

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

Volume 48, numéro 1, 1993

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050850ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050850ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1993). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 48(1), 214–225. <https://doi.org/10.7202/050850ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1993

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

<b>PUBLICATIONS RÉCENTES</b> <b>RECENT PUBLICATIONS</b>
--

### ***Théorie et méthodologie en relations industrielles***

« Towards an Interaction Theory of Organizational Actors », H. Geser, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 3, 1992, 429-451.

« Acquiring Organizational Legitimacy Through Illegitimate Actions. A Marriage of Institutional and Impression Management Theories », K.D. Elsbach and R.I. Sutton, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 4, 1992, 699-738.

« Normative Action Research », O.N. Baburoglu, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 2, 1992, 19-24.

« Postmodern Organizations or Postmodern Organization Theory », M. Parker, *Organizations Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 1, 1992, 1-17.

« Methodological Issues of Dunlop's Industrial Relations Systems Theory », Palmer B. Johnnie, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 27, n° 3, 1992, 227-243.

### ***Relations du travail***

« Les relations professionnelles sous la pression de la concurrence et des restructurations », W. Sengenberger, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 2, 1992, 149-167.

« L'objet du contrat de travail », T. Revet, *Droit social* (Paris), n° 11, 1992, 859-871.

« La notion d'ancienneté en droit du travail français », Guylaine Vallée, *Droit social* (Genève), n° 11, 1992, 871-882.

« L'arbitrage de première convention collective. Douze années d'application », Réjean Courchesne, *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 1, 1993, 6-11.

« Vers la paix sociale ou l'explosion ? Les relations professionnelles : un défi pour l'Europe centrale et orientale », L. Héthy, *Travail et société* (Genève), vol. 16, n° 4, 1991, 365-371.

« Product Quality Improvement Through Employee Participation: The Effects of Unionization and Joint Union-Management Administration », W.N. Cooke, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 119-135.

« Union Effects on Productivity: Evidence from Western U.S. Sawmills », M.W. Mitchell and J.A. Stone, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 135-146.

- « Strikes as Collective Voice : A Behavioral Analysis of Strike Activity », John Godard, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 161-176.
- « Shifting Sands ? Trade Unions and Productivity at Rover Cars », Ed Rose and Ted Woolley, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 4, 1992, 257-268.
- « Patterns of Labor-Management Cooperation », D.P. Crane, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (NY), vol. 5, n° 4, 1992, 357-369.
- « Employer Financial Information and Wage Bargaining : Issues and Evidence », R.D. Mautz Jr. and F.M. Richardson, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 3, 1992, 35-53.
- « Employers' Reactions to the Productivity Drive : The Search for Labour Consensus », M. Regini, *Labour* (Roma), vol. 6, n° 2, 1991, 31-49.
- « Enterprise Management in the USSR : Is there a Productivity Drive ? », B. Grancelli, *Labour* (Roma), vol. 6, n° 2, 1992, 145-169.
- « Reaction of Radical and Co-operative Unions as Japan National Railways Prepares for Privatization », Kurt Wetzel and Makoto Ohtsu, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 2, 1992, 247-268.
- « La participation des salariés : quelques cas australiens », R.D. Lansbury et E.M. Davis, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 131, n° 2, 1992, 245-265.
- « Enterprise Without Unions — The Management of Employee Relations in Nonunion Firms », I. McLoughlin and S. Gourlay, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 5, 1992, 669-691.
- « Steel. A Classic Case of Industrial Relations Change in Britain », P. Blyton, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 5, 1992, 635-650.
- « Industrial Relations and the British Economy in the 1990s. Thatcher Legacy », S. Evans, K. Ewing and P. Noland, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 5, 1992, 571-589.
- « Electromation and the Future of Labor Management Cooperation in the United States », S.I. Schlossberg and M.B. Reinhart, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 9, 1992, 608-620.
- « The Influence of Layoff Severity on Postlayoff Union Commitment Among Survivors. The Moderating Effect of the Perceived Legitimacy of a Layoff Account », S. Melklor, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 45, n° 3, 1992, 579-600.
- « The Ability to Pay. Accounting and Collective Bargaining in the Public Sector », D. Pfeffenberger, M. Laudemand, L.J. Haber and D.A. Dilts, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 3, 1992, 263-269.
- « Purchasing Power and Economic Packages in the Public Sector Negotiations », K.M. Rassuli, D.A. Dilts and A. Rassuli, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 3, 1992, 255-261.
- « White Collar Union Management Relations. A Study of University Professors », S. Dayal, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 3, 1992, 239-254.

