

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 49, numéro 1, 1994

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050933ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050933ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1994). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 49 (1), 207–219. <https://doi.org/10.7202/050933ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1994

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

<p><b>PUBLICATIONS RÉCENTES</b> <b>RECENT PUBLICATIONS</b></p>
--

### ***Théorie et méthodologie en relations industrielles***

« Industrial Relations in Western Europe: An Era of Ambiguity? », R. Hyman, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 1, 1994, 1-25.

The Russian Labour Market and the Beginnings of an Industrial Relations System: « Privatization Through Labour Conflicts: The Case of Russia », V. Kabalina and A. Nazimova; « The Problem of Advancing Industrial Democracy in a Post-Socialist Society », A. Tyomkina; « Social Partnership in Russia: The First Steps », O.A. Kirichenko and P.M. Koudyukin; « Emerging Russian Entrepreneurship: As Viewed by the Experts », V. Radaev; « An Analysis of the Labour Market Situation », M. Garsia-Iser and M. Moskvina; « Russian Workers' Strategies in Adjusting to Unfavourable Changes in Employment », V. Magun and V. Gimpelson; « Economic Reform and Pay », A. K. Matytsyn and A. V. Stavitsky; « A Record of Labour Action Starting from 12 June 1991. The Date of the Adoption of Russia's Independence Declaration », G. Monusova and V. Kabalina, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), Supplement, vol. 14, n° 4, 1993, 9-141.

« Paradigm Gridlock. A Reply », H. Willmott, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 5, 1993, 727-730.

« Paradigm Wars. A Response », N. Jackson and P. Carter, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 5, 1993, 721-725.

« Materialism and Idealism in Organizational Research », P.S. Alder and B. Borys, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 5, 1993, 657-679.

« The Case Study in Sociology. The Contribution of Methodological Research in the French Language », J. Hamel, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie* (Montréal), vol. 30, n° 4, 1993, 488-509.

« Case Survey Methodology. Quantitative Analysis of Patterns Across Case Studies », R. Larsson, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 36, n° 6, 1993, 1547-1576.

« Analyzing Communication in and Around Organizations. A Critical Hermeneutic Approach », N. Phillips and J.L. Brown, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 36, n° 6, 1993, 1515-1546.

« The Regression Analog to Survival Analysis. A Selected Application to Turnover Research », J.G. Morita, T.W. Lee and R.T. Mowday, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 36, n° 6, 1993, 1430-1464.

« Toward Innovation and Diversity in Management Research Methods », J.M. Bartunek, P. Bobko and N. Venkatraman, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 36, n° 6, 1993, 1362-1373.

« Fit, Equifinality, and Organizational Effectiveness. A Test of 2 Configurational Theories », D.H. Doty, W.H. Glick and G.P. Huber, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 36, n° 6, 1993, 1196-1250.

« Configurational Approaches to Organizational Analysis », A.D. Meyer, A.S. Tsui and C.R. Hinings, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 36, n° 6, 1993, 1175-1195.

« Knowledge and the Theory of Organizations. Organizations as Activity Systems and the Reframing of Management », F. Blackler, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 30, n° 6, 1993, 863-884.

### *Relations du travail*

« Les relations professionnelles en Europe dans les années 1990 : convergences ou diversification accrue? », J. Goetschy, *Droit social* (Paris), n° 12, 1993, 993-999.

« La croissance des taux de salaire négociés en 1993 », D. Baldino et Y. Rivard, *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 12, 1993, 6-11.

« L'évolution récente en matière de syndicalisation obligatoire », M.G. Mitchnick, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 4, 1993, 503-521.

« Les relations professionnelles dans la fonction publique : un aperçu comparatif », E. Yemin, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 4, 1993, 521-545.

« Difficult Choices : Crossing the Picket Line During the 1987 National Football League Strike », C.L. Gramm and J.F. Schnell, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 1, 1994, 41-74.

« The Empirical Relations Between Employers' Striker Replacement Strategies and Strike Duration », J.F. Schnell and C.L. Gramm, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 2, 1994, 189-207.

