

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

Volume 49, numéro 2, 1994

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/050950ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/050950ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1994). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 49(2), 420-429. <https://doi.org/10.7202/050950ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1994

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**Érudit**

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

<p><b>PUBLICATIONS RÉCENTES</b> <b>RECENT PUBLICATIONS</b></p>
--

### ***Théorie et méthodologie en relations industrielles***

« The Reconstruction of Industrial Relations in the Privatized Water Industry », S. Ogden, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 67-85.

« Annual Review Article 1993 : British Public Sector Industrial Relations », R. Bailey, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 113-137.

« Les relations professionnelles dans le secteur public turc à la veille des privatisations », T. Dereli et I.U. Zeytinoglu, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 5-6, 1993, 763-779.

« Unionisation and Human Resource Management in Irish Companies », T. Turner, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 1, 1994, 39-52.

« Privatisation in Transition : The Czech Experience », A. Pollert and I. Hradecka, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 1, 1994, 52-64.

« Monoliths and Magicians : Economic Transition and Industrial Relations in Hungary », S. Hughes, *Work, Employment and Society* (London), vol. 8, n° 1, 1994, 69-87.

### ***Relations du travail***

« Forging a Labor-Management Partnership : The Magma Copper Experience », G.W. Bohlander and M.H. Campbell, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 4, 1994, 3-21.

« The Economic Effects of Unionism on Japanese Manufacturing Enterprises », J. Benson, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 1-23.

« Maintaining the 'Status Quo'? An Analysis of the Contents of British Collective Agreements, 1979-1990 », S. Dunn and M. Wright, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 23-47.

« A Final Appraisal of 'Bridlington'? An Evaluation of TUC Disputes Committee Decisions 1974-1991 », J. Elgar and Simpson, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 47-67.

« UK Unionism and Innovative Activity : Some Cautionary Remarks on the Basis of a Simple Cross-Country Test », J. T. Addison and J. Wagner, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 85-99.

« Union Exclusion in Britain — Next Steps », P. Smith and G. Morton, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 1, 1994, 3-15.

« Cities, Unions, and the Privatization of Sanitation Services », T.D. Chandler and P. Feuille, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 1, 1994, 53-71.

« Union-Management Interface. Using the Competing Values Framework as a Diagnostic Tool to Bring Increased Involvement at the Plant Level », R.B. McGraw, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 1, 1993, 51-73.

« Structural Reorganization and Labor Management in Public Enterprise. A Study of British Rail », A. Pendleton, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 31, n° 1, 1994, 33-53.

« Tears of Joy. The Satisfaction of Win-Win Bargaining », J.E. Henderson, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 4, 1993, 313-321.

« Labor Management Cooperation in the Public Sector », D.A. Dilts, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 4, 1993, 305-311.

« The AFL-CIO Leaderships Views on Federal Government Employee and Public School Teacher Collective Bargaining 1956-1970 », V.G. Devinatz, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 4, 1993, 297-304.

« The Public Service Staff Relations Board of Canada. A Study of Organizational Evolution », G.T. Sulzner, *Journal of Collective Negotiations in the Public Sector* (Farmingdale, NY), vol. 22, n° 4, 1993, 277-295.

« Job Creation Through Collective Bargaining. The Preferred Alternative to Government Regulations », W. Jett, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 12, 1993, 742-754.

## ***Organisations syndicales et patronales***

No More Business as Usual. Labor's Corporate Campaigns : « Planning to Win. Taking a Comprehensive Approach »; « LRR Focus : Taking an Organizing Approach », John Russo; « The State's Fortunate 50 », P. Schmalz; « Setting a Research Agenda », D. Chu; « Mobilizing Internationally », L. Cohen; « Taking on the Global Boss », A. Banks; « Framing the Fight », K. Keiser; « When Pigs Fly », V. Albright, M. Couturier and K. Jones; « The Right Thing, The Smart Thing », *Labor Research Review* (Chicago, Ill.), vol. XII, n° 2, 1993, 9-105.

« Coercive Government Within a Minimal State : The Idea of Public Opinion in Gilded Age Labor Reform Culture », A. Yard, *Labor History* (New York), vol. 34, n° 4, 1993, 443-457.

