

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 51, numéro 3, 1996

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051127ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051127ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1996). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 51(3), 610–615. <https://doi.org/10.7202/051127ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1996

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles

Theory and Methodology in Industrial Relations

« Coercion and the Trade Unions: A Reconsideration of Hayek », R. Richardson, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 2, 1996, 219–237.

« Les débuts de l'observation participante ou les premiers sociologues en usine », J. Peneff, *Sociologie du travail*, vol. XXXVIII, n° 1, 1996, 25–45.

« Exit-Voice and Employee Absenteeism: A Critique of the Industrial Relations Literature », A.A. Luchak and I.R. Gellatly, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 9, n° 2, 1996, 91–103.

I Relations du travail

Labour Relations

« Grèves et lock-out au Québec en 1995 – bilan », A. Dompierre, *Le marché du travail*, vol. 17, n° 5, 1996, 6–9.

« La croissance des taux de salaire négociés en 1996 », D. Baldino et J.-P. Roy, *Le marché du travail*, vol. 17, n° 6, 1996, 6–9.

« Relations professionnelles et organisation du travail dans les pays industriels », M. Ozaki, *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 1, 1996, 39–65.

« Information on Strikes and Union Settlements: Patterns of Coverage in a 'Newspaper of Record' », C.L. Erickson et D.J.B. Mitchell, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 3, 1996, 408–424.

« Arbitration and ACAS in Britain: A Historical Perspective », K. Mumford,

British Journal of Industrial Relations, vol. 34, n° 2, 1996, 287–307.

« Redefining Industrial Relations », B.R. Virmani, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 31, n° 2, 1995, 153–178.

« A Re-Interpretation of Pattern Bargaining », C.L. Erickson, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 4, 1996, 615–635.

I Organisations syndicales et patronales *Union and Employer Organizations*

« Fair Play or Fair Pay? Gender Relations, Class Consciousness, and Union Solidarity in the Canadian UE », J. Guard, *Labour/Le travail*, n° 37, 1996, 149–179.

« MAPs: Labor-Based Peer Assistance in the Workplace », S.B. Bacharach, P.A. Bamberger, and W.J. Sonnenstuhl, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 2, 1996, 261–276.

« The Death of the 'Labour Movement' and the 'Japanization' of Industrial Relations », T. Inagami, *Industrielle Beziehungen*, vol. 3, n° 2, 1996, 173–187.

« Planning for Change: Determinants of Innovation in U.S. National Unions », J.T. Delaney, P. Jarley and J. Fiorito, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 4, 1996, 597–615.

« The Swedish Municipal Workers' Union. A Study in the New Political Unionism », W. Higgins, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 2, 1996, 167–199.

« Trade Union Democracy and Individualisation: The Cases of Denmark and Sweden », M. Madsen, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 2, 1996, 115–129.

« Trade Union Activism: The Characteristics Associated with Becoming and Remaining a Shop Steward », P. Flood and T. Turner, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 9, n° 2, 1996, 103-119.

I Droit du travail *Labour Law*

« Le droit du travail en mal de transparence? », G. Borenfreund, *Droit social*, n° 5, 1996, 461-472.

« Le juge et l'entreprise », P. Waquet, *Droit social*, n° 5, 1996, 472-478.

« Droit social et discriminations sexuelles: à propos des discriminations générées par la loi », P. Martin, *Droit social*, n° 6, 1996, 562-569.

« Les notions d'emploi en droit », F. Gaudu, *Droit social*, n° 6, 1996, 569-577.

« Contrôle étatique, effectivité et ineffectivité du droit du travail », P. Auvergnon, *Droit social*, n° 6, 1996, 598-608.

« Les modes canadiens de régulation juridique du travail: disparition ou adaptation? », P. Verge, *Le marché du travail*, vol. 17, n° 6, 1996, 9-11.

« Forging Responsible Unions: Metal Workers and the Rise of the Labour Injunction in Canada », E. Tucker and J. Fudge, *Labour/Le travail*, n° 37, 1996, 81-121.

« Décisions judiciaires récentes en matière de licenciement », E. Sims, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 6, 1995/6, 745-777.

« Entre l'illusion de la normalisation et le laisser-faire. Vers la légalisation du secteur informel? », C. Maldonado, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 6, 1995/6, 777-803.

« Canadian Strike Replacement Legislation and Collective Bargaining: Lessons for the United States », J.W. Budd, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 2, 1996, 245-261.

« Employee Participation and Contemporary Labor Law in the U.S. », R. Miller,

Industrial Relations Journal, vol. 27, n° 2, 1996, 166-175.

