

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 47, numéro 3, 1992

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050806ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050806ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1992). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 47(3), 597-614. <https://doi.org/10.7202/050806ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1992

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

<p style="text-align: center;">PUBLICATIONS RÉCENTES RECENT PUBLICATIONS</p>
--

Théorie et système des relations industrielles

A Symposium: Labor Market Institutions and the Future Role of Unions: «Introduction: Labor Market Institutions and the Future Role of Unions», M.F. Bognanno and M.M. Kleiner; «U.S. Union Membership in Future Decades: A Trade Unionist's Perspective», C. McDonald; «The Future Role of Government in Industrial Relations», R. Marshall; «The Challenge of Human Resources Development», J.T. Dunlop; «Unionism in the United States and Other Advanced OECD Countries», D.G. Blanchflower and R.B. Freeman; «Unions and Employment Growth», J.S. Leonard; «Firm Investment Behavior and Collective Bargaining Strategy», B.T. Hirsch; «Future Unions», J.D. Reid, Jr; «Enterprise Unions in the United States», S.M. Jacoby and A. Verma; «Advance Notice: From Voluntary Exchange to Mandated Benefits», J.T. Addison and P. Portugal; «Incentive and Redistributive Effects of Private Sector Unions Pension Plans in Canada» J.E. Pesando, M. Gunderson and P. Shum; «Comparable Worth and Factor Point Pay Analysis in State Government», P.F. Orazem, J.P. Mattila and S.K. Weikum, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 1, 1992, 1-216.

«Industrial Relations at Work: A Survey of the Survey», David H. Plowman; «The Making of the Australian Workplace Industrial Relations Survey», Ron Callus; «The Workplace and the New Institutionalism: Industrial Relations at Work», Margaret Gardner; «Workplace Relations: A Review of the Australian Workplace Industrial Relations Findings», Michelle Brown and David Worland; «The Workplace Survey and Management Structures», Stephen Deery and Peter Gahan; «The Australian Workplace Industrial Relations Survey and Industrial Conflict», Gerard Griffin; «The Australian Workplace Industrial Relations Survey and Trade Unionism», Bradon Ellem; «Analyzing Workplace Industrial Relations: The Australian Workplace Industrial Relations Survey Typology», Jim Kitay; «The Australian Flexibility Paradox», Roy Green and Duncan MacDonald; «Beyond Size and Sector: A View from Overseas», Paul Marginson, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 33, n° 4, 1991, 437-600.

«Convergence in International Unionism, etc. The Case of Canada and the USA», Leo Troy, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 1, 1992, 1-45.

«The Swedish Model: Relevant for Other European Countries?», Lei Delsen and Tom van Veen, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 1, 1992, 83-107.

Symposium: «Industrial Relations and Trade Unions in the South Pacific: Introduction», Jacqueline Leckie; «Industrial Relations in Post-coup Fiji: A Taste of the 1990s», Jacqueline Leckie; «Trade Unions and the State in Solomon Islands», Ian Frazer; «Unions and Industrial Relations in Papua New Guinea», M.

Hess and J. Gissua; «Industrial Relations in Kiribati», K. Hince; «Western Samoa Trade Unionism: the 1981 Public Service Strike», R. Snell, *New Zealand Journal of Industrial Relations* (Wellington, New Zealand), vol. 17, n° 1, 1992, 1-85.

«Industrial Relations and the European Community», Ivor Roberts, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 1, 1992, 3-14.

Relations du travail

«La croissance des taux de salaire négociés en 1991», D. Baldino et Y. Rivard, *Le marché du travail* (Québec), vol. 13, n° 3, 1992, 6-9.

«Les services essentiels et les stratégies de négociation dans les services publics», Michel Grant et France Racine, *Gestion* (Montréal), vol. 13, n° 4, 1992, 6-9.

«Les relations de travail dans les secteurs public et privé: points de vue exprimés par des employés américains», Marian B. Lawson, *Optimum* (Ottawa), vol. 22, n° 4, 1991, 21-29.

«The Effect of Unions on Firm Performance in Japanese Manufacturing», G. Brunello, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 471-488.

«The Link Between Business Strategy and Industrial Relations Systems in American Steel Minimills», J.B. Arthur, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 488-507.

«Wage Rule Formation in the Aerospace Industry», C.L. Erickson, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 507-523.

«The Determinants and Extent of UAW Pattern Bargaining», J.W. Budd, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 523-540.

«The Effect of Hospital Bargaining Unit Structure on Industrial Relations Outcomes», J.L. Schwarz and K.S. Koziara, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 573-591.

«The Impact of Quality of Work Life Programs and Grievance System Effectiveness on Union Commitment», A.E. Eaton, M.E. Gordon and J.H. Keefe, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 591-605.

«Strikes and the Australian Industrial Relations Commission», Reg Hamilton, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 33, n° 3, 1991, 340-369.

«The 'Skill-oriented' Strategies of German Trade Unions: Their Impact on Efficiency and Equality Objectives», Birgit Mahnkopf, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 1, 1992, 61-83.

«Responding to Technological Innovation: Unions and Cell Manufacturing», K. Knauss and M. Matuszak, *Labour Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 1, 1992, 29-49.

«Toward a Better Understanding of Unions: An Education Program for Future Managers», L.D. Terry, S.C. Kirby and B.J. Easterling, *Labour Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 1, 1992, 49-64.

