

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 50 — 1995

Volume 50, numéro 4, 1995

L'ergonomie et les relations industrielles
Ergonomics and Industrial Relations

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051070ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051070ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1995). Index — volume 50 — 1995. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 50(4), 917–937. <https://doi.org/10.7202/051070ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1995

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 50 — 1995

Index alphabétique des articles

Alphabetical Index of Articles

<i>Accès à l'égalité, La participation des travailleuses à la formation en entreprise et l', Marie-Thérèse Chicha, n° 1</i>	147-162
<i>Accident Prevention, Supervisors' Adaptation to the Participative Management of, Marcel Simard and Alain Marchand, n° 3</i>	586-590
<i>Accidents, L'adaptation des superviseurs à la gestion participative de la prévention des, Marcel Simard et Alain Marchand, n° 3</i>	567-586
<i>Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario, Reasonable, Morley Gunderson, Douglas Hyatt, and David Law, n° 2</i>	341-359
<i>Action syndicale durant la crise de la construction navale en France et au Québec, L'influence des institutions sur l', Reynald Bourque, n° 3</i>	531-548
<i>Actionnaires, L'impact des licenciements sur les, Nancy Ursel et Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3</i>	648-650
<i>Activité de travail et subjectivité: l'arrière-scène du travail des monteurs de lignes électriques, Jean-Pierre Brun, n° 4</i>	825-826
<i>Adaptation des superviseurs à la gestion participative de la prévention des accidents, L', Marcel Simard et Alain Marchand, n° 3</i>	567-586
<i>Age and Attitudes toward Work among Quebec Teachers, Hélène David and Christian Payeur, n° 2</i>	390-393
<i>Age and Repetitive Work: A Demographic and Ergonomic Approach, Workers', Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4</i>	849-852
<i>Âge des opérateurs et travail répétitif: une approche démographique et ergonomique, Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4</i>	826-849
<i>Âge et rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du Québec, Hélène David et Christian Payeur, n° 2</i>	361-390

<i>Aging, Employment and Early Retirement: The Factors Influencing Firms' Management of Aging Human Resources</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon and Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3	513-516
<i>Américaines, Une analyse comparative de la rémunération des dirigeants de firmes canadiennes et</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2	317-320
<i>Analyse comparative de la rémunération des dirigeants de firmes canadiennes et américaines, Une</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2	317-320
<i>Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la conception</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji et Thérèse Villame, n° 4	789-809
<i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la démarche ergonomique</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4	741-765
<i>Ancienneté en droit du travail: une comparaison des droits québécois et français, La nature juridique de l'</i> , Guylaine Vallée, n° 2	259-294
<i>Announcements on Shareholders, The Impact of Layoff</i> , Nancy Ursel and Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3	636-648
<i>Apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux, Les</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux et Jean-Guy Richard, n° 4	768-787
<i>Approche démographique et ergonomique, Âge des opérateurs et travail répétitif: une</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4	826-849
<i>Approche ergonomique et transformation des relations entre les acteurs sociaux, Appropriation syndicale de l'</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne et Laurent Visier, n° 4	870-874
<i>Appropriation syndicale de l'approche ergonomique et transformation des relations entre les acteurs sociaux</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne et Laurent Visier, n° 4	870-874
<i>Attitudes des travailleurs et des gestionnaires envers le syndicalisme aux États-Unis et au Canada</i> , Ishak Saporta et Bryan Lincoln, n° 3	565-567
<i>Attitudes Toward Unions in the U.S. and Canada, Managers' and Workers'</i> , Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3	550-565
<i>Attitudes toward Work among Quebec Teachers, Age and</i> , Hélène David and Christian Payeur, n° 2	390-393
<i>Australian Trade Unions, Immigrant Female Workers and</i> , Santana Bertone and Gerard Griffin, n° 1	117-145