« Collective Negotiations. An Historical Perspective », W.L. Sharp, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 3, 1992, 231-237.

« Union Management Cooperation », A.D. Gilmour, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 513-517.

« The Future of Labor Relations in the Federal Sector », B.E. Shapiro, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 508-513.

« Remarks on the Future of Labor Relations in the Federal Sector », J. Mckee, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 504-507.

« The Decentralization of Pay Bargaining. European Comparisons », A. Hegewisch, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 6, 1992, 28-35.

« Divided we Fall. Employee Perceptions of a Legal Prohibition on Collective Bargaining. A Preliminary Look », T.L. Rhodes and R.G. Brown, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 21, n° 1, 1992, 1-14.

« European Integration and Transnational Management-Union Relations in the Enterprise », P. Marginson, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 4, 1992, 529-547.

### ***Organisations syndicales et patronales***

« Effects of Labor Legislation and Industry Characteristics on Union Coverage in Canada », F. Martinello and R. Meng, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 176-191.

« Membership Participation in Union Activities : An Exploratory Study », A. Gani, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 27, n° 3, 1992, 243-259.

« Living with the Past. Trade Unionism in Hungary since Political Pluralism », H. Stephen, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 4, 1992, 293-304.

« Measuring Mergers and Concentration in UK Unions 1910-88 », R.T. Buchanan, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 4, 1992, 304-316.

« Unionism and Altruism », J. Fiorito, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 3, 1992, 19-35.

« Trade Union Membership and the Free Rider Problem : The Role of Harassment Activities », B. Chiarini, *Labour* (Roma), vol. 6, n° 2, 1992, 49-65.

« Structural Characteristics of the Independent Union in America Revisited », J.W. Robinson, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 9, 1992, 567-578.

« Strong Unions are Needed for Economic Success », L. Kirkland, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 9, 1992, 559-562.

« A Model of Union Membership. Instrumentality, Commitment, and Opposition », L.A. Newton and L.M. Shore, *Academy of Management Review* (Bowling Green, Ohio), vol. 17, n° 2, 1992, 275-298.

## ***Droit du travail***

« Women in Mexican Labor Law », Maria Sol Martin, *Revue générale de droit* (Ottawa, Ont.), vol. 23, n° 2, 1992, 279-289.

« L'organisation du marché du travail », F. Gaudu, *Droit social* (Paris), n° 12, 1992, 941-952.

« À propos du contrôle médical patronal : qualité du médecin contrôleur et modalités d'exercice », Marie-Paule Descamps, *Droit social* (Paris), n° 12, 1992, 962-967.

« Validité de la clause de non-concurrence et protection des intérêts légitimes de l'entreprise », Danielle Corrigan-Carsin, *Droit social* (Paris), n° 12, 1992, 967-977.

« De la difficulté de rompre avant son terme le contrat de travail à durée déterminée », H. Blaise, *Droit social* (Paris), n° 1, 1993, 41-49.

« Le travail à domicile : vers une nouvelle réglementation ? », Luz Vega Ruiz, *Revue internationale du travail* (Genève), vol.131, n° 2, 1992, 209-229.

« A New Approach to Decision-Making Research in Labor Arbitration Using Alcohol and Drug Disciplinary Cases », S.M. Crow, E.C. Stephens and W.H. Sharp, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 17, n° 3, 1992, 3-19.

« Reactions to Unjust Dismissal and Third-Party Dispute Resolution : A Justice Framework », S.A. Youngblood, L. K. Trevino and M. Favia, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 4, 1992, 283-309.

« Supervisors and their Response to Poor Performance : A Study of Disciplinary Decision Making », B.S. Klaas and H.N. Wheeler, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 5, n° 4, 1992, 339-357.

« Mediation as a Settlement Tool for Employment Disputes », D.B. Reder, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 9, 1992, 602-607.

