

Relations industrielles Industrial Relations



Les relations du travail : Employeurs, Personnel, Syndicats, État, par Dimitri Weiss, 4e édition actualisée et augmentée, Paris, Dunos, 1978, 348 pp.

Gérard Dion

Volume 34, numéro 3, 1979

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/029002ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/029002ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Dion, G. (1979). Compte rendu de [*Les relations du travail : Employeurs, Personnel, Syndicats, État*, par Dimitri Weiss, 4e édition actualisée et augmentée, Paris, Dunos, 1978, 348 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 34(3), 626–626. <https://doi.org/10.7202/029002ar>

ing literature on applied social sciences in general, and sociotechnics in particular. The only criticism which I have is that too many diverse topics have been squeezed into one book. This is a handicap typical of collections of diverse papers treated as a basis for publication. I would have preferred a book on sociotechnics written especially for this purpose and I hope that sooner or later the author will furnish us with one.

Alexander J. MATEJKO

University of Alberta

Les relations du travail: Employeurs, Personnel, Syndicats, État, par Dimitri Weiss, 4e édition actualisée et augmentée, Paris, Dunod, 1978, 348 pp.

Qu'un ouvrage à caractère scientifique et professionnel connaisse quatre éditions en quelques années est déjà un signe de sa qualité intrinsèque et de sa correspondance à un besoin.

Nous avons employé le mot «édition» en non «réimpression», car il s'agit bien d'un texte que l'auteur a chaque fois substantiellement amélioré, complété et augmenté. Cette quatrième édition de **Les relations du travail** en fait un ouvrage nouveau dont les usagers des éditions précédentes ne peuvent se passer. Ayant déjà eu l'occasion de se familiariser avec l'ampleur des connaissances de l'auteur et son souci d'exactitude, ils trouveront ici

une grande synthèse de ce que certains désignent sous le nom de «discipline des relations du travail».

Bien que l'ouvrage s'adresse plutôt à un public français et qu'il réfère surtout à la situation qui existe en France, le cadre théorique que l'auteur adopte possède une valeur générale applicable dans tous les pays.

En vingt et un chapitres d'inégale longueur, Dimitri Weiss aborde l'essentiel des relations du travail et permet au lecteur de comprendre les points suivants: la nature des relations du travail distinctes des relations humaines; les conflits du travail et la négociation collective; les cadres dans lesquels s'inscrivent les institutions du personnel et leur rôle; les moyens d'information au niveau de l'entreprise et les approches, les fonctions et les politiques qui s'y rattachent.

Les lecteurs canadiens, qu'ils soient dans l'enseignement ou la pratique des relations du travail tant du côté syndical que du côté patronal, tireront grand profit à la lecture de cet ouvrage. À la lumière des expériences françaises analysées, ils pourront d'une part trouver des moyens d'améliorer notre régime des relations du travail. Par ailleurs, ils pourront aussi apprécier ce que nous possédons et éviter de s'orienter dans des voies qui ne les conduiront qu'à des déceptions.

Gérard DION

Université Laval