

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 14, numéro 4, octobre 1959

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1022150ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1022150ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1959). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 14(4), 627–632. <https://doi.org/10.7202/1022150ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1959

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

particulier concerne l'utilisation de l'ouvrage comme moyen d'enseignement.

On ne peut que recommander la lecture de cet ouvrage qui présente des méthodes éprouvées et efficaces, qui ne confond pas science technique, et qui ne peut qu'enrichir notre vocabulaire français dans ce champ d'activité.

J.P.D.

La Politique du Patronat français 1936-1955, Henry W. Ehrmann. Traduit de l'anglais par André Michel. Librairie Armand Colin, 103, Boulevard St-Michel, Paris, 5, 1959, 416 pp. \$3.65

Cet ouvrage est la traduction française de *Organized Business in France* que nous avons déjà présenté aux lecteurs de *Relations industrielles* (vol. 14, no 2, avril 1959, pp. 302-303). On pourra s'y reporter pour voir ce que nous pensons.

Dans un avant-propos spécial pour l'édition française, l'auteur nous avertit que la traduction présente très peu de différences avec l'édition américaine.

Il a abrégé certaines notes, écourté la discussion de ses sources et condensé certains « portraits » de personnalités. Ce sont là des changements mineurs.

Nous sommes cependant étonnés des précautions oratoires que prennent l'éditeur et l'auteur pour présenter cet ouvrage au public français. On craint, semble-t-il, que celui-ci n'accepte pas tous les jugements de l'auteur. Comme si cela n'était pas normal dans les études en pareilles matières! Comme si les Français vivaient dans un monde fermé sans avoir connaissance de ce qui se passe ailleurs et que le fait de traduire dans leur langue l'expression d'opinions déjà publiées en changeait la nature! Pour nous du Canada, ces précautions sont inutiles.

Nous avons déjà recommandé cet ouvrage et sommes très heureux que la traduction française le rende accessible à un plus grand nombre de lecteurs dans notre pays. On remarquera aussi qu'il se vend près de la moitié du prix de l'original américain. Et on peut se le procurer aux Presses universitaires Laval, 28 rue Ste-Famille, Québec.

GÉRARD DION

PUBLICATIONS RECENTES RECENT PUBLICATIONS

Généralités

The Economy of New Jersey: Problems and Prospects. Eleventh Annual Labor-Management Conference, University Commons, New Brunswick, New Jersey, April 21, 1959. Institute of Management and Labor Relations, Rutgers — The State University, 75 pp.

« La paix sociale dans l'entreprise », par L. A. Bekaert, *Bulletin Social des Industriels*, 71 Ave de Cortenberg, Bruxelles 4, Belgique, no 259, juillet-août 1959, pp. 272-280.

The I.L.O. in a Changing World. Report of the Director-General to the 42nd Session of the International Labour

Conference, 1958, Twelfth Report of the International Labour Organisation to the United Nations. Report I, International Labour Office, Geneva, 1958, 127 pp.

« Les relations professionnels au Japon », par Isao Kikuchi, *Revue Internationale du Travail*, Bureau International du Travail, Genève, vol. LXXX, no 2, août 1959, pp. 164-188.

« Relations humaines, technique ou charité », par R. Pasquasy, *Bulletin Social des Industriels*, 71 Ave de Cortenberg, Bruxelles 4, Belgique, no 259, juillet-août 1959, pp. 288-291.

« Labor and Labor Relations on the West Coast », Special Section, *Monthly Labor Review*, May 1959, vol. 82, no. 5, United States Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, Washington, pp. 489-587.

« La formation à la gestion des entreprises par les exercices de gestion simulée », par J. R. Jackson, *Travail et Méthodes*, 6, Avenue Pierre 1er de Serbie, Paris XVI, no 137, septembre 1959, pp. 21-25.

« A New Approach to Executive Appraisal », by William V. Machaver and Willard E. Erickson, *Personnel Magazine*, July-August 1958. The University of Chicago, Industrial Relations Center, Reprint No. 90, 7 pp.

« Management Development », by F. I. de la P. Garforth, *Institute of Personnel Management*, Management House, 80 Fetter Lane, London, E. C. 6, 1959, 72 pp.

« Can Capitalism Win the Intellectuals? », by Calvin B. Hoover, *Harvard Business Review*, Vol. 37, No. 5, September-October 1959, pp. 47-54.

Travail et main-d'oeuvre

« Offre de travail et travail féminin », par Pierre Harvey, *L'Actualité Economique*, 535 Ave Viger, Montréal, avril-juin 1959, no 1, pp. 121-129.