<i>Britain, Comparing Union and Nonunion Establishments in</i> , Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3	516-529
<i>Britain, From Industrial Relations to the Employment Relationship: The Development of Research in</i> , P.K. Edwards, n° 1	39-63
<i>C.P. 1003, La législation sur les relations du travail au Canada et le</i> , Gérard Hébert, n° 1	85-115
<i>Canada and C.P. 1003, Labour Relations Legislation in</i> , Gérard Hébert, n° 1	115-117
<i>Canada et le C.P. 1003, La législation sur les relations du travail au</i> , Gérard Hébert, n° 1	85-115
<i>Canada, Attitudes des travailleurs et des gestionnaires envers le syndicalisme aux États-Unis et au</i> , Ishak Saporta et Bryan Lincoln, n° 3	565-567
<i>Canada, Managers' and Workers' Attitudes Toward Unions in the U.S. and</i> , Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3	550-565
<i>Canada-États-Unis: la Nouvelle-Écosse à contre-courant, La thèse de la convergence</i> , Clive H.J. Gilson et Terry Wagar, n° 1	83-85
<i>Canadian and U.S. Firms, A Comparative Analysis of the Determinants of Executive Compensation between</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge, and Linda Thorne, n° 2	297-317
<i>Canadian Physicians, Stress, Satisfaction and Militancy among</i> , Ronald J. Burke, n° 3	617-634
<i>Canadiennes et américaines, Une analyse comparative de la rémunération des dirigeants de firmes</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2	317-320
<i>Collaborative Design Process, Work Analysis for a</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji and Thérèse Villame, n° 4	809-811
<i>Comparaison entre firmes syndiquées et non syndiquées en Grande-Bretagne, Une</i> , Phillip B. Beaumont et Richard I. D. Harris, n° 3	529-531
<i>Comparative Analysis of the Determinants of Executive Com- pensation between Canadian and U.S. Firms, A</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge, and Linda Thorne, n° 2	297-317
<i>Comparing Union and Nonunion Establishments in Britain</i> , Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3	516-529
<i>Comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation: le mythe de la boîte noire revu et corrigé. L'influence des objectifs et des</i> , Claudette Ross et Michel Brossard, n° 2 ..	320-339
<i>Conception, Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji et Thérèse Villame, n° 4..	789-809
<i>Conciliation, The Effects of Parties' Objectives and Attitudes on the Efficiency of</i> , Claudette Ross and Michel Brossard, n° 2 .	339-341

<i>Conciliation: le mythe de la boîte noire revu et corrigé, L'influence des objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la</i> , Claudette Ross et Michel Brossard, n° 2	320-339
<i>Conditions de travail stressantes et insatisfaction envers le syndicat</i> , Graham S. Lowe et Herbert C. Northcott, n° 2 ...	440-443
<i>Conflict, Mending Fences, Building Bridges: The Effect of Relationship by Objectives on</i> , Robert Hebdon and Maurice Mazerolle, n° 1	164-183
<i>Conflit industriel dans les pays développés et en voie de développement: l'extension d'un modèle de grève occidentale, Le</i> , Michaël Segalla, n° 2	417-420
<i>Conflits, Le rapprochement des parties: les effets d'un programme de relations par objectifs sur les</i> , Robert Hebdon et Maurice Mazerolle, n° 1	183-186
<i>Construction navale en France et au Québec, L'influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la</i> , Reynald Bourque, n° 3	531-548
<i>Convergence Thesis: Contrary Evidence from Nova Scotia, The U.S./Canada</i> , Clive H.J. Gilson and Terry Wagar, n° 1	66-83
<i>Coopération des acteurs de la conception, Analyse de l'activité et</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji et Thérèse Villame, n° 4.	789-809
<i>Countries: Extending a Western Strike Model, Industrial Conflict in Developed and Developing</i> , Michaël Segalla, n° 2	393-417
<i>Démarche ergonomique, Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4	741-765
<i>Demographic and Ergonomic Approach, Workers' Age and Repetitive Work: A</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4	849-852
<i>Design Process, Work Analysis for a Collaborative</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji et Thérèse Villame, n° 4	809-811
<i>Developed and Developing Countries: Extending a Western Strike Model, Industrial Conflict in</i> , Michaël Segalla, n° 2 ..	393-417
<i>Devoir d'accommodement lors du retour au travail d'un accidenté en Ontario, Le</i> , Morley Gunderson, Douglas Hyatt et David Law, n° 2	359-361
<i>Dirigeants de firmes canadiennes et américaines, Une analyse comparative de la rémunération des</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2	317-320
<i>Droit du travail: une comparaison des droits québécois et français, La nature juridique de l'ancienneté en</i> , Guylaine Vallée, n° 2	259-294

