

Relations industrielles Industrial Relations



Industrialism and Industrial Man, by Clark Kerr, John T. Dunlop, Frederick Harbison and Charles A. Myers. Cambridge: Harvard University Press, 1960. 331 pp. \$6.

Roger Chartier

Volume 16, numéro 4, octobre 1961

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1021696ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1021696ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Chartier, R. (1961). Compte rendu de [*Industrialism and Industrial Man*, by Clark Kerr, John T. Dunlop, Frederick Harbison and Charles A. Myers. Cambridge: Harvard University Press, 1960. 331 pp. \$6.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 16(4), 510–511. <https://doi.org/10.7202/1021696ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1961

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

sur l'état des cadres dans le secteur privé de Belgique et provoquera, sans doute, des recherches plus poussées et plus méthodiques.

La littérature française en sociologie occupationnelle est tellement rare que nous ne pouvons pas ne pas saluer avec joie cette tentative d'analyser une catégorie dont l'importance est sans cesse grandissante.

GÉRARD DION

Au service de la petite industrie, publication du Bureau International du Travail, Genève, 1961, 246 pp.

Rares sont les volumes s'attaquant aux problèmes de la petite industrie, quoique celle-ci « fournit de l'emploi à une fraction considérable de la main-d'oeuvre industrielle et représente une forte proportion de l'ensemble des établissements industriels ».

Comme on l'indique dans l'introduction du volume, l'ouvrage est destiné avant tout aux personnes qui, du fait des responsabilités ou des fonctions qui sont les leurs, ou pour tout autre motif, se préoccupent de dispenser des conseils, de donner un enseignement ou de fournir d'autres services aux exploitants de petites entreprises industrielles. Il est aussi destiné, il va sans dire, aux chefs de petites entreprises eux-mêmes.

Après avoir défini la petite industrie et étudié son rôle dans le développement économique, on traite ensuite des caractéristiques et des besoins de la petite industrie, comme le financement, l'approvisionnement en matières premières, l'écoulement des produits, etc...

La partie la plus importante du volume étudie les « services de promotion technique » qui ont pour but de communiquer certaines connaissances et certaines informations aux directeurs et aux travailleurs de petits établissements. Leurs activités les plus importantes sont les consultations techniques, la formation professionnelle, l'information et la recherche.

Ces derniers chapitres portent sur l'aide financière et matérielle, et sur la contribution que peut apporter la coopération à la solution des problèmes de la petite industrie.

Cet ouvrage, comme toutes les autres publications du B.I.T. d'ailleurs, est excellent, et son grand mérite est de s'attaquer à des problèmes majeurs de la petite industrie qui sont trop négligés hélas, des experts du monde de l'industrie.

JEAN-PAUL DESCHÈNES

« *La femme au travail* ». Ouvrage en collaboration. Numéro spécial de la revue *Esprit*, 29ème année, no 295, mai 1961.

Le travail des femmes est une donnée majeure de notre époque, un fait acquis. On peut le regretter, cela ne changera rien. Il importe de l'analyser, d'en comprendre toutes les dimensions. C'est un fait récent dans l'histoire et complexe dans ses significations. Pour certains, c'est une promotion, alors que pour d'autres, c'est une forme d'esclavage. Le travail féminin est aussi un fait humain qui métamorphose la cellule familiale, modifie la distribution traditionnelle du travail entre hommes et femmes.

Ce numéro spécial d'*Esprit* qui tente d'évaluer le fait du travail féminin d'une manière objective a été réalisé grâce à la collaboration d'une dizaine de spécialistes en la matière. On y envisage les dimensions du problème, ses données biologiques, les contradictions sociales qu'il comporte et l'ambiguïté de l'attitude féminine à son égard.

Pareille étude est indispensable à tous ceux qui veulent voir clair dans le problème du travail féminin.

GÉRARD DION

Industrialism and Industrial Man, by Clark Kerr, John T. Dunlop, Frederick Harbison and Charles A. Myers. Cambridge: Harvard University Press, 1960. 331 pp. \$6.

Voici en quelque sorte un volume-synthèse des travaux publiés à date sous l'étiquette de l'« Inter-University Study of Labor Problems in Economic Development ». Ce groupe financé largement par la Dotation Ford, se forma en 1954 autour des quatre économistes du travail Kerr (de Californie), Dunlop (de Harvard), Harbison (de Chicago, puis Princeton) et Myers (du M.I.T.), pour lesquels l'anthropologie, la sociologie et la psychologie sont des amies.

