

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 32 — 1977

Volume 32, numéro 4, 1977

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/028840ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/028840ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1977). Index — volume 32 — 1977. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 32(4), 656–665. <https://doi.org/10.7202/028840ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1977

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

é
rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 32 — 1977

Index alphabétique des articles

<i>Absenteeism and Overtime: Double Jeopardy</i> , by Al Mikalachki and D. C. Chapple, no. 4	532-545
<i>Absentéisme et surtemps</i> , par Al Mikalachki et D. C. Chapple, no. 4	545-547
<i>Activité syndicale et autorisation préalable de congédier, congédiement pour</i> , par Rodrigue Blouin, no. 3	340-377
<i>Aide sociale au Québec, un modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l'</i> , par Henri-Paul Rousseau, no. 1	50-64
<i>Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian Union Presidents</i> , an, by Gary N. Chaison and Joseph B. Rose, no. 4	547-563
<i>Arbitrage des propositions finales et les compromis annuels, l'</i> , par James B. Dworkin, no. 2	260-262
<i>Arbitration and Intertemporal Compromise, Final Position</i> by James B. Dworkin, no. 2	250-260
<i>Associations d'employeurs dans l'industrie de la construction au Canada, les</i> , par Joseph B. Rose, no. 1	47-50
<i>Benefit Preferences at Canadian National: New Evidence, Employee Pay and</i> , by Harish C. Jain, no. 3	449-452
<i>Bullock and the Aftermath</i> , by Adolf Sturmthal, no. 3	299-307
<i>Bullock et ses répercussions, le rapport</i> , par Adolf Sturmthal, no. 3	307-310
<i>Cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains, critères d'augmentations de salaires chez les</i> , par Roland D. Thériault et Lee D. Dyer, no. 1	18-31
<i>Canada, Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada</i> , par Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1	108-126
<i>Canada, Collective Bargaining in the Public Service of</i> by John C. Anderson and Thomas A. Kochan, no. 2	234-248
<i>Canada, Construction Labour Relations Association in</i> , by Joseph B. Rose, no. 1	35-47
<i>Canada' Forecasting Manpower Needs by Occupation and Industry in</i> , by Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1	126-127
<i>Canada's Prices and Income Policy, the Estimate of Productivity Growth in</i> , by Sidney H. Ingerman and Ruth Rose-Lizie, no. 1	127-133
<i>Canada: Theory and Evidence, the Rationale for Government Involvement in Manpower in</i> , by Keith Newton, no. 3	399-414
<i>Canadian National: New Evidence, Employee Pay and Benefit Preferences at</i> , by Harish C. Jain, no. 3	449-452
<i>Canadians, Wage Differentials Between Native and Foreign Born</i> , by B. B. Tandon and K. K. Tandon, no. 2	202-214
<i>Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada</i> , par Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1	108-126
<i>Centrales syndicales, le changement des présidents dans les</i> , par Gary N. Chaison et Joseph B. Rose, no. 4	547-563
<i>Christian Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience</i> , by E. M. Kassalow, no. 1	3-14