<i>Droits québécois et français, La nature juridique de l'ancienneté en droit du travail : une comparaison des</i> , Guylaine Vallée, n° 2,	259-294
<i>Early Retirement: The Factors Influencing Firms' Management of Aging Human Resources, Aging, Employment and</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon and Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3	513-516
<i>Effects of Parties' Objectives and Attitudes on the Efficiency of Conciliation, The</i> , Claudette Ross and Michel Brossard, n° 2	339-341
<i>Emploi, préretraite : les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'oeuvre vieillissante, Vieillissement</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3	483-513
<i>Employment and Early Retirement: The Factors Influencing Firms' Management of Aging Human Resources, Aging</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon and Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3	513-516
<i>Employment Equity, Women's Participation in On-the-Job Training and</i> , Marie-Thérèse Chicha, n° 1	162-164
<i>Employment Relationship: The Development of Research in Britain, From Industrial Relations to the</i> , P.K. Edwards, n° 1	39-63
<i>En voie de développement : l'extension d'un modèle de grève occidentale, Le conflit industriel dans les pays développés et</i> , Michaël Segalla, n° 2	417-420
<i>Ergonomic Approach, Workers' Age and Repetitive Work: A Demographic and</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4	849-852
<i>Ergonomics and Industrial Relations, Work</i> , Fernande Lamonde and Sylvie Montreuil, n° 4	719-741
<i>Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations, Union Assimilation of the</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne and Laurent Visier, n° 4	852-870
<i>Ergonomics Enhances Industrial or Architectural Projects, How Participatory</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux and Jean-Guy Richard, n° 4	787-789
<i>Ergonomie et les relations industrielles, Le travail humain, l'</i> , Fernande Lamonde et Sylvie Montreuil, n° 4	695-719
<i>Ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux, Les apports de l'</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux et Jean-Guy Richard, n° 4	768-787
<i>Ergonomique, Âge des opérateurs et travail répétitif: une approche démographique et</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4	826-849

<i>Ergonomy's Contribution to the Study of Repetitive Work in the Food and Agricultural Sector</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion and Céline Chatigny, n° 4	765-768
<i>Establishments in Britain, Comparing Union and Nonunion</i> , Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3	516-529
<i>États-Unis et au Canada, Attitudes des travailleurs et des gestionnaires envers le syndicalisme aux</i> , Ishak Saporta et Bryan Lincoln, n° 3	565-567
<i>Evolution of the Human Resource Function in Quebec, Perception and</i> , Louis Gosselin, n° 1	208-210
<i>Executive Compensation between Canadian and U.S. Firms, A Comparative Analysis of the Determinants of</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge, and Linda Thorne, n° 2	297-317
<i>Face à l'avenir après cinquante ans : éditorial</i> , Jean Sexton, n° 1	3-6
<i>Female Workers and Australian Trade Unions, Immigrant</i> , Santina Bertone and Gerard Griffin, n° 1	117-145
<i>Firmes syndiquées et non syndiquées en Grande-Bretagne, Une comparaison entre</i> , Phillip B. Beaumont et Richard I. D. Harris, n° 3	529-531
<i>Fonction ressources humaines en contexte québécois : perceptions et évolution</i> , La, Louis Gosselin, n° 1	186-208
<i>Food and Agricultural Sector, Ergonomy's Contribution to the Study of Repetitive Work in the</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion and Céline Chatigny, n° 4	765-768
<i>Formation en entreprise et l'accès à l'égalité, La participation des travailleuses à la</i> , Marie-Thérèse Chicha, n° 1	147-162
<i>Français de la modernisation, Le mythe</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3	590-615
<i>France et au Québec, L'influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la construction navale en</i> , Reynald Bourque, n° 3	531-548
<i>French and Quebec Shipbuilding Industries, The Influence of National Industrial Relations Institutions on Union Action in the</i> , Reynald Bourque, n° 3	548-550
<i>French Myth of Managing Modernization, The</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3	615-617
<i>French Systems of Labour Law, The Legal Nature of Seniority: A Comparison of the Quebec and</i> , Guylaine Vallée, n° 2 .	294-297
<i>Gestion de la main-d'œuvre vieillissante, Vieillesse, emploi, prépente : les facteurs socio-économiques influant sur la</i> , Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3	483-513