« Collective Bargaining in 1994 », W.M. Davis, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 1, 1994, 3-20.

« Labor-Management Bargaining in 1993 », M.H. Cimini, D.L. Behrman and E.M. Johnson, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 1, 1994, 20-36.

« Internalization v. Decentralization : An Analysis of Recent Developments in Pay Bargaining », J. Walsh, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 3, 1993, 409-433.

« The Metamorphosis of Australian Industrial Relations », K. Hancock and D. Rawson, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 4, 1993, 489-515.

« Wage Councils : Was There a Case for Abolition? », R. Dickens, P. Gregg, S. Machin, A. Manning and J. Wadsworth, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 4, 1993, 515-531.

- « US Labour Relations in Transition: Emerging Strategies and Company Performance », D.G. Meyer and W.N. Cooke, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 4, 1993, 531-553.
- « The Employers' Offensive in the Provincial Newspaper Industry », G. Gall, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 4, 1993, 615-625.
- « Do Union Voice and Worker Participation Coincide? A Study of Australian Managers' Perceptions », R. Drago and M. Wooden, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 4, 1993, 573-589.
- « Atypical Employment and Industrial Relations in the Netherlands », L. Delsen, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 4, 1993, 589-603.
- « Unionism in State and Local Governments: Ohio and Illinois, 1982-87 », H.D. Hindman and D.B. Patton, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 1, 1994, 106-121.
- « Japan in Wales: A New IR? », B. Wilkinson, J. Morris and M. Munday, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 4, 1993, 273-284.
- « Industrial Relations and the Customer », Edmund Heery, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 4, 1993, 284-296.
- « Unions and Cooperative Behavior: The Effect of Discounting », Lawrence M. Kahn, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 4, 1993, 680-704.
- « The Uncertainty of Industrial Relations Reform: Workplace Bargaining in the International Context », P. Gahan, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 6, n° 3, 1993, 292-298.
- « International Trends, Differentials and Economic Impact of Strike Activity in the Eighties », Y.R.K. Reddy, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 1, 1993, 1-31.
- « Strike Duration and Strike Size », A. Harrison and M. Stewart, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto), vol. 26, n° 4, 1993, 830-849.
- « The Effects of Product Market Competition on Collective Bargaining Agreements. The Case of Foreign Competition in Canada », J.A. Abowd and T. Lemieux, *Quarterly Journal of Economics* (New York), vol. 108, n° 4, 1993, 983-1014.

### **Organisations syndicales et patronales**

- « A Social Welfare Theory of Trade Unions », J.W. Budd, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 3, 1993, 19-35.
- « The Effect of Accelerated Certification Procedures on Union Organizing Success in Ontario », T. Thomason, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 2, 1994, 207-227.

« Gender and Union Organizing », M. Crain, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 2, 1994, 227-249.

« Ballots and Union Government in the 1980s », P. Smith, P. Fosh, R. Martin, H. Morris and R. Undy, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 3, 1993, 365-383.

« Trade Union Membership Concentration, 1892-1987 : Development and Causation », J. Waddington, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 3, 1993, 433-459.

« Membership Participation in Workplace Unionism : The Possibility of Union Renewal », P. Fosh, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 4, 1993, 577-593.

« Trade Union Membership in Europe 1960-90 : Rediscovering Local Unions », B. Hancké, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 4, 1993, 593-615.

« Impact of the New Economic Policy on the Role of Trade Unions », C.S. Venkata Ratnam, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 1, 1993, 55-79.

« Small Firms and Trades Unions in Services in the 1990s », Brian Abbott, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 4, 1993, 308-318.

« Business Associations and Labor Unions in Comparison Theoretical Perspectives and Empirical Findings on Social Class, Collective Action and Associational Organizability », F. Traxler, *British Journal of Sociology* (London, England), vol. 44, n° 4, 1993, 673-691.

« The Use of Union Dues for Political Purposes », K.A. Kovach, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 10, 1993, 607-614.

## ***Droit du travail***

« Le conseiller du salarié : une institution complexe », L. Roche, *Droit du travail* (Paris), n° 1, 1994, 10-19.

