

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 47 — 1992

Volume 47, numéro 4, 1992

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050830ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050830ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1992). Index — volume 47 — 1992. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 47(4), 834–846. <https://doi.org/10.7202/050830ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1992

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 47 — 1992

Index alphabétique des articles

<i>Algeria: Participation and Conflict, Socialist Management of Enterprises in</i> , Ahmed Belghenou, n° 2.....	323-325
<i>Algérie: participation et conflit, La gestion socialiste des entreprises en</i> , Ahmed Belghenou, n° 2.....	300-323
<i>Arbitrability Restrictions in Action</i> , G. England and I. McKenna, n° 2.....	279-299
<i>Arbitrage dans les services publics en Alberta, Des restrictions à l'</i> , G. England et I. McKenna, n° 2.....	299-300
<i>Arbitrage des griefs, La progression des délais en</i> , Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4.....	706-709
<i>Arbitration and Adjudication Experience, Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian</i> , Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3.....	529-544
<i>Arbitration, Time Delays in Grievance</i> , Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4.....	690-706
<i>Attachement organisationnel des employés canadiens et américains, Évaluation de l'</i> , Aaron Cohen et Urs E. Gattiker, n° 3.....	459-463
<i>Bénéfices et à la propriété au Canada, Le développement de la participation des employés aux</i> , Richard J. Long, n° 3.....	486-489
<i>Canada 1961-1981, Évaluation ex-post des projections occupationnelles au</i> , David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2.....	278
<i>Canadian Occupational Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of</i> , David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2.....	268-278
<i>Career Management Practices in Québec, Taxonomy of</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard and Gilles Guérin, n° 3.....	507-511
<i>Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4.....	623-652
<i>Comparaison de l'organisation syndicale entre les syndicats du secteur manufacturier et ceux du secteur des services</i> , Thomas F. Reed, n° 2.....	218-220
<i>Comparaison des emplois, L'équité salariale et la</i> , Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1.....	3-23
<i>Comparative Industrial Relations: The Contribution of the Ethnographic Tradition</i> , P.K. Edwards, n° 3.....	411-437
<i>Condition féminine et la négociation collective en Ontario, La</i> , Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4.....	652-654
<i>Connaissance des salaires et points de référence dans une structure à double échelle, La</i> , James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4.....	670-673
<i>Contemporary Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics</i> , John Godard, n° 2.....	239-266

<i>Convention collective sans négociation du niveau d'emploi, La, Felice Martinello, n° 3</i>	558-559
<i>Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience, Incompetence vs., Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3</i>	529-544
<i>Défis de la recherche en relations industrielles, Les, Michel Audet, n° 2</i>	348-352
<i>Développement de la participation des employés aux bénéfiques et à la propriété au Canada, Le, Richard J. Long, n° 3</i>	486-489
<i>Disabled Employees, The Duty to Accommodate, Daphne G. Taras, n° 4</i>	709-726
<i>Discipline progressive: une antithèse?, La, Genevieve Eden, n° 3</i>	511-527
<i>Discipline Within Canadian Universities, The Status of Industrial Relations as an Academic, Jean Boivin, n° 2</i>	220-232
<i>Duty to Accommodate Disabled Employees, The, Daphne G. Taras, n° 4</i>	709-726
<i>Efficient Contracts Without Bargaining Over Employment, Felice Martinello, n° 3</i>	547-558
<i>Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach, An, Aaron Cohen and Urs E. Gattiker, n° 4</i>	439-459
<i>Empirical Study on the Basic Roles Played by HRM Departments, An, Christiane Labelle and Lee Dyer, n° 4</i>	673-688
<i>Emplois, L'équité salariale et la comparaison des, Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1</i>	3-23
<i>Employees, The Duty to Accommodate Disabled, Daphne G. Taras, n° 4</i>	709-726
<i>Employés handicapés, L'obligation d'accommoder les, Daphne G. Taras, n° 4</i>	726-729
<i>Employment, Efficient Contracts Without Bargaining Over, Felice Martinello, n° 3</i>	547-558
<i>Équité salariale et la comparaison des emplois, L', Esther Déom et Jacques Mercier, n° 1</i>	3-23
<i>Ethnographic Tradition, Comparative Industrial Relations: The Contribution of the, P.K. Edwards, n° 3</i>	437-439
<i>Étude empirique sur les rôles de base des services de ressources humaines, Une, Christiane Labelle et Lee Dyer, n° 4</i>	673-688
<i>Évaluation de l'attachement organisationnel des employés canadiens et américains, Aaron Cohen et Urs E. Gattiker, n° 3</i>	459-463
<i>Évaluation ex-post des projections occupationnelles au Canada 1961-1981, David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2</i>	278
<i>Ex Post Evaluation of Canadian Occupational Projections, 1961-1981, An, David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2</i>	268-278
<i>Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a Professional Union, Norman Solomon and Andrew Templer, n° 2</i>	325-334
<i>Future Directions in Canadian Industrial Relations, Anil Verma, n° 2</i>	342-348