I Gestion des ressources humaines et des organisations *Human Resources Management and Organizations*

Le télétravail — Dossier de *Gestion*, vol. 1, n° 2, 1996, 66-90. Articles : « Le télétravail : un état de la question », A. Pinsonneault ; « Le télétravail, un phénomène en émergence », C. Boivin, S. Rivard et B. A. Aubert ; « Le télétravail : l'organisation de demain ? », A. Pinsonneault et M. Boisvert ; « Conditions de succès de télétravail : qu'en disent les employés ? », S. St-Onge et G. Lagassé.

« Payer pour les compétences validées : une nouvelle logique de rémunération et de développement des ressources humaines », M. Tremblay, *Gestion*, vol. 1, n° 2, 1996, 20-32.

« Employees Satisfaction and its Organisational Predictors », J.B.P. Sinha and S. Singh, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 31, n° 2, 1996, 135-153.

« Job Satisfaction in Britain », A.E. Clark, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 2, 1996, 189-219.

« What is a Human Resources Strategy? », M.A. Thomas, *Health Manpower Management*, vol. 22, n° 2, 1996, 4-12.

« A Comparative Analysis of the Link Between Flexibility and HRM Strategy », L. Mayne, O. Tregaskis and C. Brewster, *Employee Relations*, vol. 18, n° 3, 1996, 5-25.

« Are 'Over Paid' Workers Really Unhappy? A Test of the Theory of Cognitive Dissonance », P.J. Sloane and H. Williams, *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 3-17.

« Human Resource Management in Relation to Generic Strategies: A Comparison of Chemical and Food and Drink Companies in the Netherlands and Great Britain », M. Heijltjes, A. van Witteloostuijn and A. Sorge, *International Journal of*

Human Resource Management, vol. 7, n° 2, 1996, 383-413.

« Human Resource Aspects of ISO 9000 in Belgian Organizations », D. Vloeberghs and J. Bellens, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 2, 1996, 413-437.

« Disseminating Knowledge to Build a Learning Organization », F. Sligo, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 2, 1996, 508-521.

« Multirater Feedback: A Primer for Public Sector Managers », H. de Groot, L. Slivinski and E. Donoghue, *Optimum*, vol. 26, n° 4, 1996, 5-14.

« Rétroaction multiple dans la fonction publique fédérale: notions de base pour les gestionnaires du secteur public », H. de Groot, L. Slivinski et E. Donoghue, *Optimum*, vol. 26, n° 4, 1996, 5-15.

« Empowerment: The Power to Do What? », I. Cunningham, J. Hyman and C. Baldry, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 2, 1996, 143-155.

« The Influence of Employment Screening on Employee Attachment », R.V. Vecchio, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 9, n° 2, 1996, 119-131.

I Sociologie du travail **Sociology of Work**

« Employee Participation and Corporate Governance in Employee-Owned Firms », A. Pendleton, *Work, Employment and Society*, vol. 10, n° 2, 1996, 205-227.

« Employment After Childbearing: A Survival Analysis », S. Macran, H. Joshi and S. Dex, *Work, Employment and Society*, vol. 10, n° 2, 1996, 273-297.

« Mobilizing Consent: Paternalism and Cellular Manufacturing », J. Black and D. McCabe, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 2, 1996, 534-553.

« Reviving Resistance: The Japanese Factory Floor in Britain », G. Palmer, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 2, 1996, 129-143.

I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale **Labour Economics, Employment and Social Security**

« Coût du chômage, dépenses passives, traitement social: quelles significations pour un redéploiement? », M. Elbaum, *Droit social*, n° 5, 1996, 451-461.

« Assurance et solidarité dans la Sécurité sociale », M. Lagrave, *Droit social*, n° 5, 1996, 502-506.

La formation des salaires: état des lieux — dossier spécial de la *Revue du travail*, n° 21, 1996, 5-64. Articles: « Introduction », C. Deneve; « Négociation collective et rémunération dans le secteur privé », S. du Bled; « La protection de la rémunération des travailleurs », B. Lantin; « La formation des salaires et le système des relations collectives de travail en pratique », J. Rombouts et H. Bocksteins; « La formation des salaires au service de l'emploi? Éléments statistiques », A. Simon.

Les nouvelles fonctions d'ingénieurs — dossier spécial de *Formation, emploi*, n° 53, 1996, 3-65. Articles: « Formation d'ingénieurs. Le modèle des élites en question », P. Bouffartigue et C. Marry; « Un héritage à l'épreuve. Bref panorama des évolutions dans la formation et l'emploi des ingénieurs en France », P. Bouffartigue et C. Gadéa; « Devenir ingénieur ou cadre supérieur. Le rôle des formations promotionnelles », P. Kalck et F. Gautier; « Essor des emplois d'ingénieurs mais déclin des fonctions de fabrication », D. Martinelli; « Pouvait-on prévoir l'évolution du marché de l'emploi des ingénieurs? », C. Maury; « Un entretien avec Bernard Decomps », A. Grelon et C. Marry.