« Tendances du droit social communautaire : ombres et brouillard à Maastricht », Marie-Ange Moreau, *Droit social* (Paris), n° 1, 1994, 80-85.

« Le formalisme dans le contrat de travail », M. Vericel, *Droit social* (Paris), n° 11, 1993, 818-826.

« Le droit communautaire du travail », L. Ballarin, C. Cornelis, M. De Gols et M. Malderie, *Revue du travail* (Bruxelles), n° 12, 1993, 35-51.

« Le droit de ne pas s'affilier à un syndicat en droit européen, Cour europ. droits de l'homme, 20 avril 1993 », C. Pettiti, *Droit social* (Paris), n° 12, 1993, 999-1002.

Law Without Justice : « Law Without Justice : The Dilemmas of Formalization and Fairness in the Legalistic Organization », R.J. Bies and S.B. Sitkin ; « The Separation of Law and Justice : Managing Impressions of Corporate Ethics Programs », M. Scully and D. Meyerson ; « Legalistic Organizational Responses to Catastrophic Illness : The

Effect of Stigmatization on Reactions to HIV/AIDS », S.B. Sitkin and N.L. Roth; « Employee-Initiated Defamation Lawsuits: Organizational Responses and Dilemmas », R.J. Bies and T.M. Tripp; « Sexual Harassment: Rights and Responsibilities », B.A. Gutek; « Employee Rights and Issue-Based Inquiry: Reflections on Papers in the Special Issue 'Law Without Justice' », W. R. Nord, Special Issue, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), vol. 6, n° 4, 1993, 271-347.

« The Determinants of Grievance Initiation », B. Bemmels, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 2, 1994, 285-302.

« State Labor Legislation Enacted in 1993 », R.R. Nelson, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 1, 1994, 36-53.

« Rights Disputes v. Interests Disputes: A Distinction for Australia? », C. Provis, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 6, n° 3, 1993, 205-230.

« Common Law v. Labour Law: The New Zealand Debate », R. Ryan and P. Walsh, *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 6, n° 3, 1993, 230-257.

« The Queensland Anti-Discrimination Act 1991: An Overview », *Australian Journal of Labour Law* (Parkville, Australia), vol. 6, n° 3, 1993, 276-283.

« European Labour Laws and Sectoral Bargaining », B. Bercusson, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 4, 1993, 257-273.

« The Unions Duty of Fair Representation. Current Examination and Interpretation of Standards », E.C. Stephens, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 11, 1993, 685-696.

« Sexual Harassment Claims. Who is a Reasonable Woman », E.H. Marcus, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 10, 1993, 646-650.

« There is No Honor in Honoring a Picket Line », N. Orkin and M. Halvorsen, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 10, 1993, 639-645.

« The Process and Outcomes of Sexual Harassment Claims », D.E. Terpstra, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 10, 1993, 632-638.

« Key Issues in Performance Appraisal Challenges. Evidence from Court and Arbitration Decisions », P.A. Veglahn, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 10, 1993, 595-606.

« Equal Opportunity Law and the Construction of Internal Labor-Markets », F. Dobbin, J.R. Sutton, J.W. Meyer and W.R. Scott, *American Journal of Sociology* (Chicago, Ill.), vol. 99, n° 2, 1993, 396-427.

### ***Gestion des ressources humaines et des organisations***

« Motivation au travail: des approches globales », R. Pépin, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 4, 1993, 29-38.

« Les habiletés politiques: sans elles, point de salut! », Francine Harel Giasson, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 4, 1993, 46-51.

