

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 51 — 1996

Volume 51, numéro 4, 1996

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051148ar>
DOI : <https://doi.org/10.7202/051148ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)
1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1996). Index — volume 51 — 1996. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 51(4), 864–881. <https://doi.org/10.7202/051148ar>

INDEX — VOL. 51 — 1996

Index alphabétique des articles

Alphabetical Index of Articles

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Accident Risk in Quebec: New Results, The Impact of Workplace Health and Safety Policies on</i> , Paul Lanoie and David Stréiski, n° 4 | 799-801 |
| <i>Accréditation en Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au Manitoba, Les déterminants du succès des requêtes en</i> , Felice Martinello, n° 3 | 561-563 |
| <i>Action politique, Les contributions des dirigeants syndicaux locaux à un comité d'</i> , Marick F. Masters et Robert S. Atkin, n° 1 | 60-62 |
| <i>Arbitrage obligatoire des différends, Taux et étapes de règlement dans l'</i> , Joseph B. Rose et Michael Piczak, n° 4 | 662-664 |
| <i>Benefit Pension Plans: A Reconsideration, The Distribution of Investment Risk in Defined</i> , Douglas E. Hyatt and James E. Pesando, n° 1 | 136-155 |
| <i>British Columbia, Saskatchewan and Manitoba, Correlates of Certification Application Success in</i> , Felice Martinello, n° 3. | 544-561 |
| <i>Canada: An Effective Employment Stabilization Policy Measure? Work-Sharing in</i> , David Gray, n° 4 | 802-820 |
| <i>Canada : leçons du Japon et de la Suède, La réduction du chômage au</i> , J. Mark Harcourt, n° 1 | 201-203 |
| <i>Canada: Lessons from Japan and Sweden, Unemployment Reduction in</i> , J. Mark Harcourt, n° 1 | 177-201 |
| <i>Canada : une mesure efficace de stabilisation de l'emploi? Le partage du travail au</i> , David Gray, n° 4 | 820-822 |
| <i>Canadian Labour Unions, The Union as Employer: Personnel Practices in</i> , Paul F. Clark, Lois Gray and Norm Solomon, n° 3 | 488-504 |
| <i>Canadian Manufacturing Sector, Unionization and Profitability in the</i> , Pasquale Laporta and Alexander W. Jenkins, n° 4.. | 756-776 |
| <i>Canadian Postal Workers, Effects of Strike Participation on the Political Consciousness of</i> , Tom Langford, n° 3 | 563-582 |
| <i>Canadian Shipping Industry, Hours-of-Rest Regulation in the</i> , Leslie Buck, Michael Greenley, Dermot Loughnane and Robert Webb, n° 4 | 823-835 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Certification Application Success in British Columbia, Saskatchewan and Manitoba, Correlates of</i> , Felice Martinello, n° 3 | 544-561 |
| <i>Chômage au Canada : leçons du Japon et de la Suède, La réduction du</i> , J. Mark Harcourt, n° 1 | 201-203 |
| <i>Collective Bargaining, Global Implications of Recent Innovation in U.S.</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power and Maureen McCabe-Power, n° 2 | 281-300 |
| <i>Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au Manitoba, Les déterminants du succès des requêtes en accréditation en</i> , Felice Martinello, n° 3 | 561-563 |
| <i>Comités paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail ? Les</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau et Jean-Noël Grenier, n° 4 | 665-691 |
| <i>Compensation Systems and Wage Structures in Quebec, 1980-1992</i> , Gilles Ferland, n° 1 | 134-136 |
| <i>Compulsory Arbitration? Why Isn't Voluntary Conciliation More Efficient than</i> , Michel Brossard and Claudette Ross, n° 4 | 627-641 |
| <i>Compulsory Interest Arbitration, Settlement Rates and Settlement Stages in</i> Joseph B. Rose and Michael Piczak, n° 4 | 643-662 |
| <i>Conciliation obligatoire ? L'adaptation inattendue des parties, Pourquoi la conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la</i> , Michel Brossard et Claudette Ross, n° 4 | 627-641 |
| <i>Conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la conciliation obligatoire ? L'adaptation inattendue des parties, Pourquoi la</i> , Michel Brossard et Claudette Ross, n° 4 | 627-641 |
| <i>Conflict Resolution in Quebec Essential Services, Mediation and</i> , Madeleine Lemieux, n° 2 | 354-357 |
| <i>Conscience politique des postiers canadiens, Les effets de la participation à une grève sur la</i> , Tom Langford, n° 3 | 582-585 |
| <i>Conséquences générales des innovations récentes en matière de négociation collective aux États-Unis</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power et Maureen McCabe-Power, n° 2 | 300-301 |
| <i>Contingent Employment, Part-time and</i> , Francine Mayer, n° 3 ... | 541-544 |
| <i>Contributions des dirigeants syndicaux locaux à un comité d'action politique, Les</i> , Marick F. Masters et Robert S. Atkin, n° 1 | 60-62 |
| <i>Coopération dans les relations du travail ? Les comités paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau et Jean-Noël Grenier, n° 4 | 665-691 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Cooperative Labour Relations? Do Joint Training Committees in Quebec Foster More</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4 | 691-692 |
| <i>Corporate Strategies, Flexibility and Alternative</i> , Elena Sefertzi, n° 1 | 97-117 |
| <i>Correlates of Certification Application Success in British Columbia, Saskatchewan and Manitoba</i> , Felice Martinello, n° 3 | 544-561 |
| <i>Déterminants du succès des requêtes en accréditation en Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au Manitoba</i> , Les, Felice Martinello, n° 3 | 561-563 |
| <i>Déterminants individuels de la flânerie au travail</i> , Les, Timothy A. Judge et Timothy D. Chandler, n° 3 | 486-488 |
| <i>Dirigeants syndicaux locaux à un comité d'action politique</i> , Les contributions des, Marick F. Masters et Robert S. Atkin, n° 1 | 60-62 |
| <i>Dispute Resolution and Joint Problem Solving: Rapporteur's Report, New Models of</i> , Jean Sexton, n° 2 | 273-281 |
| <i>Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in Greece, The Evolution of</i> , Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2 | 357-389 |
| <i>Distribution and Rule-Making Systems in Industrial Relations, The Interaction of Production</i> , Hyo Soo Lee, n° 2 | 302-330 |
| <i>Distribution du risque dans certains régimes de retraite à prestations déterminées</i> , La, Douglas E. Hyatt et James E. Pesando, n° 1 | 155-158 |
| <i>Distribution et de réglementation dans les relations professionnelles, L'interaction des systèmes de production, de</i> , Hyo Soo Lee, n° 2 | 330-332 |
| <i>Distribution of Investment Risk in Defined Benefit Pension Plans: A Reconsideration</i> , The, Douglas E. Hyatt and James E. Pesando, n° 1 | 136-155 |
| <i>Do Joint Training Committees in Quebec Foster More Cooperative Labour Relations?</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4 | 691-692 |
| <i>Donations to a Political Action Committee, Local Union Officers'</i> , Marick F. Masters and Robert S. Atkin, n° 1 | 40-60 |
| <i>Effectiveness of Human Resource Services in the Quebec Public Sector, The</i> , Adnane Belout and Shimon L. Dolan, n° 4 | 753-755 |
| <i>Effects of Strike Participation on the Political Consciousness of Canadian Postal Workers</i> , Tom Langford, n° 3 | 563-582 |
| <i>Effets de la participation à une grève sur la conscience politique des postiers canadiens</i> , Les, Tom Langford, n° 3 | 582-585 |