« Office Automation and White Collar Employment », by Georgina M. Smith, Bulletin No. 6, *Institute of Management and Labor Relations*, Rutgers — The State University, New Brunswick, New Jersey, 24 pp.

« La Rééducation des Diminués physiques et ses résultats », Compte rendu d'enquête, par F. Simon, M. Faisan, J. Patin et J. Roussel, *Revue Française du Travail*, Ministère du Travail, 1 Place de Fontenoy, Paris VIIIe, 13e année, avril-juin 1959, pp. 3-40.

Farm Labor Fact Book, By James P. Mitchell, Secretary, U.S. Department of Labor, Washington 25, D.C. 240 pp. Price \$1.00.

« La posizione economica sociale del lavoro femminile », por Anna Ponzini,

Fattore Umano, Milano, anno IV — numero 9 — settembre 1959, pp. 561-572.

« Employment Outlook For Professional Personnel In Scientific and Technical Fields 1958-1960 », A professional manpower bulletin, *Economics and Research Branch*, Department of Labour, Ottawa, Bulletin No. 5, February 1959, 55 pp.

« Philosophy and Application of Wage Incentive Programs », *INDUSTRIAL RELATIONS Digest*, Callaghan & Company, 6141 N. Cicero Avenue, Chicago. Edited by Benjamin Werne, Vol. II, No. 1, July, 1959, 92 pp.

« Legacy of the Stopwatch », by Don Ward, *Industrial Bulletin*, State of New York, Department of Labor, N.Y. Vol. 38, No. 6, June, 1959, pp. 3-8.

« Will Gold Losses Mean Job Losses? », by C. Lowell Harriss, *Industrial Bulletin*, State of New York, Department of Labor, N. Y. Vol. 38, No. 9, September, 1959, pp. 3-7.

« Engineering and Scientific Manpower Resources in Canada: Their Earnings, Employment and Education, 1957 », A professional manpower bulletin, *Economics and Research Branch*, Department of Labour, Ottawa, Bulletin No. 7, June 1959, 51 pp.

« Le droit au travail », par Mgr Lamoot, *Documents et commentaires*, 100 rue de l'Université Paris VII, juin 1959, no 118 (nouvelle série) no 26, pp. 35-52.

Direction du personnel

« The New Dimension of Supervision », by F. K. Berrien, Institute of Management and Labor Relations, *Rutgers — The State University*, New Brunswick, New Jersey, Reprint No. 6, pp. 15-22

« L'orientation professionnelle et le placement des jeunes gens en Grande-Bretagne », *Revue Internationale du Travail*, Genève, Suisse, vol. LXXX, no. 3, septembre 1959, pp. 272-284.

« Un problème souvent mal posé: La formation des agents de maîtrise », par M. Betinas, *Travail et Méthodes*, 6 Ave Pierre 1er de Serbie, Paris XVI, juillet-août 1959, no 136, pp. 31-33.

« I. The Personnel Dilemma: Profession or Not? II. Why I'm for Professionalizing », by Frank B. Miller, *Personnel Journal*, Volume 38, Number 2, June 1959. Reprint Series No. 84, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, N. Y. pp. 53-94.

« Job Evaluation — a Major Gain », by Jos. Gillivet, *Information*, The United Steelworkers of America, 1500 Commonwealth Bldg., Pittsburgh, Pa., Vol. 7, No. 4, July-August 1959, pp. 14-15.

« Job Descriptions for Executives », by John K. Hemphill, *Harvard Business Review*, Vol. 37, No. 5, September-October 1959, pp. 55-67.

Organisation de l'entreprise

Evaluation des tâches, par Gérard Picard. Brochure publiée par le Service d'éducation du syndicat des employés du commerce de Montréal, Inc., 1959, 64 pp.

Texte d'une série de cours préparée à l'intention des travailleurs. Contient, en annexe, un vocabulaire des mots techniques.

« Automation and the Automobile Worker », by William A. Faunce, *Social Problems*, Vol. 6, No 1, Summer 1958. Reprint Series 1958-59, Labor and Industrial Relations Center, Michigan State University Publication, East Lansing, Ill., pp. 68-78.

« La coparticipation n'est pas une utopie », par C. P. Carbo, *Labor*, 148 de la Loi, Bruxelles, no 4, juillet-août 1959, pp. 177-181.

« Toward a General Approach to Organization Theory », by W.W. Haynes, *Journal of the Academy of Management*, University of Illinois, August, 1959, Volume 2, No. 2, pp. 75-88.

« A Businessman's Management Philosophy », by F. M. Rich, *Journal of the Academy of Management*, University of Illinois, August, 1959, Volume 2, No. 2, pp. 89-96.

