

Relations industrielles Industrial Relations



Publications récentes Recent Publications

Volume 19, numéro 4, 1964

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027540ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027540ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1964). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 19(4), 532–536. <https://doi.org/10.7202/027540ar>

Wage Incentive Systems, par Garth L. Mangum — Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, 1964, 83 pages.

Si le rythme de publication dans un domaine particulier est un signe de popularité, l'utilisation des systèmes de rémunération au rendement va en diminuant. En effet, durant les cinq dernières années on a peu écrit sur le sujet et le modeste volume de monsieur Mangum est à signaler.

La première partie du volume est consacrée à la description sommaire de quelques systèmes de rémunération au rendement, individuels et collectifs. Il s'agit d'un exposé de faits sans tentation d'évaluation ou d'appréciation.

Le reste du volume s'attache aussi à décrire des situations sans vouloir les analyser ou les interpréter. Voici quelques observations dont l'auteur nous fait part :

1—Les systèmes de rémunération au rendement établissent une relation plus ou moins directe entre les gages et le niveau du rendement.

2—On ne peut signaler aucune tendance quant à l'utilisation de tels systèmes. Des compagnies adoptent une rémunération au rendement, d'autres l'abandonnent.

3—En général les gains basés sur le rendement sont de 15 à 35 pour cent au dessus des taux horaires.

4—Il n'existe pas d'attitude uniforme des unions à l'égard des systèmes. Les politiques diffèrent d'une union à l'autre, à l'intérieur des unions, et d'une période à l'autre.

5—La rémunération au rendement tend à s'appliquer aux fonctions non mesurables comme les fonctions reliées à l'entretien.

6—De plus en plus le rythme de la production est conditionné par la machinerie et dans ces circonstances, l'application de la rémunération au rendement soulève plusieurs questions.

7—Il existe une tendance à rendre plus lâche les temps normalisés, ce qui entraîne une modification de la structure des salaires, des coûts de la main-d'œuvre plus élevés et des temps inexacts considérés comme normaux.

8—On accepte généralement le droit de la direction de reviser les temps normalisés à la suite de changements dans l'équipement, le matériel et le processus de fabrication.

9—Un taux horaire minimum est presque toujours garanti.

10—On protège aussi les gages des travailleurs dans les cas d'arrêt de production, de temps normalisés inexacts et de conditions difficiles.

11—Les employés sont assurés d'aucune diminution de leurs gains lorsque les temps normalisés sont revisés.

Il s'agit d'un volume qui peut intéresser le personnel de cadre ou les unions ouvrières aux prises avec le problème de la rémunération au rendement.

Jean-Paul Deschênes

PUBLICATIONS RECENTES RECENT PUBLICATIONS

Généralités

« Labour and the Scientific Revolution », by Harold Wilson, **Information**, United Steelworkers of America, Vol. 12, no 2, April 1964, pp. 1-7.

« How to End Poverty », by Dean Russell, **The Freeman**, Vol. 14 no 8, August 1964, pp. 3-13.

« Effective Learning and Cooperative Education », by Dr Clarence Leuba, A paper de-

livered at the Mid-Winter Conference of Cooperative Education Division, American Society for Engineering Education on January 22, 1964, pp. 1-8.

« Constitutional Aspects of Nationalization of Industry », by Prof. B.L. Strayer, **The Canadian Bar Journal**, Vol. 7, no 4, June 1964, pp. 226-235.

« Mass Society and Mass Culture: Interdependence or Independence », by Harold L. Wilensky, Reprint no 232, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, 1964, pp. 173-197.

« Political Religion in the New Nations », by David E. Apter, Reprint no 233, Institute of Industrial Relations and Institute of International Studies, University of California, Berkeley, 1964, pp. 57-104.

Rapport de la XXXVIIe Session du Conseil Economique et Social, tenue à Genève du 13 juillet au 14 août 1964. Centre d'Information des Organisations internationales catholiques, Genève, Suisse.

