

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 44 — 1989

Volume 44, numéro 4, 1989

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050556ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050556ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1989). Index — volume 44 — 1989. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 44(4), 981–993. <https://doi.org/10.7202/050556ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1989

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 44 — 1989

Index alphabétique des articles

<i>Abattoirs au Canada, La montée et le déclin des négociations à l'échelle du pays dans l'industrie des</i> , Anne Forrest, no 2	407-409
<i>Abus de la loi dans les relations du travail à la Société canadienne des postes, Les</i> , Michael D. Wright, no 4	882-884
<i>Accords 'atypiques' et le droit des rapports collectifs du travail, Les</i> , Guylaine Vallée, no 3	680-691
<i>Accréditation ne suit pas, D'un entrepreneur à un autre: L'</i> , Fernand Morin, no 2	315-337
<i>Activité syndicale des professeurs d'université, Déterminants de l'</i> , Ignace Ng, no 4	783-785
<i>After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship</i> , Carol Beatty and Jeffrey Gands, no 3	569-590
<i>AIDS: Need for Policy in the Workplace</i> , Hem C. Jain, no 4	850-865
<i>América Latina, Papel del Estado en las relaciones industriales en</i> , Hector Lucena, no 1	249-280
<i>American Labor and Human Resources Policy, Future Directions for</i> , Thomas A. Kochan and Robert B. McKersie, no 1	224-244
<i>Américas, La protección del empleo en las</i> , Francisco Zapata, no 1	177-192
<i>Amérique Latine et son impact sur les relations du travail, La gestion patronale en</i> , Luis Aparicio-Valdez, no 1	144-147
<i>Amérique Latine, L'État et les relations industrielles en</i> , Hector Lucena, no 1	280-281
<i>Amérique Latine, La protection de l'emploi en</i> , Francisco Zapata, no 1	192-194
<i>Arbitrage des griefs et la Charte des droits et libertés: ce à quoi on peut s'attendre, L'</i> , Donald D. Carter, no 2	352-354
<i>Automation des bureaux: perspectives canadiennes, L'</i> , Karen D. Hughes, no 3	677-780
<i>Avenir du syndicalisme au Canada, L'</i> , Gérard Dion et Gérard Hébert, no 1	5-22
<i>Avenir du syndicalisme aux États-Unis, L'</i> , Richard B. Freeman, no 1	44-45
<i>Blue-Collar Radicalism, The Political Consequences of Unemployment: An Application of the 'Power Model' of</i> , J. Paul Grayson, no 3	635-651
<i>Canadá, Nuevos modos de gestión y relaciones industriales en</i> , Michel Audet y Laurent Bélanger, no 1	93-97
<i>Canada Post, The Legalisation of Labour Relations at</i> , Michael D. Wright, no 4	866-882
<i>Canada, Discrimination raciale dans l'emploi au</i> , P. Andiappan, M. Crestohl et J. Singh, no 4	848-850
<i>Canadá, El rol del Estado en las relaciones de trabajo en</i> , Jeffrey Sack y Tanya Lee, no 1	222-224
<i>Canadá, Futuro del sindicalismo en</i> , Gérard Dion y Gérard Hébert, no 1	23-25
<i>Canada, Job Security in</i> , Noah M. Meltz, no 1	149-160
<i>Canada, L'avenir du syndicalisme au</i> , Gérard Dion et Gérard Hébert, no 1	5-22
<i>Canada, La sécurité d'emploi au</i> , Noah M. Meltz, no 1	160
<i>Canadá, La seguridad del trabajo en</i> , Noah M. Meltz, no 1	161
<i>Canada, Le rôle de l'État dans les relations du travail au</i> , Jeffrey Sack et Tanya Lee, no 1	221-222

<i>Canada, Les modèles d'innovation en milieu de travail au</i> , Richard J. Long, no 4	825-827
<i>Canada, New Management Approaches and Industrial Relations in</i> , Michel Audet and Laurent Bélanger, no 1	90-93
<i>Canada, New Technologies and Labour Law in</i> , André C. Côté, no 4	767-769
<i>Canada, Nouvelles technologies et droit du travail au</i> , André C. Côté, no 4	751-767
<i>Canada, Patters of Workplace Innovation in</i> , Richard J. Long, no 4	805-825
<i>Canada, Racial Discrimination in Employment in</i> , P. Andiappan, M. Crestohl and J. Singh, no 4.	827-848
<i>Canada, Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au</i> , Michel Audet et Laurent Bélanger, no 1	62-90
<i>Canada: Perspective 2 000, Trade Unionism in</i> , Gérard Dion and Gérard Hébert, no 1	22-23
<i>Canada: un brin d'histoire et une postface, L'état de la discipline en relations industrielles au</i> , Gérard Hébert, no 4.	884-896
<i>Canadian Labour Relations, The Role of the State in</i> , Jeffrey Sack and Tanya Lee, no 1	195-221
<i>Cercles de qualité, Les limites du modèle-type du fonctionnement des</i> , Michel Brossard, no 3.	552-566
<i>Changements technologiques: une stratégie d'étude exploratoire, Les</i> , Yves-Chantal Gagnon et Maurice Landry, no 2.	421-446
<i>Charte des droits et libertés: ce à quoi on peut s'attendre, L'arbitrage des griefs et la</i> , Donald D. Carter, no 2	352-354
<i>Charter: The Emerging Issues, Grievance Arbitration and the</i> , Donald D. Carter, no 2.	337-352
<i>Chômage: une application du 'modèle de pouvoir' radical parmi les cols bleus, Les conséquences politiques du</i> , J. Paul Grayson, no 3.	651-654
<i>Cols bleus, Les conséquences politiques du chômage: une application du 'modèle de pouvoir' radical parmi les</i> , J. Paul Grayson, no 3	651-654
<i>Communauté rurale, L'impact d'une grève sur le comportement d'une</i> , C.H.J. Gilson, I.S. Spencer et S. Granville, no 4	803-805
<i>Conséquences politiques du chômage: une application du 'modèle de pouvoir' radical parmi les cols bleus, Les</i> , J. Paul Grayson, no 3	651-654
<i>Déterminants de l'activité syndicale des professeurs d'université</i> , Ignace Ng, no 4	783-785
<i>Determinants of Union Commitment Among University Faculty</i> , Ignace Ng, no 4	769-783
<i>Developing Countries, The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in</i> , Sola Fajana, no 3.	615-632
<i>Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: quelques causes et solutions possibles</i> , Liette Larrivée et Gérald d'Amboise, no 3	487-505
<i>Discrimination raciale dans l'emploi au Canada</i> , P. Andiappan, M. Crestohl et J. Singh, no 4	848-850
<i>Droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada, Liberté d'expression et</i> , Fernand Morin, no 4	921-933
<i>Droit du travail au Canada, Nouvelles technologies et</i> , André C. Côté, no 4	751-767
<i>Empleo en las Américas, La protección del</i> , Francisco Zapata, no 1	177-192
<i>Emploi au Canada, Discrimination raciale dans l'</i> , P. Andiappan, M. Crestohl et J. Singh, no 4	848-850
<i>Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design</i> , Carol A. Sales, Eliahu Levanoni and Robert Knoop, no 2	409-419