<i>Collective Bargaining in the Public Service of Canada</i> , by John C. Anderson and Thomas A. Kochan, no. 2	234-248
<i>Collective Bargaining by Salaried Professionals</i> , by George W. Adams, no. 2 ..	184-200
<i>Collective Bargaining, Psychological Conflict Models: their Applicability to the Theory of</i> , by Frank Reid, no. 3	445-449
<i>Comparative Manpower Strategies</i> , by R. A. Jenness no. 1	94-106
<i>Conflict Models: their Applicability to the Theory of Collective Bargaining, Psychological</i> , by Frank Reid, no. 3	445-449
<i>Conflits, les conséquences des mécanismes de solution des</i> , par A. V. Subbarao, no. 2	233-234
<i>Congédiement pour activité syndicale et autorisation préalable de congédier</i> , par Rodrigue Blouin, no. 3	34-377
<i>Congrès syndicaux, les obstacles à la démocratie dans les</i> , par John C. Anderson, no. 3	396-399
<i>Conséquences des mécanismes de solution des conflits, les</i> , par A. V. Subbarao, no. 2	233-234
<i>Construction Labour Relations Association in Canada</i> , by Joseph B. Rose, no. 1	35-47
<i>Construction au Canada, les associations d'employeurs dans l'industrie de la</i> , par Joseph B. Rose, no. 1	47-50
<i>Consultation: un processus andragogique centré sur le client, la</i> , par Hubert Wallot, no. 2	274-285
<i>Contrat individuel de travail: l'affaire McGavin Toastmaster, l'effet de la grève sur le</i> , no. 3	456-461
<i>Contrôle et décontrôle des prix et des revenus, le</i> , par Claude Montmarquette, no. 4	628-634
<i>Controls: the American Experience, the Response of Wages to the Removal of</i> , by Frank Reid, no. 4	621-628
<i>Changement des présidents dans les centrales syndicales, le</i> , par Gary N. Chaison et Joseph B. Rose, no. 4	547-563
<i>Christian Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience</i> , by E. M. Kassalow, no. 1	3-14
<i>Critères d'augmentations de salaires chez les cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains</i> , par Roland D. Thériault et Lee D. Dyer, no. 1	18-31
<i>Democratic Decision Making, the Union Convention: an Examination of Limitations on</i> , par John C. Anderson, no. 3	379-396
<i>Démocratie dans les congrès syndicaux, les obstacles à la</i> , par John C. Anderson, no. 3	396-399
<i>Détermination des salaires dans la fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec</i> , par Luc Bessette, no. 2	161-170
<i>Développement des ressources humaines, fonction négligée par l'entreprise, le</i> , par Viateur Larouche, no. 4	483-511
<i>Différence de traitements entre autochtones et aubains</i> , par B. B. Tandon et K. K. Tandon, no. 2	214-216
<i>Dismissal for Union Activity and Advance Authorization to Dismiss</i> , by Rodrigue Blouin, no. 3	277-279
<i>Dispute Resolution Processes in Negotiations, the Impact of the Two</i> , by A. V. Subbarao, no. 2	216-233

<i>Dispute Settlement, the Influence of Public Opinion in Labour-Management Relations and</i> , by Stephen G. Peitchinis, no. 2	268-274
<i>Divergence ou convergence du mouvement syndical et du mouvement coopératif des Caisses Desjardins</i> , par Fernand Morin no. 2	262-268
<i>Economic Returns on Under-Graduate Fields of Study in Canadian Universities, 1961 to 1972</i> , by Ozay Mehmet, no. 3	321-337
<i>Effet de la grève sur le contrat individuel de travail: l'affaire McGavin Toastmaster, l'</i> , par Claude D'Aoust, no. 3	456-461
<i>Employee Pay and Benefit Preferences at Canadian National: New Evidence</i> , by Harish C. Jain, no. 3	449-452
<i>Employeurs dans l'industrie de la construction au Canada, les associations d'</i> , par Joseph B. Rose, no. 1	47-50
<i>Estimate of Productivity Growth in Canada's Prices and Incomes Policy</i> , by Sideney H. Ingerman and Ruth Rose-Lizée, no. 1	127-133
<i>Étude comparative des stratégies en matières de politique de main-d'œuvre</i> , par R. A. Jenness, no. 1	106-108
<i>Évaluation du rendement: perceptions de l'employé, de son supérieur et de ses collègues, l'</i> , par Jean-Louis Bergeron no. 4	603-619
<i>Factors Related to Performance Variation Among Logging-Machine Operators</i> , by Richard T. Barth and Philip L. Cottell, no. 4	566-589
<i>Field Officer, the Work of the Trade Union</i> , by Roy J. Adams, no. 4	514-528
<i>Final Position Arbitration and Intertemporal Compromise</i> , by James B. Dworkin, no. 2	250-260
<i>Fonction publique du Canada, la négociation collective dans la</i> , par John C. Anderson et Thomas A. Kochan, no. 2	248-250
<i>Fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec, détermination des salaires dans la</i> , no. 2	161-170
<i>Fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec, détermination des salaires dans la</i> , par Luc Bessette, no. 2	161-170
<i>Forecasting Manpower Needs by Occupation and Industry in Canada</i> , by Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault, et Jean-François Manègre, no. 1	126-127
<i>France: A Left Socialist Experience, Christian Trade Unionism in</i> , by E. M. Kassalow, no. 1	3-14
<i>France: une expérience de socialisme de gauche, le syndicalisme chrétien en</i> , par E. M. Kassalow, no. 1	14-18
<i>Government Involvement in Manpower Training in Canada: Theory and Evidence, the Rationale for</i> , by Keith Newton, no. 3	399-414
<i>Grève, l'injonction en temps de</i> , par Fernand Morin, no. 3	414-445
<i>Grève sur le contrat individuel de travail: l'affaire McGavin Toastmaster, l'effet de la</i> , par Claude D'Aoust, no. 3	456-461
<i>Hazardous Work, Labour Arbitration and the Refusal to Perform</i> , by Ray Sentes, no. 1	139-145
<i>Human Resource Development, Personnel Training: The Cinderella in the Firm's Arsenal of</i> , by Viateur Larouche, no. 4	511-514
<i>Impact of the Two Dispute Resolutions Processes in Negotiations, the</i> , by A. V. Subbarao, no. 2	216-233
<i>Indexation</i> , by E. F. Beach, no. 3	452-456
<i>Influence of Public Opinion in Labour-Management Relations and Dispute Settlement, the</i> , by Stephen G. Peitchinis, no. 2	268-274
<i>Injonction en temps de grève</i> , par Fernand Morin, no. 3	414-445