« Jurisprudence récente en matière sociale », par Jean Savatier, **Droit Social**, 27e Année — no 7-8, juillet-août 1964, pp. 418-423.

« La situation sociale », par François Sellier, **Droit Social**, 27e année, no 7-8, juillet-août 1964, pp. 423-426.

« Tax Policy for Growth — Reconciliation with other Objectives », by Albert J. Robinson, **Canadian Tax Journal**, Annual Conference, November 23-24-25 1963, pp. 253-264.

« Poverty and Profits », by Hostetler, Kelso, Long, Oates, Editors, **Harvard Business Review**, September- October 1964, pp. 6-24.

Travail et Main-d'œuvre

« Le Travail Professionnel des Femmes Mariées », par V. Michel et al., **Les Dossiers**, 41ème année, no 6, juillet-août 1964, pp. 441-511.

« Salaires horaires des ouvriers adultes dans 41 professions, octobre 1963 », **Revue internationale du Travail**, Vol. XC-No 1. **Supplément Statistique**, numéro spécial: Résultats de l'enquête d'octobre 1963 du B.I.T., pp. 3-33.

« Vers une politique active de pleine occupation: le Fonds national de l'emploi », par

Jean-Simon Tabournel, **Chronique Sociale de France**, 72ième année, Cahier 6, 1er septembre 1964, pp. 365-373.

« Convegno Nazionale di Studio La Formazione Professionale in Italia », **Quaderni Di Azione Sociale**, Anno XIV — N. 4, Ottobre-Dicembre 1963, pp. 680-1036.

« Un moyen de prévention des accidents de manutention manuelle: la formation physique des Travailleurs », par M. Sedes, **SECTRA**, No 1, 1964, pp. 7-12.

« Varieties of Work Experience », by Harold L. Wilensky, Reprint no 231, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, 1964, 125-154.

« Apprenticeship and Skill Training: A Trial Balance », by Felician F. Foltman, Reprint Series no 154, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, pp. 28-35.

« Esquisse d'un bilan du reclassement des rapatriés dans le salariat », par Joseph Revol, **Droit Social**, 27e année, no 7-8, juillet-août 1964, pp. 385-397.

« Economic Criteria for Education and Training », by R.S. Eckaus, **The Review of Economics and Statistics**, Vol. XLVI, no 2, May 1964, pp. 181-191.

« The Anatomy of Disguised Unemployment », by Ashok Mathur, **Oxford Economic Papers**, Vol. 16, no 2, July 1964, pp. 161-194.

« Quelques considérations sur l'évolution des salaires et autres revenus au Danemark de 1949 à 1960 », par K. Bjerke, **Economie appliquée**, Tome XVI, no 3 — 1963, pp. 371-399.

« L'immigration de la main-d'œuvre — Son organisation dans l'industrie charbonnière belge », par Jean Ligny, **Reflets et Perspectives de la vie économique**, Tome III, no 3, juin 1964, pp. 205-217.

« The Occupational Structure of the Labour Force » by A.M. Farrag, **Population Studies**, Vol. XVIII, no 1, July 1964, pp. 17-35.

« Social Mobility of Immigrants in Canada » by A.H. Richmond, **Population Studies**, Vol. XVIII, no 1, July 1964, pp. 53-71.

« Ressources en personnel scientifique et technique dans les pays de l'OCDE », **L'Observateur de l'OCDE**, no 10, juin 1964, pp. 36-42.

« L'aide aux pays en voie de développement pour la formation de leurs cadres et de leur personnel qualifié » par Roger Granger, **Organisation Africaine et Malgache de Coopération Economique**, no. 6, juin 1964, pp. 21-32.

« Etude du potentiel de main-d'oeuvre dans la province du Luxembourg — Le canton judiciaire d'Arlon (1ère partie), par H. Henrico, **Annales de Sciences Économiques Appliquées**, no 2, mai 1964, pp. 97-145.

