

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

---

Volume 11, numéro 2, mars 1956

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1022661ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1022661ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1956). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 11(2), 128–128.  
<https://doi.org/10.7202/1022661ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1956

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

**Travail — Main-d'oeuvre**

*Legal Protection of Labor in Contemporary India*, Oscar Ornati, Reprint No. 33, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, N.Y., pp. 182-205.

*Ideological Equalitarianism and Social Mobility in the United States* Seymour Martin Lipset & Reinhard Bendix, Reprint No. 76, Institute of Industrial Relations, University of California, 201 California Hall, Berkeley 4, California, 1955, pp. 34-54.

*First Jobs and Career Patterns*, Seymour M. Lipset & F. Theodore Malon, Reprint No. 74, Institute of Industrial Relations, University of California, 201 California Hall, Berkeley 4, California, 1955, pp. 247-262.

*The Mainstay of Canadian Industry — A High Level of Employment*, Employer-Employee Relations Conference, 84th Annual Meeting of the Canadian Manufacturers' Association, 1955, 73 pp.

*A Joint Foreman-Steward Training Program*, William A. Holcombe, reprint from the Journal of the American Society of Training Directors, November-December 1954, 12 pp.

*Unionism in Offices is on the Rise*, Howard Coughlin, in the American Federationist published by the American Federation of Labor, A.F. of L. Building, Washington 1, D.C., May 1955, pp. 13-15.

*Salaires des employés de bureau dans l'industrie manufacturière de six villes*, octobre 1954, Gazette du Travail, Ministère du Travail, Ottawa, septembre 1955, pp. 1026-1028.

**LIVRES RECUS**

ASHTON, T.S., *La révolution industrielle*, Paris, Plon 1955, 222 pp.

HAWTREY, R.G., *Cross Purposes in Wage Policy*, London, Longmans Green and Co., 1955, 148 pp.

LIEBERMAN, Elias, *Unions Before the Bar — Sharing the Evolution of Labor Rights in the United States*, New York, Harper, 1950, 371 pp.

NATIONAL INDUSTRIAL CONFERENCE BOARD, *Fringe Benefit Packages*, Harold Stieglitz, New York, 1954, 193 pp.

PELLING, H., *The Origins of the Labour Party, 1880-1900*, London, Macmillan 1954, 250 pp.

IRESON, W. Grant and GRANT, Eugene L., *Handbook of Industrial Engineering and Management*, Prentice-Hall, Inc., 70 Fifth Avenue, New York 11, N.Y., 1955, 1203 pp.

KNOX, John B., *The Sociology of Industrial Relations*, The College Department, Random House, Inc., 457 Madison Avenue, New York 22, New York, 1955, 348 pp.

OGLE, Marbury B., Jr., SCHNEIDER, Louis and WILEY, Jay W., *Power, Order and the Economy*, Harper & Brothers Publishers, 49 East 33d Street, New York 16, New York, 1954, 852 pp.

WHYTE, William F., *Money and Motivation*, Harper & Brothers, 49 East 33rd Street, New York 16, N.Y., 1955, 268 pp.

**J. - ONIL LAROCHELLE**

AJUSTEUR ET ÉVALUATEUR

Au bureau: 5-4713 — A domicile: MU. 3-5738

80, rue Saint-Pierre

Québec