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Employee Shirking, Individual-Level Determinants of</i> , Timothy A. Judge and Timothy D. Chandler, n° 3 | 468-486 |
| <i>Employee, A New "Civilist" Conception of the</i> , Fernand Morin, n° 1 | 37-40 |
| <i>États-Unis, Conséquences générales des innovations récentes en matière de négociation collective aux</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power et Maureen McCabe-Power, n° 2 | 300-301 |
| <i>Évaluation des directions des ressources humaines dans le secteur public québécois, L'</i> , Adnane Belout et Shimon L. Dolan, n° 4 | 726-753 |
| <i>Évolution de la résolution des conflits, de la négociation et de la médiation en Grèce, L'</i> , Eleonara Karassavidou et Yannis Markovits, n° 2 | 389-391 |
| <i>Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in Greece</i> , Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2. | 357-389 |
| <i>Flânerie au travail, Les déterminants individuels de la</i> , Timothy A. Judge et Timothy D. Chandler, n° 3..... | 486-488 |
| <i>Flexibilité et nouvelles stratégies d'entreprises</i> , Elena Sefertzi, n° 1 | 117-120 |
| <i>Flexibility and Alternative Corporate Strategies</i> , Elena Sefertzi, n° 1 | 97-117 |
| <i>Formation professionnelle au Québec: vers une plus grande coopération dans les relations du travail ?, Les comités paritaires de</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau et Jean-Noël Grenier, n° 4 | 665-691 |
| <i>German Industrial Relations System and the Challenge of Reunification</i> , Michel Lallement, n° 3 | 466-468 |
| <i>Global Implications of Recent Innovations in U.S. Collective Bargaining</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power and Maureen McCabe-Power, n° 2 | 281-300 |
| <i>Good Industrial Relations, Joint Problem Solving and HRM</i> , Philip B. Beaumont and Richard I.D. Harris, n° 2 | 391-405 |
| <i>Greece, The Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in</i> , Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2 | 357-389 |
| <i>Grève sur la conscience politique des postiers canadiens, Les effets de la participation à une</i> , Tom Langford, n° 3 | 582-585 |
| <i>GRH chez les syndicats canadiens, Le syndicat comme employeur: les pratiques de</i> , Paul F. Clark, Lois Gray et Norm Solomon, n° 3 | 504-506 |
| <i>GRH, Relations professionnelles, solution aux problèmes collectifs et</i> , Philip B. Beaumont et Richard I.D. Harris, n° 2..... | 405-407 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry,</i> Leslie Buck, Michael Greenley, Dermot Loughnane and Robert Webb, n° 4 | 823-835 |
| <i>HRM, Good Industrial Relations, Joint Problem Solving in,</i> Philip B. Beaumont and Richard I.D. Harris, n° 2 | 391-405 |
| <i>Human Resource Services in the Quebec Public Sector, The Effectiveness of,</i> Adnane Belout and Shimon L. Dolan, n° 4.. | 753-755 |
| <i>Impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au Québec : de nouveaux résultats,</i> L', Paul Lanoie et David Stréiski, n° 4 | 778-799 |
| <i>Impact of Workplace Health and Safety Policies on Accident Risk in Quebec: New Results,</i> The, Paul Lanoie and David Stréiski, n° 4 | 799-801 |
| <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirking,</i> Timothy A. Judge and Timothy D. Chandler, n° 3 | 468-486 |
| <i>Industrial Relations System and the Challenge of Reunification,</i> German, Michel Lallement, n° 3 | 466-468 |
| <i>Industrial Relations, Joint Problem Solving and HRM, Good,</i> Philip B. Beaumont and Richard I.D. Harris, n° 2 | 391-405 |
| <i>Industrial Relations, The Interaction of Production, Distribution and Rule-Making Systems in,</i> Hyo Soo Lee, n° 2 | 302-330 |
| <i>Influence sur le travail : une étude du travail en équipe réalisée dans un hôpital psychiatrique suédois, Leadership, support social et,</i> Annika Lantz et Lucie Laflamme, n° 4 | 722-725 |
| <i>Innovation in U.S. Collective Bargaining, Global Implications of Recent,</i> Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power and Maureen McCabe-Power, n° 2 | 281-300 |
| <i>Innovations récentes en matière de négociation collective aux États-Unis, Conséquences générales des,</i> Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power et Maureen McCabe-Power, n° 2 | 300-301 |
| <i>Interaction des systèmes de production, de distribution et de réglementation dans les relations professionnelles,</i> L', Hyo Soo Lee, n° 2 | 330-332 |
| <i>Interaction of Production, Distribution and Rule-Making Systems in Industrial Relations, The,</i> Hyo Soo Lee, n° 2 | 302-330 |
| <i>International Industrial Relations Research, Presidential Address: Lauching a Renaissance in,</i> Thomas A. Kochan, n° 2 | 247-264 |
| <i>Investment Risk in Defined Benefit Pension Plans: A Reconsideration, The Distribution of,</i> Douglas E. Hyatt and James E. Pesando, n° 1 | 136-155 |
| <i>Japan and Sweden, Unemployment Reduction in Canada: Lessons from,</i> J. Mark Harcourt, n° 1 | 177-201 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Japon et de la Suède, La réduction du chômage au Canada : leçons du,</i> J. Mark Harcourt, n° 1 | 201-203 |
| <i>Joint Problem Solving and HRM, Good Industrial Relations,</i> Philip B. Beaumont and Richard I.D. Harris, n° 2 | 391-405 |
| <i>Joint Training Committees in Quebec Foster More Cooperative Labour Relations? Do,</i> Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4 | 691-692 |
| <i>Labour Relations? Do Joint Training Committees in Quebec Foster More Cooperative,</i> Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4 | 691-692 |
| <i>Leadership, Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital,</i> Annika Lantz and Lucie Laflamme, n° 4 | 693-722 |
| <i>Leadership, support social et influence sur le travail : une étude du travail en équipe réalisée dans un hôpital psychiatrique suédois,</i> Annika Lantz et Lucie Laflamme, n° 4 | 722-725 |
| <i>Local Union Officers' Donations to a Political Action Committee,</i> Marick F. Masters and Robert S. Atkin, n° 1 | 40-60 |