« Mary Dewson and the American Minimum Wage Movement », by James T. Patterson, **Labor History**, Vol. 5, no 2, Spring 1964, pp. 134-153.

Revue Française du Travail, 18e année, no 2, avril-juin 1964:

« L'aménagement du territoire dans ses rapports avec la politique d'emploi », par M. Olivier Guichard, pp. 11-19.

« Les problèmes de l'emploi dans les perspectives du Ve Plan » par M. Pierre Masse, pp. 19-35.

« Les problèmes posés par l'évolution des qualifications professionnelles et les méthodes de connaissance de cette évolution » par M. Claude Gruson, pp. 35-47.

« L'évolution des qualifications professionnelles », par M. Mignot, pp. 47-71.

Direction du Personnel

« Organizational Effectiveness in the 60's », by Edward Cross, **The Canadian Personnel & Industrial Relations Journal**, Vol. 11, no 3, July 1964, pp. 15-20.

« Gender and Division of Labour », by Oswald Hall, Ph. D., **The Canadian Personnel and Industrial Relations Journal**, Vol. 11, no 3, July 1964, pp. 20-30.

« Recent Developments in Executive Selection », by Michael Argyle, **Personnel Management**, Vol. XLVI, no 369, September 1964, pp. 96-101.

« Personnel Problems in Industrial Research and Development » by Earl B. French, Bulletin 51, October 1963, New York State School of Industrial & Labor Relations, Cornell University, pp. 1-45.

« Education for Business Leadership » by Walter G. Kell, **Business and Government Review**, Vol. V, no 4, July-August 1964, pp. 22-31.

« Le Recrutement et la Sélection dans la Fonction Publique du Québec », par Roch Bolduc, **Administration Publique du Canada**, Vol. VII, no 2, juin 1964, pp. 205-215.

Organisation et gestion de l'entreprise

« La empresa frente a la planificación Económica », J. Martin de Nicolas, S.J., **Revista de Fomento Social**, Vol. XIX, 1964, Julio — Septiembre, pp. 231-259.

« Movilidad Social del Empresario español: La clase social de origen de los empresarios », Amando de Miguel y Juan J. Linz, **Revista de Fomento Social**, Vol. XIX, 1964, Julio — Septiembre, pp. 259-277.

« L'Entreprise », thème d'étude des VIIes Journées franco-espagnoles de droit comparé », (Toulouse, 6-9 février 1964), **Revue internationale de Droit Comparé**, Seizième année — no 2, avril-juin 1964, pp. 383-387.

National Coal Board : Report and Accounts, 1963-64, Volume 1: Report, London, Her Majesty's Stationery Office, pp. 1-46.

« Job Attitudes in Management: Perceived Satisfaction and Importance of Needs », by Lyman W. Porter, Reprint no 229, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, 1964, pp. 375-397.

« Managing by Total Objectives », by Robert H. Schaeffer, **Management Bulletin** 52, American Management Association, pp. 1-11.

« L'entreprise, sa structure et sa place dans la Communauté », compte rendu du Colloque organisé par l'Association des Ingénieurs sortis de l'Université libre de Bruxelles, **Cahiers économiques de Bruxelles**, no 22, 2e trimestre 1964, pp. 205-251.

Questions économiques

« The Information Effect of Economic Planning », by Fernand Martin, **The Canadian Journal of Economics and Political Science**, Vol. 30, no 3, August 1964, pp. 328-343.

Développement et Civilisations, no 18, juin 1964.

« L'industrialisation des pays en voie de développement — Impératifs — Préalables — Voies et moyens », par Gérard Destanne De Bennis, pp. 6-25.

