

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books received

---

Volume 11, numéro 3, juin 1956

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1022643ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1022643ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1956). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 11(3), 228–228.  
<https://doi.org/10.7202/1022643ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1956

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

**Généralités**

*The American Philosophy of Social Insurance*, J. Douglas Brown, Industrial Relations Section, Department of Economics and Sociology, Princeton University, N.J., 1956, 8 pp.

*L'automatisme et ses conséquences sociales*, H. de Bivort, extrait de la Revue Internationale du Travail, Genève, décembre 1955, pp. 515-549.

*The Economic Transformation of Bolivia*, Carter Goodrich, Bulletin 34, October 1955, New York State School Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 38 pp.

*An Industrial Psychiatrist Looks at Employee Communications and Accidents and the "Human Factor"*, Alan McLean, Reprint Series Number 43, New York State School of Industrial and Labor Relations at Cornell University, Ithaca, New York, 1956, pp. 340-345.

*Industrial Education in a Changing Democratic Society*, Lynn A. Emerson, Bulletin 33, October 1955, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 92 pp.

*Transcendencia social y spiritual de la empresa* dans "Informaciones Sociales", marzo 1956, pp. 6-19, Madrid.

*The Vienna ICFTU Congress*, John P. Windmuller, New York State School of Industrial and Labor Relations at Cornell University, New York, Reprint Series, Number 39, pp. 268-279, 1956.

**LIVRES RECUS**

BELCHER, David W., *Wage and Salary Administration*, Prentice-Hall, Industrial Relations and Personnel Series, New York, 1955, 503 pp.

FOURASTIE, Jean, *La productivité*, Presses Universitaires de France, 108, boulevard St-Germain, Paris, 1954, 118 pp.

HUTT, W.H., *The Theory of Collective Bargaining*, The Free Press, Glencoe, Illinois, 1954, 150 pp.

LIEBERMAN, Elias, *Unions before the Bar*, Harper & Brothers, New York, 371 pp.

TRACEY, Herbert, *The British Trade Union Movement, ICFTU Monographs on National Trade Union Movements*, No. 2, 24 rue du Lombard, Brussels, 1954, 105 pp.

TROXELL, John P., *Employee Understanding and Team Work*, Lt. Rush Toiland, Memorial Study, No. 2, National Association of Manufacturers, 2 East, 48th Street, New York 17, N.Y., 96 pp.

WARE, Logan, Innis, *Labor in Canadian America Relations*, Toronto, The Ryerson Press, 1937, 212 pp.

DIRECTION DU PERSONNEL (ou, plutôt, ADMINISTRATION DES ENTREPRISES)

**Chartré, Samson, Beauvais, Bélair & Cie**  
Comptables agréés

MONTREAL-QUEBEC-ROUYN-RIMOUSKI

**J. - ONIL LAROCHELLE**

AJUSTEUR ET ÉVALUATEUR

Au bureau: 5-4713 — A domicile: MU. 3-5738

80, rue Saint-Pierre

Québec