<i>Gestion socialiste des entreprises en Algérie: participation et conflit, La, Ahmed Belghenou, n° 2</i>	300-323
<i>Griefs, La progression des délais en arbitrage des, Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4</i>	706-709
<i>Grievance Arbitration, Time Delays in, Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4</i>	690-706
<i>HRM Departments, An Empirical Study on the Basic Roles Played by, Christiane Labelle and Lee Dyer, n° 4</i>	688-690
<i>Ideologies: A Study of Canadian Academics, Contemporary Industrial Relations, John Godard, n° 2</i>	239-266
<i>Idéologies contemporaines des universitaires canadiens en relations industrielles, Les, John Godard, n° 2</i>	266-268
<i>Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note, The, Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3</i>	559-567
<i>Incidence and Nature of Employee Profit Sharing and Share Ownership in Canada, The, Richard J. Long, n° 3</i>	463-486
<i>Incidence and Patterns of Representation Campaign Tactics: A Comparison of Manufacturing and Service Unions, Thomas F. Reed, n° 1</i>	203-218
<i>Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience, Thomas R. Knight, David C. McPhillips and Larry Shetzer, n° 3</i>	529-544
<i>Industrial Relations as an Academic Discipline Within Canadian Universities, The Status of, Jean Boivin, n° 2</i>	220-232
<i>Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics, Contemporary, John Godard, n° 2</i>	239-266
<i>Industrial Relations, Future Directions in Canadian, Anil Verma, n° 2</i>	342-348
<i>Industrial Relations: Emerging from the Solitudes, Research Needs in Canadian, Mark Thompson, n° 2</i>	358-364
<i>Industrial Relations: The Contribution of the Ethnographic Tradition, Comparative, P.K. Edwards, n° 3</i>	437-439
<i>Job Attachment of Canadian Workers, Unionism and the, Robert Swidinsky, n° 4</i>	729-749
<i>Job Comparisons, Pay Equity and, Esther Déom and Jacques Mercier, n° 1</i>	23-25
<i>Labour Market: A Longitudinal Perspective, Transition in the, Guy Fréchet, Simon Langlois and Michel Bernier, n° 1</i>	98-100
<i>Labour Regulation, The Nature of Technological Change: Its Implications for Work and, A.E. Smith, n° 4</i>	752-776
<i>Manquements involontaires, Les manquements volontaires versus les, Thomas R. Knight, David C. McPhillips et Larry Shetzer, n° 3</i>	544-547
<i>Manquements volontaires versus les manquements involontaires, Les, Thomas R. Knight, David C. McPhillips et Larry Shetzer, n° 3</i>	544-547
<i>Marché du travail: une perspective longitudinale, Les transitions sur le, Guy Fréchet, Simon Langlois et Michel Bernier, n° 1</i>	79-98