<i>Employment Equity Legislation in Canada, Racial Minorities and Affirmative Action</i> , Harish C. Jain, no 3	593-613
<i>Employment in Canada, Racial Discrimination in</i> , P. Andiappan, M. Crestohl and J. Singh, no 4	827-848
<i>Employment Protection in Latin America</i> , Francisco Zapata, no 1	194-195
<i>Employment Security</i> , Malcolm R. Lovell, no 1	162-174
<i>Entrepreneur à un autre, l'accréditation ne suit pas, D'un</i> , Fernand Morin, no 2.	315-337
<i>Équité dans l'emploi, Les minorités raciales et l'action positive: la législation sur l'</i> , Harish C. Jain, no 3	613-615
<i>Estado en las relaciones de trabajo en Canadá, El rol del</i> , Jeffrey Sack y Tanya Lee, no 1	222-224
<i>Estado en las relaciones industriales en América Latina, Papel del</i> , Hector Lucena, no 1	249-280
<i>Estados Unidos, Que depara el futuro para el sindicalismo en los</i> , Richard B. Freeman, no 1	45-47
<i>État dans les relations du travail au Canada, Le rôle de l'</i> , Jeffrey Sack et Tanya Lee, no 1	221-222
<i>État de la discipline en relations industrielles au Canada: un brin d'histoire et une postface, L'</i> , Gérard Hébert, no 4	884-896
<i>État et les relations industrielles en Amérique Latine, L'</i> , Hector Lucena, no 1 ..	280-281
<i>États-Unis, L'avenir du syndicalisme aux</i> , Richard B. Freeman, no 1	44-45
<i>États-Unis, Orientations futures de la politique du travail et des ressources humaines aux</i> , Thomas A. Kochan et Robert B. McKersie, no 1	244-247
<i>Étude de la gestion des ressources humaines et ses limitations, L'</i> , Solomon Barkin, no 3	701-703
<i>Futuras direcciones de la política americana del trabajo y los recursos humanos</i> , Thomas A. Kochan y Robert B. McKersie, no 1	247-249
<i>Future Directions for American Labor and Human Resources Policy</i> , Thomas A. Kochan and Robert B. McKersie, no 1	224-244
<i>Futuro del sindicalismo en Canada</i> , Gérard Dion y Gérard Hébert, no 1	23-25
<i>Futuro para el sindicalismo en los Estados Unidos, Que depara el</i> , Richard B. Freeman, no 1	45-47
<i>Gestión de los recursos humanos: ¿ Un fenómeno realmente 'nuevo' asociado solamente a las empresas no sindicalizadas? Las</i> , Casey Ichniowski, John Thomas Delaney y David Lewin, no 1	122-124
<i>Gestion des ressources humaines et ses limitations, L'étude de la</i> , Solomon Barkin, no 3	701-703
<i>Gestion des ressources humaines: un phénomène réellement 'nouveau' et associé aux seules entreprises non syndiquées?, Les nouvelles pratiques de</i> , Casey Ichniowski, John Thomas Delaney et David Lewin, no 1	120-122
<i>Gestión empresarial en Latino America y su impacto en las relaciones laborales, La</i> , Luis Aparicio-Valdez, no 1	124-144
<i>Gestion et relations industrielles au Canada, Nouveaux modes de</i> , Michel Audet et Laurent Bélanger, no 1	62-90
<i>Gestion patronale en Amérique Latine et son impact sur les relations du travail, La</i> , Louis Aparicio-Valdez, no 1	144-147
<i>Gestion stratégique des ressources humaines: un reniement du rôle social de l'entreprise?, La</i> , Thierry Wils, Christiane Labelle, Gilles Guérin et Jean-Yves Le Louarn, no 2	354-374
<i>Gestión y relaciones industriales en Canadá, Nuevos modos de</i> , Michel Audet y Laurent Bélanger, no 1	93-97