« Does Trade Unionism Have a Future in Russia? », V. Borisov, S. Clarke and P. Fairbrother, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 1, 1994, 15-26.

« Professional, Participative and Managerial Unionism : An Interpretation of Change in Trade Unions », E. Heery and J. Kelly, *Work, Employment and Society* (London), vol. 8, n° 1, 1994, 1-23.

« How Unions Should Respond to Cells », N. Harvey, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 4, 1994, 21-39.

« The UAW and CAW Confront Lean Production at Saturn, CAMI, and the Japanese Automobile Transplants », E.Y. Yanarella and W.C. Green, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 4, 1994, 52-76.

« The Political Effects of Grievance Handling by Stewards in a Local Union », D. Meyer, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 1, 1994, 33-51.

« Union Activity and the Decline in American Trade Union Membership », C.T. Koeller, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 1, 1994, 19-32.

## ***Droit du travail***

La Loi quinquennale relative au travail, à l'emploi et à la formation professionnelle, numéro spécial sous la direction de Jean-Jacques Dupeyroux, *Droit social* (Paris), n° 2, 1994, 93-210.

« L'engagement unilatéral de l'employeur », E. Dockès, *Droit social* (Paris), n° 3, 1994, 227-237.

« Les contrats de travail conclus avec un couple de travailleurs », J. Savatier, *Droit social* (Paris), n° 3, 1994, 237-243.

« L'ordre des licenciements dans les entreprises à établissements multiples », M. Despax, *Droit social* (Paris), n° 3, 1994, 243-251.

« Comité d'entreprise et comité de groupe dans le cas des filiales communes », P. Waquet, *Droit social* (Paris), n° 3, 1994, 251-256.

« La chronique de jurisprudence du CERIT : La clause de conscience des journalistes professionnels », J.-L. Durand, *Droit social* (Paris), n° 3, 1994, 256-268.

« Les clauses pénales en droit du travail », D. Mazeaud, *Droit social* (Paris), n° 4, 1994, 343-353.

« La liberté d'expression des opinions politiques d'un salarié, Cour de cassation, ch. soc. 6 oct. 1993 », O. de Tissot, *Droit social* (Paris), n° 4, 1994, 353-360.

« Les conséquences de la dénonciation irrégulière d'un usage d'entreprise », F. Duquesne, *Droit social* (Paris), n° 4, 1994, 360-365.

« La durée du travail : construction et déconstruction d'une norme », J.-Y. Tollet et C. Gavini, *Droit social* (Paris), n° 4, 1994, 365-371.

« Lawyers and Grievance Arbitration : Delay and Outcome Effects », K. Wm. Thornicroft, *Labor Studies Journal* (New Brunswick, NJ), vol. 18, n° 4, 1994, 39-52.

Managerial Third Party Dispute Resolution : « Managerial Third Party Dispute Resolution : An Overview and Introduction to the Special Issue », J.B. Dworkin ; « Organizational Governance and the Grievance Process : In Need of a New Model for Resolving Workplace Issues », R.B. Peterson ; « Beyond Third Party Role : Disputes and Managerial Intervention », L.L. Putnam ; « An Investigation of Managerial Interventions in Employee Disputes », D. L. Shapiro and B. Rosen ; « Informal Conflict

Intervention : Advice and Dissent », B.H. Sheppard, K. Blumenfeld-Jones, J.W. Minton and E. Hyder; « Managers as Informal Third Parties : The Impact of Supervisor-Subordinate Relationships on Interventions », F.D. Schoorman and M.V. Champagne, *Employee Responsibilities and Rights Journal* (New York), Special Issue, vol. 7, n° 1, 1994, 1-85.

« Les unités de négociation appropriées et l'exercice du droit d'association au Québec. Le cas du commerce de détail », Louise Verdone, *Le marché du travail* (Québec), vol. 15, n° 1-2, 1994, 5-11.

« Le nouveau Code civil du Québec et le contrat de travail », Rita Roy, *Le marché du travail* (Québec), vol. 15, n° 3, 1994, 9-11.