- « Qualité totale : courants et contre-courants », Hélène Giroux et Sylvain Landry, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 4, 1993, 51-59.
- « La vérification de gestion, outil de changement des organisations », Rollande Montsion, *Gestion* (Montréal), vol. 18, n° 4, 1993, 59-66.
- « Management et identité », Nicole Barthe, *Gestion 2000* (Louvain-la-Neuve), vol. 9, n° 5, 1993, 33-45.
- « Le risque et le Risk Management dans l'entreprise : approche systémique », F. Settembrino, *Gestion 2000* (Louvain-la-Neuve), vol. 9, n° 5, 1993, 45-55.
- « Le changement dans les organisations : entre compromis et pouvoirs », P. Bernoux et G. Herreros, *Gestion 2000* (Louvain-la-Neuve), vol. 9, n° 6, 1993, 13-35.
- « Redéploiement massif de la force de travail », A. Debecker et J. Thomas, *Gestion 2000* (Louvain-la-Neuve), vol. 9, n° 6, 1993, 71-95.
- « Évaluation du travail individuel et pratiques disciplinaires : comment prévenir les abus », M. Freedland, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 4, 1993, 545-563.
- « L'art d'apprendre à danser avec les loups ou la consultation en gestion auprès de la PME », *Revue organisation* (Chicoutimi et Sherbrooke), vol. 3, n° 1, 1994, 5-17.
- « Comment réussir la gestion des cercles de qualité », J. Grisé et O. Jirari, *Revue organisation* (Chicoutimi et Sherbrooke), vol. 3, n° 1, 1994, 17-31.
- « Réflexion sur la contribution de l'entrepreneurship à l'employabilité », P.-A. Fortin, *Revue organisation* (Chicoutimi et Sherbrooke), vol. 3, n° 1, 1994, 31-39.
- « La PME, copie conforme de son fondateur », M. Coupal, *Revue organisation* (Chicoutimi et Sherbrooke), vol. 3, n° 1, 1994, 39-47.
- « Employee Stock Ownership Plans and Productivity in Japanese Manufacturing Firms », D.C. Jones and T. Kato, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 3, 1993, 331-347.
- « Human Resource Management in the Japanese Financial Institution Abroad : The Case of the London Office », C.L. Evans, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 3, 1993, 347-365.
- « The Influence of Managerial Relations on Waves of Employee Involvement », M. Marchington, A. Wilkinson, P. Ackers and J. Goodman, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 3, 1993, 553-577.
- « How Common is Workplace Transformation and Who Adopts It? », P. Osterman, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 2, 1994, 189-207.
- « Shareholder Risks and Returns in Union and Nonunion Firms », B.T. Hirsch and B.A. Morgan, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 2, 1994, 302-319.
- « Key Syntheses of the Emerging Field of Study », R.S. Schuler, P.J. Dowling and H. De Cieri, *International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 4, n° 4, 1993, 717-765.

- « Developing a 'European' Model of Human Resource Management », C. Brewster, *International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 4, n° 4, 1993, 765-785.
- « Organizational and Environmental Factors Related to Human Resource Management Practices in Hong Kong : A Cross-Cultural Expanded Replication », J.B. Shaw, S.F.Y. Tang, C.D. Fisher and P.S. Kirkbride, *International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 4, n° 4, 1993, 785-817.
- « Differences in Leadership Behaviour and Influence Between Public and Private Organizations in Greece », D. Bourantas and N. Papalexandris, *International Journal of Human Resource Management* (London, England), vol. 4, n° 4, 1993, 859-873.
- « New Forms of Work Organization and Employee Involvement in Two Case Study Sites : Plural, Mixed and Protean », J.F. Geary, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 4, 1993, 511-535.
- « The Japanization of Fordism », S. Wood, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 4, 1993, 535-557.
- « Satei (Personal Assessment) and Interworker Competition in Japanese Firms », K. Endo, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 1, 1994, 70-83.
- « Hierarchical Careers », A. Siow, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 1, 1994, 83-106.
- « Top Executive Pay : Tournament or Teamwork? », C. Davidson and S.A. Woodbury, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 4, 1993, 606-629.
- « Training Provision and Workplace Institutions », J. H. Beyes, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 24, n° 4, 1993, 296-308.
- « Administrative Reorganization and Configurational Context. The Contingent Effects of Age, Size, and Change in Size », D.D. Baker and J.B. Cullen, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 36, n° 6, 1993, 1251-1277.
- « Ownership, Strategy and Performance. Is the Dichotomy Sufficient », E. Gedajlovic, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 5, 1993, 731-752.
- « Differences Between Active and Inactive Quality Circles in Attendance and Performance », T.L.P. Tang, P.S. Tollison and H.D. Whiteside, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 4, 1993, 579-589.
- « Reinventing Public Personnel Administration as Strategic Human Resource Management », D. Klingner, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 4, 1993, 565-578.
- « Minorities in the Majority. Implications for Managing Cultural Diversity », N. Rubaiibaarrett, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 4, 1993, 503-521.
- « Scientific Communication, Innovation Networks and Organization Structures », N. Perry, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 30, n° 6, 1993, 957-973.
- « Characteristics of the Mentoring Experience. A Qualitative Study », J.B. Cunningham and T. Eberle, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 4, 1993, 54-66.