Emploi et formation à l'heure de la mondialisation — Dossier spécial de *Relations*, n° 621, 1996, 138-145. Articles: « À l'heure de la mondialisation », C. Sharp; « L'ALÉNA et l'impact sur l'emploi », P. Bakvis; « Le mariage école-entreprise », A. Baby.

« Employment Policy Implications of New Management Systems », *Labour*, vol. 10, n° 1, 1996, 17-63.

« L'ajustement structurel et l'évolution de l'enseignement », M. Carnoy, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 6, 1995/6, 723-745.

Symposium on Compensation: *Industrial Relations*, vol. 35, n° 2, 1996, 145-245.

Articles: « Rents and Quasi Rents in the Wage Structure: Evidence from Hostile Takeovers », D. Neumark and S.A. Sharpe; « Earnings Mobility and Long-Run Inequality: An Analysis Using Matched CPS Data », M. Gittleman and M. Joyce; « The Postmilitary Earnings of Female Veterans », S.L. Mehay and B.T. Hirsch; « When a Gain Comes at a Price: Pay Attitudes after Changing Tier Status », R.T. Lee and J.E. Martin; « Factors Influencing Organizational Performance in Gainsharing Programs », Dong-One Kim.

« L'organisation des transitions professionnelles entre socialisation, mobilisation et recomposition des rapports de travail et d'emploi », J. Rose, *Sociologie du travail*, vol. XXXVIII, n° 1, 1996, 63-81.

« The Marginally Literate Workforce », S. Crompton, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 8, n° 2, 1996, 14-22.

« Do Earnings Rise Until Retirement? », Y. Saint-Pierre, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 8, n° 2, 1996, 32-37.

« Les gains augmentent-ils jusqu'à la retraite ? », Y. Saint-Pierre, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 8, n° 2, 1996, 36-41.

« Une main-d'œuvre peu alphabétisée », S. Crompton, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 8, n° 2, 1996, 16-25.

« L'origine du chômage en Europe : structure de la demande de main-d'œuvre ou problème de demande globale ? », F. Heylen, L. Goubert et E. Omeij, *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 1, 1996, 17-39.

« Drug Testers Versus Nontesters: Human Resources Managers' Perceptions and

Organizational Characteristics », D.R. Comer and R. Buda, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 9, n° 2, 1996, 131-149.

« The Minimum Wage and the Employment of Youth: Evidence from the NLSY », J. Currie and B.C. Fallick, *The Journal of Human Resources*, vol. XXXI, n° 2, 1996, 404-429.

I Équité au travail *Equity at Work*

« La place et la part des femmes dans les établissements de 200 employé(e)s et plus (Enquête ERG 1994). Taux moyens de féminité et de salaire et position relative des femmes et des hommes dans l'échelle salariale », R. Bourassa, *Le marché du travail*, vol. 17, n° 4, 1996, 5-11.

« L'identification aux valeurs masculines chez les femmes cadres de la fonction publique québécoise », G. Julien, *Recherches sociographiques*, vol. XXXVII, n° 1, 1996, 97-113.

« Transformed by Technology? Gendered Tasks and the Changing Nature of White-Collar Work », K.D. Hugues, *Work, Employment and Society*, vol. 10, n° 2, 1996, 227-251.

Femmes et technologies — Dossier spécial de *Recherches féministes*, vol. 9, n° 1, 1996, 1-105. Articles : « Et si les femmes avaient le contrôle de la technologie? », P. Tancred et K. Messing ; « L'innovation industrielle dans l'électroménager : conception pour l'usage et conception pour la production », D. Chabaud-Rychter ; « Nouvelles technologies = nouvelles qualifications ? Le cas des caissières de supermarché », A. Soares ; « Création, maîtrise technique et gestion: les réalisatrices de télévision au Québec », E. Lebel et M. Lavallée ; « Formes persistantes et changeantes de la division sexuelle du travail dans un contexte de transformations technologiques et organisationnelles », D.-G. Tremblay et M.K. de Sève.

« Gender, Race, and Promotions within a Private-Sector Firm », E.A. Paulin and

J.M. Mellor, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 2, 1996, 276-296.

« The Road to Gender Equality: Progress and Challenges », J. Bourgon, *Optimum*, vol. 26, n° 4, 1996, 32-38.

« La voie de l'égalité entre les sexes : progrès réalisés et défis à venir », J. Bourgon, *Optimum*, vol. 26, n° 4, 1996, 35-42.

« The Gender Wage Gap: A Comparison of Australia and Canada », M.P. Kidd and M. Shannon, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 4, 1996, 729-747.

« The Economic Reality of the Beauty Myth », S. Averett and S. Korenman, *The Journal of Human Resources*, vol. XXXI, n° 2, 1996, 304-331.