« Les règles et les procédures disciplinaires dans l'entreprise », B. Adell, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 5-6, 1993, 651-675.

« L'apport des normes de l'OIT au droit français du travail », J.-M. Verdier, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 5-6, 1993, 747-763.

« Insubordination. A Cardinal Sin in the Workplace », S.J. Schartz, *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 12, 1993, 765-770.

« Employment Discrimination and FCN Treaties. Are Foreign Companies Exempt from Title-VII », *Labor Law Journal* (Chicago, Ill.), vol. 44, n° 12, 1993, 727-741.

« Has Warn Warned. The Impact of Advance Notice Legislation on the Receipt of Advance Notice », J.T. Addison and M.L. Blackburn, *Journal of Labor Research* (Fairfax, VA), vol. 15, n° 1, 1994, 83-90.

## ***Gestion des ressources humaines et des organisations***

« Québec Inc. : Veni! Vidi! Vici? », A. Noël, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 6-22.

« L'efficacité des régimes de participation aux bénéfices : une question de foi, de volonté et de moyens », S. St-Onge, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 22-32.

« Diriger organiquement : l'attention à la vie et aux personnes », P. Bourque, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 48-56.

« Une démarche qualité réussie. Le cas du service de salubrité du Centre hospitalier Jacques-Viger », A. Trottier et A.-M. Tardif, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 56-64.

« Agir la stratégie et non la planifier », C. Demers, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 64-66.

« Pièges et illusions de la planification stratégique », H. Mintzberg, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 66-75.

« Acquisitions et fusions : les choix stratégiques en conflit avec leur mise en œuvre », T. Hafsi et J.-M. Toulouse, *Gestion* (Montréal), vol. 19, n° 1, 1994, 75-87.

« Les facteurs clés de succès de la gestion de l'entreprise », J.-M. Jacques, J. Bughin et D. Tscheulin, *Gestion 2 000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve), vol. 10, n° 1, 1994, 13-27.

« De la stratégie culturelle à la culture stratégique : le cas français », C. Labenne, *Gestion 2 000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve), vol. 10, n° 1, 1994, 27-37.

« L'éthique et le nouvel entrepreneur », J.-J. Obrecht, *Gestion 2 000. Management & prospective* (Louvain-la-Neuve), vol. 10, n° 1, 1994, 37-57.

« Merit Payment in France : Towards New Forms of Wage Determination », B. Lamotte et J.-F. Troussier, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 155-173.

« Roles Indian Managers Play : An Investigation Into the Nature of Managerial Work in India », H. Das and M.J. Manimala, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 2, 1993, 133-157.

« Human Resources Management for the India of Tomorrow », S. Sadri and P. Ray, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 2, 1993, 157-171.

« The Development and Growth of Employer-Provided Health Insurance », L.A. Scofea, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 3, 1994, 3-11.

Le gestionnariat : un moyen de faire mieux avec moins », D.J. Savoie, *Optimum* (Ottawa), vol. 24, n° 3, 1993, 13-21.

« Les partenariats, la délégation et le partage de pouvoirs : répercussions sur la gestion », A. Rodal et N. Mulder, *Optimum* (Ottawa), vol. 24, n° 3, 1993, 29-54.

« La gestion des partenariats », A. Rodal, *Optimum* (Ottawa), vol. 24, n° 3, 1993, 54-71.

« Cellular Manufacturing : The Development of an Idea and Its Application », H. Alford, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 1, 1994, 3-19.

« The Strategic Management of Large Scale IT Projects in the Financial Services Sector », W. Currie, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 1, 1994, 19-30.

« Skill, Gender and Technical Change in Nordic Environment : Typesetting in Iceland and Sweden », I. R. Edvardsson, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 1, 1994, 30-43.

« Computing Occupations : Organizational Power, Work Transitions and Collective Mobility », R. Fincham, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 1, 1994, 43-54.

« The 'Transformation Game' : Information Systems and Process Innovation in Organizations », J. Taylor and H. Williams, *New Technology, Work and Employment* (Oxford), vol. 9, n° 1, 1994, 54-66.