<i>Job Vacancies, the Paradox of Unemployment and, Comment</i> : Frank J. Reid; Reply: Michael L. Skolnik and Farid Siddiqui, no. 1	133-139
<i>Labor Supply of Low-Income Families on Québec, A Model of</i> , by Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1	93-94
<i>Labor Supply of Social Assistance Recipients in Québec, A Model of the</i> , by Henri-Paul Rousseau, no. 1	64-65
<i>Labour Arbitration and the Refusal to Perform Hazardous Work</i> , by Ray Sentes, no. 1	139-145
<i>Low-Income Families on Québec, A Model of Labor Supply of</i> , by Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1	93-94
<i>Main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada, Candide-Cofor et la prévision de besoins en</i> , par Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean- François Manègre, no. 1	108-126
<i>Managers, Salary Increase Criteria According to French Canadian, English Canadian and American</i> , by Roland D. Thériault and Lee D. Dyer, no. 1 .	31-35
<i>Manpower Needs by Occupation and Industry in Canada, Forecasting</i> , by Pierre-Paul Proulx, Luce Bourgault et Jean-François Manègre, no. 1	126-127
<i>Manpower Strategies, Comparative</i> , by R. A. Jenness, no. 1	94-106
<i>Manpower Training in Canada: Theory and Evidence, the Rationale for Government in</i> , by Keith Newton, no. 3	399-414
<i>Minimum Wages and the Political Process</i> , by Jean-Luc Migué, no. 3	319-321
<i>Model of the Labor Supply of Social Assistance Recipients in Québec, a</i> , by Henri-Paul Rousseau, no. 1	64-65
<i>Model of Labor Supply of Low-Income Families on Québec, A</i> , by Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1	93-94
<i>Modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l'aide sociale au Québec, un</i> , par Henri-Paul Rousseau, no. 1	50-64
<i>Modèle d'offre de travail des familles à faible revenu au Québec, un</i> , par Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1	65-93
<i>Mouvement coopératif des Caisses Desjardins, divergence ou convergence du mouvement syndical et du</i> , no. 2	262-268
<i>Mouvement syndical et du mouvement coopératif des Caisses Desjardins, divergence ou convergence du</i> , par Fernand Morin, no. 2	262-268
<i>Multinationales, syndicats et</i> , par Malcolm Warner et Riccardo Peccei, no. 2 ..	182-184
<i>Multinationals, Towards "Participative"</i> , by Malcolm Warner and Riccardo Peccei, no. 2	172-182
<i>Négociation collective chez les professionnels, la</i> , par George W. Adams, no. 2	200-202
<i>Négociation collective dans la fonction publique du Canada, la</i> , par John C. Anderson et Thomas A. Kochan, no. 2	248-250
<i>Negotiations, the Impact of the Two Dispute Resolution Processes</i> , in by A. V. Subbarao, no. 2	216-233
<i>Obstacles à la démocratie dans les congrès syndicaux, les</i> , par John C. Anderson, no. 3	393-399
<i>Offre de travail des familles à faible revenu au Québec, un modèle d'</i> , par Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1	65-93
<i>Offre de travail des bénéficiaires de l'aide sociale au Québec, un modèle de l'</i> , par Henri-Paul Rousseau, no. 1	50-64
<i>Overtime: Double Jeopardy, Absenteeism and</i> by Al Mikalachki and D. C. Chapple, no. 4	532-545