« The Duty to Bargain Over Business Decisions. The Dublique Case », R.S. Wolters and S.D. Langdon, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 9, 1992, 579-587.

« Enforcement of American Workers Rights Abroad », J. Cherian, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 9, 1992, 563-566.

« Employer Liability for Sexual Harassment Extends to Schools and Universities », G.M. Sullivan, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 7, 1992, 456-461.

« An Actionable Condition of Work Related Sexual Harassment », D.S. Hames, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 7, 1992, 430-439.

« Downsizing. An Overview of Legal Considerations », B. Siebert, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 483-487.

« Public Law and Arbitration », W.C. Brauer, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 547-549.

« Employee Voice. A Legal Perspective », B. Aaron, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 3, 1992, 124-138.

« How Much is too Much. Primer for Testing the Limits of Lawful Assistance to a Union Organizing Effort », M.D. Esposito, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 3, 1992, 172-177.

« Unionization Efforts in Banking. Is the Delaware Experience a Guide to the Future », A.A. Sloane and S.N. Sandler, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 3, 1992, 155-163.

« The Relevance of Ratification Elections to a Unions Presumption of Majority Status After Merger or Affiliation », J.H. Bornong, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 3, 1992, 142-154.

« Recent Findings and Practices in Grievances Arbitration Procedures », J.A. Davy and G.W. Bohlander, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 3, 1992, 184-190.

« Industry Standards in Workplace Drug Testing », R. Brookler, *Personnel Journal* (Costa Mesa, Calif.), vol. 71, n° 4, 1992, 128&.

### *Gestion des ressources humaines et des organisations*

« La philanthropie d'entreprise, de la bienfaisance au calcul stratégique », J. Pasquero, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 4, 1992, 6-15.

« Les technologies de l'information : les cadres intermédiaires sont-ils une espèce en voie de disparition ? », A. Pinsonneault, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 4, 1992, 15-22.

« L'implantation de la qualité totale dans quatre entreprises », J. Nizet, G. Warnotte et A. Rousseau, *Gestion* (Montréal), vol. 17, n° 4, 1992, 68-74.

« Les pratiques de gestion des ressources humaines (GRH) en PME », D.J. Garand et B. Fabi, *Revue organisation* (Chicoutimi, Qué.), vol. 2, n° 1, 1992, 61-101.

« Human Resource Management in Foreign Companies in Japan », P. Debroux, *Gestion, Management & Prospective 2 000* (Louvain-la-Neuve, Belgique), n° 5, 1992, 55-81.

« Business Education and Employment Relations : The Case of Germany », R. Lumley, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 4, 1992, 284-293.

« Trust and the Flexible Firm : International Comparisons », E.H. Lorenz, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 31, n° 3, 1992, 455-473.

« Measuring Human Development », K. Holbik, *American Journal of Economics and Sociology* (NY), vol. 51, n° 4, 1992, 493-494.

« What is a Global Manager », C.A. Bartlett and S. Ghoshal, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 70, n° 5, 1992, 124-132.

« The New Society of Organizations », P.F. Drucker, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 70, n° 5, 1992, 95-104.

« Systems of Employee Voice. Theoretical and Empirical Perspectives », D. Lewin and D.J.B. Mitchell, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 3, 1992, 95-111.

« Organizational Size and Innovation », F. Damanpour, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 3, 1992, 375-402.

« Improving the Effectiveness of Gainsharing. The Role of Fairness and Participation », C.L. Cooper, B. Dyck and N. Frohlich, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 3, 1992, 471-490.

« Employee Voice. A Human Resource Management Perspective », D.M. McCabe and D. Lewin, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 3, 1992, 112-123.

« Influences of Individual and Situational Characteristics on Measures of Training Effectiveness », J.E. Mathieu, S.I. Tannenbaum and E. Salas, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 4, 1992, 828-847.

« Organizational Integration and Process Innovation », J.E. Ettlé and E.M. Reza, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 35, n° 4, 1992, 795-827.

« Human Resource Management Practices to Improve Quality. A Case Example of Human Resource Management Intervention in Government », G.R. Gilbert, *Human Resource Management* (NY), vol. 30, n° 2, 1992, 183-198.