<i>Grève sur le comportement d'une communauté rurale, L'impact d'une</i> , C.H.J. Gilson, I.S. Spencer et S. Granville, no 4	803-805
<i>Grève: les modifications dans les relations entre enseignants et conseils scolaires, Post mortem d'une</i> , Carol Beatty et Jeffrey Gandz, no 3	590-593
<i>Grievance Arbitration and the Charter: The Emerging Issues</i> , Donald D. Carter, no 2	337-354
<i>Human Resource Management in U.S. Workplace: Is it Really New and is it Only Nonunion?</i> , Casey Ichniowski, John Thomas Delaney and David Lewin, no 1	97-120
<i>Human Resources Management Examines itself and its Limitations</i> , Solomon Barkin, no 3	691-701
<i>Human Resources Policy, Future Directions for American Labor and</i> , Thomas A. Kochan and Robert B. McKersie, no 1	224-244
<i>Human Resources: A Renunciation of the Social Role of the Firm? Strategic Management of</i> , Thierry Wils, Christiane Labelle, Gilles Guérin and Jean-Yves Le Louarn, no 2	374-376
<i>Impact d'un grève sur le comportement d'une communauté rurale, L'</i> , C.H.J. Gilson, I.S. Spencer et S. Granville, no 4	803-805
<i>Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community, The</i> , C.H.J. Gilson, I.S. Spencer and S. Granville, no 4	785-803
<i>Industrial Relations in Canada, New Management Approaches and</i> , Michel Audet and Laurent Bélanger, no 1	90-93
<i>Industrial Relations: A Brief History and a Postscript, The State of the Art in</i> , Gérard Hébert, no 4	896-905
<i>Innovation en milieu de travail au Canada, Les modèles d'</i> , Richard J. Long, no 4	825-827
<i>Job Design, Employee Performance as a Function of Job Orientation and</i> , Carol A. Sales, Eliahu Levanoni and Robert Knoop, no 2	409-419
<i>Job Orientation and Job Design, Employee Performance as a Function of</i> , Carol A. Sales, Eliahu Levanoni and Robert Knoop, no 2	409-419
<i>Job Security in Canada</i> , Noah M. Meltz, no 1	149-160
<i>Labour Law in Canada, New Technologies and</i> , André C. Côté, no 4	767-769
<i>Labour Management in Latin America: Impact on Labour Relations</i> , Luis Aparicio-Valdez, no 1	147-149
<i>Latin America, Employment Protection in</i> , Francisco Zapata, no 1	177-192
<i>Latin America, The State and Industrial Relations in</i> , Hector Lucena, no 1	281-283
<i>Latin America: Impact on Labour Relations, Labour Management in</i> , Luis Aparicio-Valdez, no 1	147-149
<i>Latino America y su impacto en las relaciones laborales, La gestión empresarial en</i> , Luis Aparicio-Valdez, no 1	124-144
<i>Legalisation of Labour Relations at Canada Post, The</i> , Michael D. Wright, no 4	866-882
<i>Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada</i> , Fernand Morin, no 4	921-933
<i>Limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité, Les</i> , Michel Brossard, no 3	552-566
<i>Literature Dealing with Quality Circles</i> , Michel Brossard, no 3	566-569
<i>Management Approaches and Industrial Relations in Canada, New</i> , Michel Audet and Laurent Bélanger, no 1	90-93
<i>Management of Human Resources: A Renunciation of the Social Role of the Firm?, Strategic</i> , Thierry Wils, Christiane Labelle, Gilles Guérin and Jean-Yves Le Louarn, no 2	374-376

<i>Meat-Packing Industry, The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian</i> , Anne Forrest, no 2	393-407
<i>Milieu de travail au Canada, Les modèles d'innovation en</i> , Richard J. Long, no 4	825-827
<i>Minorités raciales et l'action positive: la législation sur l'équité dans l'emploi</i> , Les, Harish C. Jain, no 3	613-615
<i>Modèles d'innovation en milieu de travail au Canada, Les</i> , Richard J. Long, no 4	825-827
<i>Montée et le déclin des négociations à l'échelle du pays dans l'industrie des abattoirs au Canada, La</i> , Anne Forrest, no 2	407-409
<i>Motifs d'acceptation de l'offre de préretraite aux travailleurs</i> , Les, Bernadette Schell, Rolland Lebrasseur et Robert Renaud, no 2	390-393
<i>Multinational Industrial Relations in Developing Countries, The Systems Approach as Theory for</i> , Sola Fajana, no 3	615-632
<i>Multinationales dans les pays en voie de développement, La théorie des systèmes en relations industrielles et les</i> , Sola Fajana, no 3	632-635
<i>National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry, The Rise and Fall of</i> , Anne Forrest, no 2	393-407
<i>Négociation des salaires: une approche structurelle, La</i> , Yonatan Reshef, no 3 ..	550-552
<i>Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach</i> , Yonatan Reshef, no 3 ..	532-550
<i>New Human Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?</i> , The New, Casey Ichniowski, John Thomas Delaney and David Lewin, no 1	97-120
<i>New Management Approaches and Industrial Relations in Canada</i> , Michel Audet and Laurent Bélanger, no 1	90-93
<i>New Technologies and Labour Law in Canada</i> , André C. Côté, no 4	767-769
<i>New Technology, Telephone Workers' Reaction to the</i> , Elia Zureik, Vincent Mosco and Clarence Lochhead, no 3	507-529
<i>Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada</i> , Michel Audet et Laurent Bélanger, no 1	62-90
<i>Nouvelles pratiques de gestion des ressources humaines: un phénomène réellement 'nouveau' et associé aux seules entreprises non syndiquées?</i> , Les, Casey Ichniowski, John Thomas Delaney and David Lewin, no 1	120-122
<i>Nouvelles technologies et droit du travail au Canada</i> , André C. Côté, no 4	751-767
<i>Nouvelles technologies, Les réactions du personnel des entreprises de téléphonie face aux</i> , Elia Zureik, Vincent Mosco et Clarence Lochhead, no 3	529-532
<i>Nuevas practicas de gestión de los recursos humanos: ¿ Un fenómeno realmente 'nuevo' asociado solamente a las empresas no sindicalizadas?</i> Las, Casey Ichniowski, John Thomas Delaney y David Lewin, no 1	122-124
<i>Nuevos modos de gestión y relaciones industriales en Canadá</i> , Michel Audet y Laurent Bélanger, no 1	93-97
<i>Office Automation: A Review of the Literature</i> , Karen D. Hughes, no 3	654-677
<i>Orientations futures de la politique du travail et des ressources humaines aux États-Unis</i> , Thomas A. Kochan et Robert B. McKersie, no 1	244-247
<i>Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina</i> , Hector Lucena, no 1	249-280
<i>Patterns of Workplace Innovation in Canada</i> , Richard J. Long, no 4	805-825
<i>Pays en voie de développement, La théorie des systèmes en relations industrielles et les multinationales dans les</i> , Sola Fajana, no 3	632-635
<i>Performance de l'employé, l'orientation et la structuration des tâches, Relation entre la</i> , Carol A. Sales, Eliahu Levanoni et Robert Knoop, no 2	419-421

