

Relations industrielles Industrial Relations



Dictionnaire économique et social, par Thomas Suavet. Coll. « Initiation économique ». Economie et Humanisme. Les Editions ouvrières, 12, avenue Soeur-Rosalie, Paris (13), 1962, Soeur-Rosalie, Paris (13), 1962, 455 pp.

Gérard Dion

Volume 17, numéro 3, juillet 1962

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/1021587ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/1021587ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce compte rendu

Dion, G. (1962). Compte rendu de [*Dictionnaire économique et social*, par Thomas Suavet. Coll. « Initiation économique ». Economie et Humanisme. Les Editions ouvrières, 12, avenue Soeur-Rosalie, Paris (13), 1962, Soeur-Rosalie, Paris (13), 1962, 455 pp.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 17(3), 355–355. <https://doi.org/10.7202/1021587ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1962

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

dépendra de son comportement. L'on comprend mieux la structure et la fonction d'une organisation si l'on analyse de quelle façon les décisions et le comportement de tels employés sont influencés au sein de l'organisation.

L'étude porte sur le service de protection des forêts, une division du Département de l'Agriculture des E.-U. Après avoir fait une longue analyse de l'ampleur et de la complexité des divers services forestiers, l'auteur étudie les problèmes majeurs qui se posent: problèmes de communication dus à la distance, à l'interprétation des lois et règlements, relations avec le public, sélection des officiers, déconcentration des services. Si de tels problèmes n'étaient pas surveillés de près, l'ensemble de l'organisation aurait vite tendance à se fragmenter, et elle cesserait d'agir comme un tout fonctionnel et bien intégré. Or l'auteur démontre comment les divers facteurs de désintégration sont maintenus sous contrôle et les politiques mises en oeuvre pour faire du service une organisation travaillant de façon harmonieuse et bien coordonnée. Il analyse de quelle façon les politiques sont élaborées, quelles soient d'ordre financier ou purement administratif, et comment l'on détecte et corrige toute déviation aux normes, une fois qu'elles auront été établies. Enfin, l'auteur démontre qu'il n'est pas suffisant pour les membres d'une organisation de posséder uniquement une compétence purement technique, mais ils doivent être capables de faire équipe et d'exécuter spontanément les programmes selon les politiques et les directives.

EMILE GOSSELEN

Dictionnaire économique et social, par Thomas Suavet. Coll. « Initiation économique ». Economie et Humanisme. Les Éditions ouvrières, 12, avenue Soeur-Rosalie, Paris (13), 1962, 455 pp.

Comme nous en avertit l'auteur, cet ouvrage n'est pas destiné aux spécialistes qui veulent accroître leurs connaissances dans leur domaine. Mais il leur permet d'ouvrir leurs horizons et de trouver certains éléments utiles à une meilleure compréhension de l'ensemble du champ économique et social.

L'auteur a réussi à éviter deux extrêmes: présenter un simple compendium

de mots choisis dans Larousse ou Quillet, d'une part, et, d'autre part, de faire une encyclopédie. Autour d'environ trois cents mots-clés, il a synthétisé un ensemble de notions théoriques et de données factuelles dont la connaissance est indispensable à tous ceux qui travaillent dans les domaines social, économique ou politique. La plupart des articles sont suivis d'une brève bibliographie. À la fin de l'ouvrage, on trouve un répertoire alphabétique des mots analysés soit dans un article spécial ou dans un autre indiqué par un renvoi.

L'auteur s'est donné beaucoup de peine pour présenter un instrument de travail à la fois bref et abordable. Parce que cet ouvrage a été préparé pour la France, les références aux problèmes concrets sont illustrées soit par l'histoire, la législation et les institutions de ce pays. Si l'auteur avait voulu tenir compte des lecteurs en dehors de la France, il aurait été obligé d'accroître considérablement le format de son dictionnaire et de faire appel à la collaboration de plusieurs étrangers d'expression française. Même si pour cette raison, les lecteurs canadiens ne peuvent tirer autant de bénéfices que les lecteurs français, ils trouveront encore suffisamment avantage à posséder un tel ouvrage et à le consulter. Tout ce que nous pouvons souhaiter, c'est qu'un jour soit publié un supplément pour le Canada et les autres pays d'expression française.

GÉRARD DION

Studies in Social Power. Dorwin Cartwright, éditeur, Research Center for Group Dynamics, Institute for Social Research, The University of Michigan, Ann Arbor, 1959, pp. 225.

Ce volume représente le résultat de travaux et de recherches qui se sont étendus sur une période de huit années. Chaque chapitre étudie un aspect déterminé du pouvoir dans la société, soit en tant que cause ou encore en tant qu'effet. Par exemple: quels sont les sources ou les déterminants du pouvoir? Sous quelles conditions la possession du pouvoir devient-elle de fait l'exercice du pouvoir! Comment le pouvoir affecte-t-il les communications entre personnes? Le pouvoir constitue-t-il une menace pesant sur ceux qui l'exercent! Quels sont les effets de la possession du pouvoir sur