« Organizational Environment and Business Strategy. Parallel Versus Conflicting Influences on Human Resource Strategy in the Pharmaceutical Industry », P. Bamberger and B. Phillips, *Human Resource Management* (NY), vol. 30, n° 2, 1992, 153-182.

« Management Development by Research », T. Bourner, P. Frost and L. Beaty, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 2, 1992, 31-44.

« Human Resource Management and the International Challenge of Change », D. Torrington and N. Holden, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 2, 1992, 19-30.

« Optimizing the Job Person Match with Computerized Human Resource Information Systems », by Y.P. Huo and J. Kearns, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 2, 1992, 3-18.

« Identification of Values Relevant to Business Research », P. McDonald and J. Gandz, *Human Resource Management* (Farnborough), vol. 30, n° 2, 1992, 217-236.

« Human Resource Management Practice in China. A Future Perspective », D.J. Cyr and P.J. Frost, *Human Resource Management* (Farnborough), vol. 30, n° 2, 1992, 199-215.

« Assessment Centers, Selection Systems and Cost Effectiveness. An Evaluative Case Study », T. Payne, N. Anderson and T. Smith, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 4, 1992, 48-56.

« Research and Development. Personnel Management by Incentive Management. Results of an Empirical Survey in Research and Development », P. Muhlemeyer, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 4, 1992, 27-36.

« A Special Selection of Abstracts of Articles Covering the Latest Research and Developments in Personnel Management », A. Ede, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 21, n° 5, 1992, 2-64.

Evaluating Employee Assistance Programs. Concerns and Strategies for Public Employers », R.W. Perry and N.J. Cayer, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 3, 1992, 323-333.

« Developing the Learning Climate in Public Sector Training Programs », R.R. Sims, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 21, n° 3, 1992, 335-346.

« Planning for Personnel. Human Resource Management Reconsidered », D. Kerfoot and D. Knights, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 5, 1992, 651-668.

« Professionalizing Management and Managing Professionalization. British Management in the 1980s », M. Reed and P. Anthony, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 5, 1992, 591-613.

« Employment Relations in the Enterprise Culture. Themes and Issues », T. Keenoy and M. Noon, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 5, 1992, 561-570.

« Creating and Managing a Vanguard Organization. Design and Human Resource Lessons from Jossey Bass », C.C. Lundberg, *Human Resource Management* (NY), vol. 30, n° 1, 1992, 89-112.

« Japanese Management Philosophies. From the Vacuous to the Brilliant », J.J. Sullivan, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 2, 1992, 66-87.

« Between a Rock and a Hard Place. Organizational Change and Performance under Conditions of Fundamental Environmental Transformation », H.A. Haveman, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 1, 1992, 48-75.

« Are Older Workers Good Buys. A Case Study of Days Inns of America », W. McNaught and M.C. Barth, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 33, n° 3, 1992, 53-63.

« The Empowerment of Service Workers. What, Why, How and When », D.E. Bowen and E.E. Lawler, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 33, n° 3, 1992, 31-39.

« Guarantees Come to Professional Service Firms », C.W.L. Hart, L.A. Schlesinger and D. Maher, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 33, n° 3, 1992, 19-29.

« The Limits to Employee Involvement. Profit Sharing and Disclosure of Information », S. Ogden, *Journal of Management Studies* (Cambridge, MA), vol. 29, n° 2, 1992, 229-248.

« The Limits of Autonomy. Devolution, Line Managers and Industrial Relations in Privatized Companies », T. Colling and A. Ferner, *Journal of Management Studies* (Cambridge, MA), vol. 29, n° 2, 1992, 209-227.

« The Impact of Flexible Benefits on Employee Satisfaction. A Field Study », A. Barber, R.B. Dunham and R.A. Formisano, *Personnel Psychology* (Houston, Calif.), vol. 45, n° 1, 1992, 55-75.

« Is There a Latin Model in the Management of Human Resources », J. Filella, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 6, 1992, 14-23.

« Human Resource Management. A European Perspective », C. Brewster and F. Bournois, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 20, n° 6, 1992, 4-13.