« Towards Strategic Human Resource Management. A Pilot Study in a Finnish Power Industry Company », A. Ropo, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 4, 1993, 35-53.

« Organizational Configurations. Implications for the Human Resource Personnel Management Debate », J.P. Duberley and N.D. Burns, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 4, 1993, 26-34.

« HRM Prescription, Description and Concept », I. Clark, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 4, 1993, 17-25.

« The Social Charter. Implications for Personnel Managers », T. Lockhart and A. Myers, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 4, 1993, 3-16.

« How to Make Reengineering Really Work », G. Hall, J. Rosenthal and J. Wade, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 71, n° 6, 1993, 119-131.

« Managing Change. The Art of Balancing », J.D. Duck, *Harvard Business Review* (Boston), vol. 71, n° 6, 1993, 109-118.

« The Effect of Wage Dispersion on Satisfaction, Productivity, and Working Collaboratively. Evidence from College and University Faculty », J. Pfeffer and N. Langton, *Administrative Science Quarterly*, (Ithaca, NY), vol. 38, n° 3, 1993, 382-407.

« Individual Perceptions of Organizational Cultures. A Methodological Treatise on Levels of Analysis », G. Hofstede, M.H. Bond and C.L. Luk, *Organization Studies* (Hawthorne, NY), vol. 14, n° 4, 1993, 483-503.

« Unlearning the Organization », M.E. McGill and J.W. Slocum, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 2, 1993, 67-79.

« On Dialog, Culture, and Organizational Learning », E.H. Schein, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 2, 1993, 40-51.

« The Link Between Individual and Organizational Learning », D.H. Kim, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 35, n° 1, 1993, 37-50.

## ***Sociologie du travail***

« Penser le travail et sa valeur », Y. Schwartz, *Projet* (Paris), n° 236, hiver 1993-1994, 7-17.

« L'implicité et le décrit », Gilbert de Terssac, *Projet* (Paris), n° 236, hiver 1993-1994, 17-23.

« Quand le travail n'intègre plus », B. Perret, *Projet* (Paris), n° 236, hiver 1993-1994, 23-32.

« À propos du droit au travail », A. Supiot, *Projet* (Paris), n° 236, hiver 1993-1994, 32-41.

« Le travail, lieu et enjeu des constructions identitaires », C. Dubar, *Projet* (Paris), n° 236, hiver 1993-1994, 41-49.

« Quand le travail devient drogue », M.P. Guiho-Bailly et D. Guillet, *Projet* (Paris), n° 236, hiver 1993-1994, 49-58.

« Réflexions sur le chômage de longue durée », J. Vincens, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXIV, n° 3, 1993, 327-345.

« Le recrutement et l'observation des ouvriers par le patronat. Étude d'un fichier d'entreprise », J. Peneff, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXIV, n° 4, 1993, 557-597.

« Entreprises et formations qualifiantes. Une construction sociale inachevée », M. Feutrie et E. Verdier, *Sociologie du travail* (Montrouge, France), n° 4, 1993, 469-493.

« Industrial Work, Instrumentalism, Learning Processes : An Old Debate in a Utopian Perspective », P. Olsén, K.A. Nielsen and B.S. Nielsen, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), vol. 14, n° 4, 1993, 487-511.

« Construction Skill and Skill Construction », T.L. Steiger, *Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 4, 1993, 535-561.