<i>PME québécoises: quelques causes, Difficultés de recrutement dans les,</i> Liette Larrivée et Gérard d'Amboise, no 3	487-505
<i>Política americana del trabajo y los recursos humanos, Futuras direcciones de la,</i> Thomas A. Kochan y Robert B. McKersie, no 1	247-249
<i>Political Consequences of Unemployment: An Application of the 'Power Model' of Blue-Collar Radicalism, The,</i> J. Paul Grayson, no 3	635-651
<i>Post mortem d'une grève: les modifications dans les relations entre enseignants et conseils scolaires,</i> Carol Beatty et Jeffrey Gandz, no 3	590-593
<i>Postes, Les abus de la loi dans les relations du travail à la Société canadienne des,</i> Michael D. Wright, no 4	882-884
<i>Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers,</i> Bernadette Schell, Rolland Lebrasseur and Robert Renaud, no 2	376-390
<i>Préretraite aux travailleurs, Les motifs d'acceptation de l'offre de,</i> Bernadette Schell, Rolland Lebrasseur et Robert Renaud, no 2	390-393
<i>Professeurs d'université, Déterminants de l'activité syndicale des,</i> Ignace Ng, no 4	783-785
<i>Protección del empleo en las Américas, La,</i> Francisco Zapata, no 1	177-192
<i>Protection de l'emploi en Amérique Latine, La,</i> Francisco Zapata, no 1	192-194
<i>Quality Circles, Literature Dealing with,</i> Michel Brossard, no 3	566-569
<i>Que depara el futuro para el sindicalismo en los Estados Unidos,</i> Richard B. Freeman, no 1	45-47
<i>Racial Discrimination in Employment in Canada,</i> P. Andiappan, M. Crestohl and J. Singh, no 4	827-848
<i>Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada,</i> Harish C. Jain, no 3	593-613
<i>Raciale dans l'emploi au Canada, Discrimination,</i> P. Andiappan, M. Crestohl et J. Singh, no 4	848-850
<i>Réactions du personnel des entreprises de téléphonie face aux nouvelles technologies, Les,</i> Elia Zureik, Vincent Mosco et Clarence Lochhead, no 3	529-532
<i>Recruitment Problems in Québec SMEs: Some Causes and Possible Solutions,</i> Liette Larrivée and Gérard d'Amboise, no 3	505-507
<i>Recursos humanos, Futuras direcciones de la política americana del trabajo y los,</i> Thomas A. Kochan y Robert B. McKersie, no 1	247-249
<i>Relaciones industriales en América Latina, Papel del Estado en las,</i> Hector Lucena, no 1	249-280
<i>Relaciones industriales en Canadá, Nuevos modos de gestion y,</i> Michel Audet y Laurent Bélanger, no 1	93-97
<i>Relation entre la performance de l'employé, l'orientation et la structuration des tâches,</i> Carol A. Sales, Eliahu Levanoni et Robert Knoop, no 2	419-421
<i>Relations industrielles au Canada, Nouveaux modes de gestion et,</i> Michel Audet et Laurent Bélanger, no 1	62-90
<i>Relations industrielles au Canada: un brin d'histoire et une postface, L'état de la discipline en,</i> Gérard Hébert, no 4	884-896
<i>Ressources humaines aux États-Unis, Orientations futures de la politique du travail et des,</i> Thomas A. Kochan et Robert B. McKersie, no 1	244-247
<i>Ressources humaines et ses limitations, L'étude de la gestion des,</i> Solomon Barkin, no 3	701-703
<i>Ressources humaines: un reniement du rôle social de l'entreprise?, La gestion stratégique des,</i> Thierry Wils, Christiane Labelle, Gilles Guérin et Jean-Yves Le Louarn, no 2	354-374

