

Management international International Management Gestión Internacional

Mot de la rédaction Word from the Editor Palabras de la redacción

Bachir Mazouz et Patrick Cohendet

Volume 24, numéro 4, 2020

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1074356ar>
DOI : <https://doi.org/10.7202/1074356ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

HEC Montréal
Université Paris Dauphine

ISSN

1206-1697 (imprimé)
1918-9222 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

Mazouz, B. & Cohendet, P. (2020). Mot de la rédaction / Word from the Editor / Palabras de la redacción. *Management international / International Management / Gestión Internacional*, 24(4), ix–xi.
<https://doi.org/10.7202/1074356ar>

Ce nouveau numéro de *Mi* est composé d'un dossier thématique et de 7 articles réguliers. Le dossier thématique porte sur le thème « Innovation publique » et a été coordonné par notre collègue David Carassus, professeur à l'Université de Pau et des Pays de l'Adour. Ce thème a été au centre du 7^e colloque de l'AIMAP, organisé à Biarritz par l'Université de Pau et des Pays de l'Adour (par le Centre de Recherche et d'Études en Gestion). Ce thème est d'autant plus d'actualité qu'à l'échelle internationale, les dispositifs et des programmes nationaux et locaux, visant à favoriser et diffuser l'innovation publique internationale, se multiplient sans cesse. Nous tenons à remercier David Carassus pour l'excellente coordination de ce numéro thématique qui ouvre des perspectives de recherche très fécondes sur l'innovation publique.

Les 7 autres articles qui complètent ce dossier thématique sont les suivants :

Sonia Capelli, Chloé Guillot-Soulez, William Sabadie, et Michel Séguin dans leur contribution, « Une approche internationale de la relation entre perception des principes coopératifs et attractivité RH des coopératives », comparent l'influence de la gouvernance coopérative d'un employeur sur son attractivité RH selon les aires culturelles. Leur recherche menée auprès de 1014 individus sur quatre continents montre que si la perception de la finalité et des principes coopératifs — définis par l'Alliance Coopérative Internationale — influence positivement l'attractivité des coopératives en tant qu'employeurs, le poids de chacune de ces facettes dépend du contexte soulignant l'absence d'universalisme. Dans les régions développées, la valorisation des employeurs coopératifs se fait selon une logique de redistribution de la richesse créée. Dans les économies émergentes, cette valorisation suit une logique d'accès à la démocratie et, en particulier, d'accès aux marchés sur le continent africain.

Dans l'article « Les formes de travail institutionnel et les rôles du territoire dans la phase d'émergence d'un RTO de l'ESS », Charlene Arnaud et Sarah Servat ont pour objectif d'étudier l'émergence d'un Réseau Territorialisé d'Organisations (RTO) appartenant à l'économie sociale et solidaire (ESS). À travers une approche néo-institutionnelle, cette recherche étudie les différentes formes de travail institutionnel des acteurs de ce réseau (Lawrence et Suddaby, 2006; Cloutier *et al.*, 2016) tout en questionnant les rôles que joue le territoire dans ce processus (Lawrence et Dover, 2015). L'étude menée permet d'identifier le travail territorial comme une forme particulière de travail institutionnel. La recherche permet aussi de relever les éléments fondateurs et structurants de la phase d'émergence d'un RTO spécifique, composé d'organisations sociales et solidaires.

La contribution de Jonathan Peillex, Hyungseok Yoon, et Ibtissem Rouine, « Affinité politique et choix du mode de propriété lors d'acquisitions transfrontalières », vise à étudier l'effet de l'affinité politique entre le pays hôte et le pays d'origine sur le choix du mode de propriété (partiel ou total). L'analyse empirique est fondée sur un échantillon de 1 219 opérations d'acquisitions transfrontalières réalisées par des entreprises provenant de pays émergents entre 2000 et 2013. Les résultats indiquent que la probabilité de l'acquisition totale de la société cible est liée négativement à l'affinité politique entre le pays hôte et le pays d'origine.

Dans l'article « Le temps presse ! Perception du temps et formes de coopération au sein d'un projet », Jennifer Urasadettan

étudie l'incidence de la convergence ou de la divergence des perceptions du temps sur les formes de coopérations développées. La temporalité n'est pas étudiée ici d'un point de vue objectif, mais subjectif. Les formes de coopérations sont de deux types : communautaire (liée à l'identification de l'individu au groupe) et complémentaire (basée sur la concordance des intérêts individuels). Notre collègue analyse le regroupement de deux unités médicales d'un hôpital par une étude de cas longitudinale. Cette recherche montre qu'une convergence des temporalités aboutirait à une coopération communautaire, tandis qu'une divergence déboucherait sur une coopération complémentaire.