<i>Grande-Bretagne, Des relations industrielles à la relation d'emploi : le développement de la recherche en</i> , P.K. Edwards, n° 1	63-66
<i>Grande-Bretagne, Une comparaison entre firmes syndiquées et non syndiquées en</i> , Phillip B. Beaumont et Richard I. D. Harris, n° 3	529-531
<i>How Participatory Ergonomics Enhances Industrial or Architectural Projects</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux and Jean-Guy Richard, n° 4	787-789
<i>Human Resource Function in Quebec, Perception and Evolution of the</i> , Louis Gosselin, n° 1	208-210
<i>Immigrant Female Workers and Australian Trade Unions</i> , Santina Bertone and Gerard Griffin, n° 1	117-145
<i>Immigrantes et les syndicats australiens, Les travailleuses</i> , Santina Bertone et Gerard Griffin, n° 1	145-147
<i>Impact des licenciements sur les actionnaires, L'</i> , Nancy Ursel et Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3	648-650
<i>Impact of Layoff Announcements on Shareholders, The</i> , Nancy Ursel and Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3	636-648
<i>Industrial Conflict in Developed and Developing Countries: Extending a Western Strike Model</i> , Michaël Segalla, n° 2 ..	393-417
<i>Industrial or Architectural Projects, How Participatory Ergonomics Enhances</i> , Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux and Jean-Guy Richard, n° 4	787-789
<i>Industrial Relations to the Employment Relationship: The Development of Research in Britain, From</i> , P.K. Edwards, n° 1	39-63
<i>Industrial Relations, Work, Ergonomics and</i> , Fernande Lamonde and Sylvie Montreuil, n° 4	719-741
<i>Influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la construction navale en France et au Québec, L'</i> , Reynald Bourque, n° 3	531-548
<i>Influence des objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation : le mythe de la boîte noire revu et corrigé, L'</i> , Claudette Ross et Michel Brossard, n° 2 ..	320-339
<i>Influence of National Industrial Relations Institutions on Union Action in the French and Quebec Shipbuilding Industries, The</i> , Reynald Bourque, n° 3	548-550
<i>Insatisfaction envers le syndicat, Conditions de travail stressantes et</i> , Graham S. Lowe et Herbert C. Northcott, n° 2	440-443
<i>Labour Law, The Legal Nature of Seniority: A Comparison of the Quebec and French Systems of</i> , Guylaine Vallée, n° 2 ..	294-297