L'équipe, nombreuse et compétente, a beaucoup produit depuis sept ans. Outre des dizaines d'articles spécialisés, on lui doit des volumes comme celui de Reinhard Bendix (*Work and Authority in Industry*), de John T. Dunlop (*Industrial Relations Systems*), de Henry W. Ehrmann (*Organized Business in France*), de Walter Galenson (*Labor and Economic Development*), de Frederick Harbison & I.A. Ibrahim (*Human Resources of Egyptian Enterprise*), de Frederick Harbison & C.A. Myers (*Management in the Industrial World*), de Heinz Hartman (*Authority and Organization in German Management*), de Harvey Leibenstein (*Economic Backwardness and Economic Growth*), de Val R. Lorwin (*The French Labor Movement*), de I.C. McGivering, D.G.J. Matthews & W.H. Scott (*Management in Britain*), de C.A. Myers (*Labor Problems in the Industrialization of India*) et de James S. Slotkin (*From Field to Factory*) sans compter une quinzaine d'autres livres en voie de publication.

Tous ces volumes portent sur le développement économique, sur l'industrialisation et de ses conséquences sur les hommes qui y participent, qu'ils soient membres de la direction des entreprises ou travailleurs du rang, syndiqués ou non. Dans une quarantaine de projets de recherche poursuivis dans presque autant de pays, les auteurs ont cherché, au-delà des particularismes nationaux, les constantes humaines qui se vérifiaient sans souci des frontières des pays à peine ou fortement industrialisés.

Le présent volume rend un compte fidèle, par le moyen de recoupements internationaux, des idéologies, de l'organisation et du développement des cadres directoriaux, des structures de salaires, des modes de protestation ouvrière, de l'organisation syndicale, du recrutement et du maintien en place de la main-d'oeuvre, ainsi que des systèmes comparés de relations industrielles.

Les auteurs décrivent bien les ingrédients et les cheminements de l'industrialisation et proposent un concept de cette abstraction qu'est l'industrialisme, terme idéal du processus d'industrialisation, à la fois si divers et si uniforme à mesure qu'il se heurte aux cultures nationales ou raciales. La solution, selon eux, réside dans un industrialisme *pluraliste*, respectueux des particularismes des peuples. Voici donc un livre très im-

portant et qui fait réfléchir.

ROGER CHARTIER

La vieillesse, problème d'aujourd'hui.

Ouvrage en collaboration par le Groupe Lyonnais d'Etudes médicales, philosophiques et biologiques. Collection « Convergences ». Editions Spes, Paris, 1961. 344 pages.

Le vieillissement de la population pose à la société une foule de problèmes dans les domaines les plus divers: politique, économique, social, médical, etc.

Le Groupe Lyonnais d'études médicales, philosophiques et biologiques présente dans cet ouvrage le fruit de ses études et de ses recherches. Sans vouloir apporter une synthèse définitive qui permettrait une vue panoramique de l'état de vieillesse, ce volume ouvre déjà des avenues et facilitera la compréhension entre les spécialistes. Tout en voyant les problèmes physiologiques de la vieillesse, les auteurs se sont concentrés sur les aspects sociologiques, psychologiques et spirituels.

La liste des travaux donne une bonne idée de la matière qu'ils ont couverte: Les vieux dans l'histoire et dans l'évolution sociale (M. Gaillard); Biologie de la Sénescence (professeur Boumard); La Gériatrie, pathologie somatique de la vieillesse (professeur Plauchu); Psychologie du vieillissement chez l'homme (docteur Dublineau); L'Evolution psychologique du vieillard « bien adapté » (docteur Miraillet); L'Evolution psychologique du vieillard désadapté (docteur Miraillet); Le Vieillissement du couple (docteur Biot); Les Grands-Parents (docteur Berge); Les travailleurs de 45 à 65 ans (docteur Gentis); Les ressources et le logement du vieillard (Mlle Magnin); La société et les vieillards (J.-M. Arnion); Spiritualité de la vieillesse (R.P. Corvez).

La qualité de la documentation, le souci d'objectivité que les auteurs ont apporté dans leur travail, font de cet ouvrage un instrument utile à ceux qui veulent se rendre compte de l'ampleur de ce problème autant qu'à ceux qui désirent poursuivre des recherches sur le sujet.

M. L.

Stages à l'étranger, Publication du Bureau international du Travail, Genève, 1961, 186 pp.