<i>Meta-Analysis of Some Determinants of Union Voting Intent</i> , A., Satish P. Deshpande, n° 2.....	334-342
<i>Nature of Technological Change: Its Implications for Work and Labour Regulation</i> , The, A.E. Smith, n° 4.....	752-776
<i>Négociation collective en Ontario, La condition féminine et la</i> , Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4.....	652-654
<i>New Information Technology in a Professional Union, Factors Determining the Successful Implementation of</i> , Norman Solomon and Andrew Templer, n° 2.....	325-334
<i>Niveau d'emploi, La convention collective sans négociation du</i> , Felice Martinello, n° 3.....	558-559
<i>Obligation d'accueillir les employés handicapés</i> , L', Daphne G. Taras, n° 4.....	726-729
<i>Occupational Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of Canadian</i> , David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2.....	268-278
<i>Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note, The Impact of the</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3.....	559-567
<i>Ontario Experience, Unions' Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4.....	623-652
<i>Ontario, La condition féminine et la négociation collective en</i> , Pradeep Kumar et Lynn Acri, n° 4.....	652-654
<i>Organisation syndicale entre les syndicats du secteur manufacturier et ceux du secteur des services, Comparaison de l'</i> , Thomas F. Reed, n° 2.....	218-220
<i>Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach, An Empirical Assessment of</i> , Aaron Cohen and Urs E. Gattiker, n° 3.....	439-459
<i>Part-Time Professionals and Opportunities for Filling Full-Time Vacancies and Training, Unionized</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 1...	59-77
<i>Participation des employés aux bénéfices et à la propriété au Canada, Le développement de la</i> , Richard J. Long, n° 3.....	486-489
<i>Pay Equity and Job Comparisons</i> , Esther Déom and Jacques Mercier, n° 1.....	23-25
<i>Pay Knowledge and Referents in a Tiered-Employment Setting</i> , James E. Martin and Raymond T. Lee, n° 4.....	654-670
<i>Performance des délégués syndicaux: une analyse de décision sous contrainte</i> , La, E.G. Fisher et Y. Reshet, n° 1.....	35-40
<i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen and André Arsenault, n° 1.....	125-138
<i>Personnalité, support social et l'étiologie du stress en milieu de travail</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen et André Arsenault, n° 1.....	138-140
<i>Personnel professionnel à temps partiel: possibilités d'emploi à plein temps et de formation</i> , Le, Isik Urla Zeytinoglu, n° 1.....	77-79
<i>Picketing a Crime?, Is</i> , Jonathan B. Eaton, n° 1.....	100-123
<i>Piquetage est-il un crime? Le</i> , Jonathan B. Eaton, n° 1.....	123-125
<i>Place des relations industrielles dans les universités canadiennes, La</i> , Jean Boivin, n° 2.....	232-239

<i>Pratiques organisationnelles de carrière au Québec, Taxonomie des</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard et Gilles Guérin, n° 3	489-507
<i>Probability of Union Membership in the Private Sector, The</i> , Ignace Ng, n° 1.....	43-56
<i>Probabilité d'appartenance à un syndicat dans le secteur privé</i> , La, Ignace Ng, n° 1.....	56-59
<i>Professional Union, Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a</i> , Norman Solomon and Andrew Templer, n° 2.....	325-334
<i>Profit Sharing and Share Ownership in Canada, The Incidence and Nature of Employee</i> , Richard J. Long, n° 3	463-486
<i>Progression des délais en arbitrage des griefs, La</i> , Allen Ponak et Corliss Olson, n° 4	706-709
<i>Progressive Discipline. An Oxymoron?</i> , Genevieve Eden, n° 3	511-527
<i>Projections occupationnelles au Canada 1961-1981, Évaluation ex-post des</i> , David K. Foot et Noah M. Meltz, n° 2.....	278
<i>Projections, 1961-1981, An Ex Post Evaluation of Canadian Occupational</i> , David K. Foot and Noah M. Meltz, n° 2	268-278
<i>Propriété au Canada, Le développement de la participation des employés aux bénéfices et à la</i> , Richard J. Long, n° 3	486-489
<i>Recherche comparative en relations industrielles: l'apport de la tradition ethnographique</i> , La, P.K. Edwards, n° 3.....	411-437
<i>Régulation du travail dans une nouvelle technologie, La</i> , A.E. Smith, n° 4.....	776-778
<i>Relations industrielles dans les universités canadiennes, La place des</i> , Jean Boivin, n° 2	232-239
<i>Relations industrielles, Les défis de la recherche en</i> , Michel Audet, n° 2	348-352
<i>Relations industrielles, Les idéologies contemporaines des universitaires canadiens en</i> , John Godard, n° 2	266-268
<i>Relations industrielles: l'apport de la tradition ethnographique, La recherche comparative en</i> , P.K. Edwards, n° 3	411-437
<i>Representation Campaign Tactics: A Comparison of Manufacturing and Service Unions, Incidence and Patterns of</i> , Thomas F. Reed, n° 2.....	203-218
<i>Research Needs in Canadian Industrial Relations: Emerging from the Solitudes</i> , Mark Thompson, n° 2.....	358-364
<i>Research Priorities for the 1990's</i> , Larry Haiven, n° 2.....	352-358
<i>Restrictions à l'arbitrage dans les services publics en Alberta, Des</i> , G. England et I. McKenna, n° 2	299-300
<i>Restrictions in Action, Arbitrability</i> , G. England and I. McKenna, n° 2.....	279-299
<i>Salaires et points de référence dans une structure à double échelle, La connaissance des</i> , James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4	670-673
<i>Services de ressources humaines, Une étude empirique sur les rôles de base des</i> , Christiane Labelle et Lee Dyer, n° 4	673-688
<i>Share Ownership in Canada, The Incidence and Nature of Employee Profit Sharing and</i> , Richard J. Long, n° 3.....	463-486