Bertrand Valiorgue et Xavier Hollandts dans « La contribution des administrateurs à la fabrique d'une gouvernance démocratique et stratégique dans les coopératives agricoles, le cas Limagrain », mettent en évidence les pratiques de gouvernance mises en œuvre par les administrateurs de la coopérative Limagrain pour relever les trois difficultés principales auxquelles les coopératives agricoles sont généralement confrontées : le maintien de l'implication des adhérents, la formulation d'un projet stratégique et le contrôle de l'action des dirigeants. À partir d'une observation participante de quatre années au sein de Limagrain, les résultats de l'étude détaillent l'action des administrateurs à l'intérieur et à l'extérieur des organes de gouvernance. Les auteurs apportent également des éclairages théoriques originaux au sein du courant *governance as practice* dans un contexte de gouvernance démocratique.

Dans l'article « Dérive des missions et pérennité des organisations hybrides dans des contextes institutionnels extrêmes : le cas d'une institution de microfinance communautaire au Brésil », Diego Marconatto, Luciano Barin Cruz, et Natalia Aguilar Delgado rappellent que les organisations hybrides sont celles qui s'efforcent d'équilibrer leurs opérations commerciales avec des objectifs sociaux et environnementaux. La littérature précédente a largement ignoré les stratégies que ces organisations utilisent pour éviter la dérive de mission ou le risque de perdre de vue leurs missions sociales dans leurs efforts pour générer des revenus. Nos collègues s'inspirent du cas d'une banque communautaire au Brésil pour examiner les stratégies que les organisations hybrides mobilisent pour éviter la dérive des missions dans des contextes institutionnels extrêmes. Ils soutiennent qu'en développant la « capacité d'intégration dans la communauté locale », les organisations hybrides sont mieux équipées pour garantir la durabilité de leur nature hybride.

Philippe Mouillot et Anne Bartel-Radic dans « L'évaluation des établissements académiques de Paris à Manama : Entre convergences méthodologiques et divergences culturelles », questionnent le rôle de la culture dans les différentes phases de ce processus académique institutionnel en rappelant que depuis une vingtaine d'années, dans un contexte de normalisation face à une concurrence internationale croissante, les établissements académiques sont soumis à des évaluations. La recherche participante menée par nos collègues dans quatre cas d'évaluations académiques au Royaume de Bahreïn (Péninsule Arabique) et en France (Europe) montre que les processus d'évaluation sont similaires au niveau formel. Or, les cultures nationales jouent un rôle primordial dans la réception et les retombées de cette évaluation. En conséquence, dans ces deux pays, ses résultats s'expriment de manière très différenciée.

Bonne lecture !!!

This new issue of *Mi* comprises a thematic feature and seven regular articles. The thematic feature pertains to public innovation and was coordinated by our colleague David Carassus, professor at Université de Pau et des Pays de l'Adour. Public innovation was the theme at the seventh AIRMAP colloquium, organized in Biarritz by Université de Pau et des Pays de l'Adour (by the management research and studies centre). This theme is current and international, as the number of national and local tools and programs aiming to foster and disseminate international public innovation is constantly growing. We wish to thank David Carassus for his excellent coordination of this thematic issue, which opens fertile research perspectives on public innovation.

The seven other articles making up this thematic feature are the following:

In their contribution, "An International Approach to the Relationship Between the Perception of Cooperative Principles and the HR Attractiveness of Cooperatives," Sonia Capelli, Chloé Guillot-Soulez, William Sabadie, and Michel Séguin compare the influence of an employer's cooperative governance on its HR attractiveness across cultural areas. The authors' research with 1,014 individuals on four continents shows that while the perception of the cooperative purpose and principles – defined by the International Cooperative Alliance – positively influences the attractiveness of cooperatives as employers, the weight of each of these aspects depends on the context highlighting the lack of universalism. In developed regions, cooperative employers are valued according to a logic of redistribution of the wealth created. In emerging economies, this valuation follows a logic of access to democracy and, in particular, access to markets on the African continent.

In the article "Types of Institutional Work and Roles of the Territory in the Emergence Phase of a Single Social and Solidarity Economy Cluster," Charlene Arnaud and Sarah Serval aim to shed light on new insights about the emergence stage of a specific cluster, composed of cultural associations. Exploring a single arts and associative cluster, their findings contribute to reducing the lack of research on this specific field by means of an original theoretical approach based on the neo-institutional theory. The authors focus on different types of institutional work (Cloutier et al., 2016), as well as different roles endorsed by the territory (Lawrence & Dover, 2015), which were required to set up the specific cluster. The findings lead to the identification of territorial work as a specific form of institutional work.