« Air France's Strategic Plan : Benevolent 'New Despotism' ? », J. Eaton, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 4, 1993, 585-603.

« Ethics. How Important is it in Today's Office », D. Holmquist, *Public Personnel Management* (Wash., DC), vol. 22, n° 4, 1993, 537-544.

« Downsizing. Is There an Ethical Dimension to Partial Plant Closing », P. A. Lansing and H.J. Vanburen, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 11, 1993, 697-706.

« Collective Mind in Organizations. Heedful Interrelating on Flight Decks », K.E. Weick and K.H. Roberts, *Administrative Science Quarterly* (Ithaca, NY), vol. 38, n° 3, 1993, 357-381.

### ***Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale***

« Le vieillissement de la main-d'œuvre au Québec (2<sup>e</sup> partie) », Y. Turcot, *Le marché du travail* (Québec), vol. 14, n° 11, 1993, 5-11.

« Une note sur la récession et la retraite anticipée », J. Siroonian, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 4, 1993, 9-13.

« Le marché du travail pour les sortants du secondaire », S. Gilbert, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 4, 1993, 13-18.

« Qui subit les effets de la récession ? », *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 5, n° 4, 1993, 18-23.

« Le segment intermédiaire des systèmes de formation en France et en RFA : vers un rapprochement ? », I. Drexel, *Formation. Emploi* (Paris), n° 44, 1993, 3-23.

« Peut-on parler autrement du 'modèle allemand' et du 'modèle français' de formation ? », C. Marry, *Formation. Emploi* (Paris), n° 44, 1993, 23-29.

« Parler non (seulement) des 'modèles allemands et français de formation', mais des 'modèles d'évolution' de systèmes », C. le Tiec, *Formation. Emploi* (Paris), n° 44, 1993, 29-33.

« De l'école au travail. Une comparaison entre l'Allemagne et les États-Unis », C. Buechtemann, J. Schupp et D. Soloff, *Formation. Emploi* (Paris), n° 44, 1993, 37-53.

« Le génie du système allemand et la réforme du système américain », D. Marsden, *Formation. Emploi* (Paris), n° 44, 1993, 53-55.

The American Work Force, 1992-2005 : « Historical Trends, 1950-92, and Current Uncertainties », R.E. Kutscher; « The U.S. Economy to 2005 : Framework for BLS Projections », N.C. Saunders; « Another Look at the Labor Force », H.N. Fullerton Jr.; « Industry Output and Employment », J.C. Franklin; « Occupational Employment : Wide Variations in Growth », G.T. Silvestri, *Monthly Labor Review* (Wash., D.C.), vol. 116, n° 11, 1993, 3-86.

« La sécurité sociale dans les pays d'Europe centrale et orientale : réformes et continuité », M. Voirin, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 1, 1993, 29-71.

« Retraites : l'impossible réforme est-elle achevée ? », R. Ruellan, *Droit social* (Paris), n° 12, 1993, 911-929.

« Esquisse d'une politique communautaire du marché de l'emploi », K. Neyt, *Revue du travail* (Bruxelles), n° 12, 1993, 68-74.

« Le système allemand de formation professionnelle, un modèle ? », C. Abattu, *Économie et humanisme* (Lyon, France), n° 327, 1993, 70-78.

« La protection contre le licenciement au Japon », J. Schrefle, *Revue organisation* (Chicoutimi et Sherbrooke), vol. 3, n° 1, 1994, 563-579.

« Employment Change and Sectoral Distribution in 10 countries, 1970-90 », T.M. Godbout, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 10, 1993, 3-21.

« Job-related Education and Training : Their Impact on Earnings », *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 10, 1993, 21-39.

« Japan Low Unemployment : A BLS Update and Revision », Sara Edler and Constance Serrentino, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 10, 1993, 56-63.

« Trends in Job Search Methods, 1970-92 », Michelle Harrison Ports, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 10, 1993, 63-67.

« International Comparisons of Manufacturing Unit Labor Costs », A. Neef, C. Kask and C. Sparks, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 116, n° 12, 1993, 47-59.

