

## Relations industrielles Industrial Relations



*Technique*. Revue de formation professionnelle, publiée par le Service de l'information du Ministère de l'Éducation, Québec, 40ème année, no 3, mai 1966.

Laurent Bélanger

Volume 21, numéro 3, 1966

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/027706ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/027706ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

### Citer ce compte rendu

Bélanger, L. (1966). Compte rendu de [*Technique*. Revue de formation professionnelle, publiée par le Service de l'information du Ministère de l'Éducation, Québec, 40ème année, no 3, mai 1966.] *Relations industrielles / Industrial Relations*, 21(3), 460–461. <https://doi.org/10.7202/027706ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1966

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## R E C E N S I O N S B O O K S R E V I E W

### DES REVUES QUI FONT PEAU NEUVE

Depuis quelques mois, certaines revues nous parviennent sous un jour nouveau. Les commentaires qui suivent s'arrêtent aux trois publications suivantes: **Technique**, **Gazette du Travail** et **Québec/Travail**.

**Technique.** Revue de formation professionnelle, publiée par le Service de l'information du Ministère de l'Éducation, Québec, 40ème année, no 3, mai 1966.

Au moment où les changements technologiques créent des problèmes de placement et réadaptation de la main-d'œuvre dans la province de Québec, nous pouvons nous réjouir de la réapparition de la revue **Technique**. Cette publication vise un rapprochement entre l'industrie et les responsables de la formation professionnelle. «A travers l'information et les échanges, **Technique** veut favoriser l'élaboration de politiques cohérentes et adéquates de formation de main-d'œuvre, ou plus simplement la diffusion d'idées et d'expériences novatrices mais trop souvent isolées». (p. 1)

La première livraison donne un panorama des principales réalisations touchant la formation d'une main-d'œuvre qualifiée. Un premier article signé par Mice Forand décrit les objectifs, l'organisation et le fonctionnement d'un centre de formation professionnelle à Victoriaville.

Le rapport du Comité d'étude sur l'enseignement technique et professionnel (1962) soulignait l'absence d'un lien organique entre l'enseignement spécialisé et le monde du travail. L'établissement de comités consultatifs éducation-industrie vise à corriger cette lacune. Ces comités groupant des représentants d'associations patronales, ouvrières, du ministère de l'éducation et autres. Dresser un inventaire de la main-d'œuvre dans la spécialité concernée, tracer un schéma de programmation, prévoir l'équipement requis, l'aménagement des locaux sont autant de tâches assignées à ces comités. Comme illustration du travail d'un de ces comités, Pierre Olivier décrit les activités du comité sur la radiologie médicale.

Paule Ste-Marie s'interroge sur l'actualité du Rapport Tremblay. Les questions posées à l'occasion d'une table ronde sur ce sujet portaient sur l'influence du Rapport, le contenu idéologique, la mise en application des recommandations et le chemin qui reste à parcourir.

La formation des maîtres pour l'enseignement spécialisé pose un problème lorsque l'on songe à l'augmentation des étudiants dans ce secteur. Bruno Dostie passe en revue les activités de l'École Normale de l'Enseignement Technique. Une première école industrielle mise sur pied à la compagnie United Aircraft facilitera le perfectionnement des maîtres.

La reproduction d'extraits de l'enquête menée par l'Institut canadien d'Éducation des Adultes et des nouvelles brèves concernant la formation professionnelle occupent les pages centrales de la revue.

Intéressante par son contenu, la revue l'est aussi par sa présentation. Des vignettes qui donnent un caractère plus vivant au texte et une mise en page soignée en rendent la lecture facile. Félicitations à l'équipe de rédaction et bon succès.

**Gazette du Travail**, Magazine officiel du Ministère du Travail, Ottawa, Canada.

Depuis plus de 60 ans, la **Gazette du Travail** (Ottawa) informe ses lecteurs des principaux événements qui caractérisent la marche des relations patronales-ouvrières au Canada. S'il se tient des assises ou congrès importants dans le domaine des relations industrielles, le magazine donne un compte-rendu élaboré des idées-maîtresses émises lors de ces réunions. La revue sert aussi de véhicule à la publication des politiques du Ministère du Travail en matière d'utilisation de la main-d'œuvre. De plus, elle contient des renseignements statistiques mensuels, couvrant les effectifs ouvriers, l'emploi, le chômage, les demandes d'accréditation, de conciliation; enfin, les décisions arbitrales les plus importantes. Une liste de publications récentes, chacune accompagnée d'une courte description, permet aux lecteurs de demeurer à l'affût des principaux articles et ouvrages qui sortent des presses. Nous

voulons surtout souligner ici le rajeunissement qu'a subi la revue au début de l'année 1966. En adoptant un format du type **Times**, **U.S. News and World Report**, ou **Express**, on a pu introduire une plus vaste aération des textes, mettre en exergue les titres d'articles, modifier le caractère des séries statistiques, ce qui en rend la lecture beaucoup plus facile. Nous tenons à féliciter l'équipe de rédaction pour cette présentation plus vivante.