- «Labour Relations in Israël (Part II)», W. Backer, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 16, n° 1, 1992, 3-22.
- «Shaping the Private Sector: Basic Agreements Between Organised Capital and Organised Labour», L. Douwes Dekker, *South African Journal of Labour Relations* (Pretoria, South Africa), vol. 16, n° 1, 1992, 22-49.
- «Industrial Relations in Orissa», G.C. Rath, D.V. Giri and S.C. Parida, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 27, n° 2, 1991, 43-52.
- «Strike Action in a Self-managed Enterprise: The Ravne Iron Works. A Case Study», B. Kavcic and A. Cibron, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 14, n° 1, 1992, 48-64.
- «Work Practice Barriers to Flexible Manufacturing in the US and the UK», R.F. Conti, *New Technology Work and Employment* (Oxford, England), vol. 7, n° 1, 1992, 3-15.
- «Grèves et lock-out au Québec en 1991», André Dompierre, *Le marché du travail* (Québec), vol. 13, n° 5, 1992, 6-11.
- «An Empirical Examination of Determinants of Faculty Attitude Toward Collective Bargaining», S.M. Ali et A.R. Karim, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 1, 1992, 79-91.
- «A Cross-Sectional Analysis of Teacher Strike Activity», D.M. Partridge, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 1, 1992, 27-43.
- «Public and Private Sector Comparison of an Abbreviated Measure of Union Commitment», W.R. Johnson, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 1, 1992, 15-26.
- «Divided We Fall. Employee Perceptions of a Legal Prohibition on Collective Bargaining. A Preliminary Look», T.L. Rhodes and R.G. Brown, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 1, 1992, 1-14.
- «The Inflation Unemployment Trade-Offs of Union Members», D.J. Smyth and S.W. Taylor, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 2, 1992, 223-230.
- «Compensation, Employment, and the Political Activity of Public Employee Unions», K.M. Obrien, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 2, 1992, 189-203.
- «Employer Unfair Labor Practices and Union Organizing Activity. A Simultaneous Equation Model», C.T. Koeller, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 2, 1992, 173-187.
- «Conflict, Compensation and Compromise. Collective Bargaining in the Colleges of British Columbia», P. Colebrook and J.D. Dennison, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 20, n° 4, 1991, 259-279.
- «CED Perceptions of Current Union Activity», R. Boissoneau and P. Belton, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 20, n° 4, 1991, 505-520.
- «Patterns of Teacher Bargaining in and the United States», K.W. Thornicroft, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 12, 1991, 779-791.

Organisations syndicales et patronales

«Anatomie de l'échec d'un syndicat dans une société en mutation: une étude de cas», J.M. Lommel et C. Banfalvy, *Travail et société* (Genève), vol. 16, n° 3, 1991, 309-323.

«Pour renforcer la présence des femmes aux échelons supérieurs des syndicats: les stratégies du succès», Anne Trebilcock, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 451-475.

«Exceptionnalisme canadien? L'évolution récente du syndicalisme au Canada», Gregor Murray, *La revue de l'IREC* (Paris), n° 7, 1991, 81-107.

«The Transformation of Labor Unions in Eastern Europe: The Case of Bulgaria», D.C. Jones, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 452-471.

«The Origins of Unions: Some Miscellaneous Sydney Workers in 1910», C. Sheil, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 33, n° 3, 1991, 295-309.

«Australian Maritime Unions and Flags of Convenience Vessels», C.B. Donn and G. Phelan, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 33, n°3, 1991, 329-340.

«Change from Within: Reforming Trade Union Coverage and Structure», S. Kollmorgen and R. Naughton, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 33, n° 3, 1991, 369-395.

«Union Influence on Local Union Leaders' Perceptions of Job Insecurity: An Empirical Test», N. Brown Johnson, P. Bobko and L.S. Hartenian, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 1, 1992, 45-61.

«Cross-national Differences in Trade Union Membership in OECD Countries», R. Bean and K. Holden, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 1, 1992, 52-60.

«Research Note: Membership Patterns in USDAW 1980-1990», M. Upchurch and E. Donnelly, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 1, 1992, 60-69.

«The Power and Pay of International Union Officials», J.L. French, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 2, 1992, 157-172.

Droit du travail

«Travail de nuit des femmes, observations sur l'arrêt de la CJCE du 25 juillet 1991», Marie-Ange Moreau, *Droit social* (Paris), n° 2, 1992, 174-186.

«La réglementation patronale de l'entreprise», Alain Supiot, *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 215-227.

«Droit disciplinaire conventionnel et droit disciplinaire légal», Jean Savatier, *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 227-234.

- «Le licenciement en cas de maladie prolongée ou d'inaptitude physique d'origine non professionnelle», Antoine Mazeaud, *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 234-244.
- «La rupture du contrat de travail pour inaptitude physique du salarié: incidences sur la nature juridique de l'indemnité de licenciement», F. Humbert, *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 244-250.
- «Les règles de droit et le déclin syndical en France», Michel Cointepas, *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 250-253.
- «La gestion prévisionnelle de l'emploi: aspects juridiques», *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 253-259.
- «Le droit du travail à la recherche d'un nouvel équilibre entre le social et l'économique», Georges Spyropoulos, *Droit social* (Paris), n° 3, 1992, 259-265.
- «Les offres d'emploi», Yves Rousseau, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 323-329.
- «La protection de la vie privée des salariés», Jean Savatier, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 329-337.
- «Commentaire de la loi du 31 décembre 1991 relative aux obligations de l'employeur et du salarié en matière de sécurité au travail», Patrick Chaumette, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 337-347.
- «Principe d'égalité et limites du droit du travail», Alain Supiot, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 391-399.
- «Maastricht: consolidation ou remise en cause des principes en matière d'égalité professionnelle», Marie-Thérèse Lanquetin et Héléne Masse-Dessen, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 386-391.
- «Une réforme controversée du droit du travail néo-zélandais: la loi sur les contrats de travail de 1991», Kevin Hince et Martin Vranken, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 533-553.
- «L'application du droit du travail dans les rapports entre les maîtres et les établissements privés d'enseignement», Jean Savatier, *Droit social* (Paris), n° 5, 1992, 439-446.
- «La liberté d'opinion et de croyance en droit comparé du travail», G. Dole, *Droit social* (Paris), n° 5, 1992, 446-450.
- «Enforcement in the Federal Industrial Relations System: An Australian Paradox», B. Creighton, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 4, n° 3, 1991, 197-226.
- «Equal Opportunity Law Reform», R. Hunter, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 4, n° 3, 1991, 226-251.
- «Ownership of Property in the Context of Employment», A. Stewart, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 5, n° 1, 1992, 1-17.
- «The Protection of Atypical Work in Australian and West German Labour Law» Karl-Jurgen Bieback, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 5, n° 1, 1992, 17-40.
- «Federal Registration of Australian Teachers Unions», A. Spauil, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 5, n° 1, 1992, 40-52.
- «The Effect of Interest Arbitration on Salary Dispersion Among Employers», P. Jarley, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 2, 1992, 292-309.