<i>Retirement Offers for Workers, Predictors of Acceptance of Early</i> , Bernadette Schell, Roland Lebrasseur and Robert Renaud, no 2	376-390
<i>Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry, The</i> , Anne Forrest, no 2	393-407
<i>Rol del Estado en las relaciones de trabajo en Canadá, El</i> , Jeffrey Sack y Tanya Lee, no 1	222-224
<i>Rôle de l'État dans les relations du travail au Canada, Le</i> , Jeffrey Sack et Tanya Lee, no 1	221-222
<i>Role of the State in Canadian Labour Relations, The</i> , Jeffrey Sack and Tanya Lee, no 1	195-221
<i>Rural Community, The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a</i> , by C.H.J. Gilson, I.S. Spencer and S. Granville, no 4.	785-803
<i>Salaires: une approche structurelle, La négociation des</i> , Yonatan Reshef, no 3	550-552
<i>Sécurité d'emploi, La</i> , Malcolm R. Lovell, no 1	174-175
<i>Sécurité d'emploi au Canada, La</i> , Noah M. Meltz, no 1	160
<i>Seguridad del empleo, La</i> , Malcolm R. Lovell, no 1	175-177
<i>Seguridad del trabajo en Canadá, La</i> , Noah M. Meltz, no 1	161
<i>SIDA: pertinence d'une politique en milieu de travail, Le</i> , Hem C. Jain, no 4	865-866
<i>Sindicalismo en Canadá, Futuro del</i> , Gérard Dion y Gérard Hébert, no 1	23-25
<i>Sindicalismo en los Estados Unidos, Que depara el futuro para el</i> , Richard B. Freeman, no 1	45-47
<i>Sindicato en el año 2 000: temas, desafíos, El</i> , Gonzalo Falabella, no 1	47-59
<i>SMEs: Some Causes and Possible Solutions, Recruitment Problems in Québec</i> , Liette Larrivée and Gérald d'Amboise, no 3	505-507
<i>State and Industrial Relations in Latin America, The</i> , Hector Lucena, no 1	281-283
<i>State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Postscript, The</i> , Gérard Hébert, no 4	896-905
<i>Strategic Management of Human Resources: A Renunciation of the Social Role of the Firm?</i> , Thierry Wils, Christiane Labelle, Gilles Guérin and Jean-Yves Le Louarn, no 2	374-376
<i>Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community, The Impact of a</i> , C.H.J. Gilson, I.S. Spencer and S. Granville, no 4	785-803
<i>Strike: Changing the Teacher-Board Relationship, After the</i> , Carol Beatty and Jeffrey Gands, no 3	569-590
<i>Structuration des tâches, Relation entre la performance de l'employé, l'orientation et la</i> , Carol A. Sales, Eliahu Levanoni et Robert Knoop, no 2	419-421
<i>Syndicalisme au Canada, L'avenir du</i> , Gérard Dion et Gérard Hébert, no 1	5-22
<i>Syndicalisme aux États-Unis, L'avenir du</i> , Richard B. Freeman, no 1	44-45
<i>Syndicat de l'an 2 000: thèmes et défis, Le</i> , Gonzalo Falabella, no 1	59-60
<i>Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries, The</i> , Sola Fajana, no 3	615-632
<i>Technological Change: A Strategy for an Exploratory Study</i> , Yves-Chantal Gagnon and Maurice Landry, no 2	446-448
<i>Technologies and Labour Law in Canada, New</i> , André C. Côté, no 4	767-769
<i>Technologies et droit du travail au Canada, Nouvelles</i> , André C. Côté, no 4	751-767
<i>Telephone Workers' Reaction to the New Technology</i> , Elia Zureik, Vincent Mosco and Clarence Lochhead, no 3	507-529
<i>Théorie des systèmes en relations industrielles et les multinationales dans les pays en voie de développement, La</i> , Sola Fajana, no 3	632-635
<i>Trade Unionism in Canada: Perspective 2 000</i> , Gérard Dion and Gérard Hébert, no 1	22-23

<i>U.S. Unionism?, What Does the Future Hold for</i> , Richard B. Freeman, no 1 . . .	25-44
<i>U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?, the New Human Resource Management in</i> , Casey Ichniowski, John Thomas Delaney and David Lewin, no 1	97-120
<i>Unemployment: An Application of the 'Power Model' of Blue-Collar Radicalism, The Political Consequences of</i> , J. Paul Grayson, no 3	635-651
<i>Union Commitment Among University Faculty, Determinants of</i> , Ignace Ng, no 4	769-783
<i>Unionism?, What Does the Future Hold for U.S.</i> , Richard B. Freeman, no 1 . . .	25-44
<i>Unions in year 2 000: Issues and Challenges</i> , Gonzalo Falabella, no 1	60-62
<i>Université, Déterminants de l'activité syndicale des professeurs d'</i> , Ignace Ng, no 4	783-785
<i>University Faculty, Determinants of Union Commitment Among</i> , Ignace Ng, no 4	769-783
<i>Wage Settlements: A Structural Approach, Negotiating</i> , Yonatan Reshef, no 3 . .	532-550
<i>What Does the Future Hold for U.S. Unionism?</i> , Richard B. Freeman, no 1	25-44
<i>Workplace Innovation in Canada, Patterns of</i> , Richard J. Long, no 4	805-825