I Santé et sécurité au travail *Health and Security at Work*

« Tour d'horizon sur les programmes de promotion de la santé au travail : impacts et facteurs de succès », *Gestion*, vol. 1, n° 2, 1996, 45-52.

« A Job to Die For », K. Marshall, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 8, n° 2, 1996, 26-32.

« Un job ou la vie? », K. Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 8, n° 2, 1996, 29-36.

« Organize and Survive: Unions and Health and Safety — A Case Study of an Engineering Unionized Workforce », P. Fairbrother, *Employee Relations*, vol. 18, n° 2, 1996, 2-88.

« The Relationship of Employee Ownership and Participation to Workplace Safety », L. Grunberg, S. Moore and E. Greenberg, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 2, 1996, 221-243.

I Études comparatives *Comparative Studies*

« Determinants of Underemployment of Young Adults: A Multi-Country Study », S.A. Ruiz-Quintanilla et R. Claes, *Industrial*

and Labor Relations Review, vol. 49, n° 3, 1996, 424-439.

« A Comparative Analysis of the Link Between Flexibility and HRM Strategy », L. Mayne, O. Tregaskis and C. Brewster, *Employee Relations*, vol. 18, n° 3, 1996, 5-25.

« The Marginally Literate Workforce », S. Crompton, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 8, n° 2, 1996, 14-22.

« Une main-d'œuvre peu alphabétisée », S. Crompton, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 8, n° 2, 1996, 16-25.

« Les indicateurs d'efficacité au service de la politique active de l'emploi en Hongrie et en Pologne », C.J. O'Leary, *Revue internationale du travail*, vol. 134, n° 6, 1995/6, 803-827.

« Unions Between Class and Enterprise », R. Dore, *Industrielle Beziehungen*, vol. 3, n° 2, 1996, 154-173.

« Human Factors in the Transfer of the 'Japanese Best Practice' Manufacturing System to Singapore », R.A. Rodgers and J. Wong, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 2, 1996, 455-489.

« Human Resource Management in Relation to Generic Strategies: A Comparison of Chemical and Food and Drink Companies in the Netherlands and Great Britain », M. Heijltjes, A. van Witteloostuijn and A. Sorge, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 7, n° 2, 1996, 383-413.

« The Gender Wage Gap: A Comparison of Australia and Canada », M.P. Kidd and M. Shannon, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 4, 1996, 729-747.

« Linkages Between Industrialization Strategies and Industrial Relations/Human Resource Policies: Singapore, Malaysia, the Phillipines, and India », S. Kuruvilla, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 49, n° 4, 1996, 635-658.

« Union Wage Determination in Canadian and U.S. Manufacturing, 1964-1990: A Comparative Analysis », J.W. Budd,

Industrial and Labor Relations Review, vol. 49, no 4, 1996, 673-690. »

« Trade Union Democracy and Individualisation: The Cases of Denmark and Sweden », M. Masden, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 2, 1996, 115-129.

I Généralités

General

« Encadrement social de la mondialisation de l'économie: bilan et perspectives d'avenir de l'action normative au niveau international dans le domaine du travail », G. Spyropoulos, *Droit social*, n° 6, 1996, 551-562.

« Trade Unions in South Africa: Dramatic Change After Apartheid Ends », J.T. Barrett, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 5, 1996, 37-41.

Le travail à contre-emploi — Numéro spécial de *Projet*, n° 246, 1996, 7-109. Articles : « Travail et cité : l'impossible alliance », F.-X. Dumortier ; « L'emploi, victime de la concurrence des pays à bas salaires ? », J. Maurice ; « Pour sauver l'emploi, faudra-t-il dévaluer ? », entretien avec G. Chavanes ; « Les Britanniques face au travail », D. Gallie ; « Questions sur l'avenir du salariat féminin », M. Maruani ; « Le territoire, dimension oubliée des politiques d'emploi », X. Greffe ; « Requiem pour l'emploi salarié », J. Dubois ; « Technologies nouvelles : quel impact sur l'emploi ? », G. Prager ; « Vers le contrat d'activité », P. Vanlerenberghe ; « Réduire le temps de travail: la productivité paiera », entretien avec D. Taddei ; « Droit du travail ou nouvelles régulations de la vie sociale ? », D. Piveteau.



RAPPEL NUMÉRO THÉMATIQUE REMINDER SPECIAL ISSUE

Mondialisation, travail et relations industrielles
Globalization, Work and Industrial Relations

Les personnes intéressées doivent soumettre leurs manuscrits à la direction de la Revue *Relations industrielles* avant le 15 décembre 1996 (voir le vol. 51, n° 1 pour plus de renseignements).

Contributors must submit their manuscripts to the editors of Relations industrielles before 15 December 1996 (see vol. 51, no. 1 for more detailed guidelines).