«The Tests of Just Cause: What Price Predictability in Arbitral Decision Making», D.A. Dilts and C.R. Deitsch, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 1, 1992, 13-29.

«Review of No-Fault Absenteeism Cases Taken to Arbitration, 1980-1989: A Rights and Responsibilities Analysis», M. L. Moore, V.W. Nichol and P. P. McHugh, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 1, 1992, 29-49.

«Mitigating Factors in Substance Abuse Discharge Grievance Arbitrations», Kenneth W. Thornicroft, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 1, 1992, 49-59.

«Self-Defamation: Is a Trend Emerging?», D.S. Hames, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 1, 1992, 59-65.

«The Legal Implications of Workplace Smoking Policies», L.W. Short, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 1, 1992, 65-75.

«Workers Compensation Problems and Solutions. The California Experience», J.G. Kilgour, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 84-96.

«The Determination of Reasonable Notice in Canadian Wrongful Dismissal Cases», T.H. Wagar and K.A. Jourdain, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 58-62.

«The 4th Amendment and Drug Testing in the Workplace. Current United States Court Decisions», S.A. Liem, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 50-57.

«What Labor and Management Need to Know About Workplace Smoking Cases», M.H. Bowers, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 40-49.

«Sexual Harassment and Arbitration», V.E. Hauck and T.G. Pearce, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 31-39.

«Preferential Affirmative Action in Employment», J.A. Gray, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 23-30.

«Fat Chance. Employment Discrimination Against the Overweight», S.A. McEvoy, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 1, 1992, 3-14.

«The Resolution of Negotiation Impasses in the Federal Service», C.G. Smith, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 20, n° 4, 1991, 321-339.

«Arbitrated Public Sector Employees Grievances. Analysis and Implications», M. Katz and H. Lavan, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 20, n° 4, 1991, 293-305.

«Measuring and Explaining Attitudes of 4 Interest Groups Toward Selected Aspects of Public Sector Interest Arbitration», M.S. Rueschhoff, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 20, n° 4, 1991, 493-504.

«The United States Supreme Court Rules on Duty to Arbitrate Post Contract Grievances», P.F. Hodapp, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 12, 1991, 827-829.

«Union Shop Authorization Polls. An Historical Reexamination», V.G. Devinatz, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 12, 1991, 821-826.

«The Common Law Right to Privacy. Another Incursion into Employers Rights to Manage their Employees», D.S. Hames and N. Diersen, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 42, n° 11, 1991, 757-765.

Gestion des ressources humaines et des organisations

«Entre la 'paralysie par l'analyse' et 'l'extinction par l'instinct'», Ann Langley, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 1, 1992, 6-18.

«L'entreprise québécoise: quarante ans d'évolution», Roger Charbonneau, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 1, 1992, 18-24.

«Gérer le marginal», Patrick S. Nugent, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 1, 1992, 24-32.

«Gérer des employés qui font problème, une habileté à développer», A. Rondeau et F. Boulard, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 1, 1992, 32-43.

«Qualité totale: comment Hydro-Québec se propose d'y arriver», Jean-Marie Gonthier, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 1, 1992, 43-50.

Dossier: Gérer la carrière des femmes. «Introduction», Francine Harel Giasson; «Débuts de carrière au féminin», Francine Harel Giasson et Marie-Françoise Marchis-Mouren; «Carrières de femmes cadres au mitan de la vie», Marie-Michèle Guay; «Les entreprises et la carrière des femmes», Michèle Poirier, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 1, 1992, 50-75.

«Time-off Benefits in Small Establishments», M.A. Miller, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 3, 1992, 9-18.

«Une réduction d'effectif basée sur le volontariat: le cas d'une banque», A. Chérain et D. Demazière, *Formation. Emploi* (Paris), n° 37, 1992, 26-41.

«Le contrôle aérien: qualification, formation et statut», L. Lavorel, *Formation. Emploi* (Paris), n° 37, 1992, 41-57.

«Les sociétés d'État dans un cadre de planification stratégique: mesure du rendement et rapport sur les résultats», Dev. K. Gandhi et Tom Kopyay, *Optimum* (Ottawa), vol. 22, n° 4, 1991, 43-52.

«The Impact of Plant Modernization on Organizational Work Practices», R.P. Chaykowski and G.A. Slotsve, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 2, 1992, 309-330.

«The Incentive Structures of Cooperative Retail Buying Groups», M. Carney, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 2, 1992, 207-233.