<i>Paradox of Unemployment and Job Vacancies, the, Comment: Frank J. Reid, Reply: Michael L. Skolnik and Farid Siddiqui, no. 1</i>	133-139
<i>"Participative" Multinationals, Towards, by Malcolm Warner and Riccardo Pecce, no. 2</i>	172-182
<i>Performance et rendement chez des opérateurs de machines, par Richard T. Barth et Philip L. Cottell, no. 4</i>	566-584
<i>Performance Variation Among Logging-Machine Operators, Factors Related to, by Richard T. Barth and Philip L. Cottell, no. 4</i>	566-584
<i>Permanents syndicaux, la tâche des, par Roy J. Adams, no. 4</i>	528-532
<i>Politique de main-d'œuvre, étude comparative des stratégies en matière de, par R. A. Jenness, no. 1</i>	106-108
<i>Présidents dans les centrales syndicales, le changement des, par Gary N. Chaison et Joseph B. Rose, no. 4</i>	547-563
<i>Prices and Incomes Policy, the Estimate of Productivity Growth in Canada's, by Sidney H. Ingerman and Ruth Rose-Lizée no. 1</i>	127-133
<i>Productivity Growth in Canada's Prices and Incomes Policy, the Estimate of, by Sidney H. Ingerman and Ruth Rose Lizée, no. 1</i>	127-133
<i>Professionals, Collective Bargaining by Salaried, by George W. Adams, no. 2</i>	184-200
<i>Propositions finales et les compromis annuels, l'arbitrage des, par James B. Dworkin, no. 2</i>	260-262
<i>Psychological Conflict Models: their Applicability to the Theory of Collective Bargaining, by Frank Reid, no. 3</i>	445-449
<i>Public Opinion in Labour-Management Relations and Dispute Settlement, the Influence of, by Stephen G. Peitchinis, no. 2</i>	268-274
<i>Public Service of Canada, Collective Bargaining in the by John C. Anderson and Thomas A. Kochan, no. 2</i>	234-248
<i>Québec, A Model of the Labor Supply of Low-Income Families on, by Bernard Landry and Bertrand Belzile, no. 1</i>	93-94
<i>Québec, A Model of the Labor Supply of Social Assistance Recipients in, by Henri-Paul Rousseau, no. 1</i>	64-65
<i>Québec, détermination des salaires dans la fonction publique fédérale américaine: applicabilité au, par Luc Bessette, no. 2</i>	161-170
<i>Québec, un modèle d'offre de travail des familles à faible revenu au, par Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1</i>	65-93
<i>Québec, un modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l'aide sociale au, par Henri-Paul Rousseau, no. 1</i>	50-64
<i>Rationale for Government Involvement in Manpower Training in Canada: Theory and Evidence, the, by Keith Newton, no. 3</i>	399-414
<i>Rendement économique des diverses disciplines dans les universités canadiennes de 1961 à 1972, le, par Ozay Mehmet, no. 3</i>	337-340
<i>Rendement chez des opérateurs de machines, performance et, par Richard T. Barth et Philip L. Cottell, no. 4</i>	566-584
<i>Rendement: perceptions de l'employé, de son supérieur et de ses collègues, l'évaluation du, par Jean-Louis Bergeron, no. 4</i>	603-619
<i>Response of Wages to the Removal of Controls: The American Experience, by Frank Reid, no. 4</i>	621-628
<i>Ressources humaines, fonction négligée par l'entreprise, le développement des, par Viateur Larouche, no. 4</i>	483-511
<i>Revenu au Québec, un modèle d'offre de travail des familles à faible, par Bernard Fortin et Bertrand Belzile, no. 1</i>	65-93

