Nos collaborateurs

Volume 3, numéro 4, décembre 1947

URI : https://id.erudit.org/iderudit/1024056ar
DOI : https://doi.org/10.7202/1024056ar

Citer cet article
ASSOCIATION et CORPORATION

Une erreur, constatée malheureusement trop tard, rendait incompréhensible le texte que nous publions le mois dernier sous le titre « Association et corporation ». Devant la difficulté que représente la reconstitution de ce texte, nous reproduisons ci-dessous, une synthèse du même arrêt, empruntée à La Revue légale (R.L. 1947, no 5):

1—Le terme « association » intercalé à l’article 2D de la loi des Relations ouvrières (S.R.Q. 1941 c. 152A) signifie une réunion libre d’individus ayant des intérêts et des buts communs, dont la formation dépend de la liberté, du choix indépendant du salarié, libéré de toutes contraintes et de toutes interventions même les plus recommandables, et non une association à laquelle on serait contraint d’adhérer, même légalement.

2—Ne peut être considérée comme une association au sens de la Loi des relations ouvrières, ni être accréditée comme agence de négociations auprès d’un employeur, l’association résultant d’une loi spéciale constituant en corporation les membres d’une même profession, et obligeant toutes les personnes indirectement, salariées ou , représentant les employeurs qui veulent exercer cette profession, d’en faire partie.

3—Il en est autrement d’une association résultant d’un syndicat formé en vertu de la Loi des syndicats professionnels (S.R.Q. 1941 c. 160), lorsque rien, dans la constitution, comme dans son organisation, ne va à l’encontre des libertés prévues par la Loi des relations ouvrières.

THE EDITORS

Our Industrial . . .

(Continued from page 81)

engaged and the market in which we are interested. The justice of the established proportions may be easily tested and demonstrated. However, they are not immutable for both tool user and tool owner may, for good and sufficient reason, request their modification. What is unchangeable is the system and the true and tried principles on which it is based.

Three years of application have convinced me that the plan is the fairest that could be found. Experience has enabled us to improve it in its application and we are constantly working to perfect it.

I am firmly of the opinion that the innovation which it has brought us in the field of industrial relations may be of great benefit to the tool user, to the tool owner and to society.

NOS COLLABORATEURS

Omer GENEST, D.Ph., L.Th., conseiller moral du Conseil régional Saguenuay-Lac-St-Jean des Syndicats nationaux.

W.-J. WHITEHEAD, directeur-gérant de la Wabasso Cotton Co. Ltd, Trois-Rivières.