The contribution of Jonathan Peilleux, Hyungseok Yoon, and Ibtissem Rouine, "Political Affinity and Ownership Choice in Cross-Border Acquisitions," investigates the effect of political affinity between home and host country on the ownership choice (partial or full) in cross-border acquisitions. The empirical analysis used a sample of 1,219 cross-border acquisitions by emerging market firms from 2000 to 2013. The results indicate that the probability of full ownership is negatively associated with political affinity.

In the article "Hurry Up! Perception of Time and Forms of Cooperation Within an Organizational Project," Jennifer

Urasadettan examines the impact of convergence or divergence in time perceptions between members of a team on the forms of cooperation developed. Temporality is studied here from a subjective rather than an objective point of view. There are two types of cooperation: community (linked to the identification of the individual to the group) and complementary (based on the matching of individual interests). The author analyzes the merger of two medical units in a hospital through a longitudinal case study. This research shows that a convergence of temporalities would lead to community cooperation, while a divergence would lead to complementary cooperation.

Based on a four-year study inside the agricultural cooperative Limagrain, the article "How Do Directors Contribute to the Implementation of a Democratic and Strategic Governance in Agricultural Cooperatives? the Limagrain Experience," by Bertrand Valiorgue and Xavier Hollandts, shows how directors tackle major governance issues that these economic structures usually face: involvement of cooperators, formulation of a sustainable strategy, and control of executives. The results document what directors do inside as well as outside governance structures to solve governance issues. The authors propose new theoretical insights regarding the governance as practice research stream in organizational contexts characterized by economic democracy.

In their contribution, "Mission Drift and the Sustainability of Hybrid Organizations in Extreme Institutional Contexts: The Case of a Communitarian Microfinance Institution in Brazil," Diego Marconatto, Luciano Barin Cruz, and Natalia Aguilar Delgado highlight that hybrid organizations are those striving to balance business operations with social and environmental goals. The previous literature has largely disregarded the strategies that these organizations use to avoid mission drift, or the risk of losing sight of their social missions in their efforts to generate revenue. In this paper, the authors draw on the case of a communitarian bank in Brazil to investigate what strategies hybrid organizations mobilize to avoid mission drift in extreme institutional contexts. They argue that by developing the ability of "embedding within the local community," hybrid organizations are better equipped to guarantee the sustainability of their hybrid nature.

In the article "Assessing Academic Organizations from Paris to Manama: Between Methodological Concurrence and Cultural Separation," Philippe Mouillot and Anne Bartel-Radic point out that in a context of both normalization and increasing international competition, academic organizations have been assessed for about twenty years. This paper questions the role of culture in the various stages of this institutional academic process. The authors conducted this participatory study in four institutions: Two were located in the Kingdom of Bahrain (Arabian Peninsula), and the remainder in France (Europe). The results highlight similar formal assessment processes. However, national cultures play a key role in the assessment's reception and consequences. Indeed, the results of an academic evaluation in these two countries hold very different meanings.

Enjoy your reading!

Este nuevo número de *Mi* se compone de un dossier temático y de siete artículos regulares. El dossier temático trata el tema “Innovación pública” y fue coordinado por nuestro colega notre David Carassus, profesor de la Université de Pau et des Pays de l’Adour. Este tema se trató con centralidad en el 7º coloquio de la AIRMAP, organizado en Biarritz por la Université de Pau et des Pays de l’Adour (por el Centre de Recherche et d’Études en Gestion). El tema es aún más actual ya que a nivel internacional, los sistemas y programas nacionales y locales destinados a promover y difundir la innovación pública internacional están en constante aumento. Nos gustaría agradecer a David Carassus por la excelente coordinación de este número temático que abre perspectivas de investigación muy fructíferas sobre la innovación pública.

Los otros siete artículos que completan este dossier temático son los siguientes:

Sonia Capelli, Chloé Guillot-Soulez, William Sabadie, y Michel Séguin en su artículo, “Un enfoque internacional de la relación entre la percepción de los principios cooperativos y el atractivo de los recursos humanos de las cooperativas”, comparan la influencia de la gobernanza cooperativa de un empleador en el atractivo de sus recursos humanos en todas las áreas culturales. La investigación con 1014 individuos en cuatro continentes muestra que mientras que la percepción del propósito y los principios cooperativos – definidos por la Alianza Cooperativa Internacional – influyen positivamente en el atractivo de las cooperativas como empleadores, el peso de cada uno de estos aspectos depende del contexto que resalta la falta de universalismo. En las regiones desarrolladas, los empleadores cooperativos se valoran según una lógica de redistribución de la riqueza creada. En las economías emergentes, esta valoración sigue una lógica de acceso a la democracia y, en particular, de acceso a los mercados del continente africano.