| <i>Malaise professionnel : nature et mesure du concept, Le,</i> Gilles Guérin, Thierry Wils et Louise Lemire, n° 1 | 62-95 |
| <i>Malaise: Nature of the Concept and Development of a Scale, The Professional,</i> Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1 | 95-97 |
| <i>Manitoba, Correlates of Certification Application Success in British Columbia, Saskatchewan and,</i> Felice Martinello, n° 3 | 544-561 |
| <i>Manitoba, Les déterminants du succès des requêtes en accréditation en Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au,</i> Felice Martinello, n° 3 | 561-563 |
| <i>Mediation and Conflict Resolution in Quebec Essential Services,</i> Madeleine Lemieux, n° 2 | 354-357 |
| <i>Médiation en Grèce, L'évolution de la résolution des conflits, de la négociation et de la,</i> Eleonara Karassavidou et Yannis Markovits, n° 2 | 389-391 |
| <i>Médiation et le règlement des conflits dans les services essentiels au Québec, La,</i> Madeleine Lemieux, n° 2 | 333-354 |
| <i>Mediation in Greece, The Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and,</i> Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2 | 357-389 |
| <i>Modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes: rapport général, Nouveaux,</i> Jean Sexton, n° 2 | 264-272 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Modes de rémunération et structures de salaire au Québec (1980-1992)</i> , Gilles Ferland, n° 1 | 120-134 |
| <i>Négociation collective aux États-Unis, Conséquences générales des innovations récentes en matière de</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power et Maureen McCabe-Power, n° 2 | 300-301 |
| <i>Négociation et de la médiation en Grèce, L'évolution de la résolution des conflits, de la</i> , Eleonara Karassavidou et Yannis Markovits, n° 2 | 389-391 |
| <i>Négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes : rapport général, Nouveaux modèles de</i> , Jean Sexton, n° 2 | 264-272 |
| <i>Negotiation, and Mediation in Greece, The Evolution of Dispute Resolution</i> , Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2 | 357-389 |
| <i>Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving: Rapporteur's Report</i> , New Models of, Jean Sexton, n° 2 ... | 273-281 |
| <i>New "Civilist" Conception of the Employee</i> , A, Fernand Morin, n° 1 | 37-40 |
| <i>New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving: Rapporteur's Report</i> , Jean Sexton, n° 2 .. | 273-281 |
| <i>Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes : rapport général</i> , Jean Sexton, n° 2 | 264-272 |
| <i>Part-time and Contingent Employment</i> , Francine Mayer, n° 3 | 541-544 |
| <i>Partage du travail au Canada: une mesure efficace de stabilisation de l'emploi ? Le</i> , David Gray, n° 4 | 820-822 |
| <i>Personnel Practices in Canadian Labour Unions, The Union as Employer</i> : Paul F. Clark, Lois Gray and Norm Solomon, n° 3 | 488-504 |
| <i>Planification organisationnelle des syndicats : un programme de recherche</i> , La, Kay Stratton Devine et Yonatan Reshef, n° 3 | 522-524 |
| <i>Planning: A Framework and Research Agenda</i> , Union, Kay Stratton Devine and Yonatan Reshef, n° 3 | 506-522 |
| <i>Political Action Committee, Local Union Officers' Donations to</i> a, Marick F. Masters and Robert S. Atkin, n° 1 | 40-60 |
| <i>Political Consciousness of Canadian Postal Workers, Effects of Strike Participation on the</i> , Tom Langford, n° 3 | 563-582 |
| <i>Postiers canadiens, Les effets de la participation à une grève sur la conscience politique des</i> , Tom Langford, n° 3 | 582-585 |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Pourquoi la conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la conciliation obligatoire ? L'adaptation inattendue des parties</i> , Michel Brossard et Claudette Ross, n° 4 | 627-641 |
| <i>Précarité, Temps partiel et</i> , Francine Mayer, n° 3 | 524-541 |
| <i>Presidential Address: Lauching a Renaissance in International Industrial Relations Research</i> , Thomas A. Kochan, n° 2 | 247-264 |
| <i>Problem Solving: Rapporteur's Report, New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint</i> , Jean Sexton, n° 2 | 273-281 |
| <i>Production and Rule-Making Systems in Industrial Relations, The Interaction of</i> , Hyo Soo Lee, n° 2 | 302-330 |
| <i>Professional Malaise: Nature of the Concept and Development of a Scale, The</i> , Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1 | 95-97 |
| <i>Professionnel : nature et mesure du concept, Le malaise</i> , Gilles Guérin, Thierry Wils et Louise Lemire, n° 1 | 62-95 |
| <i>Profitability in the Canadian Manufacturing Sector, Unionization and</i> , Pasquale Laporta and Alexander W. Jenkins, n° 4 | 756-776 |
| <i>Qu'en est-il de la singularité québécoise en matière de syndicalisation ?, Jacques Rouillard, n° 1</i> | 158-175 |
| <i>Québec (1980-1992), Modes de rémunération et structures de salaire au</i> , Gilles Ferland, n° 1 | 120-134 |
| <i>Quebec an Exception? Union Density: Is</i> , Jacques Rouillard, n° 1 | 175-177 |
| <i>Quebec Essential Services, Mediation and Conflict Resolution in</i> , Madeleine Lemieux, n° 2 | 354-357 |
| <i>Quebec Foster More Cooperative Labour Relations? Do Joint Training Committees in</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4 | 691-692 |
| <i>Quebec Public Sector, The Effectiveness of Human Resource Services in the</i> , Adnane Belout and Shimon L. Dolan, n° 4 .. | 753-755 |
| <i>Quebec, 1980-1992, Compensation Systems and Wage Structures in</i> , Gilles Ferland, n° 1 | 134-136 |
| <i>Québec, La médiation et le règlement des conflits dans les service essentiels au</i> , Madeleine Lemieux, n° 2 | 333-354 |
| <i>Québec : de nouveaux résultats, L'impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4 | 778-799 |
| <i>Quebec: New Results, The Impact of Workplace Health and Safety Policies on Accident Risk in</i> , Paul Lanoie and David Stréliski, n° 4 | 799-801 |
| <i>Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail ? Les comités paritaires de formation</i> | |