«Designing Flexible Teamwork: Comparing German and Japanese Approaches» F. Mueller, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 14, n° 1, 1992, 5-17.

«Changing Management Approaches to Employee Relations in Ireland», P. Gunnigle, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 14, n° 1, 1992, 17-33.

«The Determinants and Consequences of Relative Deprivation Among Public Sector Managers», B.R. Sharma, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 27, n° 2, 1991, 1-26.

«Flexible Times? Recent Developments in Temporal Flexibility», P. Blyton, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 1, 1992, 26-37.

«Where Are they Now? Some Changes in Firms Located in UK Sciences Parks in 1986», D. Storey and A. Strange, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 1, 1992, 15-29.

«Work Organization and Occupational Qualification in CIM: The Case of Swedish NC Machine Shops», L. Bengtsson, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 1, 1992, 29-44.

«Police Management, Office Automation and Organizational Change», J.A. Taylor and H. Williams, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 17, n° 1, 1992, 44-54.

«Bank Computerization and Organizational Innovations: The Long and Winding Road to the Bank of the Future», R. Bilderbeek and W. Buitelaar, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 1, 1992, 54-61.

«Enterprise Size, IT and the Service Sector: The Employment Implications», P. Nisbet, *New Technology, Work and Employment* (Oxford, UK), vol. 7, n° 1, 1992, 61-71.

«Maintaining a Set of Strong, Personal, Moral Standards While Succeeding in a Bureaucracy», P. Hosie, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 1, 1992, 3-12.

«Corporate Sponsored Child Care: A Benefit with High Satisfaction, Questionable Future», L. Barton, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 1, 1992, 12-25.

«Quality of Working Life and Total Quality Management», G. James, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 1, 1992, 41-59.

«Reducing Employee Resistance to Robotics: Survey Results on Employee Attitudes», R.L. Fink, R.K. Robinson and W.B. Rose Jr, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 1, 1992, 59-64.

«Personnel Planning to Deal with Aids in the Workplace», J.P. Kohl and A.N. Miller, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 1, 1992, 64-71.

«Management and Organization Principles for the Information Economy», W.H. Davidson and S.M. Davis, *Human Resource Management* (New York), vol. 29, n° 4, 1990, 365-383.

«Labor and Management Response to Total Quality Management», M.J. Levine, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 2, 1992, 107-116.

«Role of Individual Attachments in the Dissolution of Interorganizational Relationships», M.A. Seabright, D.A. Levinthal and M. Fichman, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 1, 1992, 122-160.

«Top Management Team Demography and Corporate Strategic Change», M.F. Wiersema and K.A. Bantel, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 1, 1992, 91-121.

«Antecedents to Commitment to a Parent Company and a Foreign Operation», H.B. Gregersen and J.S. Black, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 1, 1992, 65-90.

«Peer Reporting of Unethical Behavior. A Social Context Perspective», L.K. Trevino and B. Victor, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 1, 1992, 38-64.

«Diversification Posture and Top Management Team Characteristics», J.G. Michel and D.C. Hambrick, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 1, 1992, 9-37.

«Decreasing Organizational Size. To Untangle or not to Untangle», W. McKinley, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 17, n° 1, 1992, 112-123.

«The Impact of Flexible Automation on Business Strategy and Organizational Structure», R. Parthasarthy and S.P. Sethi, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 17, n° 1, 1992, 86-111.

«The Causes and Consequences of Leveraged Management Buyouts», I. Fox and A. Marcus, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 17, n° 1, 1992, 62-85.

«Reconceptualizing the Determinants of Risk Behavior», S.B. Sitkin and A.L. Pablo, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 17, n° 1, 1992, 9-38.

«The American Labor Movement and Employee Ownership. Objections to and Uses of Employee Stock Ownership Plans», R.G. McElrath and R.L. Rowan, *Journal of Labor Research* (Fairfax, Ohio), vol. 13, n° 1, 1992, 99-119.

«Training Small Business Employees. Matching Needs and Public Training Policy», J. Lichtenstein, *Journal of Labor Research* (Fairfax, Ohio), vol. 13, n° 1, 1992, 23-40.

«Strategic Consequences of Executive Succession Within Diversified Firms», M.F. Wiersema, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 1, 1992, 73-94.

«Expertise and Problem Categorization. The Role of Expert Processing in Organizational Sense Making», D.V. Day, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 1, 1992, 35-47.

«The Individual and Organizational Culture. Strategies for Action in Highly Ordered Contexts», K.A. Golden, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 1, 1992, 1-21.

«Cosmetic, Speculative, and Adaptive Organizational Change in the Wine Industry. A Longitudinal Study», J. Delacroix and A. Swaminathan, *Administrative Science Quarterly*, (Ithaca, NY), vol. 36, n° 4, 1991, 631-661.

«The Construction of Leadership Images in the Popular Press. The Case of Burr, Donald and People Express», C.C. Chen and J.R. Meindl, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 36, n° 4, 1991, 552-582.

«Quality of Work Life in the Knitwear Sector of the Canadian Textile Industry», A. Wilcock and M. Wright, *Public Personnel Management* (Wash, DC), vol. 20, n° 4, 1991, 457-468.

«Please dont Make Me a Hero. A Reexamination of Corporate Heroes», A.L. Wilkins, L.T. Perry and A.G. Checketts, *Human Resource Management* (New York), vol. 29, n° 3, 1990, 327-341.

«The Threat of Professional Obsolescence. How Do Professionals at Different Career Stages Experience it and Cope With It», A. Pazy, *Human Resource Management* (New York), vol. 29, n° 3, 1990, 251-269.