- « Mirages et promesses de l'industrialisation », par Paul Borel, pp. 32-41.
- « A l'écoute du monde: Les tendances, les problèmes, les faits de l'actualité du développement », pp. 76-86.
- « Secondary Education and Economic Structure » by W. Arthur Lewis, Industrial Relations Section, Department of Economics, Princeton University, Princeton N.J., pp. 219-232.
- « La répartition du revenu et la croissance économique », par J.B.D. Derksen, **Economie appliquée**, Tome XVI, no 3, 1963, pp. 387-397.
- « Une exploration de la fonction de bien-être en politique économique » par E.S. Kirschen et L. Morissens, **Cahiers économiques de Bruxelles**, no 2, 2e trimestre, 1964, pp. 161-205.
- « Economic Growth and Labour Supply » by Ryoshin Minami, **Oxford Economic Papers**, Vol. 16, no 2, July 1964, pp. 194-201.
- « La régulation par le plan » par Pierre Bauchet, **Revue d'Economie Politique**, no 3, mai-juin 1964, pp. 690-709.
- « Industrial Development Subsidies and Efficiency in Resources Allocation » by Ralph Gray, **National Tax Journal**, Vol. XVII, no 2, June 1964, pp. 164-173.
- Relations industrielles**
- « Les données économiques de l'évolution des formes de salaires » par François Sellier, **Sociologie du Travail**, no 3, juillet-septembre 1964, pp. 225-235.
- « What Happens when Strikes are Outdated? », **Plant Administration & Engineering**, Vol. 24, no 8, August '64, pp. 52-54.
- « Fringe Benefits and Overtime as Barriers to Expanding Employment » by Joseph W. Garbarino, Reprint no 230, Institute of Industrial Relations, University of California, Berkeley, 1964, pp. 426-442.
- « Brighter Future for Collective Bargaining », par E. Robert Livernash, **Harvard Business Review**, September-October 1964, pp. 66-71.
- Sociologie et Psychologie**
- « Hypothèse pour le diagnostic d'une situation de changement social: le cas du Venezuela », Jorge Ahumada, **Revue internationale des sciences sociales**, Vol. XVI, 1964, no 2, pp. 210-221.
- « The Professionalization of Everyone? » Harold L. Wilensky, **The American Journal of Sociology**, Vol. LXX, September 1964, pp. 137-159.
- « The Ghana Workers Brigade: A Project for Unemployed Youth », Peter Hodge, **The British Journal of Sociology**, Vol. XV no 2, pp. 113-129.
- « The Differences in an English and an American Rating of the Prestige of Occupations », J. Clyde Mitchell, **The British Journal of Sociology**, Vol. XV, no 2, pp. 166-174.
- Syndicalisme**
- « Les doctrines économiques socialistes et l'action syndicale dans le mouvement ouvrier allemand d'aujourd'hui », par Jeanne Parodi, **Sociologie du Travail**, no 3, juillet-septembre 1964, pp. 279-296.
- « Dynamique sociale et évolution du syndicalisme » par Claude Durand, **Sociologie du Travail**, no 3, juillet-septembre 1964, pp. 296-301.
- « Les problèmes de l'avenir de la CFTC », par G. Levard, **LABOR**, numéro spécial sur l'Europe, no 2-3, 1964, pp. 73-80.
- « Le syndicalisme canadien doit briser ses liens avec les centrales américaines », **LABOR**, numéro spécial sur l'Europe, no 2-3, 1964, pp. 158-160.
- « Professional Engineers Look at Unions », by Bernard P. Indik and Bernard Goldstein, Reprint no 19, Institute of Management and Labor Relations, Rutgers — The State University, pp. 1-10.
- Législation du Travail**
- La Revue de Droit du Travail**, Mai 1964, no 5.
- « Le syndicat catholique des employés des maisons d'éducation de Ste-Anne-de-la-Pocatière et le Collège de Ste-Anne-de-la-Pocatière », pp. 257-260.
- « Le syndicat national catholique de l'amiante d'East Broughton Inc. v. Carey Mines Ltd —, pp. 260-264.
- « L'Hôpital Sacré-Coeur de Cartierville et le syndicat des employés d'hôpitaux de Montréal, Inc., pp. 264-317.