« Saturn, Uddevalla and the Japanese Lean Systems : Paradoxical Prototypes for the Twenty-First Century », R.R. Rehder, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 1-33.

« Top Management Successions : The Choice Between Internal and External Sources », B. Lauterbach and J. Weisberg, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 51-67.

« Competences as Resources in Firms », O. Nordhaug and K. Gronhaug, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 89-107.

« Supervisory Support for the Transfer of Team-Building Training », M. McSherry and P. Taylor, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 107-121.

« ESOP's Fables: A Tale of a Machine Tool Company », A. Wilkinson, M. Marchington, P. Ackers and J. Goodman, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 121-145.

« Japanese Managers and British Culture : A Comparative Case Study », M. Tayeb, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 145-167.

« Entreprises en quête d'un rôle social », A. Kerhuel, *Projet* (Paris), n° 237, 1994, 112-117.

« What Do Franchisors Do? Control and Commercialisation in Milk Distribution », J. O'Connell Davidson, *Work Employment and Society* (London), vol. 8, n° 1, 1994, 23-45.

« Using the Competing Values Framework to Facilitate Managerial Understanding Across Levels of Organizational Hierarchy », L.N. Dipadova and S.R. Faerman, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 1, 1993, 143-174.

« Competing Values Instruments for Analyzing Written and Spoken Management Messages », P.S. Rogers and H.W. Hildebrandt, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 1, 1993, 121-142.

« The Demand of the Future. The Complete Executive », J.H. Zimmerman, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 2-3, 1993, 385-397.

« Understanding Self-Perception Accuracy. Implications for Human Resource Management », F.J. Yammarino and L.E. Atwater, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 2-3, 1993, 231-247.

« Pacing Strategic Change. The Case of a New Venture », C.J.G. Gersick, *Academy of Management Journal* (Madison, WI), vol. 37, n° 1, 1994, 9-45.

« Case Management and the Integration of Labor », T.H. Davenport and N. Nohria, *Sloan Management Review* (Cambridge, MA), vol. 35, n° 2, 1994, 11-23.

« Relations Between Work Group Characteristics and Effectiveness. Implications for Designing Effective Work Groups », M.A. Campion, G.J. Medsker and A.C. Higgs, *Personnel Psychology* (Houston, Texas), vol. 46, n° 4, 1993, 823-850.

« The Pitfalls of Strategic Planning », H. Mintzberg, *California Management Review* (Berkeley, CA), vol. 36, n° 1, 1993, 32-47.

« At-And-T Global Business Communications Systems. Linking HR with Business Strategy », M.J. Plevel, F. Lane, S. Nellis and R.S. Schuler, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 3, 1994, 59-72.

« Delving Into the Dark Side. The Politics of Executive Appraisal », D.A. Gioia and C.O. Longenecker, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 3, 1994, 47-58.

« Americans Know-How to be Productive if Managers Will Let Them », J. Hall, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 3, 1994, 33-46.

« The Future of Technology Management », W.B. Werther, E. Berman and E. Vasconcellos, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 3, 1994, 20-32.

« New Paradigm Organizations. From Total Quality to Learning to World Class », R.M. Hodgetts, S.M. Lee and F. Luthans, *Organizational Dynamics* (New York), vol. 22, n° 3, 1994, 5-19.

« Human Resources. Partners in Change », J.M. Tomlinson, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 4, 1993, 545-554.

« Effects of Diversification of Career Orientations on Management Systems in Japan », K. Sakakibara, K. Kusunoki and A. Koda, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 4, 1993, 525-543.

« Managing Organizational Diversity. Observations from Cross-Border Acquisitions », N.K. Napier, D. Schweiger and J.J. Kosglow, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 4, 1993, 505-523.

« Managing Cross National and Intra-National Diversity », R.L. Tung, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 4, 1993, 461-477.

« Bringing Mutual Gains Bargaining to Labor Negotiations. The Role of Trust, Understanding, and Control », R.A. Friedman, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 4, 1993, 435-459.

« Management Commitment and Company Policies on Education and Training », M. Useem, *Human Resource Management* (New York), vol. 32, n° 4, 1993, 411-434.