«Demise of Permanent Employment in Japan», H. Befu and C. Cernosia, *Human Resource Management* (New York), vol. 29, n° 3, 1990, 231-250.

«Redundant Executive. Personality and the Job Change Experience», S. Tyson and N. Doherty, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 5, 1991, 3-10.

«Effects of Self Efficacy and Post Training Intervention of the Acquisition and Maintenance of Complex Interpersonal Skills», M.E. Gist, C.K. Stevens and A.G. Bavetta, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 44, n° 4, 1991, 837-861.

«The Determinants of Disciplinary Decisions. The Case of Employee Drug Use», B.S. Klaas and G.G. Dellomo, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 44, n° 4, 1991, 813-835.

«Team Based Employee Involvement Programs. Effects of Design and Administration», R.J. Magjuka and T.T. Baldwin, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 44, n° 4, 1991, 793-812.

«Personality Measures as Predictors of Job Performance. A Meta Analytic Review», R.P. Tett, D.N. Jackson and M. Rothstein, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 44, n° 4, 1991, 703-742.

«Consultation. A Strategy for Improving Organizational Effectiveness», J. Hayes and R. Prakasam, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 4, 1991, 29-36.

«Human Resource Management. A Multiparadigmatic Analysis», K. Kamoche, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 4, 1991, 3-14.

«Alienation Among Managers. The New Epidemic or the Social Scientists Invention», J.W. Hunt, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 3, 1991, 34-40.

«Teaching and Learning Methods in Management Development», J. Burgoyne and R. Stuart, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 3, 1991, 27-33.

«Organizational Vision and Visionary Organizations», J.C. Collins and J.I. Porras, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 1, 1991, 30-52.

«Seeing the Empty Spaces. Towards a More Complex Understanding of the Meaning of Power in Organizations», C.M. Fiol, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 12, n° 4, 1991, 547-566.

«Leaders, Managers, Entrepreneurs On and Off the Organizational Stage», B. Czarniawskaaajøerges and R. Wolff, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 12, n° 4, 1991, 529-546.

«Transfèrential Leadership. Towards a More Complex Understanding of Charisma in Organizations», T.C. Pauchant, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 12, n° 4, 1991, 507-527.

«Transitions Between Symbolic Domains in Organizations», M. Schultz, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 12, n° 4, 1991, 489-506.

«A Comparison of Quality Attitudes in the USA and Japan. Empirical Evidence», W.D. Reitsperger and S.J. Daniel, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 28, n° 6, 1991, 585-659.

«Customers Education. A New Frontier for Human Resource Development», J.L. Noel, D. Ulrich and S. R. Mercer, *Human Resource Management* (New York), vol. 29, n° 4, 1990, 411-434.

Sociologie du travail

«Participation et contrôle: thèses sur l'évolution des relations professionnelles dans l'entreprise en Allemagne», W. Eberwein et J. Tholen, *Travail et société* (Genève), vol. 16, n° 3, 1991, 323-337.

La sociologie du travail: un nouveau rôle? Un nouvel objet?/The Sociology of Work: A New Role? A New Focus?, numéro réalisé par Mona-Josée Gagnon et Camille Legendre: *Dossier: vers une nouvelle sociologie du travail?/Dossier: Towards a New Sociology of Work?*, Jean-Daniel Reynaud et Alain Touraine. *Points de vue/View Points*, Hélène David, Danièle Linhart, Marie R. Haug, Marc Maurice et Michel Crozier. *Un syndicalisme en mutation/The Changing Role of Trade-Union*, Mona-Josée Gagnon et Ida Regalia. *Les nouveaux enjeux culturels/New Issues Relating to Culture and the Work Place*, Gérard Duhaime, Paul du Guay et Graeme Salaman. *Marché du travail et main-d'oeuvre; nouvelles segmentations/The Labour Market and the Work Force: New Patterns of Segmentation*, Paul Bernard, Johanne Boisjoly et Céline Saint-Pierre. *Procès de travail: technologie, gestion et contrôle/The Work Process: Technology, Management and Control*, Jacques Bélanger et Camille Legendre, *Sociologie et sociétés* (Montréal), vol. XXIII, n° 2, 1991, 5-215.

«Le temps partagé: le travail du Machiniste-Receveur», I. Joseph, *Sociologie du travail* (Paris), vol. XXXIV, n° 1, 1992, 3-23.

«Intégration et régulation: la crise politique à Lausanne», O. Borraz, *Sociologie du travail* (Paris), vol. XXXIV, n° 1, 1992, 23-47.

«Éléments pour un modèle sociologique de la compétence d'expert», J. Merchiers et P. Pharo, *Sociologie du travail* (Paris), vol. XXXIV, n° 1, 1992, 47-65.

«Itinéraires familiaux, itinéraires professionnels: vers de nouvelles biographies féminines», F. de Coninck et F. Godard, *Sociologie du travail* (Paris), vol. XXXIV, n° 1, 1992, 65-83.

«Management, éthique catholique et esprit du capitalisme: l'exemple québécois», O. Aktouf, R. Bédard et A. Chanlat, *Sociologie du travail* (Paris), vol. XXXIX, n° 1, 1992, 83-101.

«Problème de l'emploi, consciences du chômage», G. Heuzé, *Sociologie du travail* (Paris), vol. XXXIX, n° 1, 1992, 101-123.

Spécial représentation des salariés: «Avant-propos»; «Représentation des salariés en France et en Allemagne», P. Hassenteufel avec C. Dufour et A. Hege; «Représentation des salariés en France et en Allemagne. La représentation en quête de sa légitimité», A. Hege et Christian Dufour; «Activités de représentation dans l'entreprise et rapports aux salariés: quelques problèmes actuels», R. Tchobanian avec A. Le Maître; «La productivité négociée: vers la transformation des rapports sociaux dans l'entreprise», N. Dyonet; «Le chômage de longue durée: une irrésistible ascension?», J. Freyssinet, *La revue de l'IREC* (Paris), n° 8, 1992, 3-158.