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>professionnelle au</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau et Jean-Noël Grenier, n° 4 | 665-691 |
| <i>Rates and Settlement Stages in Compulsory Interest Arbitration, Settlement</i> , Joseph B. Rose and Michael Piczak, n° 4 | 643-662 |
| <i>Réduction du chômage au Canada: leçons du Japon et de la Suède</i> , La, J. Mark Harcourt, n° 1 | 201-203 |
| <i>Régimes de retraite à prestations déterminées, La distribution du risque dans certains régimes de</i> , Douglas E. Hyatt et James E. Pesando, n° 1 | 155-158 |
| <i>Réglementation dans les relations professionnelles, L'interaction des systèmes de production, de distribution et de</i> , Hyo Soo Lee, n° 2 | 330-332 |
| <i>Relations professionnelles allemand à l'épreuve de la réunification, Le système de</i> , Michel Lallement, n° 3 | 443-466 |
| <i>Relations professionnelles, L'interaction des systèmes de production, de distribution et de réglementation dans les</i> , Hyo Soo Lee, n° 2 | 330-332 |
| <i>Relations professionnelles, solution aux problèmes collectifs et GRH</i> , Philip B. Beaumont et Richard I.D. Harris, n° 2 | 405-407 |
| <i>Rémunération et structures de salaire au Québec (1980-1992), Modes de</i> , Gilles Ferland, n° 1 | 120-134 |
| <i>Renaissance in International Industrial Relations Research, Presidential Address: Lauching a</i> , Thomas A. Kochan, n° 2 | 247-264 |
| <i>Rentabilité dans le secteur manufacturier canadien, La syndicalisation et la</i> , Pasquale Laporta et Alexander W. Jenkins, n° 4 | 776-777 |
| <i>Résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes: rapport général, Nouveaux modèles de négociation, de</i> , Jean Sexton, n° 2 | 264-272 |
| <i>Résolution des conflits, de la négociation et de la médiation en Grèce, L'évolution de la</i> , Eleonara Karassavidou et Yannis Markovits, n° 2 | 389-391 |
| <i>Ressources humaines dans le secteur public québécois, L'évaluation des directions des</i> , Adnane Belout et Shimon L. Dolan, n° 4 | 726-753 |
| <i>Risque d'accident au Québec: de nouveaux résultats, L'impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4 | 778-799 |
| <i>Rule-Making Systems in Industrial Relations, The Interaction of Production, Distribution and</i> , Hyo Soo Lee, n° 2 | 302-330 |
| <i>Safety Policies on Accident Risk in Quebec: New Results, The Impact of Workplace Health and</i> , Paul Lanoie and David Stréliski, n° 4 | 799-801 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Salarié, nouvelle conception civiliste ! Le</i> , Fernand Morin, n° 1. | 5-37 |
| <i>Santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au Québec : de nouveaux résultats, L'impact de la réglementation en matière de</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4. | 778-799 |
| <i>Saskatchewan and Manitoba, Correlates of Certification Application Success in British Columbia</i> , Felice Martinello, n° 3 ... | 544-561 |
| <i>Saskatchewan et au Manitoba, Les déterminants du succès des requêtes en accréditation en Colombie-Britannique</i> , Felice Martinello, n° 3 | 561-563 |
| <i>Secteur manufacturier canadien, La syndicalisation et la rentabilité dans le</i> , Pasquale Laporta et Alexander W. Jenkins, n° 4 | 776-777 |
| <i>Secteur public québécois, L'évaluation des directions des ressources humaines dans le</i> , Adnane Belout et Shimon L. Dolan, n° 4 | 726-753 |
| <i>Services essentiels au Québec, La médiation et le règlement des conflits dans les</i> , Madeleine Lemieux, n° 2 | 333-354 |
| <i>Settlement Rates and Settlement Stages in Compulsory Interest Arbitration</i> , Joseph B. Rose and Michael Piczak, n° 4 | 643-662 |
| <i>Shipping Industry, Hours-of-Rest Regulations in the Canadian</i> , Leslie Buck, Michael Greenley, Dermot Loughnane and Robert Webb, n° 4 | 823-835 |
| <i>Singularité québécoise en matière de syndicalisation ? Qu'en est-il de la</i> , Jacques Rouillard, n° 1 | 158-175 |
| <i>Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital, Leadership</i> , Annika Lantz and Lucie Laflamme, n° 4 | 693-722 |
| <i>Solution aux problèmes collectifs et GRH, Relations professionnelles</i> , Philip B. Beaumont et Richard I.D. Harris, n° 2 | 405-407 |
| <i>Solutions conjointes de problèmes: rapport général, Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de</i> , Jean Sexton, n° 2 | 264-272 |