## ***Sociologie du travail***

« Les règles en action : entre une organisation et ses usagers », F. Eymard-Duvernay et E. Marchal, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXV, n° 1, 1994, 5-37.

« Mesurer l'insertion professionnelle », C. Nicole-Drancourt, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXV, n° 1, 1994, 37-69.

« Ingénieurs débutants à l'épreuve du modèle de carrière. Trajectoires de socialisation et entrée dans la vie professionnelle », P. Bouffartigue, *Revue française de sociologie* (Paris), vol. XXXV, n° 1, 1994, 69-101.

« Japan in Britain : The Dynamics of Joint Consultation », G. Broad, *Industrial Relations Journal* (Glasgow, UK), vol. 25, n° 1, 1994, 26-39.

« The Social Organization of Careers as a Source of Sustained Competitive Advantage : The Case of Singapore », S. Aryee, *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 67-89.



« Corporate Culture and Morality. Durkheim Inspired Reflections on the Limits of Corporate Culture », P. Dahlerlarsen, *Journal of Management Studies* (Oxford, England), vol. 31, no 1, 1994, 1-18.

« Downward Mobility. Is It Growing Problem », P.K. Smith, *American Journal of Economics and Sociology* (New York), vol. 53, n° 1, 1994, 57-72.

### *Économique du travail, main-d'oeuvre, sécurité sociale*

« Sécurité sociale : le mythe de l'assurance », N. Dufourcq, *Droit social* (Paris), n° 3, 1994, 291-298.

« Are Macroeconomic Theories Challenged by the Present European Recession? » E. Malinvaud, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 3-19.

« Labour Supply : Which Theory? A Critical Empirical Assessment », R. Leoni, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 19-57.

« Monopoly Union Wage Setting and Evaluation of Public Projects : An Intertemporal General Equilibrium Approach », K.G. Löfgren, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 57-79.

« Wage Setting in Sweden : An Empirical Test of a Barebones Union Model », A. Forslund, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 79-99.

« Testing a Model of Trade Union Behaviour : An Application of a Multivariate Cointegration Analysis to UK Aggregate Wage Data », S. Fedeli, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 99-143.

« Early Retirement : The Case of the Netherlands », K. Henkens and J. Siegers, *Labour* (Roma), vol. 8, n° 1, 1994, 143-155.

« Demand for Labour in Manufacturing Sector : A Decomposition Analysis for Developing Countries », R. Mehta and S.K. Mohanty, *Indian Journal of Industrial Relations* (New Delhi), vol. 29, n° 2, 1993, 171-191.

« Labour Market Incentive Structures and Employee Performance », B. Black, *British Journal of Industrial Relations* (London), vol. 32, n° 1, 1994, 99-113.

« L'élargissement de la protection de la sécurité sociale à l'ensemble de la population : problèmes et enjeux », M. Jenkins, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 2, 1993, 3-25.

« La protection des formes atypiques de l'emploi dans les systèmes de sécurité sociale australien, britannique et allemand », K.-J. Bieback, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 2, 1993, 25-51.

« Intégrer le revenu du citoyen et l'assurance sociale », A. Gray, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 2, 1993, 51-77.

« Contribution du secteur privé à la prévoyance sociale », G. Tamburi, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 2, 1993, 77-102.

« L'assurance mutuelle des travailleurs : un aperçu historique », M. van der Linden, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 3, 1993, 5-21.

« Mouvement ouvrier et mutualité : premiers éléments d'une approche internationale », M. Dreyffus, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 3, 1993, 21-31.

« La mutualité au Chili des origines à nos jours (1853-1992) », S. Grez Toso, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 3, 1993, 31-55.

« La mutualité dans le monde : ignorance, inégalités et pression libérale », J.-P. Dumont, *Revue internationale de sécurité sociale* (Genève), vol. 46, n° 3, 1993, 111-120.

« Le marché du travail : bilan de fin d'année », Céline Dumas, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 1, 1994, 6-11.

« L'appui du patron à la formation, ça dépend de la profession », S. Crompton, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 1, 1994, 11-22.

« Les personnes sans emploi face à la formation », S. Crompton, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 1, 1994, 22-27.

