

## Relations industrielles Industrial Relations



*La vieillesse, problème d'aujourd'hui.* Ouvrage en collaboration par le Groupe Lyonnais d'Études médicales, philosophiques et biologiques. Collection « Convergences ». Éditions Spes, Paris, 1961. 344 pages.

M. L.

Volume 16, numéro 4, octobre 1961

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1021697ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1021697ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

L., M. (1961). Compte rendu de [*La vieillesse, problème d'aujourd'hui*. Ouvrage en collaboration par le Groupe Lyonnais d'Études médicales, philosophiques et biologiques. Collection « Convergences ». Éditions Spes, Paris, 1961. 344 pages.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 16(4), 511–511.  
<https://doi.org/10.7202/1021697ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1961

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

é  
rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

L'équipe, nombreuse et compétente, a beaucoup produit depuis sept ans. Outre des dizaines d'articles spécialisés, on lui doit des volumes comme celui de Reinhard Bendix (*Work and Authority in Industry*), de John T. Dunlop (*Industrial Relations Systems*), de Henry W. Ehrmann (*Organized Business in France*), de Walter Galenson (*Labor and Economic Development*), de Frederick Harbison & I.A. Ibrahim (*Human Resources of Egyptian Enterprise*), de Frederick Harbison & C.A. Myers (*Management in the Industrial World*), de Heinz Hartman (*Authority and Organization in German Management*), de Harvey Leibenstein (*Economic Backwardness and Economic Growth*), de Val R. Lorwin (*The French Labor Movement*), de I.C. McGivering, D.G.J. Matthews & W.H. Scott (*Management in Britain*), de C.A. Myers (*Labor Problems in the Industrialization of India*) et de James S. Slotkin (*From Field to Factory*) sans compter une quinzaine d'autres livres en voie de publication.

Tous ces volumes portent sur le développement économique, sur l'industrialisation et de ses conséquences sur les hommes qui y participent, qu'ils soient membres de la direction des entreprises ou travailleurs du rang, syndiqués ou non. Dans une quarantaine de projets de recherche poursuivis dans presque autant de pays, les auteurs ont cherché, au-delà des particularismes nationaux, les constantes humaines qui se vérifiaient sans souci des frontières des pays à peine ou fortement industrialisés.

Le présent volume rend un compte fidèle, par le moyen de recoupements internationaux, des idéologies, de l'organisation et du développement des cadres directoriaux, des structures de salaires, des modes de protestation ouvrière, de l'organisation syndicale, du recrutement et du maintien en place de la main-d'oeuvre, ainsi que des systèmes comparés de relations industrielles.

Les auteurs décrivent bien les ingrédients et les cheminements de l'industrialisation et proposent un concept de cette abstraction qu'est l'industrialisme, terme idéal du processus d'industrialisation, à la fois si divers et si uniforme à mesure qu'il se heurte aux cultures nationales ou raciales. La solution, selon eux, réside dans un industrialisme *pluraliste*, respectueux des particularismes des peuples. Voici donc un livre très im-

portant et qui fait réfléchir.

ROGER CHARTIER

*La vieillesse, problème d'aujourd'hui.*  
Ouvrage en collaboration par le Groupe Lyonnais d'Etudes médicales, philosophiques et biologiques. Collection « Convergences ». Editions Spes, Paris, 1961. 344 pages.

Le vieillissement de la population pose à la société une foule de problèmes dans les domaines les plus divers: politique, économique, social, médical, etc.

Le Groupe Lyonnais d'études médicales, philosophiques et biologiques présente dans cet ouvrage le fruit de ses études et de ses recherches. Sans vouloir apporter une synthèse définitive qui permettrait une vue panoramique de l'état de vieillesse, ce volume ouvre déjà des avenues et facilitera la compréhension entre les spécialistes. Tout en voyant les problèmes physiologiques de la vieillesse, les auteurs se sont concentrés sur les aspects sociologiques, psychologiques et spirituels.

La liste des travaux donne une bonne idée de la matière qu'ils ont couverte: Les vieux dans l'histoire et dans l'évolution sociale (M. Gaillard); Biologie de la Sénescence (professeur Boumard); La Gériatrie, pathologie somatique de la vieillesse (professeur Plauchu); Psychologie du vieillissement chez l'homme (docteur Dublineau); L'Evolution psychologique du vieillard « bien adapté » (docteur Miraillet); L'Evolution psychologique du vieillard désadapté (docteur Miraillet); Le Vieillissement du couple (docteur Biot); Les Grands-Parents (docteur Berge); Les travailleurs de 45 à 65 ans (docteur Gentis); Les ressources et le logement du vieillard (Mlle Magnin); La société et les vieillards (J.-M. Arnion); Spiritualité de la vieillesse (R.P. Corvez).

La qualité de la documentation, le souci d'objectivité que les auteurs ont apporté dans leur travail, font de cet ouvrage un instrument utile à ceux qui veulent se rendre compte de l'ampleur de ce problème autant qu'à ceux qui désirent poursuivre des recherches sur le sujet.

M. L.

*Stages à l'étranger.* Publication du Bureau international du Travail, Genève, 1961, 186 pp.