Les Congés annuels payés, Etude des législations et des pratiques nationales, Bureau International du Travail, Genève, 1964, pp. 233-332.

Code du Travail, par François Duvalier, Département du Travail et du Bien-Etre Social, Imprimerie de l'Etat, Port-au-Prince, Haïti, 1961, pp. 1-146.

La réparation des Accidents du travail au Canada. Comparaison des lois provinciales — Octobre 1963, Ministère du Travail du Canada, Direction de la Législation, pp. 1-48.

« The Civil Rights Movement and Employment », by Robert B. McKersie, Reprint Series no 118, Industrial Relations Center, The University of Chicago, 1964, pp. 1-21.

« Le Code du travail: historique et contenu I », par Gérard Hébert, **Relations** no 285, septembre 1964, pp. 261-265.

« La distinction des domaines de la loi et du règlement en matière de sécurité sociale,

de droit syndical et de droit du travail », par Léo Hamon, **Droit Social**, 27e année, no 7-8, juillet-août 1964, pp. 407-418.

Sécurité sociale

« L'administration de la sécurité sociale » **Bulletin de l'Association Internationale de la Sécurité Sociale**, nos 3-4, Mars-Avril 1964, pp. 75-118.

« Les régimes de retraite dans l'industrie canadienne », **La Gazette du Travail**, vol. LXIV, no 3, Mars 1964, pp. 196-200.

Maternity Care Utilization and Financing, Health Economics Series, no 4, U.S. Department of Health, Education, and Welfare, Public Health Service, Washington, D.C., pp. 1-201.

« Good Housekeeping and Accident Prevention », by J. Harrold, **Personnel Management**, Vol. XLVI, no 369, September 1964, pp. 104-112.

LIVRES RECUS

ALLEN, Donna, **Fringe Benefits: Wages or Social Obligation?**, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, Ithaca, New York, 1964, pp. 273.

BARACH, Arnold B., **The New Europe and its Economic Future**, The Twentieth Century Fund, 41 east 70 Street, New York 21, 1964, pp. 148.

BOULOUARD, Jean, **Les installations électriques en Moyenne Tension**, Entreprise Moderne d'Édition, 4, rue Cambon, Paris 1er, 1964, pp. 77.

BRODY, David, **The Butcher Workmen: A Study of Unionization**, S.J. Reginald Saunders & Co. Ltd, Toronto, 1964, pp. 314.

MILLS, M. Theodore M., **Group Transformation: An Analysis of a Learning Group**, Prentice-Hall, Englewood Cliffs, New Jersey, 1964, pp. 119.

McCARTHY, W.E.J., **The Closed Shop in Britain**, University of California Press, Berkeley 4, California, 1964, pp. 294.

SUFRIN, Sidney C., **Unions in Emerging Societies, Frustration and Politics**, Syracuse University Press, Box 87, University Station, Syracuse 10, N.Y., 1964, pp. 124.

WEBSTER, Edward C., **Decision Making in the Employment Interview**, Industrial Relations Centre, McGill University, Montréal, 1964, pp. 117.

YOUNG, F. John L., **The Contracting Out of Work**, Industrial Relations Centre Queen's University at Kingston, Ontario, 1964, pp. 150.

Les Salaires: Cours d'éducation ouvrière, Bureau international du Travail, Genève, 1964, pp. 198.

AUBERT-KRIER, Jane, **Gestion de l'entreprise**, Presses Universitaires de France, 108, Boulevard Saint-Germain, Paris, 1962, pp. 615.

CLEGG, H.A., FOX, Alan and THOMPSON, A.F., **A History of British Trade Unions Since 1889**, Volume I — 1889-1910, Oxford Uni-