

**“Motivations et valeurs des agents publics à l’épreuve des réformes”, Yves Emery & David Giauque, Presses de l’Université Laval, 2012**

Céline Desmarais, David Giauque et Sylvie Saint-Onge

Volume 16, numéro 3, printemps 2012

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1011425ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1011425ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

HEC Montréal  
Université Paris Dauphine

ISSN

1206-1697 (imprimé)  
1918-9222 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Desmarais, C., Giauque, D. & Saint-Onge, S. (2012). Compte rendu de [“Motivations et valeurs des agents publics à l’épreuve des réformes”, Yves Emery & David Giauque, Presses de l’Université Laval, 2012]. *Management international / International Management / Gestión Internacional*, 16(3), 174–174. <https://doi.org/10.7202/1011425ar>

## SÉLECTION DU RÉDACTEUR

**“Motivations et valeurs des agents publics à l’épreuve des réformes”, Yves Emery & David Giauque, Presses de l’Université Laval, 2012**

Cet ouvrage fait le point sur l’évolution des motivations et des valeurs des agents publics confrontés aux réformes administratives contemporaines. Après avoir rappelé les tendances actuelles en matière de réformes administratives et de gestion publique des ressources humaines, les auteurs exposent les résultats empiriques de deux recherches récentes menées dans des administrations publiques helvétiques. Ils montrent, notamment, que les agents publics suisses sont très largement motivés par leurs activités et par les valeurs propres au monde du service public. Ils possèdent donc un haut niveau de PSM (ou Public Service Motivation) et s’investissent dans leurs activités professionnelles également pour défendre des valeurs propres au monde des organisations publiques. Ceci étant, les auteurs constatent également que les réformes contemporaines contribuent à l’éclatement et à l’hybridation des motivations et valeurs. Cette hybridation et cette “dispersion” en termes de motivation contribuant dès lors à complexifier le travail des spécialistes de gestion des ressources humaines. Le défi est alors de taille : il s’agit d’accompagner cette différenciation sur le plan des sources de motivation et des valeurs des acteurs tout en favorisant leur intégration dans le cadre d’un même projet global. Le livre offre ainsi à la fois des constats sur les tendances actuelles en termes de valeurs et de motivations des agents publics, mais ouvre également des perspectives pour tenter de faire face aux nouveaux défis contemporains de la différenciation et de l’hybridation des motivations et valeurs des agents publics en période de réformes.

**Louise Lemire et Yves-C Gagnon  
La gestion des ressources humaines dans les organisations publiques, 2011  
Presses de l’Université de Montréal**

Cet ouvrage se donne pour objectif de présenter de manière pragmatique les activités de GRH dans le contexte spécifique des organisations publiques. Il ambitionne de fournir aux étudiants des éléments concrets de mise en pratique de la GRH. Pour cela, il repose sur la présentation d’études de cas qui font l’objet de développement théoriques et d’analyses pragmatiques. Ces études de cas couvrent des thèmes variés : développement des compétences, gestion des carrières, recrutement, mobilisation des ressources humaines... Cet ouvrage développe l’analyse des pratiques de GRH en les inscrivant dans la spécificité du secteur public

autour notamment des tensions sur les effectifs et de l’accent sur la qualité des services rendus au public.

**Emilie Biland  
La fonction publique territoriale, 2012  
Collection Repères, La découverte.**

Longtemps méconnue, la fonction publique territoriale française fait l’objet d’un ensemble de recherches récentes en sociologie. L’ouvrage d’Emilie Biland entend ainsi se situer au croisement de la sociologie politique du droit et des institutions et de la sociologie du travail et des professions. Cet ouvrage présente la construction statutaire de la fonction publique locale et ses transformations durant un quart de siècle, les différents facteurs d’hétérogénéité qui structurent l’emploi local (diversité des employeurs locaux et des relations d’emploi). Il discute la question de la politisation et de l’ancrage local de la fonction publique territoriale. L’auteur envisage ainsi la fonction publique territoriale comme représentative d’une forme d’hybridation qui relève d’un processus d’imitation/distinction vis-à-vis de la fonction publique d’Etat. L’ouvrage s’achève sur une réflexion sur l’impact des réformes sur la fonction publique territoriale : réformes liées à l’organisation territoriale mais aussi modernisation de l’emploi public.