| <i>Stabilisation de l'emploi ? Le partage du travail au Canada : une mesure efficace de</i> , David Gray, n° 4 | 802-820 |
| <i>Stabilization Policy Measure? Work-Sharing Benefits in Canada: An Effective Employment</i> , David Gray, n° 4 | 802-820 |
| <i>Stages in Compulsory Interest Arbitration, Settlement Rates and Settlement</i> , Joseph B. Rose and Michael Piczak, n° 4. | 643-662 |
| <i>Stratégies d'entreprises, Flexibilité et nouvelles</i> , Elena Sefertzi, n° 1 | 117-120 |
| <i>Strike Participation on the Political Consciousness of Canadian Postal Workers, Effects of</i> , Tom Langford, n° 3 | 563-582 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Structures de salaire au Québec (1980-1992), Modes de rémunération et,</i> Gilles Ferland, n° 1 | 120-134 |
| <i>Suède, La réduction du chômage au Canada: leçons du Japon et de la,</i> J. Mark Harcourt, n° 1 | 201-203 |
| <i>Suédois, Leadership, support social et influence sur le travail: une étude du travail en équipe réalisée dans un hôpital psychiatrique,</i> Annika Lantz et Lucie Laflamme, n° 4 | 722-725 |
| <i>Support social et influence sur le travail: une étude du travail en équipe réalisée dans un hôpital psychiatrique suédois, Leadership,</i> Annika Lantz et Lucie Laflamme, n° 4 | 722-725 |
| <i>Sweden, Unemployment Reduction in Canada: Lessons from Japan and,</i> J. Mark Harcourt, n° 1 | 177-201 |
| <i>Swedish Psychiatric Hospital, Leadership, Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a,</i> Annika Lantz and Lucie Laflamme, n° 4 | 693-722 |
| <i>Syndicalisation et la rentabilité dans le secteur manufacturier canadien,</i> La, Pasquale Laporta et Alexander W. Jenkins, n° 4 | 776-777 |
| <i>Syndicat comme employeur: les pratiques de GRH chez les syndicats canadiens,</i> Le, Paul F. Clark, Lois Gray et Norm Solomon, n° 3 | 504-506 |
| <i>Syndicats canadiens, Le syndicat comme employeur: les pratiques de GHR chez les,</i> Paul F. Clark, Lois Gray et Norm Solomon, n° 3 | 504-506 |
| <i>Syndicats: un programme de recherche, La planification organisationnelle des,</i> Kay Stratton Devine et Yonatan Reshef, n° 3 | 522-524 |
| <i>Système de relations professionnelles allemand à l'épreuve de la réunification,</i> Le, Michel Lallement, n° 3 | 443-466 |
| <i>Systèmes de production, de distribution et de réglementation dans les relations professionnelles, L'interaction des,</i> Hyo Soo Lee, n° 2 | 330-332 |
| <i>Taux et étapes de règlement dans l'arbitrage obligatoire des différends,</i> Joseph B. Rose et Michael Piczak, n° 4 | 662-664 |
| <i>Temps partiel et précarité,</i> Francine Mayer, n° 3 | 524-541 |
| <i>U.S. Collective Bargaining, Global Implications of Recent Innovation in,</i> Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power and Maureen McCabe-Power, n° 2 | 281-300 |
| <i>Unemployment Reduction in Canada: Lessons from Japan and Sweden,</i> J. Mark Harcourt, n° 1 | 177-201 |
| <i>Union as Employer: Personnel Practices in Canadian Labour Unions, The,</i> Paul F. Clark, Lois Gray and Norm Solomon, n° 3 | 488-504 |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| <i>Union Density: Is Quebec an Exception?</i> , Jacques Rouillard, nº 1 | 175-177 |
| <i>Union Planning: A Framework and Research Agenda</i> , Kay Stratton Devine and Yonatan Reshef, nº 3 | 506-522 |
| <i>Unionization and Profitability in the Canadian Manufacturing Sector</i> , Pasquale Laporta and Alexander W. Jenkins, nº 4 .. | 756-776 |
| <i>Voluntary Conciliation More Efficient than Compulsory Arbitration? Why Isn't</i> , Michel Brossard and Claudette Ross, nº 4 | 627-641 |
| <i>Wage Structures in Quebec, 1980-1992, Compensation Systems and</i> , Gilles Ferland, nº 1 | 134-136 |
| <i>Why Isn't Voluntary Conciliation More Efficient than Compulsory Arbitration?</i> , Michel Brossard and Claudette Ross, nº 4 | 627-641 |
| <i>Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital, Leadership, Social Support and</i> , Annika Lantz and Lucie Laflamme, nº 4 | 693-722 |
| <i>Work-Sharing Benefits in Canada: An Effective Employment Stabilization Policy Measure?</i> , David Gray, nº 4 | 802-820 |
| <i>Workplace Health and Safety Policies on Accident Risk in Quebec: New Results, The</i> , Paul Lanoie and David Stréiski, nº 4 | 799-801 |