« Le service des méthodes dans l'industrie », par Pierre Passemar, *Travail et Méthodes*, 6 Ave Pierre 1er de Serbie, Paris VII, no 133, avril 1959, pp. 27-33.

Questions économiques

« Fiscalité des provinces et répartition régionale des revenus », par Roland Parenteau, *L'Actualité Economique*, 535 Ave Viger, Montréal, avril-juin 1959, no 1, pp. 5-23.

« Quelques réflexions sur le salaire hebdomadaire garanti », par J. Piron, *Revue du Travail*, Ministère du Travail, 2, rue Lambermont, Bruxelles 1, Belgique, 60e année, no 3, mars 1959, pp. 241-250.

« Facteurs et mesure de la productivité », par R. Gubbels, *Revue du Travail*, Ministère du Travail, 2, rue Lambermont, Bruxelles 1, Belgique, 60e année, nos 6-7, juin-juillet 1959, pp. 801-819.

« La préparation, l'organisation et l'exécution des programmes nationaux de productivité: Conclusions d'une Réunion technique sur les problèmes d'amélioration de la productivité dans certains pays », *Revue Internationale du Travail*, Bureau international du Travail, Genève, vol. LXXX, no 2, août 1959, pp. 109-139.

« L'intéressement du personnel à la productivité selon la méthode G.P. », par Mme S. Perrin, *Travail et Méthodes*, 6 Ave Pierre 1er de Serbie, Paris 16e, no 133, avril 1959, pp. 37-39.

« The philosophy of Fringes », *Industrial Relations Digests*, Edited by Benjamin Werne, Callaghan & Company, 6141, N. Cicero Avenue, Chicago, Vol. II, No 1, July 1959, pp. 16-24.

Inflation cause and cure, Conference on Economic Progress, 1001 Connecticut Avenue, N. W., Washington, D. C. July 1959, 59 pp.

« Making Incentives Work », by Frances Torbert, *Harvard Business Review*, Vol. 37, No. 5, September-October 1959, pp. 81-92.

« Monopoly in the Labor Market: The « Bummarees » of London's Wholesale Meat Market », by Simon Rottenberg, *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 13, No. 1, October 1959, pp. 54-63.

Relations industrielles

« Evaluation of Long-term Contracts », by Jack Steber, Reprint Series 1958-59, Labor and Industrial Relations Center, *Michigan State University Publication*, East Lansing, Ill., pp. 137-153.

« Two Articles on Grievance Procedures for Public Employees », by Melvin J. Segal, *Labor Law Journal*, December, 1958. Reprint Series, 1958-59, Labor and Industrial Relations Center, Michigan State University Publication, East Lansing, Ill., pp. 110-113.

The Grievance Process. Proceedings of a Conference, March 23-24, 1956. Labor and Industrial Relations Center, Kellogg Center, Michigan State University, East Lansing, Ill., 102 pp.

« Les procédures de licenciement: IV. République fédérale d'Allemagne », *Revue Internationale du Travail*, Genève, Suisse, vol. LXXX, no 3, septembre 1959, pp. 285-302.

« Conditions de travail au Canada, 1958 », *Direction de l'économie et de la recherche* Ministère du Travail, Ottawa, 59 pp. Prix \$0.25.

« Strikes and Lockouts in Canada », 1957, Department of Labour, Canada, 27 pp.

« Duration of Union Agreements », Reopenings Escalators Deferred Increases, New York State, *State of New York, Department of Labor, Division of Research And Statistics*, Publication No. B-102, June 1959, 27 pp.

« Construction industry », Union Agreements in New York State, *New York State Department, Division of Research and Statistics*, Publication B-110, June 1959, 56 pp.

« The National Labor Relations Act and Collective Bargaining », by Nathan P. Feinsinger, *Michigan Law Review*, Vol. 57, April 1959, No. 6. Reprint Series 10, Institute of Labor and Industrial Relations, The University of Michigan — Wayne State University, Ann Arbor, Mich., pp. 807-834.

Sociologie-psychologie

« The Situs Dimension in Occupational Structure », by Richard T. Morris and Raymond L. Murphy, *American Sociological Review*, Vol. 24, No. 2, April, 1959. Reprint No. 81, *Institute of Industrial Relations, University of California*, Los Angeles 24, California, 1959, pp. 231-239.

« The Early Record of a Modern Administrative Dilemma », by William G. Scott, *Journal of the Academy of Management*, University of Illinois, August 1959, Volume 2, No. 2, pp. 97-110.

« The Authoritarian Cultural Lag in Business », by Eugene Emerson Jennings, *Journal of the Academy of Management*, University of Illinois, August 1959, Volume 2, No 2, pp. 111-126.