« Competing on Capabilities. The New Rules of Corporate Strategy », G. Stalk, P. Evans and L.E. Shulman, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 70, n° 2, 1992, 57-69.

### *Sociologie du travail*

« L'entreprise associative entre calcul économique et désintéressement », E. Marchal, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXIII, n° 3, 1992, 365-391.

« Formes identitaires et socialisation professionnelle », Claude Dubar, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXIII, n° 3, 1992, 505-531.

« Les quatre dimensions de l'action organisée », E. Friedberg, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXIII, n° 3, 1992, 531-559.

« Analyse de réseaux d'une organisation collégiale : les avocats d'affaires », E. Lazega, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXIII, n° 3, 1992, 559-591.

« L'université au féminin », C.W. Stout, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa, Ont.), vol. 4, n° 4, 1992, 15-22.

« Fidèles au poste : l'ancienneté des travailleurs », A. Belkhdja, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa, Ont.), vol. 4, n° 4, 1992, 22-30.

« Équilibre travail-famille : une étude de la population active canadienne », I.D. Clark, *Optimum* (Ottawa), vol. 23, n° 2, 1992, 28-30.

« Le travail des enfants dans le monde », Claude Dumont, *Revue du travail* (Bruxelles, Belgique), n° 6, 1992, 8-17.

« The Social Charter : Whatever Next ? », J.T. Addison and W. S. Siebert, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 4, 1992, 495-515.

« A New Regime ? Class Representation Within the Swedish State », G. Ahrne and W. Clement, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 4, 1992, 455-481.

« Workplace Politicization and its Political Spillovers : A Research Note », S.A. Peterson, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 13, n° 4, 1992, 511-525.

« Japanese Employees' Attitudes Toward Changes in Traditional Employment Practices », M. Morishima, *Industrial Relations* (Berkeley, NY), vol. 31, n° 3, 1992, 433-455.

« The Use of Cycles ? Explaining Employee Involvement in the 1990s », P. Ackers, M. Marchington, A. Wilkinson and J. Goodman, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 23, n° 4, 1992, 268-284.

« Multiskilling in Practice : Lessons from a Minerals Processing Firm », J.L. Cordery, W.S. Mueller and P.P. Sevastos, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 2, 1992, 268-284.

« Ford-v-'Fordism' : The Beginning of Mass Production ? », K. Williams, C. Haslam and J. Williams, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 6, n° 4, 1992, 517-557.

« What was Driving the 1982-88 Boom in Temporary Employment. Preference of Workers or Decisions and Power of Employers », L. Golden and E. Appelbaum, *American Journal of Economics and Sociology* (NY), vol. 51, n° 4, 1992, 473-493.

« North American Free Trade Agreement. Implications for Mexican American Workers », R. Santos, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 523-529.

« Information Technology, Control and Power. The Centralization and Decentralization Debate Revisited », B.P. Bloomfield and R. Coombs, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 29, n° 4, 1992, 459-484.

« Peer Pressure and Partnerships », E. Kandel and E.P. Lazear, *Journal of Political Economy* (Chicago, Ill.), vol. 100, n° 4, 1992, 801-817.

« On Reading Organizational Culture », S. Linstead and R. Graftonsmall, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 3, 1992, 331-355.

« Sine Erta et Studio or Do Organizations Have Feelings », M. Albrow, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 134, n° 3, 1992, 313-329.

« Systems of Employee Voice. Theoretical and Empirical Perspectives », D. Lewin and D.J.B. Mitchell, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 3, 1992, 80-94.

« Business Ethics. 4 Spheres of Executive Responsibility », J.L. Badaracco, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 3, 1992, 64-79.

« Work and Leisure in Japan », R.E. Cole, *California Management Review* (Berkeley, Calif.), vol. 34, n° 3, 1992, 52-63.

« Culture and Subcultures. An Analysis of Organizational Knowledge », S.A. Sackmann, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 37, n° 1, 1992, 140-161.

« The Managerial Implications of Changing Work Force Demographics. A Scoping Study », G.W. Loveman and J.J. Gabarro, *Human Resource Management* (NY), vol. 30, n° 1, 1992, 7-29.