<i>Salaires chez les cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains, critères d'augmentations de</i> , par Roland D. Thériault et Lee D. Dyer no. 1	18-31
<i>Salaires dans la fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec, détermination des</i> , par Luc Bessette no. 2	161-170
<i>Salaire minimum ou quand le diable se fait moine</i> , par Jean-Luc Migué, no. 3 ..	310-319
<i>Salary Determination in the US Federal Service: Applicability to Québec</i> , by Luc Bessette, no. 2	170-172
<i>Social Assistance Recipients in Québec, A Model of the Labor Supply of</i> , by Henri-Paul Rousseau, no. 1	64-65
<i>Socialisme de gauche, le syndicalisme chrétien en France: une expérience de</i> , par E. M. Kassalow, no. 1	14-18
<i>Socialist Experience, Christian Trade Unionism in France: A Left</i> , by E. M. Kassalow, no. 1	3-14
<i>Strikes as Safety-Valve Institutions</i> by Ran Chermesh, no. 4	586-601
<i>Surtemps, absentéisme et</i> , par Al Mikalachki et D. C. Chapple, no. 4	545-547
<i>Syndicalisme chrétien en France: une expérience de socialisme de gauche</i> , le, par E. M. Kassalow, no. 1	14-18
<i>Tâche des permanents syndicaux, la</i> , par Roy J. Adams, no. 4	528-532
<i>Towards "Participative" Multinationals</i> , by Malcolm Warner and Riccardo Peccei, no. 2	172-182
<i>Trade Union Field Officer, the Work of the</i> by Roy J. Adams, no. 4	514-528
<i>Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience, Christian</i> , by E. M. Kassalow, no. 1	3-14
<i>Training: the Cinderella in the Firm's Arsenal of Human Resource Develop- ment, Personnel</i> by Viateur Larouche, no. 4	511-514
<i>Traitements entre autochtones et aubains, différence de</i> , par B. B. Tandon et K. K. Tandon, no. 2	214-216
<i>Turnover Rates for Canadian Union Presidents, an Analysis of Annual</i> , by Gary N. Chaison and Joseph B. Rose, no. 4	547-563
<i>Under-Graduate Fields of Study in Canadian Universities 1961 to 1972</i> , <i>Economic Returns on</i> , by Ozay Mehmet, no. 3	321-337
<i>Unemployment and Job Vacancies, the Paradox of</i> , Comment: Frank J. Reid; Reply: Michael L. Skolnik and Farid Siddiqui, no. 1	133-139
<i>Union Activity and Advance Authorization to Dismiss, Dismissal for</i> , by Rodrigue Blouin, no. 3	377-379
<i>Union Convention: An Examination of Limitations on Democratic Decision Making, the</i> , by John C. Anderson, no. 3	379-396
<i>Union Presidents, An Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian</i> , by Gary N. Chaison and Joseph B. Rose, no. 4	547-563
<i>Universités canadiennes de 1961 à 1972, le rendement économique des diverses disciplines dans les</i> , par Ozay Mehmet, no. 3	337-340
<i>Universities, 1961 to 1972, Economic Returns on Under-Graduate Fields of Study in Canadian</i> , by Ozay Mehmet, no. 3	321-337
<i>Wage Differentials Between Native and Foreign Born Canadians</i> , by B. B. Tandon and K. K. Tandon, no. 2	202-214
<i>Work of the Trade Union Field Officer, the</i> , by Roy J. Adams, no. 4	514-528