<i>Labour Relations Legislation in Canada and P.C. 1003</i> , Gérard Hébert, n° 1	115-117
<i>Layoff Announcements on Shareholders, The Impact of</i> , Nancy Ursel and Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3	636-648
<i>Legal Nature of Seniority: A Comparison of the Quebec and French Systems of Labour Law, The</i> , Guylaine Vallée, n° 2	294-297
<i>Legislation in Canada and P.C. 1003, Labour Relations</i> , Gérard Hébert, n° 1	115-117
<i>Législation sur les relations du travail au Canada et le C.P. 1003, La</i> , Gérard Hébert, n° 1	85-115
<i>Licenciements sur les actionnaires, L'impact des</i> , Nancy Ursel et Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3	648-650
<i>Linemen, Work Activity and Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4	811-825
<i>Looking Ahead After Fifty Years: Editorial</i> , Jean Sexton, n° 1	6-9
<i>Managers' and Workers' Attitudes Toward Unions in the U.S. and Canada</i> , Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3	550-565
<i>Médecins canadiens, Stress, satisfaction et militantisme chez les</i> , Ronald J. Burke, n° 3	634-636
<i>Mending Fences, Building Bridges: The Effect of Relationship by Objectives on Conflict</i> , Robert Hebdon and Maurice Mazerolle, n° 1	164-183
<i>Militancy among Canadian Physicians, Stress, Satisfaction and</i> , Ronald J. Burke, n° 3	617-634
<i>Militantisme chez les médecins canadiens, Stress, satisfaction et</i> , Ronald J. Burke, n° 3	634-636
<i>Modèle de grève occidentale, Le conflit industriel dans les pays développés et en voie de développement : l'extension d'un</i> , Michaël Segalla, n° 2	417-420
<i>Modernisation, Le mythe français de la</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3	590-615
<i>Modernization, The French Myth of Managing</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3	615-617
<i>Monopole nord-américain de représentation syndicale à la croisée des chemins, Le</i> , Gilles Trudeau et Diane Veilleux, n° 1	9-36
<i>Monopoly Model of Union Representation at a Crossroads, The North American</i> , Gilles Trudeau and Diane Veilleux, n° 1	36-39
<i>Monteurs de lignes électriques, Activité de travail et subjectivité : l'arrière-scène du travail des</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4.	825-826
<i>Mythe français de la modernisation, Le</i> , Patrick Rozenblatt, n° 3	590-615

<i>Nature juridique de l'ancienneté en droit du travail: une comparaison des droits québécois et français, La, Guylaine Vallée, n° 2</i>	259-294
<i>Non syndiquées en Grande-Bretagne, Une comparaison entre firmes syndiquées et, Phillip B. Beaumont et Richard I. D. Harris, n° 3</i>	529-531
<i>Nonunion Establishments in Britain, Comparing Union and, Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3</i>	516-529
<i>North American Monopoly Model of Union Representation at a Crossroads, The, Gilles Trudeau and Diane Veilleux, n° 1</i>	36-39
<i>Nouvelle-Écosse à contre-courant, La thèse de la convergence Canada-États-Unis: La, Clive H.J. Gilson et Terry Wagar, n° 1</i>	83-85
<i>Nova Scotia, The U.S./Canada Convergence Thesis: Contrary Evidence from, Clive H.J. Gilson and Terry Wagar, n° 1</i>	66-83
<i>Objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation: le mythe de la boîte noire revu et corrigé, L'influence des, Claudette Ross et Michel Brossard, n° 2</i>	320-339
<i>Occidental, Le conflit industriel dans les pays développés et en voie de développement: l'extension d'un modèle de grève, Michaël Segalla, n° 2</i>	417-420
<i>On-the-Job Training and Employment Equity, Women's Participation in, Marie-Thérèse Chicha, n° 1</i>	162-164
<i>Ontario, Le devoir d'accommodement lors du retour au travail d'un accidenté en, Morley Gunderson, Douglas Hyatt et David Law, n° 2</i>	359-361
<i>Ontario, Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in, Morley Gunderson, Douglas Hyatt, and David Law, n° 2</i>	341-359
<i>Opérateurs et travail répétitif: une approche démographique et ergonomique, Âge des, Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4</i>	826-849
<i>P.C. 1003, Labour Relations Legislation in Canada and, Gérard Hébert, n° 1</i>	115-117
<i>Participation des travailleuses à la formation en entreprise et l'accès à l'égalité, La, Marie-Thérèse Chicha, n° 1</i>	147-162
<i>Parties' Objectives and Attitudes on the Efficiency of Conciliation, The Effects of, Claudette Ross and Michel Brossard, n° 2</i>	339-341
<i>Pays développés et en voie de développement: l'extension d'un modèle de grève occidentale, Le conflit industriel dans les, Michaël Segalla, n° 2</i>	417-420
<i>Perception and Evolution of the Human Resource Function in Quebec, Louis Gosselin, n° 1</i>	208-210