« I Will Follow Him. Family Ties, Gender Role Beliefs, and Reluctance to Relocate for a Better Job », W.T. Bielby and D.D. Bielby, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 97, no 5, 1992, 1241-1267.

### *Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale*

New Minimum Wage Research : A Symposium : « Introduction », R.G. Ehrenberg ; « The Effect of the Minimum Wage on the Fast-Food Industry », L.F. Katz and A.B. Krueger ; « Using Regional Variation in Wages to Measure the Effects of the Federal Minimum Wage », D. Card ; « Do Minimum Wages Reduce Employment ? A Case Study of California, 1987-1989 », D.Card ; « Employment Effects of Minimum and Subminimum Wages : Panel Data on State Minimum Wage Laws », D. Neumark and W. Wascher ; « The Wage Mobility of Minimum Wage Workers », R.E. Smith and B. Vavrichek, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 3-89.

« Un modèle macroéconomique de chômage avec concurrence imparfaite et anticipations rationnelles », J.-P. Bénassy, *L'actualité économique* (Montréal), vol. 68, nos 1-2, 1992, 23-43.

« Contrats de salaire, croissance endogène et fluctuations », S. Ambler, E. Cardia et L. Phaneuf, *L'actualité économique* (Montréal), vol. 68, nos 1-2, 1992, 175-205.

« Wage Pension Trade-Offs in Collective Agreements », M. Gunderson, D. Hyatt and J.E. Pesando, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 146-161.

« Managerial Objectives, Capital Structure, and the Provision of Worker Incentives », G.T. Garvey and P.L. Swan, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 10, n° 4, 1992, 357-380.

« New Evidence on the Long-Term Effects of Employment Training Programs », K.A. Couch, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 10, n° 4, 1992, 380-389.

« Labor Turnover Costs and Average Labor Demand », G. Bertola, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 10, n° 4, 1992, 389-412.

« Employee Payments for Health Care Services », A.P. Blostin, R.B. Grant and W.J. Wiatrowski, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 11, 1992, 3-17.

« Job Search Methods of the Unemployed, 1991 », S.M. Bortnick and M.H. Ports, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 115, n° 12, 1992, 29-36.

« The Association Between Men's Economic Status and their Family and Community Origins », M. Corcoran, R. Gordon, D. Laren and G. Solon, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVII, n° 4, 1992, 575-602.

« Wage Linkages Between Private and Public Sectors in Sweden », B. Holmlund and H. Ohlsson, *Labour* (Roma), vol. 6, n° 2, 1992, 3-19.

« Union Bargaining, Wage Differentials and Employment », L. Bellmann and K. Emmerich, *Labour* (Roma), vol. 6, n° 2, 1991, 31-49.

« Integration Theory and European Labour Markets », J. Grahl and P. Teague, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 4, 1992, 515-529.

« Corporatism and the European Labour Market after 1992 », A. Henley and E. Tsakalotos, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 4, 1992, 567-587.

« Incomes Policy for Europe ? or, Will Pay Bargaining Destroy the European Single Market ? », D. Marsden, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 4, 1992, 587-605.

« Opening the Black Box : Economic Analyses of Internal Labour Markets », J. Creedy and K. Whitfield, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 3, 1992, 455-472.

« The Role of Household Production in Models of Involuntary Unemployment and Underemployment », E. Nosal, R. Rogerson and R. Wright, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économie* (Toronto), vol. 25, n° 3, 1992, 507-520.

« Consumer Demand and Equilibrium Unemployment in a Working Model of the Customer Market Incentive Wage Economy », E.S. Phelps, *Quarterly Journal of Economics* (NY), vol. 107, n° 3, 1992, 1003-1032.

« Regional Employment Implications of a Free Trade Agreement », N. Hansen, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 518-522.

« Absenteeism Predictors. Least Squares, Rank Regression, and Model Selection Results », M. Chaudhury and I. Ng, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 25, n° 3, 1992, 615-634.

« Productivity in Manufacturing Industries, Canada, Japan and the United States, 1953-1986. Was the Productivity Slowdown Reversed », M. Denny, J. Bernstein, M. Fuss, S. Nakamura and L. Waverman, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 25, n° 3, 1992, 584-603.