Syndicalisme

« Garder à la CTCC son âme », par Jacques Cousineau, s.j. — *Relations*, 8100 Boulevard St-Laurent, Montréal 11, no 225, sept., 1959, pp. 227-230.

La crise d'orientation de la CTCC dure depuis 1955; elle résulte de trois problèmes de cadre et d'esprit: réformes de structures, confessionnalité, affiliation au CTC. L'auteur s'arrête à celui de la confessionnalité et critique vertement tous ceux qui en ces derniers temps l'ont abordé; spécialement les cinq anciens aumôniers, la direction de la CTCC. Il recommande une trêve et suggère sa procédure de règlement.

« Un enseignement méconnu », par Alfred Charpentier. *Relations*, 8100 Boulevard St-Laurent, Montréal 11, no 225, sept. 1959, pp. 230-233.

Sous ce titre anodin, l'ancien président de la CTCC tente d'expliquer comment il se fait que depuis une dizaine d'années l'enseignement social catholique ne semble plus porter de fruits dans le Québec. Il se livre à une critique sévère des institutions syndicales et législatives. Il soulève les principaux problèmes qui préoccupent les dirigeants ouvriers: unification syndicale, action politique. Enfin il recommande l'organisation professionnelle corporative.

« *Union Constitutions*, by Leo Bromwich. A Report to the Fund for the Republic. The Fund for the Republic, 60 East, 42nd Street, New York 17, N. Y. July 1959, 43 pp.

Analyse des constitutions de 70 unions américaines par rapport à l'admission des membres, la concentration du pouvoir, le rôle du congrès, la discipline, la presse syndicale, la procédure des assemblées.

« The Evolution of Christian Trade Unionism in Quebec », by Samuel H. Barnes, *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 12, No 4, July 1959, pp. 560-581.

« Workers Must Take Economic and Political Action », An Address by Donald MacDonald, Secretary-Treasurer, Canadian Labour Congress, to the Annual Convention of the Newfoundland Federation of Labour, Corner Brook, July 21, 1959, *Canadian Labour*, 100 Argyle Ave, Ottawa, Vol. 4, No 9, September 1959, pp. 22-23.

« The Perspective of Unionized Professionals », by Bernard Goldstein, *Social Forces*, Vol. 37, No 4, May, 1959. Reprint from Rutgers, No 7, Institute of Management and Labor Relations, Rutgers — The State University, New Brunswick, New Jersey, pp. 323-327.

« Organizing the White Collar Worker », by Donald Taylor, *Information*, The United Steelworkers of America, 1500 Commonwealth Bldg., Pittsburgh, Pa., July-August, 1959, Vol. 7, No 4, pp. 1-4.

« Office Workers Need Unions More Than Any Other Group », by Patricia Mines, *Information*, The United Steelworkers of America, 1500 Commonwealth Bldg., Pittsburgh, Pa., July-August, 1959, Vol. 7, No 4, pp. 8-9.

« Is There a « White Collar Psychology »? by S.M. Miller, *Information*, The United Steel Workers of America, 1500 Commonwealth Bldg., Pittsburgh, Pa., July-August, 1959, Vol. 7, No 4, pp. 9-12.

« Rencontre est-ouest », Numéro spécial, *Labor*, 148 rue de la Loi, Bruxelles, 32ème année, nos 2-3, mars-juin 1959, pp. 49-144.

La liberté syndicale, Cours d'éducation ouvrière, Bureau international du Travail, Genève, Suisse, 1959, 166 pp. Prix \$0.75.

« Le mouvement des idées: sociologie du patronat », par B. Vacheret et B. Cazes, *Quahiers Reconstruction*, 25 rue A. Croquette, Charenton (Seine), 14e année, 1959, septembre-octobre, numéro V, pp. 112-121.

L'éducation ouvrière à la CTCC en 1959-60, Rapport du Service d'éducation au Congrès annuel de septembre 1959, CTCC, 155 est Boulevard Charest, Québec, 24 pp.

« Competitive Unionism in the Chemical Industry », by Arnold R. Weber, *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 13, No. 1, October 1959, pp. 16-37.

Législation du travail

« Normes internationales et principes généraux », 1944-1959, Série Relations professionnelles: no 4, *Organisation Internationale du Travail*, Bureau international du Travail, Genève, 1959, 166 pp.

« Trends and Problems in Workmen's Compensation », by Monroe Berkowitz, *The Social Service Review*, No. XXXII, No. 2, June 1958. No. 2, Reprint from Rutgers, Institute of Management and Labor Relations, Rutgers — The State University, New Brunswick, New Jersey, pp. 167-180.