<i>Shop Steward Performance: A Constrained-Decision Analysis</i> , E.G. Fisher and Y. Reshef, n° 1	25-40
<i>Side-Bet Theory Approach, An Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the</i> , Aaron Cohen and Urs E. Gattiker, n° 3.....	439-459
<i>Social Support and Workers' Stress, Personality</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen and André Arsenault, no °1.....	125-138
<i>Socialist Management of Enterprises in Algeria: Participation and Conflict</i> , Ahmed Belghenou, n° 2.....	323-325
<i>Status of Industrial Relations as an Academic Discipline Within Canadian Universities, The</i> , Jean Boivin, n° 2.....	220-232
<i>Stress en milieu de travail, Personnalité, support social et l'étiologie du</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen et André Arsenault, n° 1.....	138-140
<i>Structure à double échelle, La connaissance des salaires et points de référence dans une</i> , James E. Martin et Raymond T. Lee, n° 4	670-673
<i>Syndicalisme et l'intérêt des travailleurs canadiens envers leur travail, Le</i> , Robert Swidinsky, n° 4.....	749-752
<i>Syndicat dans le secteur privé, La probabilité d'appartenance à un</i> , Ignace Ng, n° 1.....	56-59
<i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard et Gilles Guérin, n° 3....	489-507
<i>Taxonomy of Career Management Practices in Québec</i> , Thierry Wils, Roxane Bernard and Gilles Guérin, n° 3.....	507-511
<i>Technological Change: Its Implications for Work and Labour Regulation, The Nature of</i> , A.E. Smith, n° 4	752-776
<i>Technologie, La régulation du travail dans une nouvelle</i> , A.E. Smith, n° 4.....	776-778
<i>Temps partiel: possibilités d'emploi à plein temps et de formation, Le personnel professionnel à</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 1	77-79
<i>Tiered-Employment Setting, Pay Knowledge and Referents in a</i> , James E. Martin and Raymond T. Lee, n° 4.....	654-670
<i>Time Delays in Grievance Arbitration</i> , Allen Ponak and Corliss Olson, n° 4	690-706
<i>Tradition ethnographique, La recherche comparative en relations industrielles: l'apport de la</i> , P.K. Edwards, n° 3	411-437
<i>Transition in the Labour Market: A Longitudinal Perspective</i> , Guy Fréchet, Simon Langlois and Michel Bernier, n° 1,	98-100
<i>Transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , Les, Guy Fréchet, Simon Langlois et Michel Bernier, n° 1.....	79-98
<i>Unemployment of Women and the Young In Ontario: A Note, The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3	559-567
<i>Union Intent, A Meta-Analysis of Some Determinants of</i> , Satish P. Deshpande, n° 2.....	334-342
<i>Union Membership in the Private Sector, The Probability of</i> , Ignace Ng, n° 1.....	43-56

<i>Union's Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4.....	623-652
<i>Unionism and the Job Attachment of Canadian Workers</i> , Robert Swidinsky, n° 4.....	729-749
<i>Uninized Part-Time Professionals and Opportunities for Filling Full-Time Vacancies and Training</i> , Isik Urla Zeytinoglu, n° 1.....	59-77
<i>Women and the Young in Ontario: A Note, The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3.....	559-567
<i>Women's Issues: The Ontario Experience, Unions', Collective Bargaining Agenda on</i> , Pradeep Kumar and Lynn Acri, n° 4.....	623-652
<i>Workers' Stress, Personality, Social Support and</i> , Shimon L. Dolan, Marie R. van Ameringen and André Arsenault, n° 1.....	125-138
<i>Young in Ontario: A Note, The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the</i> , Jean-Michel Cousineau, David Tessier and François Vaillancourt, n° 3.....	559-567