«Employee Socialization Strategies and the Presence of Union Representation», H.E. Baker III, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 1, 1992, 5-18.

«Efficiency is not Enough», R.J. Adams, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 1, 1992, 18-29.

«Uncertainty and Professional Work. Perceptions of Physicians in Clinical Practice», M.S. Gerrity, J.A. L. Earp, R.F. Devellis and D.W. Light, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 97, n° 4, 1991, 1022-1051.

«Who Wants Harmonization. Image and Reality in Single Status Working», M. Rowlinson, J. Hassard and P. Forrester, *Personnel Review* (Houston, Texas), vol. 20, n° 5, 1991, 27-33.

«Conflict Management, Honor, and Organizational Change», C. Morrill, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 97, n° 3, 1991, 585-621.

«The Labor Process and Workplace Injuries in the Canadian Meat Packing Industry», J. Novek, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie* (Montréal), vol. 29, n° 1, 1992, 17-37.

Économique du travail, main-d'oeuvre, sécurité sociale

«La formation professionnelle: les défis des années 90», Pierre Béland, *Le marché du travail* (Québec), vol. 13, n° 3, 1992, 9-11

«Les formations professionnelles en alternance», Michel Thery, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 391-399.

«La réforme des régimes de retraite: une ardente obligation», Jean Bordeloup, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 399-405.

«La notion de couple dans les dispositifs d'indemnisation du chômage», Gilles Le Chatelier, *Droit social* (Paris), n° 4, 1992, 405-407.

«Le marché du travail: bilan de fin d'année», Philip Cross, *L'emploi et le revenu en perspective. Supplément* (Ottawa), vol. 4, n° 1, 1992, 1-15.

«Les 'bourreaux' de travail», Gary L. Cohen, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 4, n° 1, 1992, 8-16.

- «Études et travail rémunéré – un équilibre difficile», Deborah Sunter, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 4, n° 1, 1992, 16-24.
- «L'alphabétisation en milieu de travail», K. Kelly, G. Montigny, T. O'Neill et A. Sharpe, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 4, n° 1, 1992, 24-34.
- «Les villes mono-industrielles se déversifient-elles? Un regard sur les collectivités vivant de la pêche, des mines et du bois», H. Clemenson, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 4, n° 1, 1992, 34-48.
- «L'absentéisme: une mise à jour», E.B. Akyeampong, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 4, n° 1, 1992, 48-58.
- «Les migrations de main-d'œuvre dans le cadre de la coopération et de l'intégration économiques régionales en Afrique», W.A. Ndongko, *Travail et société* (Genève), vol. 16, n° 3, 1991, 255-275.
- «L'intégration et les pressions migratoires en Europe occidentale», W.R. Bohning, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 497-513.
- «De la planification de la main-d'œuvre à l'analyse des marchés du travail», G. Psacharopoulos, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 513-533.
- «Les effets des réductions de la durée du travail sur l'emploi en République fédérale d'Allemagne avant la réunification», H. Seifert, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 553-571.
- «Les réductions de la durée du travail dans l'ancienne République fédérale d'Allemagne: une impasse pour la politique de l'emploi», E. Neifer-Dichmann, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 571-585.
- «Le vieillissement de la génération du baby boom aux États-Unis: état du débat politique», E.K. Kingson, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 44, nos 1-2, 1991, 5-31.
- «Les aspects économiques et politiques du système de pensions de retraite en Australie», A. Borowski, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 44, nos 1-2, 1991, 31-49.
- «Sécurité sociale et marché intérieur européen: quelles mesures communautaires pour faire face à l'échéance de 1993?», M. Voirin, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 44, nos 1-2, 1991, 49-85.
- «La prévoyance retraite complémentaire: objectifs, formes et contraintes (facteurs et orientations pour une politique sociale en Tchécoslovaquie)», R. Holzmann, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 44, nos 1-2, 1991, 85-107.
- «Canada: l'assistance sociale dans un État de moins en moins social», E.S. Lightman, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 44, nos 1-2, 1991, 123-135.
- «Productivity in Oil and Gas Production», B.L. Griedman, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 3, 1992, 9-18.
- «Espoirs et désillusions de la formation au Portugal», M. Lacomblez et I. Freitas, *Formation. Emploi* (Paris), n° 37, 1992, 3-14.
- «La formation professionnelle des adultes invalides après la première guerre mondiale», J.F. Montes, *Formation. Emploi* (Paris), n° 37, 1992, 14-22.

«Le taux de chômage structurel au Québec: un bilan du dernier quart de siècle», Denis Guindon, *L'actualité économique* (Montréal), vol. 67, n° 3, 1991, 325-356.

«Une approche qualitative des chômeurs de longue durée dans la politique de l'emploi et de la formation», F. Leroy, *Revue du travail* (Bruxelles), nos 7-8-9, 1990, 761-773.

«L'analyse des tensions actuelles sur le marché de l'emploi: Comment la formation professionnelle du V.D.A. B. y réagit», Y. Bostyn, *Revue du travail* (Bruxelles), nos 7-8-9, 1990, 773-806.

«Un organisme de formation professionnelle renouvelée en Suède: un projet pilote?», F. Geers, *Revue du travail* (Bruxelles), nos 7-8-9, 1990, 806-820.