« Workers' Compensation Laws : Significant Changes in 1993 », C.A. Berreth, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 1, 1993, 53-65.

« Changes in Unemployment Insurance Legislation in 1993 », D. Runner, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 1, 1993, 65-71.

« The Social Embeddedness of Labor Markets and the Cognitive Processes », M.J. Piore, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 3, 1993, 3-19.

« The Need for a New Theory of Trade Unions », J. Eaton, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 3, 1993, 35-49.

« Part-Time Work in the EEC Countries : Evolution During the 1980s », *Labour* (Roma), vol. 7, n° 3, 1993, 49-73.

« Part-Time Employment and the Utilisation of Labour Resources », Lei Delsen, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 3, 1993, 73-93.

« Temporary Employment in France : A Decade Statement », F. Michon, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 3, 1993, 93-117.

« The Economics of Equal Value », J. Rubery, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 3, 1993, 117-133.

« Unemployment and Search for Work : Exploratory Analyses of Labour Market Attachment and its Dynamics », E. Rettore, N. Torelli and U. Trivellato, *Labour* (Roma), vol. 7, n° 3, 1993, 133-161.

« Advance Notice, Job Search, and Postdisplacement Earnings », C.J. Ruhm, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 1, 1994, 1-29.

« Cohort Size Effects on the Wages of Young Men in Britain, 1961-1989 », S. Nickell, *British Journal of Industrial Relations* (London, England), vol. 31, n° 3, 1993, 459-471.

« The Effects of Minimum Wages on Wage Dispersion and Employment : Evidence from the U.K. Wage Councils », S. Machin and A. Manning, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 2, 1994, 319-330.

« Assessing the Time-Squeeze Hypothesis : Hours Worked in the United States, 1969-89 », L. Leete and J.B. Schor, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 1, 1994, 25-44.

« Unemployment and Peripheral Work », J. Payne and C. Payne, *Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 4, 1993, 513-535.

« New Economic Policies and their Impact on Industrial Relations », J.S. Sodhi, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 1, 1993, 31-55.

« The Displacement Effect of Reemployment Bonus Programs », C. Davidson and S.A. Woodbury, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 4, 1993, 575-606.

« Nonwage Benefits in a Simultaneous Model of Wages and Hours : Labor Supply Functions of Young Females », Francis Vella, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 4, 1993, 704-724.

« Worth Waiting for? Delayed Compensation, Training, and Turnover in the United States and Japan », D.I. Levine, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 11, n° 4, 1993, 724-752.

« Perceptions About Difficulties of Entering the Labor Market. The Case of Québec and Canada », G. Frechet, *Canadian Review of Sociology and Anthropology/Revue canadienne de sociologie et d'anthropologie* (Montréal), vol. 30, n° 4, 1993, 468-487.

« Work and Welfare Among Single Mothers in Poverty », K.M. Harris, *American Journal of Sociology* (New York), vol. 99, n° 2, 1993, 317-352.

## Équité au travail

« Le travail des femmes : vers d'autres modèles d'emploi », Annie Gauvin, *Projet* (Ottawa), n° 236, 1993, 58-67.

« Equality and Difference : Feminism and the Defence of Women Workers During the Great Depression », Margaret Hobbs, *Labour/Le travail* (St. John's, NF), n° 32, 1993, 201-225.

« Power and Pay : The Union and Equal Pay at B.C. Electric/Hydro », G. Creese, *Labour/Le travail* (St. John's, NF), n° 32, 1993, 225-247.

« Égalité de traitement entre hommes et femmes : un droit d'exceptions », Dominique De Vos, *Revue du travail* (Bruxelles), n° 12, 1993, 51-63.

« Investments in the Schooling and Health of Women and Men : Quantities and Returns », T.P. Schultz, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 4, 1993, 694-735.

« Women, Insurance Capital, and Economic Development in Rural India », *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 4, 1993, 735-759.

« Information, Learning, and Wage Rates in Low-Income Rural Areas », A.D. Foster and M.R. Rosenzweig, *The Journal of Human Resources* (Madison, WI), vol. XXVIII, n° 4, 1993, 759-789.