Auteurs d'articles

Acri, Lynn, <i>Unions' Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , n° 4.....	623-654
Ameringen, Marie R. van, <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , n° 1.....	125-140
Arsenault, André, <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , n° 1.....	125-140
Audet, Michel, <i>Les défis de la recherche en relations industrielles</i> , n° 2.....	348-352
Belghenou, Ahmed, <i>La gestion socialiste des entreprises en Algérie: participation et conflit</i> , n° 2.....	300-325
Bernard, Roxane, <i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , n° 3.....	489-511
Bernier, Michel, <i>Les transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , n° 1.....	79-100
Boivin, Jean, <i>The Status of Industrial Relations as an Academic Discipline Within Canadian Universities</i> , n° 2.....	220-239
Cohen, Aaron, <i>An Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach</i> , n° 3.....	439-463
Cousineau, Jean-Michel, <i>The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , n° 3.....	559-567
Déom, Esther, <i>L'équité salariale et la comparaison des emplois</i> , n° 1.....	3-25
Deshpande, Satish P., <i>A Meta-Analysis of Some Determinants of Union Voting Intent</i> , n° 2.....	334-342
Dolan, Shimon L., <i>Personality, Social Support and Workers' Stress</i> , n° 1.....	125-140
Dyer, Lee, <i>Une étude empirique sur les rôles de base des services de ressources humaines</i> , n° 4.....	673-690
Eaton, Jonathan B., <i>Is Picketing a Crime?</i> , n° 1.....	100-125

Eden, Genevieve, <i>Progressive Discipline. An Oxymoron?</i> , n° 3....	511-529
Edwards, P.K., <i>La recherche comparative en relations industrielles: l'apport de la tradition ethnographique</i> , n° 3.....	411-439
England, G., <i>Arbitrability Restrictions in Action</i> , n° 2.....	278-300
Fisher, E.G., <i>Shop Steward Performance: A Constrained-Decision Analysis</i> , n° 1.....	25-43
Foot, David K., <i>An Ex Post Evaluation of Canadian Occupational Projections, 1961-1981</i> , n° 2.....	268-278
Fréchet, Guy, <i>Les transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , n° 1.....	79-100
Gattiker, Urs E., <i>An Empirical Assessment of Organizational Commitment Using the Side-Bet Theory Approach</i> , n° 3.....	439-363
Godard, John, <i>Contemporary Industrial Relations Ideologies: A Study of Canadian Academics</i> , n° 1.....	239-268
Guérin, Gilles, <i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , n° 3.....	489-511
Haiven, Larry, <i>Research Priorities for the 1990's</i> , n° 2.....	352-358
Knight, Thomas R., <i>Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience</i> , n° 3.....	529-547
Kumar, Pradeep, <i>Unions' Collective Bargaining Agenda on Women's Issues: The Ontario Experience</i> , n° 4.....	623-654
Labelle, Christiane, <i>Une étude empirique sur les rôles de base des services de ressources humaines</i> , n° 4.....	673-690
Langlois, Simon, <i>Les transitions sur le marché du travail: une perspective longitudinale</i> , n° 1.....	79-100
Lee, Raymond T., <i>Pay Knowledge and Referents in a Tired-Employment Setting</i> , n° 4.....	673-690
Long, Richard J., <i>The Incidence and Nature of Employee Profit Sharing and Share Ownership in Canada</i> , n° 3.....	463-489
Martin, James E., <i>Pay Knowledge and Referents in a Tiered-Employment Setting</i> , n° 4.....	654-673
Martinello, Felice, <i>Efficient Contracts Without Bargaining Over Employment</i> , n° 3.....	547-559
McKenna, I., <i>Arbitrability Restrictions in Action</i> , n° 2.....	278-300
McPhillips, David C., <i>Incompetence vs Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience</i> , n° 3.....	529-547
Meltz, Noah M., <i>An Ex Post Evaluation of Canadian Occupational Projections, 1961-1981</i> , n° 2.....	268-278
Mercier, Jacques, <i>L'équité salariale et la comparaison des emplois</i> , n° 1.....	3-25
Ng, Ignace, <i>The Probability of Union Membership in the Private Sector</i> , n° 1.....	43-59
Olson, Corliss, <i>Time Delays in Grievance Arbitration</i> , n° 4.....	690-709
Ponak, Allen, <i>Time Delays in Grievance Arbitration</i> , n° 4.....	690-709
Reed, Thomas F., <i>Incidence and Patterns of Representation Campaign Tactics: A Comparison of Manufacturing and Service Unions</i> , n° 2.....	203-220