« Information récente au sujet de la formation », K. Bennett, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 1, 1994, 27-31.

« Concilier le travail et la famille », K. Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 1, 1994, 31-37.

« Les jeunes en attente ... », D. Sunter, *L'emploi et le revenu en perspective* (Ottawa), vol. 6, n° 1, 1994, 37-44.

« The Labor Market Improves in 1993 », J. Gardner, S. Hipple, and T. Nardone, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 2, 1994, 3-14.

« Work at Home : Data from the CPS », W.G. Deming, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 2, 1994, 14-21.

« Coordinating Private Pension Benefits with Social Security », A.D. Graham, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 3, 1994, 35-38.

« Les sociétés pour la promotion de l'emploi en Allemagne orientale : mesures d'urgence ou base pour une réforme structurelle? », M. Wiedemeyer, W. Beywl et W. Helmstädter, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 5-6, 1993, 675-693.

« Le démarrage de la transition dans une économie duale à faible revenu : l'exemple de la Mongolie », E. Lee, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 5-6, 1993, 693-711.

« La mobilité de la main-d'œuvre palestinienne », R.A. Shaban, *Revue internationale du travail* (Genève), vol. 132, n° 5-6, 1993, 727-747.

Bas niveaux de qualification : « Introduction », C. Vincent ; « Grande-Bretagne. La politique des syndicats à l'égard de la formation des salariés de bas niveaux de qualification », H. Rainbird ; « Belgique. Les groupes à risques », M. Alafuf et E. Krzeslo ; « Allemagne. Ouvriers peu ou pas qualifiés : les oubliés du marché du travail », J. Barthel ; « Italie. La formation des adultes peu qualifiés : le rôle des partenaires sociaux », S. Meghnagi ; « France. Les 'Bas niveaux de qualification' », C. Vincent ; « Conclusion », U. Rehfeldt, *La revue de l'IREES* (Noisy-le-Grand), n° 13, 1993, 3-175.

« Labor Force Skills and Human Resource Management. A Local Economy Perspective », J. Knell, *Personnel Review* (Farnborough), vol. 22, n° 7, 1993, 30-44.

### *Équité au travail*

Women and Global Transformation : « Gender, Ethnicity and Technological Change », W. Knocke; « Working Daughters : Malaysian Women in Norwegian Industry », M. Lie; « Women in the Changing Kibbutz Economy », M. Palgi; « Market Economy and Consumer Rights : The Impact on Women's Everyday Lives and Employment », M. Fuszara; « Equity and Economic Restructuring in the Canadian Labour Movement », L. Briskin, *Economic and Industrial Democracy. An International Journal* (Stockholm, Sweden), Special Issue, vol. 15, n° 1, 1994, 11-113.

« Characteristics of Self-Employed Women in the United States », T.J. Devine, *Monthly Labor Review* (Wash., DC), vol. 117, n° 3, 1994, 20-35.

« International Business Careers in the United States : Salaries, Advancement and Male-Female Differences », M.L. Egan and M. Bendick, Jr., *International Journal of Human Resource Management* (London), vol. 5, n° 1, 1994, 33-51.

« A Comparison of the Labour Market Position of Women in Spain and the UK with Reference to the 'Flexible' Labour Debate », *Work, Employment and Society* (London), vol. 8, n° 1, 1994, 45-69.

« Women Teachers and 'White Collar' Workers : Domestic Circumstances and Paid Work », J. Glover, *Work, Employment and Society* (London), vol. 8, n° 1, 1994, 87-101.

« Women and Engineering : Continuity and Change in the Organisation », J. Evetts, *Work, Employment and Society* (London), vol. 8, n° 1, 1994, 101-113.

« Investigating the Glass Ceiling Phenomenon. An Empirical Study of Actual Promotions to Top Management », G.N. Powell and D.A. Butterfield, *Academy of Management Journal* (Madison, MI), vol. 37, n° 1, 1994, 68-86.

« Gender Differences in Managers Developmental Job Experiences », P.J. Ohlott, M.N. Ruderman and C.D. McCauley, *Academy of Management Journal* (Madison, MI), vol. 37, n° 1, 1994, 46-67.