Auteurs d'articles

Authors of Articles

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ATKIN, Robert S., <i>Local Union Officers' Donations to a Political Action Committee</i> , nº 1 | 40-62 |
| BEAUMONT, Philip B., <i>Good Industrial Relations, Joint Problem Solving and HRM</i> , nº 2 | 391-407 |
| BELLEMARE, Diane, <i>À la mémoire de Lise Poulin Simon, 1937-1995</i> , nº 1 | 4-5 |
| BELOUT, Adnane, <i>L'évaluation des directions des ressources humaines dans le secteur public québécois</i> , nº 4 | 726-753 |
| BERNIER, Colette, <i>Les comités paritaires de formation profes- sionnelle au Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail</i> , nº 4 | 665-691 |
| BILODEAU, Michèle, <i>Les comités paritaires de formation profes- sionnelle au Québec : vers une plus grande coopéra- tion dans les relations du travail</i> , nº 4 | 665-691 |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| BROSSARD, Michel, <i>Pourquoi la conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la conciliation obligatoire ? L'adaptation inattendue des parties</i> , n° 4 | 627-641 |
| BUCK, Leslie, <i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , n° 4 | 823-835 |
| CHANDLER, Timothy D., <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirkung</i> , n° 3 | 468-488 |
| CLARK, Paul F., <i>The Union as Employer: Personnel Practices in Canadian Labour Unions</i> , n° 3 | 488-506 |
| CUTCHER-GERSHENFELD, Joel, <i>Global Implications of Recent Innovations in U.S. Collective Bargaining</i> , n° 2 | 281-302 |
| DÉOM, Esther, <i>Hommage à Lise Poulin Simon, 1937-1995</i> , n° 1. | 3-4 |
| DOLAN, Shimon L., <i>L'évaluation des directions des ressources humaines dans le secteur public québécois</i> , n° 4 | 726-753 |
| DUSSAULT, Ginette, <i>À la mémoire de Lise Poulin Simon, 1937-1995</i> , n° 1 | 4-5 |
| FERLAND, Gilles, <i>Modes de rémunération et structures de salaire au Québec (1980-1992)</i> , n° 1 | 120-136 |
| GRAY, David, <i>Work-Sharing Benefits in Canada: An Effective Employment Stabilization Policy Measure?</i> , n° 4 | 802-820 |
| GRAY, Lois, <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirkung</i> , n° 3 | 488-506 |
| GREENLEY, Michael, <i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , n° 4 | 823-835 |
| GRENIER, Jean-Noël, <i>Les comité paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail</i> , n° 4 | 665-691 |
| GUÉRIN, Gilles, <i>Le malaise professionnel: nature et mesure du concept</i> , n° 1 | 62-97 |
| HARCOURT, J. Mark, <i>Unemployment Reduction in Canada: Lessons from Japan and Sweden</i> , n° 1 | 177-203 |
| HARRIS, Richard I.D., <i>Good Industrial Relations, Joint Problem Solving and HRM</i> , n° 2 | 391-407 |
| HYATT, Douglas E., <i>The Distribution of Investment Risk in Defined Benefit Pension Plans: A Reconsideration</i> , n° 1 | 136-158 |
| JENKINS, Alexander W., <i>Unionization and Profitability in the Canadian Manufacturing Sector</i> , n° 4 | 756-776 |
| JUDGE, Timothy A., <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirkung</i> , n° 3 | 468-488 |
| KARASSAVIDOU, Eleonara, <i>The Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in Greece</i> , n° 2 | 357-391 |