« Group Interests in Labor Law », by Alfred W. Blumrosen, *Rutgers Law Review*, Volume XIII, Spring, 1959, Number 3. Reprint from Rutgers, No. 8, Institute of Management and Labor Relations, Rutgers — The State University, New Brunswick, New Jersey, pp. 432-484.

Sécurité Sociale

« Fonds d'assurance-chômage et récession », par Jean Mehling, *L'Actualité Economique*, 535, Ave Viger, Montréal, avril-juin 1959, no 1, pp. 111-120.

« Assurance sociale en Israël », par le Dr G. Lotan (Israël). *Bulletin de l'Association internationale de la sécurité sociale*, Genève, année XII, juin-juillet 1959, nos 6-7, pp. 291-306.

I. Développement historique — II. Assurance-vieillesse et survivants — III. Assurance contre les accidents du travail et des maladies professionnelles — IV. Assurance-maternité — V. Organisation — VI. Financement — VII. Développement futur.

« Paix sociale et chômage », *Documents et commentaires*, 100, rue de l'Université, Paris VII, no 118 (nouvelle série) no 26, juin 1959, 96 pp.

« Le caractère relatif de la distinction entre risque et besoin dans les assurances sociales », par Giuliano Mazzoni (Italie), *Bulletin de l'Association internationale de la sécurité sociale*, année XII, juin-juillet 1959, nos 6-7, pp. 307-313.

1. Le concept de risque dans les assurances privées et les assurances sociales — 2. Risque et besoin, l'événement et le préjudice — 3. Critères pour la classification des risques assurés, dans les assurances sociales — 4. Les risques professionnels — 5. Les risques non professionnels.

« Initial Experience in Operation of Supplemental Unemployment Benefit Plans », by John W. McConnell, *New York State School of Industrial and Labor Relations*, Cornell University, Ithaca, N.Y., Reprint Series No. 80, pp. 73-90.

« Problèmes de l'assurance sociale contre la maladie », par Mario Alberto Coppini (Italie), *Bulletin de l'Association internationale de la sécurité sociale*, Genève, année XII, avril 1959, no 4, pp. 151-163.

« La sécurité sociale en France », par le Professeur C. Simonin (France), *Bulletin de l'Association internationale de la sécurité sociale*, Genève, année XII, avril 1959, no 4, pp. 164-178.

LIVRES REÇUS

LINDAHL, Martin L. and William A. Carter, *Corporate Concentration and Public Policy*, Prentice-Hall, Inc., 70 Fifth Avenue, New York 11, N.Y. Third Edition, August 1959, 698 pp. \$8.00.

BELAIR, Gérard, *L'aspect philosophique et scientifique du taylorisme*, Tome 1, 10505, rue Tanguay, Ahuntsic, 65 pp.

LE BOURRE, R., *Le syndicalisme français dans la Ve République*, Calmann-Lévy, 3, rue Auber, Paris, 209 pp.

EHRMANN, W., *La politique du patronat français (1936-1955)*, Librairie Armand Colin, 103, boulevard St-Michel, Paris V, 1959, 412 pp. \$3.65.

HARRISS, C. Lowell, *Selected Readings in Economics*, Prentice-Hall, Inc., Englewood Cliffs, N.J., 1958, 546 pp. \$3.95.

LIPSET, Seymour Martin, *Socialism — Left and Right — East and West*, Confluence, Vol. 7, No. 2, Summer 1958. Reprint No. 115, Institute of Industrial Relations, 201 California Hall, University of California, Berkeley 4, California, 1958, pp. 173-192.

BERKOWITZ, Monroe, *Trends and Problems in Workmen's Compensation*, The Social Service Review, No. XXXII, No. 2, June 1958. Reprint No. 2, Institute of Management and Labor Relations, Rutgers — The State University, New Brunswick, New Jersey, pp. 167-180.

PFIFFNER, John M., *The Supervision of Personnel Human Relations in the Management of Men*, Second Edition, Prentice-Hall, Inc., 70 Fifth Avenue, N.Y. 11, 1958, 500 pp. \$9.00.

Department of Labor, State of South Carolina. *Twenty-Third Annual Report for the Period Beginning July 1, 1957 and Ending June 30, 1958*. 141 pp.

Department of Labour, Ontario. *Thirty-Ninth Report, Fiscal Year Ending March 31, 1958*. 123 pp.

Institute of Management and Labor Relations, University Extension Division, Rutgers — The State University, New Brunswick, N.J. *Tenth Annual Labor-Management Conference. Pension and Welfare Funds: Their Importance and Impact on Our Society*. May 6, 1958, 76 pp.