Auteurs des ouvrages recensés

ASHENFELTER, O. et J. BLUM (ed.) <i>Evaluating the Labor-Market Effects of Social Programs</i> (Jacques Saint-Laurent), no. 3	471-472
BARRY, Francine, <i>Le travail de la femme au Québec: l'évolution de 1940 à 1970</i> (Hélène Gosselin), no. 4	645-646
BÉLANGER, Laurent, Jean BOIVIN, Gilles DUSSAULT, Alain LAROCQUE (sous la direction de), <i>Participation et négociation collective</i> , (Dimitri Weiss), no. 4	636-639
BOULARD, R., Louise H. CÔTÉ, S. GUIMOND et B. TURGEON, <i>Les répercussions de l'horaire variable sur l'individu</i> , (André Savoie), no. 3 ...	466-467
BURACK, Elmer H. et Robert D. SMITH, <i>Personnal Management. A Human Resource System Approach</i> , (Laurent Bélanger), no. 1	146
CAZENEUVE, Jean (sous la direction de) <i>La sociologie et les sciences de la société</i> , (Gilles Dussault), no. 1	146-147
CHUNG, Joseph H., <i>Cyclical Instability in Residential Construction</i> , in <i>Canada</i> (Joseph B. Rose), no. 2	287-288
CONSEIL DES ARTS DU CANADA, <i>Déontologie</i> , rapport du groupe consultatif de déontologie, (Gilles Dussault), no. 2	286-287
CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA, <i>Horizon 1982, quatorzième exposé annuel</i> (Gérard Bélanger), no. 4	634-636
CONSEIL ÉCONOMIQUE DU CANADA <i>Vivre ensemble, une étude des disparités régionales</i> , (Gérard Bélanger), no. 4	639-641
CÔTÉ, Louise H. et Normande LEWIS, <i>L'horaire variable au Québec: rapport d'enquête</i> , (André Savoie) no. 3	463-465
FERGUSON, R. H., <i>Cost-of-Living Adjustments in Union-Management Agreements</i> , (Jacques St-Laurent), no. 4	643
FRASER, R. D., <i>Health Economics Symposium: Proceedings of the First Canadian Conference</i> , (Gilles Dussault), no. 1	147-148
GUERTIN, Jean-Aimé, Jean-François GUILLOTEAU et Paul-Martel ROY, <i>Analyse coûts-bénéfices de fermetures d'entreprises</i> , (Bertrand Belzile), no. 4	
GUNDERSON, Morley, <i>Collective Bargaining in the Essential and Public Service Sectors</i> , no. 3 (Mark Thompson)	468-469
JAIN, H. C. et R. N. KANUNGO, <i>Behavioral Issues in Management: the Canadian Context</i> , (Laurent Bélanger), no. 3	470-471
LOWENBERG, Joseph J. Walter J. GERSHENFELD, H. J. GLASBEEK, B. A. HEPPLÉ, Kenneth F. WALKER, <i>Compulsory Arbitration</i> , (Rodrigue Blouin), no. 1	145-146
MARSH, Léonard, <i>Report on Social Security for Canada 1943</i> , (Bertrand Belzile), no. 1	148-149
MINER, John B., <i>The Human Constraint, the Coming Shortage of Managerial Talent</i> , (André Camire), no. 4	644-645
MITCHELL Daniel J. B. and Ross E. AZEVEDO, <i>Wage Price Controls and Labor Market Distortions</i> , (Jacques Saint-Laurent) no. 4	643-644
MORRIS, James O., <i>Bibliography of Industrial Relations in the Railroad Industry</i> , (Gérard Dion), no. 2	286
OCDE, <i>L'insertion des jeunes dans la vie active</i> , (Jean-Pierre Auger), no. 4 ..	641-642
ONTARIO MINISTRY OF LABOUR, <i>Equal Pay for Work of Equal Value</i> , (Jacques Saint-Laurent), no. 3	469-470

ROSOW, Jerome M. (Ed.) <i>The Worker and the Job</i> , (Maurice Lemelin), no. 2	288-289
SANDBROOK, R and R. COHEN, <i>The Development of an African Working Class</i> , (Gilles Dussault), no. 2	288
SAYLES, Léonard R, et Georges STRAUSS, <i>Managing Human Resources</i> , (Laurent Bélanger), no. 1	147
SUMMERS, Robert S., <i>Collective Bargaining and Public Benefit Conferral: A Jurisprudential Critique</i> , (Gérard Dion), no. 2	285
TANIMOTO, Helen, S., <i>Guide to Statutory Provisions in Public Sector Bargaining Impasse Resolutions Procedures</i> , (Gérard Dion), no. 3	471
TESSIER, B. M., et B. TURGEON, <i>L'horaire variable, rapport de la mission d'étude en Allemagne et en Suisse</i> , (André Savoie) no. 3	465-466
TURGEON, B. <i>Les horaires variables: examen de la littérature</i> , (André Savoie), no. 3	461-463
WATLEY, Arthur A, et Nelson L. KELLY, <i>Personnel Management in Action: Skill Building Experiences</i> , (Laurent Bélanger), no. 2	285-286
WOOD, H. D. and P. KUMAR (ed.) <i>The Current Industrial Relations Scene in Canada 1977</i> , (Gérard Dion) no. 3	472

