

## Relations industrielles Industrial Relations



## Livres reçus Books Received

---

Volume 31, numéro 1, 1976

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028701ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028701ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1976). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 31(1), 171–171.  
<https://doi.org/10.7202/028701ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1976

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**Érudit**

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

« Labor Market Structure and Union Wage Levels » by Wallace Hendricks, **Economic Inquiry**, (Long Beach, California), vol. XIII, no 3, Sept. 1975, pp. 401-417.

« The Impact of the Required Level of Employee Support on Securing Union Certification » Labour Relations Series, no 1, Ministry of Labour, Research Branch, Ontario, 1975, 26 pp.

#### Sécurité sociale

« Ineffective Incomes Policies: The Great British Obsession » by Richard S. Stokes, **Personnel Management**, (London, En-

gland), vol. 7, no 9, Sept. 1975, pp. 14-18.

« Stating the Case for Welfare » by T.P. Kenny, **Personnel Management**, (London, England), vol. 7, no 9, Sept. 1975, pp. 18-22.

« Employment Protection: the Legal Machinery » by Olga Aikin, **Personnel Management**, (London, England), vol. 7, no 12, Dec. 1975, pp. 30-34.

« Changes in Selected Health Care Plans » by Dennis F. Quigley, **Monthly Labor Review**, (Washington, D.C.), vol. 98, no 12, Dec. 1975, pp. 22-27.

## LIVRES REÇUS

## BOOKS RECEIVED

COHEN, Allan R., Stephen L. FINK, Herman GADON, Robin D. WILLITS, **Effective Behavior in Organizations**, Homewood Illinois, Richard D. Irwin, Inc., 1976, 615 pp.

LAWRENCE, Paul R., Louis B. BARNES, Jay W. LORSCH, **Organizational Behavior and Administration — Cases and Readings**, Homewood Illinois, Richard D. Irwin, Inc., 684 pp.

WEEKES, Brian, Michael MELLISH, Linda DICKENS, John LLOYD, **Industrial Relations and the Limits of Law**, Oxford, Basil Blackwell, 1975, 344 pp.

DOUBLET, Jacques, **L'aide aux familles**, Genève, Bureau international du travail, 1975, 85 pp.

LYDALL, H. F., **Trade and Employment**, Geneva, International Labour Office, 1975, 140 pp.

HERMAN, Bohuslav, **The Optimal International Division of Labour**, Geneva, International Labour Office, 1975, 155 pp.

BATTEN, J. D., **Direction par les objectifs et motivation des hommes**, Paris, Dalloz, 1975, 84 pp.

BECKARD, Richard, **Le développement des organisations — Stratégies et modèles**, Paris, Dalloz, 1975, 143 pp.

HUMBLE, John, **L'audit social — au service d'un management de survie**, Paris, Dalloz, 1975, 76 pp.

MESICS, Emil A., **Education and Training for Effective Manpower Utilization**, Bibliography Series No. 9, Ithaca, New York State School of Industrial and Labor Relations, 157 pp.

REAMS, Bernard D., **Law for the Businessman**, New York, Oceana Publications, Inc., 1974, 121 pp.

SANDBROOK, Richard and Robi COHEN, **The Development of an African Working Class**, 1975, 330 pp.