Auteurs d'articles

ANDIAPPAN, P., <i>Racial Discrimination in Employment in Canada</i> , no 4	827-848
APARICIO-VALDEZ, LUIS, <i>La gestión empresarial en Latino America y su impacto en las relaciones laborales</i> , no 1	124-149
AUDET, Michel, <i>Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada</i> , no 1	62-97
BARKIN, Solomon, <i>Human Resources Management Examines itself and its Limitations</i> , no 3	691-703
BEATTY, Carol, <i>After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship</i> , no 3	569-593
BÉLANGER, Laurent, <i>Nouveaux modes de gestion et relations industrielles au Canada</i> , no 1	62-97
BROSSARD, Michel, <i>Les limites du modèle-type du fonctionnement des cercles de qualité</i> , no 3	552-569
CARTER, Donald D., <i>Grievance Arbitration and the Charter: The Emerging Issues</i> , no 2	337-354
CÔTÉ, André C., <i>Nouvelles technologies et droit du travail au Canada</i> , no 4	751-767
CRESTOHL, M., <i>Racial Discrimination in Employment in Canada</i> , no 4	827-848
D'AMBOISE, Gérard, <i>Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: quelques causes et solutions possibles</i> , no 3	487-507
DELANEY, John Thomas, <i>The New Human Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?</i> , no 1	97-124
DION, Gérard, <i>L'avenir du syndicalisme au Canada</i> , no 1	5-25
FAJANA, Sola, <i>The Systems Approach as Theory for Multinational Industrial Relations in Developing Countries</i> , no 3	615-635
FALABELLA, Gonzalo, <i>El sindicato en el año 2 000: temas, desafíos</i> , no 1	47-62
FORREST, Anne, <i>The Rise and Fall of National Bargaining in the Canadian Meat-Packing Industry</i> , no 2	393-409

FREEMAN, Richard B., <i>What Does the Future Hold for U.S. Unionism?</i> , no 1 . . .	25-47
GAGNON, Yves-Chantal, <i>Les changements technologiques: une stratégie d'étude exploratoire</i> , no 2	421-448
GANDZ, Jeffrey, <i>After the Strike: Changing the Teacher-Board Relationship</i> , no 3	569-593
GILSON, C.H.J., <i>The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community</i> , no 4	785-803
GRANVILLE, S., <i>The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community</i> , no 4	785-803
GRAYSON, J. Paul, <i>The Political Consequences of Unemployment: An Application of the 'Power Model' of Blue-Collar Radicalism</i> , no 3	635-654
GUÉRIN, Gilles, <i>La gestion stratégique des ressources humaines: un reniement du rôle social de l'entreprise?</i> , no 2	354-376
HÉBERT, Gérard, <i>L'avenir du syndicalisme au Canada</i> , no 1	5-25
HÉBERT, Gérard, <i>L'état de la discipline en relations industrielles au Canada: un brin d'histoire et une postface</i> , no 4	884-896
HÉBERT, Gérard, <i>The State of the Art in Industrial Relations: A Brief History and a Postscript</i> , no 4	896-905
HUGHES, Karen D., <i>Office Automation: A Review of the Literature</i> , no 3	654-680
ICHNIOWSKI, Casey, <i>The New Human Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?</i> , no 1	97-124
JAIN, Harish C., <i>Racial Minorities and Affirmative Action/Employment Equity Legislation in Canada</i> , no 3	593-615
JAIN, Hem C., <i>AIDS: Need for Policy in the Workplace</i> , no 4	850-865
KNOOP, Robert, <i>Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design</i> , no 2	409-421
KOCHAN, Thomas A., <i>Future Directions for American Labor and Human Resources Policy</i> , no 1	224-249
LABELLE, Christiane, <i>La gestion stratégique des ressources humaines: un reniement du rôle social de l'entreprise?</i> , no 2	354-376
LANDRY, Maurice, <i>Les changements technologiques: une stratégie d'étude exploratoire</i> , no 2	421-448
LARRIVÉE, Liette, <i>Difficultés de recrutement dans les PME québécoises: quelques causes et solutions possibles</i> , no 3	487-507
LE LOUARN, Jean-Yves, <i>La gestion stratégique des ressources humaines: un reniement du rôle social de l'entreprise?</i> , no 2	354-376
LEBRASSEUR, Rolland, <i>Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers</i> , no 2	376-393
LEE, Tanya, <i>The Role of the State in Canadian Labour Relations</i> , no 1	195-224
LEVANONI, Eliahu, <i>Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design</i> , no 2	409-421
LEWIN, David, <i>The New Human Resource Management in U.S. Workplaces: Is it Really New and is it Only Nonunion?</i> , no 1	97-124
LOCHHEAD, Clarence, <i>Telephone Workers' Reaction to the New Technology</i> , no 3	507-532
LONG, Richard J., <i>Patterns of Workplace Innovation in Canada</i> , no 4	805-825
LOVELL, Malcolm R., <i>Employment Security</i> , no 1	162-177
LUCENA, Hector, <i>Papel del Estado en las relaciones industriales en América Latina</i> , no 1	249-283
McKERSIE, Robert B., <i>Future Directions for American Labor and Human Resources Policy</i> , no 1	224-249

MELTZ, Noah M., <i>Job Security in Canada</i> , no 1	149-162
MORIN, Fernand, <i>D'un entrepreneur à un autre: l'accréditation ne suit pas</i> , no 2.	315-337
MORIN, Fernand, <i>Liberté d'expression et droit au travail: l'arbitrage de la Cour suprême du Canada</i> , no 4	921-933
MOSCO, Vincent, <i>Telephone Workers' Reaction to the New Technology</i> , no 3 . . .	507-532
NG, Ignace, <i>Determinants of Union Commitment Among University Faculty</i> , no 4	769-783
RENAUD, Robert, <i>Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers</i> , no 2	376-393
RESHEF, Yonatan, <i>Negotiating Wage Settlements: A Structural Approach</i> , no 3	532-552
SACK, Jeffrey, <i>The Role of the State in Canadian Labour Relations</i> , no 1	195-224
SALES, Carol A., <i>Employee Performance as a Function of Job Orientation and Job Design</i> , no 2	409-421
SCHELL, Bernadette, <i>Predictors of Acceptance of Early Retirement Offers for Workers</i> , no 2	376-393
SINGH, J., <i>Racial Discrimination in Employment in Canada</i> , no 4	827-848
SPENCER, I.S., <i>The Impact of a Strike on the Attitudes and Behavior of a Rural Community</i> , no 4	785-803
VALLÉE, Guylaine, <i>Les accords 'atypiques' et le droit des rapports collectifs du travail</i> , no 3	680-691
WILS, Thierry, <i>La gestion stratégique des ressources humaines: un reniement du rôle social de l'entreprise?</i> , no 2	354-376
WRIGHT, Michael D., <i>The Legalisation of Labour Relations at Canada Post</i> , no 4	866-882
ZAPATA, Francisco, <i>La protección del empleo en las Américas</i> , no 1	177-195
ZUREIK, Elia, <i>Telephone Workers' Reaction to the New Technology</i> , no 3	507-532