« Strikes and Holdouts in Wage Bargaining. Theory and Data », P.C. Cramton and J.S. Tracy, *American Economic Review* (Madison, WI), vol. 82, n° 1, 1992, 100-121.

« Workfare Versus Welfare. Incentive Arguments for Work Requirements in Poverty Alleviation Programs », T. Belsey and S. Coate, *American Economic Review* (Madison, WI), vol. 82, n° 1, 1992, 249-261.

« Decline of Male Labor Market Participation. The Role of Declining Market Opportunities », C.H. Juhn, *Quarterly Journal of Economics* (NY), vol. 107, n° 1, 1992, 79-121.

« The Great Compression. The Wage Structure in the United States at Mid Century », C. Goldin and R.A. Margo, *Quarterly Journal of Economics* (NY), vol. 107, n° 1, 1992, 1-34.

« The Importance of Lifetime Jobs in the United States Economy, Revisited », M. Ureta, *American Economic Review* (Madison, WI), vol. 82, n° 1, 1992, 3-35.

« The Structure of Wages », K.M. Murphy and F. Welch, *Quarterly Journal of Economics* (NY), vol. 107, n° 1, 1992, 285-326.

« What Went Wrong. The Erosion of Relative Earnings and Employment among Young Black Men in the 1980s », J. Bound and R.B. Freeman, *Quarterly Journal of Economics* (NY), vol. 107, n° 1, 1992, 201-232.

## *Équité au travail*

Femmes au travail : « Présentation », Hélène Lee-Gosselin et Claudine Baudoux ; « Rapports sociaux de sexe et conceptualisation sociologique », Anne-Marie Daune-Richard et Anne-Marie Devreux ; « Les femmes dans la profession pharmaceutique au Québec : rupture ou continuité? », Johanne Collin ; « La théorie des interactions symboliques et les enjeux de l'entrée massive des femmes en médecine », Francine Dufort ; « Famille et carrière : le cas des gestionnaires féminines en éducation », Claudine Baudoux ; « La situation et les enjeux spécifiques des travailleuses vieillissantes », Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay, *Recherches féministes* (Québec), vol. 5, n° 2, 1992, 1-149.

« Looking for a Few Good Men. Predicting Patterns of Retention, Promotion, and Accession of Minority and Women Officers », J.B. Stewart and J.M. Firestone, *American Journal of Economics and Sociology* (NY), vol. 51, n° 4, 1992, 435-458.

« Job Characteristics, Gender Stereotypes and Perceived Gender Discrimination in the Workplace », W.E. Snizek and C.C. Neil, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 13, n° 3, 1992, 403-427.

« Employment Issues Involving Gender. Womens Issues », J.D. Miller, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 43, n° 8, 1992, 487-491.

« Women as a Business Imperative », F.N. Schwart, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 70, n° 2, 1992, 105-113.

« Award Restructuring and Clerical Work : Skills, Training and Careers in a Feminized Occupation », Belinca Probert, *The Journal of Industrial Relations* (Kensington, Australia), vol. 34, n° 3, 1992, 436-455.

« Pay, Gender, and the Social Dimension to Europe », J. Rubery, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 30, n° 4, 1992, 605-623.

« Gender Differences in Attitudes Toward Unions », L.A. Schur and D.L. Kruse, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 46, n° 1, 1992, 89-103.

« Gender Segregation in the Engineering and Science Professions : A Case of Continuity and Change », F. Devine, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 6, n° 4, 1992, 557-577.

## RELATIONS INDUSTRIELLES Industrial Relations

### Numéros épuisés Back Issues

Les numéros épuisés de *Relations industrielles* peuvent être commandés, en tout ou en partie, sous forme de photocopies, de microfilms ou de microfiches aux endroits suivants :

Articles and entire issues of *Relations industrielles/Industrial Relations* which are out of print are still available through photocopy, and on microfilms and microfiches at the following addresses:

Bibliothèque nationale du Québec  
1700, rue St-Denis  
Montréal (Qué.), H2X 3K6

Micromedia Limited  
144 Front Street West  
Toronto, Ont., M5J 2L7

University of Microfilms International  
300 North Zeeb Road  
Ann Arbor, Michigan 48106, USA