Dossier: chômage: société recherche créativité: «Agir et débattre: pourquoi un dossier COORACE/Économie et humanisme?», J.B. de Foucault, E. Laurent, G. Decrop, J. Labigne et J.R. Marsac. «Action: une nécessaire ambition», G. Roustang, B. Landry et alii, V. Berthet, C. Portmann-Janodet et H. Puel. «Ouvertures et perspectives: nettoyer la plaie du chômage», C.L. Alphanéry, E. Rivière, D. Dieppedalle, V. Berthet et P. Paquet. «Un élan, interpellation», COORACE, *Économie et humanisme*, n° 321, 3-74.

«Du salaire à l'emploi: une relation complexe», Michel Husson, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 7, 1991, 3-29.

«Trois années de croissance forte de l'emploi en France», J. Freyssinet, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 7, 1991, 29-59.

«La dispersion des salaires dans neuf pays industrialisés», Chantal Cases, *La revue de l'IRES* (Paris), n° 7, 1991, 59-81.

Protection sociale. Grands problèmes: «Prélèvements obligatoires, salaires direct et indirect: fausses querelles, vrais enjeux», J.-C. Willard; «Le financement de la protection sociale en France: 45 ans de projets de réforme», J.-M. Dupuis; «Le financement de la Sécurité sociale après la contribution sociale généralisée», D. Libault; «Dépenses de santé: un regard international», Y. Moreau; «Le tabou du tiers payant», D. Tabuteau; «Accidents du travail et maladies professionnelles: l'adaptation aux réalités d'aujourd'hui», G. Dorion; «Régimes surcomplémentaires et fonds de pension», F. Durin; «La protection sociale complémentaire d'entreprise», Y. Saint-Jours; «Mutations socio-démographiques et sécurité sociale», B. Cantillon, *Droit social*, n° 2, 1992, 93-159.

«The Labor Market in 1991», J.R. Meisenheimer II, E.F. Mellor et L.G. Rydzewski, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 2, 1992, 3-18.

«Auto Industry Jobs in the 1980's», C.J. Singleton, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 2, 1992, 18-28.

«Scientific and Technical Occupations: 1990-2005», D.J. Braddock, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 2, 1992, 28-42.

«Supervision, Working Conditions, and the Employer Size-Wage Effect», D. Kruse, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 2, 1992, 229-250.

«Industry Wage Differential and Wait Unemployment», L. Kletzer, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 2, 1992, 250-270.

«The Economic Implications of Public-Sector Comparable Worth: The Case of San Jose, California», S. Kahn, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 2, 1992, 270-292.

«The Impact of the 1962 Repatriates from Algeria on the French Labor Market», J. Hunt, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 556-573.

«A Logit Model of Labour Market Influences on the Choice of Occupation», G.V. Crockett, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 33, n° 3, 1991, 309-329.

«Population Changes in Europe: Demographic and Social Prospects and Problems», A. Golini, B. Cantalini and A. Lori, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 3-37.

«The Earnings Assimilation of Immigrants», R. Aguilar et B. Gustafsson, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 37-59.

«For a New Incomes Policy: New Possibilities and Objectives», R. Brunetta and L. Tronti, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 105-143.

«A Comparison of Job Stability in Germany and the US», J. Leonard and R. Schettkat, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 143-159.

«A Qualitative Analysis of Unemployment in Spain», Mercedes Gracia-Díez, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 159-175.

«Potential for Flexibility in EC Countries», R. Konle-Seidl and U. Walwei, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 175-193.

«The Impact of Foreign Investment on US Industrial Relations: The Case of California's Japanese-owed Plants», R. Milkman, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 2, 1992, 151-183.

«Public Policy Implications of Imperfections in the Market for Worker Participation», D.I. Levine, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 2, 1992, 183-207.

«Labor System Reform in China and its Unexpected Consequences», Jianwei Han and Motohiro Morishima, *Economic and Industrial Democracy* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 2, 1992, 233-263.

Special Issue on Child Care: «The Child Care Labor Market», D.M. Blau; «New Evidence on the Supply of Child Care: A Statistical Portrait of Family Providers and an Analysis of their Fees», J.R. Walker; «Price, Quality, and Income in Child Care Choice», S.L. Hofferth and D.A. Wissoker; «Employment of New Mothers and Child Care Choice: Differences by Children's Age», A. Leibowitz, J.A. Klerman and L.J. Waite; «Child Care and the Labor Supply of Married Women: Reduced Form Evidence», David C. Ribar; «A Structural Model of Labor Supply and Child Care Demand», C. Michalopoulos, P.K. Robins and I. Garfinkel; «Child Care Subsidies and Labor Supply in Sweden», S. Gustafsson and F. Stafford, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVII, n° 1, 1992, 1-230.

«Minimum Wages and the Labour Market. Recent and Contemporary Issues in the British Hotel Industry», Rosemary Lucas, *Employee Relations* (Bradford, England), vol. 14, n° 1, 1992, 33-48.

«Factors Affecting College Student Migration Across States», F.G. Mixon Jr, *International Journal of Manpower* (Bradford, England), vol. 13, n° 1, 1992, 25-33.

«Changes in the Inter-Industry Structure of Wages: The Case of Punjab», *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 27, n° 2, 1991, 26-43.

«The Single European Market and Labour Mobility», G. Thom, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 1, 1992, 14-26.

«The Role of Unemployment Insurance in an Economy with Liquidity Constraints and Moral Hazard», G.D. Hansen and A. Imrohroglu, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 100, n°1, 1992, 118-142.

«Defense Spending and Unemployment Rates. An Empirical Analysis Disaggregated by Race and Gender», *American Journal of Economics and Sociology* (New York), vol. 51, n° 1, 1992, 27-42.