Reshef, Yonatan, <i>Shop Steward Performance: A Constrained-Decision Analysis</i> , n° 1	25-43
Shetzer, Larry, <i>Incompetence vs. Culpable Non-Performance: The Canadian Arbitration and Adjudication Experience</i> , n° 3.....	529-547
Smith, A.E., <i>The Nature of Technological Change: Its Implications for Work and Labour Regulation</i> , n° 4.....	752-778
Solomon, Norman, <i>Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a Professional Union</i> , n° 2.....	325-334
Swidinsky, Robert, <i>Unionism and the Job Attachment of Canadian Workers</i> , n° 4.....	729-752
Taras, Daphne G., <i>The Duty to Accommodate Disabled Employees</i> , n° 4.....	709-729
Templer, Andrew, <i>Factors Determining the Successful Implementation of New Information Technology in a Professional Union</i> , n° 2.....	325-334
Tessier, David, <i>The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , n° 3.....	559-567
Thompson, Mark, <i>Research Needs in Canadian Industrial Relations: Emerging from the Solitudes</i> , n° 2.....	358-364
Vaillancourt, François, <i>The Impact of the Ontarian Minimum Wage on the Unemployment of Women and the Young in Ontario: A Note</i> , n° 3.....	559-567
Verma, Anil, <i>Future Directions in Canadian Industrial Relations</i> , n° 2.....	342-348
Wils, Thierry, <i>Taxonomie des pratiques organisationnelles de carrière au Québec</i> , no 3.....	489-511
Zeytinoglu, Isik Urla, <i>Unionized Part-Time Professionals and Opportunities for Filling Full-Time Vacancies and Training</i> , n° 1.....	59-79

Auteurs des ouvrages recensés

Adamson, Raymond, <i>The Climate of Workplace Relations</i> (Roch Laflamme), n° 2.....	383-385
Black, Errol, ed., <i>Hard Bargains. The Manitoba Labour Movement Confronts the 1990's</i> (Terry Hercus), n° 3.....	582-584
Blyton, Paul, <i>The Climate of Workplace Relations</i> (Roch Laflamme), n° 2.....	383-385
Boucher, Denis, <i>La sélection du personnel: pour trouver l'excellence</i> (Denis Morin), n° 2.....	391-393
Boucher, Denis, <i>Sachez évaluer votre personnel: le chemin de la réussite</i> (Denis Morin), n° 1.....	170-173
Calero, Fernando (dir.), <i>Las relaciones de trabajo en los noventa. Desaffos y propuestas</i> (Michèle Bilodeau), n° 1.....	162-164
Chaykowski, Richard P., ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industries</i> (Jean Boivin), n° 4.....	793-795

Chaykowsky, Richard P., ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industry</i> (J. Mark Harcourt), n° 4.....	795-798
Collinson, David L., <i>Managing to Discriminate</i> (P. Andiappan), n° 2.....	393-395
Collinson, Margaret, <i>Managing to Discriminate</i> (P. Andiappan), n° 2.....	393-395
Coplanam Ltée, <i>Index et résumés des sentences arbitrales de griefs</i> , tome VII, (Rodrigue Blouin), n° 2.....	380-381
Cummings, Thomas G., <i>Cases in Organizational Development</i> (Laurent Bélanger), n° 1.....	173-174
Cutcher-Gershenfeld, ed., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin-Simon), n° 4.....	808-812
Dastmalchian, Ali, <i>The Climate of Workplace Relations</i> (Roch Laflamme), n° 2.....	383-385
Davis, Thomas M., <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3.....	593-595
Donnelly Jr., James H., <i>Organizations: Behavior, Structure, Processes</i> (Alain Rondeau), n° 1.....	166-170
Doyon, Christian, <i>La sélection du personnel: pour trouver l'excellence</i> (Denis Morin), n° 2.....	391-393
Doyon, Christian, <i>Sachez évaluer votre personnel: le chemin de la réussite</i> (Denis Morin), n° 1.....	170-173
Esping-Andersen, Gösta, <i>The Three Worlds of Welfare Capitalism</i> (Alexander J. Matejko), n° 1.....	178-181
Eyraud, François (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1.....	154-157
Ferman, Louis A., ed., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin Simon), n° 4.....	808-812
Flageole, Pierre, <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3.....	591-592
Fragnière, Gabriel, <i>European Centre for Work and Society</i> , ed. (S. Muthu), n° 4.....	815-818
Gagnon,, Robert, <i>Droit du travail</i> , 2e éd. (Alain Barré), n° 3.....	573-577
Gérin-Lajoie, Jean, <i>Les relations du travail au Québec</i> (Guy Bellemare), n° 3.....	577-579
Gervais, Claude, <i>Comprendre et prévenir le burnout</i> (Denis Morin), n° 1.....	181-183
Gibson, James L., <i>Organizations: Behavior, Structure, Processes</i> (Alain Rondeau), n° 1.....	166-170
Glassman, Alan M., <i>Cases in Organizational Development</i> (Laurent Bélanger), n° 1.....	173-174
Guérin, Gilles, <i>La planification stratégique des ressources humaines</i> (Laurent Bélanger), n° 4.....	807-808
Gunderson, Morley (ed), <i>Labour Arbitration Yearbook</i> (Donald Carter), n° 2.....	374-375
and (Fernand Morin).....	375-378