Auteurs d'articles

ADAMS, George W. <i>Collective Bargaining by Salaried Professionals</i> , no. 2 ..	184-202
ADAMS, Roy J., <i>The Work of the Trade Union Field Officer</i> , no. 4	514-528
ANDERSON, John C. and Thomas A. KOCHAN, <i>Collective Bargaining in the Public Service of Canada</i> , no. 2	234-250
ANDERSON, John C., <i>The Union Convention: An Examination of Limitations on Democratic Decision Making</i> , no. 3	379-396
BARTH, Richard T, and Philip L. COTTELL, <i>Factors Related to Performance Variation Among Logging-Machine Operators</i> , no. 4	566-584
BEACH, E. F., <i>Indexation</i> , no. 3	452-456
BELZILE, Bertrand et Bernard FORTIN, <i>Un modèle d'offre de travail des familles à faible revenu au Québec</i> , no. 1	65-94
BERGERON, Jean-Louis, <i>L'évaluation du rendement: perceptions de l'employé, de son supérieur et de ses collègues</i> , no. 4	603-619
BESSETTE, Luc, <i>Détermination des salaires dans la fonction publique fédérale américaine: applicabilité au Québec</i> , no. 2	161-172
BLOUIN, Rodrigue, <i>Congédiement pour activité syndicale et autorisation préalable de congédier</i> , no. 3	340-377
BOURGault, Luce, Pierre-Paul PROULX et Jean-François MANEGRE, <i>Candidate-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada</i> , no. 1	108-127
CHAISSON, Gary N. and Joseph B. ROSE, <i>An Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian Union Presidents</i> , no. 4	547-563
CHAPPLE, D. C. and Al. MIKALACHKI, <i>Absenteeism and Overtime: Double Jeopardy</i> , no. 4	532-545
CHERMESH, Ran, <i>Strikes as Safety-Valve Institutions</i> no. 4	586-601
COTTELL, Philip L. and Richard T. BARTH, <i>Factors Related to Performance Variation Among Logging-Machine Operators</i> , no. 4	566-584

D'AOUST, Claude, <i>L'effet de la grève sur le contrat individuel de travail: l'affaire McGavin Toastmaster</i> , no. 3	456-461
DWORKIN, James B. <i>Final Position Arbitration and Intertemporal Compromise</i> , no. 2	250-262
DYER, Lee D. et Roland D. THÉRIAULT, <i>Critères d'augmentations de salaires chez les cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains</i> , no. 1	18-31
FORTIN, Bernard et Bertrand BELZILE, <i>Un modèle d'offre de travail des familles à faible revenu au Québec</i> , no. 1	65-94
INGERMAN, Sidney H. and Ruth ROSE-LIZÉE, <i>The Estimate of Productivity Growth in Canada's Prices and Incomes Policy</i> , no. 1	127-133
JAIN, Harish C., <i>Employee Pay and Benefit Preferences at Canadian National: New Evidence</i> , no. 3	449-452
JENNESS, R. A., <i>Comparative Manpower Strategies</i> , no. 1	94-108
KASSALOW, E. M., <i>Christian Trade Unionism in France: A Left Socialist Experience</i> , no. 1	3-18
KOCHAN, Thomas A. and John C. ANDERSON, <i>Collective Bargaining in the Public Service of Canada</i> , no. 2	234-250
LAROUCHE, Viateur, <i>Le développement des ressources humaines, fonction négligée par l'entreprise</i> , no. 4	483-511
MANEGRE, Jean-François, Pierre-Paul PROULX et Luce BOURGAULT, <i>Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada</i> , no. 1	108-127
MEHMET, Ozay, <i>Economic Returns on Under-Graduate Fields of Study in Canadian Universities, 1961 to 1972</i> , no. 3	321-337
MIGUE, Jean-Luc, <i>Salaire minimum ou quand le diable se fait moine</i> , no. 3	310-319
MIKALACHKI, Al and D. C. CHAPPLE, <i>Absenteeism and Overtime: Double Jeopardy</i> , no. 4	532-545
MORIN, Fernand, <i>Divergence ou convergence du mouvement syndical et du mouvement coopératif des Caisses Desjardins</i> , no. 2	262-268
MORIN, Fernand, <i>L'injonction en temps de grève</i> , no. 3	414-445
MONTMARQUETTE, Claude, <i>Le contrôle et le décontrôle des prix et des revenus</i> , no. 4	628-634
NEWTON, Keith, <i>The Rationale for Government Involvement in Manpower Training in Canada: Theory and Evidence</i> , no. 3	399-414
PECCEI, Riccardo and Malcolm WARNER, <i>Towards "Participative" Multinationals</i> , no. 2	172-184
PEITCHINIS, Stephen, G., <i>The Influence of Public Opinion in Labour-Management Relations and Dispute Settlement</i> , no. 2	268-274
PROULX, Pierre-Paul, Luce BOURGAULT et Jean-François MANEGRE, <i>Candide-Cofor et la prévision de besoins en main-d'œuvre par occupation et par industrie au Canada</i> , no. 1	108-127
REID, Frank, <i>The Response of Wages to the Removal of Controls: the American Experience</i> , no. 4	621-628
REID, Frank J. <i>The Paradox of Unemployment and Job Vacancies. Comment</i> , no. 1	133-137
REID, Frank, <i>Psychological Conflict Models: Their Applicability to the Theory of Collective Bargaining</i> , no. 3	445-449