- KOCHAN, Thomas A., *Preface/Préface. Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes/New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving*, n° 2 243-245
- KOCHAN, Thomas A., *Presidential Address: Lauching a Renaissance in International Industrial Relations Research*, n° 2 . 247-264
- LAFLAMME, Lucie, *Leadership, Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital*, n° 4..... 693-722
- LALLEMENT, Michel, *Le système de relations professionnelles allemand à l'épreuve de la réunification*, n° 3 443-468
- LANGFORD, Tom, *Effects of Strike Participation on the Political Consciousness of Canadian Postal Workers*, n° 3. 563-586
- LANOIE, Paul, *L'impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au Québec: de nouveaux résultats*, n° 4 778-799
- LANTZ, Annika, *Leadership, Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital*, n° 4..... 693-722
- LAPORTA, Pasquale, *Unionization and Profitability in the Canadian Manufacturing Sector*, n° 4 756-776
- LEE, Hyo Soo, *The Interaction of Production, Distribution and Rule-Making Systems in Industrial Relations*, n° 2 302-333
- LEMIEUX, Madeleine, *La médiation et le règlement des conflits dans les services essentiels au Québec*, n° 2 333-357
- LEMIRE, Louise, *Le malaise professionnel: nature et mesure du concept*, n° 1 62-97
- LOUGHNANE, Dermot, *Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry*, n° 4..... 823-835
- MARKOVITS, Yannis, *The Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in Greece*, n° 2 357-391
- MARTINELLO, Felice, *Correlates of Certification Application Success in British Columbia, Saskatchewan and Manitoba*, n° 3 544-563
- MASTERS, Marick F., *Local Union Officers' Donations to a Political Action Committee*, n° 1 40-62
- MAYER, Francine, *Temps partiel et précarité*, n° 3 524-544
- McCABE-POWER, Maureen, *Global Implications of Recent Innovations in U.S. Collective Bargaining*, n° 2 281-302
- MORIN, Fernand, *Le salarié, nouvelle conception civiliste!*, n° 1 .. 5-40
- PESANDO, James E.,*The Distribution of Investment Risk in Defined Benefit Pension Plans: A Reconsideration*, n° 1 136-158

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| PICZAK, Michael, <i>Settlement Rates and Settlement Stages in Compulsory Interest Arbitration</i> , n° 4 | 643-662 |
| POWER, Donald, <i>Global Implications of Recent Innovations in U.S. Collective Bargaining</i> , n° 2 | 281-302 |
| RESHEF, Yonatan, <i>Union Planning: A Framework and Research Agenda</i> , n° 3 | 506-524 |
| ROSE, Joseph B., <i>Settlement Rates and Settlement Stages in Compulsory Interest Arbitration</i> , n° 4 | 643-662 |
| ROSS, Claudette, <i>Pourquoi la conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la conciliation obligatoire? L'adaptation inattendue des parties</i> , n° 4 | 627-641 |
| ROUILLARD, Jacques, <i>Qu'en est-il de la singularité québécoise en matière de syndicalisation?</i> , n° 1 | 158-177 |
| SEFERTZI, Elena, <i>Flexibility and Alternative Corporate Strategies</i> , n° 1 | 97-120 |
| SEXTON, Jean, <i>Avant-propos/Foreword. Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes/New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving</i> , n° 2 | 243-245 |
| SEXTON, Jean, <i>Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes : rapport général</i> , n° 2 | 264-281 |
| SOLOMON, Norm, <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirking</i> , n° 3 | 488-506 |
| STRATTON DEVINE, Kay, <i>Union Planning: A Framework and Research Agenda</i> , n° 3 | 506-524 |
| STRÉLISKI, David, <i>L'impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au Québec: de nouveaux résultats</i> , n° 4 | 778-799 |
| WEBB, Robert, <i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , n° 4 | 823-835 |
| WILS, Thierry, <i>Le malaise professionnel: nature et mesure du concept</i> , n° 1 | 62-97 |