<i>Personnel enseignant des commissions scolaires du Québec, Âge et rapport au travail parmi le,</i> Hélène David et Christian Payeur, n° 2	361-390
<i>Physicians, Stress, Satisfaction and Militancy among Canadian,</i> Ronald J. Burke, n° 3	617-634
<i>Préretraite: les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillissante, Vieillesse, emploi,</i> Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane-Gabrielle Tremblay, n° 3	483-513
<i>Prevention, Supervisors' Adaptation to the Participative Management of Accident,</i> Marcel Simard and Alain Marchand, n° 3	586-590
<i>Prévention des accidents, L'adaptation des superviseurs à la gestion participative de la,</i> Marcel Simard et Alain Marchand, n° 3	567-586
<i>Programme de relations par objectifs sur les conflits, Le rapprochement des parties: les effets d'un,</i> Robert Hebdon et Maurice Mazerolle, n° 1	183-186
<i>Projets industriels ou architecturaux, Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de,</i> Marie Bellemare, Alain Garrigou, Élise Ledoux et Jean-Guy Richard, n° 4	768-787
<i>Quebec and French Systems of Labour Law, The Legal Nature of Seniority: A Comparison of the,</i> Guylaine Vallée, n° 2 .	294-297
<i>Quebec Shipbuilding Industries, The Influence of National Industrial Relations Institutions on Union Action in the French and,</i> Reynald Bourque, n° 3	548-550
<i>Quebec Teachers, Age and Attitudes toward Work among,</i> Hélène David and Christian Payeur, n° 2	390-393
<i>Quebec, Perception and Evolution of the Human Resource Function in,</i> Louis Gosselin, n° 1	208-210
<i>Québec, Âge et rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du,</i> Hélène David et Christian Payeur, n° 2	361-390
<i>Québec, L'influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la construction navale en France et au,</i> Reynald Bourque, n° 3	531-548
<i>Québécois: perceptions et évolution, La fonction ressources humaines en contexte,</i> Louis Gosselin, n° 1	186-208
<i>Rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du Québec, Âge et,</i> Hélène David et Christian Payeur, n° 2	361-390
<i>Rapprochement des parties: les effets d'un programme de relations par objectifs sur les conflits, Le,</i> Robert Hebdon et Maurice Mazerolle, n° 1	183-186

<i>Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario</i> , Morley Gunderson, Douglas Hyatt, and David Law, n° 2	341-359
<i>Relation d'emploi : le développement de la recherche en Grande-Bretagne, Des relations industrielles à la</i> , P.K. Edwards, n° 1	63-66
<i>Relations du travail au Canada et le C.P. 1003, La législation sur les</i> , Gérard Hébert, n° 1	85-115
<i>Relations entre les acteurs sociaux, Appropriation syndicale de l'approche ergonomique et transformation des</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne et Laurent Visier, n° 4	870-874
<i>Relations industrielles à la relation d'emploi : le développement de la recherche en Grande-Bretagne, Des</i> , P.K. Edwards, n° 1	63-66
<i>Relations industrielles, Le travail humain, l'ergonomie et les</i> , Fernande Lamonde et Sylvie Montreuil, n° 4	695-719
<i>Relationship by Objectives on Conflict, Mending Fences, Building Bridges: The Effect of</i> , Robert Hebdon and Maurice Mazerolle, n° 1	164-183
<i>Rémunération des dirigeants de firmes canadiennes et américaines, Une analyse comparative de la</i> , Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge et Linda Thorne, n° 2	317-320
<i>Repetitive Work in the Food and Agricultural Sector, Ergonomy's Contribution to the Study of</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4	765-768
<i>Repetitive Work: A Demographic and Ergonomic Approach, Workers' Age and</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4	849-852
<i>Représentation syndicale à la croisée des chemins, Le monopole nord-américain de</i> , Gilles Trudeau et Diane Veilleux, n° 1	9-36
<i>Ressources humaines en contexte québécois : perceptions et évolution, La fonction</i> , Louis Gosselin, n° 1	186-208
<i>Retour au travail d'un accidenté en Ontario, Le devoir d'accommodement lors du</i> , Morley Gunderson, Douglas Hyatt et David Law, n° 2	359-361
<i>Satisfaction and Militancy among Canadian Physicians, Stress</i> , Ronald J. Burke, n° 3	617-634
<i>Satisfaction et militantisme chez les médecins canadiens, Stress</i> , Ronald J. Burke, n° 3	634-636
<i>Secteur agro-alimentaire : apport de la démarche ergonomique, Analyse du travail répétitif dans le</i> , Nicole Vézina, Julie Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4	741-765