Auteurs des ouvrages recensés

AARON, Benjamin (Ed.), <i>Public Sector Bargaining</i> , (Jean Boivin), no 3	730-732
ADAM, Jan (Ed.), <i>Employment Policies in the Soviet Union and Easter Europe</i> , (Chris Jecchinis), no 3	729-730
ARTHURS, H.W., <i>Labour Law and Industrial Relations in Canada</i> , (Pierre Verge), no 4	959
AUDET, Georges, <i>Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail</i> , (Claude D'Aoust), no 3	732-733
AUST, A.E., <i>Le contrat d'emploi</i> , (Réjean Breton), no 2	466-468
BAMFORD, Martin, <i>Safety at Work: The Limits of Self-Regulation</i> , (Eric Tucker), no 4	959-961
BLOCK, Richard N. (Ed.), <i>Human Resources and the Performance of the Firm</i> , (Bernard Portis), no 1	297
BONHOMME, Robert, <i>Le congédiement en droit québécois en matière de contrat individuel de travail</i> , (Claude D'Aoust), no 3	732-733
BORDELEAU, Yvan, <i>Technologies nouvelles et aspects psychologiques</i> , (Jean Mercier), no 2	469-470
BOULARD, René, <i>Technologies nouvelles et aspects psychologiques</i> , (Jean Mercier), no 2	469-470

BROWN, Malcolm C., <i>Caring for Profit: Economic Dimensions of Canada's Health Industry</i> , (Gérard Bélanger), no 1	291-292
CARTER, D.D., <i>Labour Law and Industrial Relations in Canada</i> , (Pierre Verge), no 4	959
CLINTON, Alan, <i>Safety at Work: The Limits of Self-Regulation</i> , (Eric Tucker), no 4	959-961
DAWSON, Sandra, <i>Safety at Work: The Limits of Self-Regulation</i> , (Eric Tucker), no 4	959-961
FABI, Bruno, <i>Technologies nouvelles et aspects psychologiques</i> , (Jean Mercier), no 2	469-470
FINCHAM, Robin, <i>The Individual, Work and Organization, Behavioural Studies in Business and Management</i> , (A.J. Matejko), no 4	961-962
FOOTE WHITE, William, <i>Making Mondragon: The Growth and Dynamics of the Worker Cooperative Complex</i> , (Hem C. Jain), no 1	289-291
FUDGE, F., <i>Labour Law and Industrial Relations in Canada</i> , (Pierre Verge), no 4	959
GATTIKER, Urs E. (Ed.), <i>Managing Technological Development, Strategic and Human Resources Issues</i> , (Alexander J. Matejko), no 2	470-472
GERHART, Paul F., <i>Saving Plants and Jobs: Union Management Negotiations in the Context of Threatened Plant Closing</i> , (Norman A. Solomon), no 1	293-294
GLADSTONE, Alan (Ed.), <i>Employers' Associations and Industrial Relations: A Comparative Study</i> , (James Thwaites), no 1	295-297
GLASBEEK, H.J., <i>Labour Law and Industrial Relations in Canada</i> , (Pierre Verge), no 4	959
HÉBERT, Gérard, <i>The State of the Art in Industrial Relations</i> , (Solomon Barkin), no 4	905-914
HÉBERT, Gérard, <i>L'�tat de la discipline en relations industrielles au Canada</i> , (Dimitri Weiss), no 4	914-921
HOLLEY, William H., <i>Labour Relations: An Experiential and Case Approach</i> (Mark Thompson), no 4	957-958
HOLT, James, <i>Compulsory Arbitration in New Zealand, The First Forty Years</i> , (Donald Carter), no 2	468-469
INDUSTRIAL RELATIONS CENTRE (Queen's University), <i>Labour Law Under the Charter</i> , (Gilles Trudeau), no 4	953-957
JAIN, Hem C. (Ed.), <i>The State of the Art in Industrial Relations</i> , (Solomon Barkin), no 4	905-914
JAIN, Hem C. (dir.), <i>L'�tat de la discipline en relations industrielles au Canada</i> , (Dimitri Weiss), no 4	914-921
JOBIN, Carol, <i>Les relations du travail dans l'industrie de la construction</i> , (Jean Sexton), no 2	473
KESSLER, Francis, <i>Le droit des conventions collectives de travail en République fédérale d'Allemagne</i> , (Pierre Verge), no 3	728-729
KING WHYTE, Kathleen, <i>Making Mondragon: The Growth and Dynamics of the Worker Cooperative Complex</i> , (Hem C. Jain), no 1	289-291
KLEINER, Morris M. (Ed.), <i>Human Resources and the Performance of the Firm</i> , (Bernard Portis), no 1	297
LAROCQUE, Alain, <i>Technologies nouvelles et aspects psychologiques</i> , (Jean Mercier), no 2	469-470
LAROCHE, Viateur, <i>Technologies nouvelles et aspects psychologiques</i> , (Jean Mercier), no 2	469-470