ROSE, Joseph B. and Gary N. CHAISON, <i>An Analysis of Annual Turnover Rates for Canadian Union Presidents</i> , no. 4	547-563
ROSE, Joseph B., <i>Construction Labour Relations Association in Canada</i> , no. 1	35-50
ROSE-LIZÉE, Ruth and Sidney H. INGERMAN, <i>The Estimate of Productivity Growth in Canada's Prices and Incomes Policy</i> , no. 1	127-133
ROUSSEAU, Henri-Paul, <i>Un modèle de l'offre de travail des bénéficiaires de l'aide sociale au Québec</i> , no. 1	50-65
SENTES, Ray, <i>Labour Arbitration and the Refusal to Perform Hazardous Work</i> , no. 1	139-145
SIDDIQUI, Farid and Michael L. SKOLNIK, <i>The Paradox of Unemployment and Job Vacancies. Reply</i> , no. 1	137-139
SKOLNIK, Michael L. and Farid SIDDIQUI, <i>The Paradox of Unemployment and Job Vacancies. A Reply</i> , no. 1	137-139
STURMTHAL, Adolf, <i>Bullock and the Aftermath</i> , no. 3	299-307
SUBBARAO, A. V., <i>The Impact of the Two Dispute Resolution Processes in Negotiations</i> , no. 2	216-234
TANDON, B. B. and K. K. TANDON, <i>Wage Differentials Between Native and Foreign Born Canadians</i> , no. 2	202-216
TANDON, K. K. and B. B. TANDON, <i>Wage Differentials Between Native and Foreign Born Canadians</i> , no. 2	202-216
THÉRIAULT, Roland D. et Lee D. DYER, <i>Critères d'augmentations de salaires chez les cadres canadiens-français, canadiens-anglais et américains</i> , no. 1	18-35
WALLOT, Hubert, <i>La consultation: un processus andragogique centré sur le client</i> , no. 2	274-285
WARNER, Malcolm and Riccardo PECCEI, <i>Towards "Participative" Multinationals</i> , no. 2	172-184

INDEX ANALYTIQUE CUMULATIVE INDEX

RELATIONS INDUSTRIELLES INDUSTRIAL RELATIONS

Volume 1 — Volume 25
(1945-1970)

Rapport des — Proceedings of
CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES
(1946-1970)

Avant-propos — Forewords; A— Index alphabétique — Subject index; B-1 Index méthodique — Broad Subject Headings Index; Liste des descripteurs génériques — List of generic keywords; B-2 Index méthodique des titres — Broad Subject Heading Index of Titles; C— Index méthodique des ouvrages recensés — Broad Authors of Book Reviews; E— Auteurs des articles et des recensions — Authors of the Articles and Book Reviews; F— Références bibliographiques — Bibliographical References.

Un volume 6 x 9, relié, 360 pages
prix : \$ 10.00

En vente chez votre libraire ou chez l'éditeur

LES PRESSES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL
c.p. 2447, Québec 2, (Qué.)