obtenus en évaluation du rendement: un modèle conceptuel</i> , no. 1	58-77
DEPATIE, Raymond, <i>La stabilisation de la construction au Québec</i> , no. 3	503-523
DENIS, Jean-Charles, <i>La Centrale des syndicats démocratiques et la participation</i> , no. 1	111-133
DIMICK, David E., <i>Employee Control and Discipline: Patterns and Priorities</i> , no. 1	23-36
DUSSAULT, Gilles, <i>L'évolution du professionnalisme au Québec</i> , no. 3	428-467
DUSSAULT, Gilles, <i>Les corporations professionnelles face au changement</i> , no. 1	133-139
DWORKIN, James B., <i>Intertemporal Compromise Revisited: A Reply</i> , no. 2 ..	292-296
FRASER, C.R.P., <i>Industrial Relations Education in Canada: The Perspective of Vocational/Technical Educators</i> , no. 2	205-216
GOLDENBERG, Carl H., <i>Continuity and Change in Labour Relations: Facing Facts</i> , no. 3	418-426
GREEN, Chris and Jean-Michel COUSINEAU, <i>Structural Unemployment in Canada: 1971-1974. Did It Worsen?</i> , no. 2	175-192
HÉBERT, Gérard, <i>L'industrie de la construction et ses problèmes</i> , no. 4	697-702
JAIN, Hem C., <i>Paid Educational Leave in Europe: Its Implications for Canada</i> , no. 3	485-501
JUZANEK, Jiri, <i>The Working Ethic: What are we Measuring?</i> , no. 4	666-677
KNOOP, Robert and Patrick BABIN, <i>Biases Against Labour Unions in School Textbooks</i> , no. 4	702-705
LACOMBE, Trefflé, <i>La négociation d'une convention collective en milieu universitaire</i> , no. 2	281-290
LANDRY, Maurice, <i>Formation et résolution de problèmes en groupe dans un milieu organisationnel: un schéma d'observation et d'analyse</i> , no. 4	591-608
LAPERRIÈRE, René, <i>Capital et travail</i> , no. 4	706-707
LEVANT, V., <i>Capital et travail</i> , no. 4	705-706
LONG, Richard J., <i>Employee Ownership and Attitudes Toward the Union: An Empirical Study</i> , no. 2	237-254
MASLOVE, Allan M. and Gene SWIMMER, <i>The Compensation Decisions of the Anti-Inflation Board</i> , no. 1	93-110
MISICK, John D., <i>Compulsory Conciliation in Canada: Do We Need It?</i> , no. 2.	193-203
NOUMOFF, S. J., <i>Capital et travail</i> , no. 4	706-707

PICARD, Danielle, <i>Le système italien de relations industrielles de 1969 à 1977</i> , no. 2	255-281
PINDER, Craig C., <i>Comparative Reactions of Managers and their Spouses to Corporate Transfer Policy Provisions</i> , no. 4	654-665
PETIT, André et Thomas A. DE COTIIS, <i>La validité des résultats obtenus en évaluation du rendement : un modèle conceptuel</i> , no. 1	58-77
RAINVILLE, Jean-Marie, <i>Le rôle du contremaître</i> , no. 3	470-483
RONDEAU, Claude, <i>La déontologie professionnelle et l'action syndicale</i> , no. 1	139-141
ROUSSEAU, Marcel, <i>Évolution de la conception des objectifs organisationnels chez quelques gestionnaires québécois</i> , no. 1	3-21
SARTIN, Pierrette, <i>Élargir la formation professionnelle et la rendre plus efficace</i> , no. 4	641-651
SELLIER, François, <i>L'appréciation des politiques du D.G.B. par les syndicats français</i> , no. 3	406-416
SUBBARAO, A. V., <i>Final-Offer-Selection VS Last-Offer-by-Issue. Systems of Arbitration</i> , no. 1	38-56
SWIMMER, David, <i>Wages and Establishment Size</i> , no. 4	611-619
SWIMMER, Gene, <i>Final Offer Arbitration and Intertemporal Compromise. A Comment</i> , no. 2	290-292
SWIMMER, Gene and Allan M. MASLOVE, <i>The Compensation Decisions of the Anti-Inflation Board</i> , no. 1	93-110
TURCOTTE, Alain, <i>Évolution jurisprudentielle relative aux règles gouvernant la cessation de contrat individuel de travail</i> , no. 3	544-564
TURCOTTE, Pierre R., <i>La Participation comme remède au stress : une réponse</i> , no. 3	540-544
VERGE, Pierre, <i>Le dépassement du contrat individuel à durée déterminée</i> , no. 4	680-685
WALLOT, Hubert, <i>La participation comme remède au stress : un commentaire</i> , no. 3	532-540
WEEKS, Wendy, <i>Collective Bargaining and Part-Time Work in Ontario</i> , no. 1	80-91
WOODS, H. D., <i>Shadows Over Arbitration</i> , no. 4	685-697