LARWOOD, Laurie (Ed.), <i>Managing Technological Development, Strategic and Human Resources Issues</i> , (Alexander J. Matejko), no 2	470-472
McKELVEY, Jean T. (Ed.), <i>Cleared for Takeoff: Airline Labour Relations Since Deregulation</i> , (Jean Boivin), no 3	733-734
MELTZ, Noah M. (Ed.), <i>The State of the Art in Industrial Relations</i> , (Solomon Barkin), no 4	905-914
MELTZ, Noah M. (dir.), <i>L'état de la discipline en relations industrielles au Canada</i> , (Dimitri Weiss), no 4	914-921
NAJITA, Joyce M. (Ed.), <i>Public Sector Bargaining</i> , (Jean Boivin), no 3	730-732
PASMORE, William A., <i>Designing Effective Organizations, The Sociotechnical Systems Perspectives</i> , (A.J. Matejko), no 4	964-967
PETERS, Tom, <i>Thriving on Chaos, Handbook for a Managerial Revolution</i> , (Alexander J. Matejko), no 1	292-293
RHODES, Peter S., <i>The Individual, Work and Organization, Behavioural Studies in Business and Management</i> , (A.J. Matejko), no 4	961-962
RONDEAU, Alain, <i>Technologies nouvelles et aspects psychologiques</i> , (Jean Mercier), no 2	469-470
ROOMKIN, Myron (Ed.), <i>Human Resources and the Performance of the Firm</i> , (Bernard Portis), no 1	297
SALSBURG, Sidney W. (Ed.), <i>Human Resources and the Performance of the Firm</i> , (Bernard Portis), no 1	297
SMUCKER, Joseph, <i>Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared</i> , (Alexander J. Matejko), no 1	294-295
SNOW, Charles C. (Ed.), <i>Strategy, Organization Design, and Human Resource Management</i> , (Michel Audet), no 3	734-736
SPYROPOULOS, G. (Ed.), <i>Trade Unions Today and Tomorrow</i> , (Pierre Verge), no 1	287-289
STERN, James L. (Ed.), <i>Public Sector Bargaining</i> , (Jean Boivin), no 3	730-732
TURCOTTE, Pierre R., <i>La QVT, Une voie vers l'excellence</i> , (Roger Zaoré), no 4 ..	962-963
VAN DEN BERG, Axel, <i>Capitalism vs Socialism? Canadian and Swedish Labour Market Policies Compared</i> , (Alexander J. Matejko), no 1	294-295
VECCHIO, Robert P., <i>Organizational Behavior</i> , (Bernard Portis), no 4	963-964
WALKER, Michael A. (Ed.), <i>Freedom, Democracy and Economic Welfare</i> , (Morley Gunderson), no 2	465-466
WILLMAN, Paul, <i>Safety at Work: The Limits of Self-Regulation</i> , (Eric Tucker), no 4	959-961
WINDMULLER, John P. (Ed.), <i>Employers' Associations and Industrial Relations: A Comparative Study</i> , (James Thwaites), no 1	295-297
WOLTERS, Roger, <i>Labour Relations: An Experiential and Case Approach</i> , (Mark Thompson), no 4	957-958

Index de la juridiction du travail

Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail

<i>Communiquer avec les employés sur les lieux du travail en utilisant les services internes de distribution du courrier et des tableaux d'affichage appartenant à l'employeur, Droit d'un agent négociateur de</i> , no 4	940-945
--	---------

<i>Droit d'un agent négociateur de communiquer avec les employés sur les lieux du travail en utilisant les services internes de distribution du courrier et des tableaux d'affichage appartenant à l'employeur, no 4</i>	940-945
<i>Droit de refus et ligne de piquetage, no 4</i>	933-940
<i>Évolution de la notion de vente d'entreprise dans le contexte de la privatisation du secteur des postes, no 3</i>	703-722
<i>Ligne de piquetage, Droit de refus et, no 4</i>	933-940
<i>Négociation, Statut des professionnels dans la détermination des unités de, no 2</i>	448-462
<i>Professionnels dans la détermination des unités de négociation, Statut des, no 2</i> ..	448-462
<i>Refus et ligne de piquetage, Droit de, no 4</i>	933-940
<i>Services internes de distribution du courrier et des tableaux d'affichage appartenant à l'employeur, Droit d'un agent négociateur de communiquer avec les employés sur les lieux du travail en utilisant les, no 4</i>	940-945
<i>Statut des professionnels dans la détermination des unités de négociation, no 2</i> ..	448-462
<i>Succursale postale peut-elle faire l'objet d'une vente au sens du Code?, Une, no 3</i>	710-723
<i>Tableaux d'affichage appartenant à l'employeur, Droit d'un agent négociateur de communiquer avec les employés sur les lieux du travail en utilisant les services internes de distribution du courrier et des, no 4</i>	940-945
<i>Unités de négociation, Statut des professionnels dans la détermination des, no 2</i> ..	448-462
<i>Vente au sens du Code? Une succursale postale peut-elle faire l'objet d'une, no 3</i>	710-723
<i>Vente d'entreprise dans le contexte de la privatisation du secteur des postes, Évolution de la notion de, no 3</i>	703-722

Changements dans les législations du travail au Canada

1er octobre au 31 décembre 1988	283-286
1er janvier au 28 février 1989	463-464
1er mars au 31 mai 1989	723-727
1er juin au 31 juillet 1989	946-952