Hoyman, Michele, ed., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin Simon), n° 4	808-812
Ivancevich, John M., <i>Organizations: Behavior, Structure, Processes</i> (Alain Rondeau), n° 1	166-170
Jamieson, David, <i>Managing Workforce 2000. Gaining the Diversity Advantage</i> (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 3	591-592
Jenkins, Glenville, ed., <i>New Forms of Ownership</i> (Bernard Portis), n° 4	812-813
Kaplan, William (ed), <i>Labour Arbitration Yearbook</i> (Donald Carter), n° 2	374-375
and (Fernand Morin)	375-378
Kinzley, W. Dean, <i>Industrial Harmony in Modern Japan. The Invention of a Tradition</i> (Martin M. Perline), n° 1	164-166
Knights, David, <i>Managing to Discriminate</i> (P. Andiappan), n° 2	393-395
Kubr, Milan, <i>Les besoins de formation au management: principes et méthodes de diagnostic</i> (Denis Morin), n° 2	388-391
Laporte, Pierre, <i>Code du travail du Québec. Législation, jurisprudence et doctrine</i> (Rodrigue Blouin), n° 1	161-162
Le Louarn, Jean-Yves, <i>La planification stratégique des ressources humaines</i> (Laurent Bélanger), n° 4	807-808
LeBel, Louis, <i>Droit du travail</i> , 2e éd. (Alain Barré), n° 3	573-577
Legault, Ginette, <i>Repenser le travail. Quand les femmes accèdent à l'égalité</i> (Esther Déom), n° 4	813-815
Leiter, Jeffrey (ed), <i>Hanging by a Thread. Social Change in Southern Textiles</i> (Irwin M. Marcus), n° 2	378-380
Lengnick-Hall, Cynthia A., <i>Interactive Human Resource Management and Strategic Planning</i> (Thierry Wils), n° 2	385-388
Lengnick-Hall, Mark L., <i>Interactive Human Resource Management and Strategic Planning</i> (Thierry Wils), n° 2	385-388
Lockhart, Alexander, <i>School Teaching in Canada</i> (John Harp), n° 1	176-178
London, Steven H., ed., <i>The Re-Education of the American Working Class</i> (Sidney H. Ingerman), n° 3	584-585
Loveman, Gary W., <i>The Re-Emergence of Small Enterprises. Industrial Restructuring in Industrialised Countries</i> (Ginette Dussault), n° 3	587-590
Lucena, Héctor (dir.), <i>Las relaciones de trabajo en los noventa. Desafíos y propuestas</i> (Michèle Bilodeau), n° 1	162-164
McIlroy, John, <i>The Permanent Revolution? Conservative Law and the Trade Unions</i> (Bruce Spencer), n° 1	158-161
Mishel, Lawrence, ed., <i>Unions and Economic Competitiveness</i> (Claude Rondeau), n° 4	798-803
Morin, Fernand, <i>Rapports collectifs du travail</i> (Jean-Yves Brière), n° 4	789-793
Murphy Marjorie, <i>Blackboard Unions: The AFT and the NEA, 1900-1980</i> (Kenneth Wm Thornicroft), n° 4	805-807
Murray, Gregor, <i>Le droit et les syndicats. Aspects du droit syndical québécois</i> (Michel Grant), n° 3	579-581