Auteurs des ouvrages recensés

Authors of Books Reviewed

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Afzalur, Rahim M., ed., <i>Global Perspectives on Organizational Conflict</i> (John Kervin), n° 3 | 593-594 |
| Bélanger, Jacques, ed., <i>Workplace Industrial Relations and the Global Challenge</i> (Mark Thompson), n° 2 | 417-418 |
| Bernier, Jean, dir., <i>Grèves et services essentiels/Strikes and Essential Services</i> (Michel Grant), n° 1 | 215-218 |
| Bernier, Robert, dir., <i>Un État réduit? A Down-Sized State?</i> (Gérard Ouimet) n° 1 | 224-225 |
| Bernoux, Philippe, <i>La sociologie des entreprises</i> (Denis Harrisson), n° 1 | 220-222 |
| Blouin, Rodrigue, <i>La judiciarisation de l'arbitrage de grief</i> (Gilles Plante), n° 3 | 591-593 |
| Blum, Albert A., ed., <i>Global Perspectives on Organizational Conflict</i> (John Kervin), n° 3 | 593-594 |
| Edwards, P.K., ed., <i>Workplace Industrial Relations and the Global Challenge</i> (Mark Thompson), n° 2 | 417-418 |
| Fazzini-Feneyrol, Nicole, <i>Les apprentissages du changement dans l'entreprise</i> (Ann C. Séror), n° 2 | 422-424 |
| Franzosi, Roberto, <i>The Puzzle of Strikes: Class and State Strategies in Postwar Italy</i> (Martin Wright), n° 1 | 218-220 |
| Frenkel, Stephen, ed., <i>Industrialization and Labor Relations: Contemporary Research in Seven Countries</i> (Hans Slomp), n° 1 | 214-215 |
| Gagnon, Robert P., <i>Le droit du travail: théories et pratiques</i> (Rodrigue Blouin), n° 4 | 854 |
| Gianaris, Nicholas V., <i>Modern Capitalism: Privatization, Employee Ownership, and Industrial Democracy</i> (Michel Nadeau), n° 2 | 427-429 |
| Gindin, Sam, <i>Canadian Auto Workers: The Birth and Transformation of a Union</i> (Pradeep Kumar), n° 3 | 594-597 |
| Gow, James Ian, dir., <i>Un État réduit? A Down-Sized State?</i> (Gérard Ouimet), n° 1 | 224-225 |
| Gray, Lois S., ed., <i>Under the Stars: Essays on Labor Relations in Arts and Entertainment</i> (Grant Michelson), n° 4 | 847-849 |
| Grégoire, Sylvie, <i>La problématique du sida en milieu de travail : pour l'employé, l'employeur et les tiers</i> (Diane Veilleux), n° 2 | 426-427 |
| Gunderson, Morley, <i>Union-Management Relations in Canada</i> , 3rd ed. (Joseph B. Rose), n° 1 | 210-211 |

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Haiven, Larry, ed., <i>Workplace Industrial Relations and the Global Challenge</i> (Mark Thompson), n° 2 | 417-418 |
| Harrod, Jeffrey, ed., <i>Industrialization and Labor Relations: Contemporary Research in Seven Countries</i> (Hans Slomp), n° 1 | 214-215 |
| Johnston, Paul, <i>Success While Others Fail: Social Movement Unionism and the Public Workplace</i> (Anne Forrest), n° 2. | 424-426 |
| Keenoy, Tom, <i>The Employment Relationship in Australia</i> (Braham Dabscheck), n° 3 | 607-609 |
| Kelly, Di, <i>The Employment Relationship in Australia</i> (Braham Dabscheck), n° 3 | 607-609 |
| Laflamme, Roch, <i>La vie des organisations: dans les indicateurs de succès</i> (Luc Brunet), n° 1 | 222-223 |
| Lallement, Michel, <i>Sociologie des relations professionnelles</i> (Gilles Laflamme), n° 4 | 853 |
| Lamarche, Lucie, <i>Perspectives occidentales du droit international des droits économiques de la personne</i> (Pierre Verge), n° 3 | 597-600 |
| Mathews, John, <i>Catching the Wave: Workplace Reform in Australia</i> (Don Dingsdag), n° 2 | 420-422 |
| McRae, Susan, <i>Part-Time Work in the European Union: The Gender Dimension</i> (Francine Mayer), n° 3 | 600-602 |
| Mitchell, Glenn, <i>On Strong Foundations: The BWIU and Industrial Relations in the Australian Construction Industry</i> (Jean Sexton), n° 4 | 849-851 |
| Moggridge, D.E., <i>Maynard Keynes, An Economist's Biography</i> (Mario Seccareccia), n° 3 | 604-607 |
| Ponak, Allen, <i>Union-Management Relations in Canada</i> , 3rd ed. (Joseph B. Rose), n° 1 | 210-211 |
| Quarter, Jack, <i>Crossing the Line: Unionized Employee Ownership and Investment Funds</i> (Richard J. Long), n° 4 | 845-847 |
| Seeber, Ronald L., ed., <i>Under the Stars: Essays on Labor Relations in Arts and Entertainment</i> (Grant Michelson), n° 4 | 847-849 |
| Staudohar, Paul D., <i>Playing for Dollars: Labor Relations and the Sports Business</i> (Braham Dabscheck), n° 4 | 851-852 |
| Storey, John, ed., <i>Human Resource Management: A Critical Text</i> (Michael Poole) n° 2 | 419-420 |
| Swimmer, Gene, ed., <i>Public Sector Collective Bargaining in Canada: Beginning of the End or End of the Beginning</i> (Allen Ponak), n° 1 | 212-213 |
| Thompson, Mark, ed., <i>Public Sector Collective Bargaining in Canada: Beginning of the End or End of the Beginning</i> (Allen Ponak), n° 1 | 212-213 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Tomaskovic-Devey, Donald, <i>Gender and Racial Inequality at Work: The Sources and Consequences of Job Segregation</i> (P. Andiappan), n° 3 | 602-604 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|

Changements dans la législation du travail au Canada

Changes in Canadian Labour Laws

| | |
|---------------------------------------------------------------|---------|
| 1 ^{er} juillet au 30 septembre 1995, n° 1 | 203-209 |
| 1 ^{er} octobre 1994 au 31 décembre, 1995, n° 2 | 407-416 |
| 1 ^{er} janvier au 31 mars 1996, n° 3 | 586-590 |
| 1 ^{er} avril au 30 juin 1996, n° 4 | 836-844 |