**Québec/Travail**, Ministère du Travail, Québec, P.Q.

Le **Bulletin mensuel d'information** publié par le Service d'information du Ministère du Travail a fait place au **Journal du Travail**. Comme plusieurs périodiques arborent des noms similaires, l'équipe de rédaction a décidé de transformer cette appellation. Le **Journal**, en janvier 1966, prend le nom de **Québec/Travail**. L'impression sur papier glacé permet une présentation beaucoup plus soignée.

**Québec/Travail** se veut un reflet du dynamisme qui caractérise le monde du travail québécois. En plus de nous fournir une documentation statistique sur les principales activités du Ministère, sur la situation de l'emploi, le journal reproduit des textes de conférences importantes, des études sérieuses sur l'emploi, la répartition de la main-d'œuvre, le contenu des conventions collectives, etc.

Nous voulons aussi attirer l'attention sur la lutte qu'on y mène contre les anglicismes ou autres déformations de mots anglais dans les relations de travail. Une terminologie française qui apparaît à tous les mois facilite l'utilisation des termes français exacts. L'équipe pourrait peut-être ajouter une liste trimestrielle des publications récentes d'articles ou de volumes français couvrant le domaine des relations industrielles. Nous souhaitons beaucoup de succès et longue vie à cette publication surtout utile à ceux qui oeuvrent dans le domaine des relations industrielles.

**Laurent BELANGER**

**Psycho-sociologie du travail**, Pierre Jaccard, Etudes et Documents, Payot, Paris, 1966. 177 pages.

« Il faut s'attendre à ce que le travail humain soit touché dans les formes, d'ailleurs en perpétuelle évolution, qu'il a prises depuis l'époque de l'artisanat, mais on ne voit pas qu'il soit ou puisse être atteint dans sa

nature profonde, dans les fonctions diverses qu'il remplit dans la vie individuelle et sociale. »

Pour exposer sa thèse, l'auteur présente une genèse de la notion du travail: il montre l'évolution de cette notion depuis la révolution industrielle en se servant d'exemples tirés de l'histoire et de situations contemporaines semblables à celles de cette époque. Jaccard insiste sur la nécessité du travail telle que ressentie par les travailleurs individuellement et collectivement. Au sujet des changements dans la nature du travail « ce qui va diminuer dans l'activité professionnelle ce n'est pas tellement le travail mais l'intensité de la contrainte du travail ». Le travail apportera une plus grande part de liberté et de spontanéité au travailleur.

Dans une seconde partie, l'auteur explique que, avec des développements techniques de plus en plus rapides, la notion de travail demeurera tout aussi importante, mais deviendra aussi plus « intellectuelle ». Le travailleur aura besoin de plus en plus d'éducation, à laquelle sont liés développement et progrès. Enfin Jaccard traite des implications de cette évolution sur le choix du métier par les étudiants, de l'orientation professionnelle et de la formation scolaire de ceux-ci. Notons que Jaccard est très bien placé pour traiter de cette notion, ayant déjà rédigé une « Histoire sociale du travail ».

**Emile VALLEE**

**The Dynamics of Management**, Waino W. Suojanen, Holt, Rinehart and Winston Inc., Toronto, 1966. 186 pages.

Le caractère de la civilisation moderne ne fut grandement fixé que par l'influence jumelle de la démocratie et de la science. La théorie évolutionniste de l'administration considère la démocratie et la science comme étant des facteurs dynamiques intégrés à la fois dans la pratique et la théorie de l'administration. Selon le professeur Suojanen, la pratique administrative, la structure de l'organisation et le style de leadership doivent être révisés pour rencontrer les exigences des institutions scientifiques. Pour ce faire, l'auteur développe une approche à la fois théorique et pratique de l'administration dans l'organisation scientifique. Cet ouvrage présente un thème très important à savoir l'intégration des valeurs de la démocratie et de la science dans la politique et les aspects administratifs de l'organisation scientifique.