«Employment Risk, Diversification, and Unemployment», G.R. Neumann and R.H. Topel, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 106, n° 4, 1991, 1341-1365.

«Recent Trends in Insured and Uninsured Unemployment. Is There an Explanation», R.M. Blank and D.E. Card, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 106, n° 4, 1991, 1157-1189.

«Output Growth, the Real Wage, and Employment Fluctuations», Z. Hercowitz and M. Sampson, *American Economic Review* (Kingsport, Tenn.), vol. 81, n° 5, 1991, 1215-1237.

«An Examination of Wage Behavior in Macroeconomic Models with Long Term Contracts», W.W. Lang, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 24, n° 4, 1991, 859-872.

«Unemployment Insurance and Unemployment Dynamics», R.D. Milbourne, D.D. Purvis and W.D. Scoones, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 24, n° 4, 1991, 804-826.

«Vintage Human Capital, Growth, and the Diffusion of New Technology», V.V. Chari and H. Hopenhayn, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 99, n° 6, 1991, 1142-1165.

Équité au travail

Vie familiale et vie professionnelle: concilier l'inconciliable: «Introduction», Jean Dequan; «Travail féminin: taux d'activité et temps partiel», Nathalie Degimbe et André Simon; «Entre travail et familles, les femmes», Dominique De Vos; «Mesures individuelles en vue d'harmoniser la vie professionnelle et la vie familiale», M. De Gols, D. De Vos, M. Eggermont, B. Lantin, M-P. Urbain et J. Vanseveren; «L'approche collective en vue d'harmoniser la vie professionnelle et la vie familiale», Chris Crombé; «Considérations finales», Jean Dequan, *Revue du travail* (Bruxelles), n° 4, 1991, 5-74.

«Pour renforcer la présence des femmes aux échelons supérieurs des syndicats: les stratégies du succès», Anne Trebilcock, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 451-475.

«Pour augmenter le taux d'activité des femmes dans les branches techniques: un projet pilote en Afrique», S. Leigh-Doyle, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 130, n° 4, 1991, 475-497.

«Les aptitudes invisibles des femmes et la ségrégation des sexes dans le secteur du travail de bureau et du service administratif», Marilee Reimer, *Optimum* (Ottawa), vol. 22, n° 4, 1991, 29-43.

«The Economic Progress of Black Women, 1940-1980: Occupational Distribution and Relative Wages», J.S. Cunningham and N. Zalokar, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 540-556.

«Impact of the Equal Employment Opportunity and Affirmative Action Programs on the Employment of Women in the US», N.D. Uri and J. Wilson Mixon, *Labour* (Roma), vol. 5, n° 2, 1991, 89-105.

«Believing in Employment Discrimination: The Case of Forrest Mims, Scientific American, and Title VII Protection», D.C. Wyld and S.D. Cappel, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 1, 1992, 1-13.

«Is Positive Action 'Positive'? Collective Bargaining and Gender Relations in the Irish Civil Service», D.M. Figart, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 1, 1992, 37-52.

«Women in Banking: A Comparative Perspective on the Integration Myth», O. Culpan, F. Akdag and D. Cindoglu, *International Journal of Manpower* (Bradford, UK), vol. 13, n° 1, 1992, 33-41.

«Product Market Imperfections, Job Content Differences and Gender Employment Discrimination at the Management Level. Some Evidence from the Canadian Manufacturing Sector in 1971 and 1981», J.C.H. Jones and W.D. Walsh, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économie* (Toronto), vol. 24, n° 4, 1991, 844-858.

«Prejudice, Discrimination, and the Labor Market. Attainments of Immigrants in Australia», M.D.R. Evans and J. Kelley, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 97, n° 3, 1991, 721-759.

«Employment Discrimination. An Organizational Model», Y. Haberfeld, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 1, 1992, 161-180.

«Women in Publishing. Jobs Careers», F. Colgan and F. Tomlinson, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 5, 1991, 16-26.

«Towards Reconceptualization. The Contribution of Disabled at the Workplace», U.M. Gluskinos and M. Popper, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 5, 1991, 11-15.

Santé et sécurité au travail

«Work Injury and Illness: United States and Japan», R.E. Wokutch and J.S. McLaughlin, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 4, 1992, 3-12.

«Job Safety and Health in Soft Drink Manufacturing», M.E. Personick and L.A. Harthun, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 4, 1992, 12-18.

«Occupational Safety and Health Among Pilots and Flight Attendants», Jack Reardon, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 4, 1992, 18-25.

Employment and Earnings Effects of Drug Use: Two Studies: «Does Drug Use Lower Wages?», A.M. Gill and R.J. Michaels; «Labor Market Effects of Marijuana and Cocaine Use Among Men», C.A. Register and D.R. Williams, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 45, n° 3, 1992, 419-435.

«Building Safety. The Role of Construction Unions in the Enforcement of Osha», D. Weil, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 1, 1992, 121-132.

«Compensating Payments and Hazardous Work in Union and Nonunion Settings», D. Fairris, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 13, n° 2, 1992, 205-221.

Publications récentes du Département des relations industrielles

Collection Instruments de travail

R. Goulet, *Le comité de santé et sécurité du travail et la formation des comités mixtes dans l'entreprise syndiquée au Québec*
64 p. et x p., 1991, ISBN 2-920259-12-1

J. Desmarais (éd.), *La stagnation des codes du travail: pourquoi?*, 97 p.,
1992, ISBN 2-920259-13-X

Ces publications sont en vente aux Presses de l'Université Laval
C.P. 2447, Québec, Canada, G1K 7P4, au prix de 10 \$ chacune