« Employment Equity, Part I : Fairness in the Selection Process », M.W. van Wyk, *South African Journal of Labour relations* (Pretoria, South Africa), vol. 17, no 4, 1993, 3-40.

« Sex Differences in Tenure Profiles : Effects of Shared Firm-Specific Investment », E. Becker and C.M. Lindsay, *Journal of Labor Economics* (Chicago, Ill.), vol. 12, n° 1, 1994, 98-119.

« The Effect on Black-White Wage Differences on Differences in the Quantity and Quality of Education », N.L. Maxwell, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 2, 1994, 249-265.

« Black Immigrants in the United States : A Comparison with Native Blacks and Other Immigrants », K.F. Butcher, *Industrial and Labor Relations Review* (Ithaca, NY), vol. 47, n° 2, 1994, 265-285.

« Equal Employment Opportunity and the 'Managerial Woman' in Japan », K. Cannings and W. Lazonick, *Industrial Relations* (Berkeley, Calif.), vol. 33, n° 1, 1994, 44-70.

« The Secretarial Ghetto : Myth or Reality? A Study of Secretarial Work in England, France and Germany », C.J. G. Truss, *Work, Employment and Society* (London, England), vol. 7, n° 4, 1993, 561-585.

« Labor Force Participation by Disabled Males in Canada », J. Harkness, *Canadian Journal of Economics/Revue canadienne d'économique* (Toronto, Ont.), vol. 26, n° 4, 1993, 878-889.

## Santé et sécurité au travail

« Cognitive Aspects of Fault Finding Training and Transfer », J. Patrick, *Travail humain* (Paris), vol. 56, n° 2-3, 1993, 187-209.

« Methodological Conditions for Basic Research in Ergonomic Psychology and Validity of Results », J.M. Hoc, *Travail humain* (Paris), vol. 56, n° 2-3, 1993, 171-184.

« Occupational Psychology Between Basic and Applied Orientation. Some Methodological Issues », W. Hacker, *Travail humain* (Paris), vol. 56, n° 2-3, 1993, 157-169.

« Analysis of Tasks, Activities and Work in the Field and in Laboratories », J. Rasmussen, *Travail humain* (Paris), vol. 56, n° 2-3, 1993, 133-155.

« Psychological Work Analysis. Some Historical Landmarks », J. Leplat, *Travail humain* (Paris), vol. 56, n° 2-3, 1993, 115-131.

Pour mieux saisir les problèmes du travail et les questions sociales dans le monde, lisez la

### REVUE INTERNATIONALE DU TRAVAIL

- des courtes notes sur l'actualité sociale
- des articles de synthèse sur des évolutions ou événements récents
- des articles approfondis sur les grands problèmes sociaux du moment

**Quelques articles récents :** La chronique de l'AIRP : *Du nouveau en Amérique du Nord*, T. KOCHAN. *Égalité de rémunération et valeur du travail dans les pays industrialisés*, F. EYRAUD. *Conditions d'emploi et de travail des salariés peu qualifiés de l'informatique dans les PMA*, R. PEARSON et S. MITTER. *L'attitude des entreprises face aux nouvelles règles de sécurité : une enquête canadienne*, J. SAARI, S. BÉDARD, V. DUFORT, J. HRYNIEWIECKI et G. THÉRIAULT. *Emploi et qualifications au Brésil : les incidences des nouvelles technologies et techniques d'organisation*, H. RUSH et J.C. FERRAZ. *Les limites du dépistage de la toxicomanie sur les lieux de travail*, S. MACDONALD, S. WELLS et R. FRY.

La Revue internationale du Travail est aussi publiée en anglais et en espagnol

Abonnement annuel (1994) : FF320; FS80; FB2000

BIT, 1, rue Miollis, 75015 PARIS. Tél. : 45.68.32.50. FAX : (01) 45 67 20 04

BIT, 40, rue Aimé-Smekens, 1060 BRUXELLES. Tél. : 02/5385169. FAX : 735 4825

BIT, 1211 GENÈVE 22, Tél. : (22) 799 61 11. FAX : (22) 798 64 58