O'Mara, Julie, <i>Managing Workforce 2000. Gaining the Diversity Advantage</i> (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 3	591-592
Palmer, Bruce M., <i>Collective Agreement Arbitration in Canada</i> (Rodrigue Blouin), n° 4.....	803-805
Palmer, Earl E., <i>Collective Agreement Arbitration in Canada</i> (Rodrigue Blouin), n° 4.....	803-805
Paradeise, Catherine (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1.....	154-157
Piore, Michael J., <i>The Re-Emergence of Small Enterprises. Industrial Restructuring in Industrialised Countries</i> (Ginette Dussault), n° 3.....	587-590
Poole, Michael, ed., <i>New Forms of Ownership</i> (Bernard Portis), n° 4.....	812-813
Prokopenko, Joseph, <i>Les besoins de formation au management: principes et méthodes de diagnostic</i> (Denis Morin), n° 2	388-391
Reynaud, Jean-Daniel (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1	154-157
Rosen, Corey (ed), <i>Understanding Employee Ownership</i> (Richard J. Long), n° 2.....	381-383
Royer, André, <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3.....	593-595
Sack, Jeffrey (ed), <i>Labour Arbitration Yearbook</i> (Donald Carter), n° 2.....	374-375
and (Fernand Morin).....	375-378
Saglio, Jean (dir.), <i>Les systèmes de relations professionnelles</i> (Raynald Bourque), n° 1	154-157
Savoie, Ernest J., <i>Joint Training Programs: A Union-Management Approach to Preparing Workers for the Future</i> (Lise Poulin-Simon), n° 4.....	808-812
Sengenberger, Werner, <i>The Re-Emergence of Small Enterprises. Industrial Restructuring in Industrialised Countries</i> (Ginette Dussault), n° 3.....	587-590
Shostak, Arthur B., <i>Robust Unionism. Innovations in the Labor Movement</i> (Joseph B. Rose), n° 1.....	157-158
Shulman, Michael D.(ed), <i>Hanging by a Thread. Social Change in Southern Textiles</i> (Irwin M. Marcus), n° 2.....	378-380
Silver, Jim, ed., <i>Hard Bargains. The Manitoba Labour Movement Confronts the 1990's</i> (Terry Hercus), n° 3.....	582-584
Sirard, Ronald, <i>La rédaction du contrat individuel de travail: pourquoi et comment</i> (Claude d'Aoust), n° 3.....	585-587
Spyropoulos, George, <i>European Centre for Work and Society</i> , ed. (S. Muthu), n° 4.....	815-818
Tarr, Elvira R., ed., <i>The Re-Education of the American Working Class</i> (Sidney H. Ingerman), n° 3	582-584
Tremblay, Diane-Gabrielle, <i>L'emploi en devenir</i> (Colette Bernier), n° 1.....	173-174
Vachon, Philippe C., <i>La nouvelle loi sur les normes du travail</i> (Gilles Trudeau), n° 3.....	593-595
Verge, Pierre, <i>Droit du travail. 2e éd.</i> (Alain Barré), n° 3.....	573-577

Verge, Pierre, <i>Le droit et les syndicats. Aspects du droit syndical québécois</i> (Michel Grant), n° 3	579-581
Verma, Anil, ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industries</i> (Jean Boivin), n° 4.....	793-795
Verma, Anil, ed., <i>Industrial Relations in Canadian Industries</i> (J. Mark Harcourt), n° 4.....	795-798
Voos, Paula B., ed. <i>Unions and Economic Competitiveness</i> (Claude Rondeau), n° 4.....	798-803
Wills, Thierry, <i>La planification stratégique des ressources humaines</i> (Laurent Bélanger), n° 4	807-808
Wilson, Joseph F., ed., <i>The Re-Education of the American Working Class</i> (Sidney H. Ingerman), n° 3.....	582-584
Young, Karen M. (ed), <i>Understanding Employee Ownership</i> (Richard J. Long), n° 2.....	381-383
Zingraff, Rhonda (ed), <i>Hanging by a Thread. Social Change in Southern Textiles</i> (Irwin M. Marcus), n° 2.....	378-380

Changements dans les législations du travail au Canada

1er juin au 31 août 1991, n° 1	140-154
1er septembre au 30 novembre 1991, n° 2	364-374
1er décembre au 29 février 1992, n° 3.....	567-573
1er mars au 30 juin 1992, n° 4.....	778-789