En el artículo titulado “Las formas de trabajo institucional y los roles del territorio en la fase de creación de una red territorial de organizaciones sociales y solidarias”, Charlène Arnaud y Sarah Serval tienen el objetivo de estudiar la creación de una Red Territorializada de Organizaciones pertenecientes a la Economía Social y Solidaria. A través de un enfoque neoinstitucional, en este trabajo se investigan las diferentes formas de trabajo institucional de los actores de esta red (Lawrence y Suddaby, 2006; Cloutier et al., 2016) al tiempo que se cuestionan los roles que desempeña el Territorio en este trabajo institucional (Lawrence y Dover, 2015). El estudio de RTO Anim’assos contribuye a los trabajos recientes sobre el trabajo institucional en un enfoque territorializado y permite poner de relieve los elementos fundacionales y estructurales de la fase de creación de una RTO y, más concretamente, de una red de organizaciones sociales y solidarias.

El trabajo de Jonathan Peillex, Hyungseok Yoon e Ibtissem Rouine, “Afinidad política y modo de propiedad en adquisiciones transfronterizas”, apunta a investigar el efecto de la afinidad política entre el país anfitrión y el país de origen en la elección del modo de propiedad (parcial o total). El análisis empírico se basa en una muestra de 1 219 adquisiciones transfronterizas realizadas por compañías de países emergentes entre 2000 y 2013. Los resultados indican que la probabilidad de la adquisición total de la compañía está relacionada negativamente con la afinidad política.

En el artículo “¿El tiempo apura! Percepción del tiempo y formas de cooperación en un proyecto”, Jennifer Urasadettan examina la temporalidad desde un punto de vista subjetivo y muestra el impacto de la divergencia de percepciones del tiempo en las formas de cooperación desarrolladas. Las formas de cooperación son de dos tipos: comunitaria (vinculada a la identificación del individuo al grupo) y complementaria (basada en la coincidencia de los intereses individuales). Se analiza la agrupación de dos unidades médicas de un hospital mediante un estudio de casos longitudinal. Esta investigación demuestra que una convergencia de los plazos daría lugar a una cooperación comunitaria, mientras que una divergencia desembocaría en una cooperación complementaria.

Bertrand Valiorgue y Xavier Hollandts, en su trabajo “La contribución de los directores al tejido de la gobernanza democrática y estratégica en las cooperativas agrícolas: el caso Limagrain”, realizan una observación de cuatro años en la cooperativa Limagrain para luego destacar las prácticas de gobernanza implementadas por los administradores para abordar las tres principales dificultades que enfrentan las cooperativas agrícolas, en general: la participación de los miembros, la formulación de un proyecto estratégico y el control de la acción de los líderes. Los resultados detallan la acción de los administradores dentro y fuera de los órganos de gobierno. También aportan ideas teóricas originales sobre la gobernanza actual como práctica en un contexto de gobernabilidad democrática.

En el artículo “La deriva de la misión y la sostenibilidad de las organizaciones híbridas en contextos institucionales extremos: el caso de una institución comunitaria de microfinanzas en Brasil”, Diego Marconatto, Luciano Barin Cruz y Natalia Aguilar Delgado señalan que las organizaciones híbridas son aquellas que se esfuerzan por equilibrar las operaciones comerciales con los objetivos sociales y ambientales. La literatura anterior ha ignorado en gran medida las estrategias que utilizan estas organizaciones para evitar la deriva de la misión o el riesgo de perder de vista sus misiones sociales en sus esfuerzos por generar ingresos. En este documento, los autores se basan en el caso de un banco comunitario en Brasil para investigar qué estrategias movilizan las organizaciones híbridas para evitar la deriva de la misión en contextos institucionales extremos. Argumentan que al desarrollar la capacidad de “integrarse dentro de la comunidad local”, las organizaciones híbridas están mejor equipadas para garantizar la sostenibilidad de su naturaleza híbrida.

Philippe Mouillot y Anne Bartel-Radi, en el artículo “La evaluación de las academias científicas de París a Manama: entre convergencias metodológicas y divergencias culturales”, constatan que hace veinte años, en un contexto de normalización ante una competencia de carácter internacional creciente, las academias científicas son objeto de evaluaciones. En este artículo se cuestiona la función de la cultura en las diferentes fases del procesamiento académico institucional. La investigación participante, en cuatro casos de evaluaciones académicas en el Reino de Barein (Península Arábiga) y en Francia (Europa), demuestra que los procesos evaluativos son similares al nivel formal. Sin embargo, las culturas nacionales desempeñan una función primordial en la recepción y los efectos de esta evaluación. En consecuencia, en ambos países, sus logros se expresan de manera muy diferenciada.

¡Les deseamos una excelente lectura!