<i>Seniority: A Comparison of the Quebec and French Systems of Labour Law, The Legal Nature of</i> , Guylaine Vallée, n° 2 ..	294-297
<i>Shareholders, The Impact of Layoff Announcements on</i> , Nancy Ursel and Marjorie Armstrong-Stassen, n° 3	636-648
<i>Shipbuilding Industries, The Influence of National Industrial Relations Institutions on Union Action in the French and Quebec</i> , Reynald Bourque, n° 3	548-550
<i>Social Relations, Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne and Laurent Visier, n° 4	852-870
<i>Stress, Satisfaction and Militancy among Canadian Physicians</i> , Ronald J. Burke, n° 3	617-634
<i>Stress, satisfaction et militantisme chez les médecins canadiens</i> , Ronald J. Burke, n° 3	634-636
<i>Stressful Working Conditions and Union Dissatisfaction</i> , Graham S. Lowe and Herbert C. Northcott, n° 2	420-440
<i>Subjectivité : l'arrière-scène du travail des monteurs de lignes électriques, Activité de travail et</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4 ...	825-826
<i>Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of Linemen, Work Activity and</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4	811-825
<i>Superviseurs à la gestion participative de la prévention des accidents, L'adaptation des</i> , Marcel Simard et Alain Marchand, n° 3	567-586
<i>Supervisors' Adaptation to the Participative Management of Accident Prevention</i> , Marcel Simard and Alain Marchand, n° 3	586-590
<i>Syndicale de l'approche ergonomique et transformation des relations entre les acteurs sociaux, Appropriation</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne et Laurent Visier, n° 4	870-874
<i>Syndicalisme aux États-Unis et au Canada, Attitudes des travailleurs et des gestionnaires envers le</i> , Ishak Saporta et Bryan Lincoln, n° 3	565-567
<i>Syndicat, Conditions de travail stressantes et insatisfaction envers le</i> , Graham S. Lowe et Herbert C. Northcott, n° 2 ..	440-443
<i>Syndicats australiens, Les travailleuses immigrantes et les</i> , Santana Bertone et Gerard Griffin, n° 1	145-147
<i>Teachers, Age and Attitudes toward Work among Quebec</i> , Hélène David and Christian Payeur, n° 2	390-393
<i>Thèse de la convergence Canada-États-Unis : la Nouvelle-Écosse à contre-courant, la</i> , Clive H.J. Gilson et Terry Wagar, n° 1 ..	83-85
<i>Transformation of Social Relations, Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the</i> , Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne and Laurent Visier, n° 4	852-870

<i>Travail humain, l'ergonomie et les relations industrielles, Le,</i> Fernande Lamonde et Sylvie Montreuil, n° 4	695-719
<i>Travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire : apport de la</i> <i>démarche ergonomique, Analyse du,</i> Nicole Vézina, Juli Courville, Lucie Geoffrion et Céline Chatigny, n° 4	741-765
<i>Travail répétitif : une approche démographique et ergonomi-</i> <i>que, Âge des opérateurs et,</i> Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié et Serge Volkoff, n° 4	826-849
<i>Travailleuses à la formation en entreprise et l'accès à l'égalité,</i> <i>La participation des,</i> Marie-Thérèse Chicha, n° 1	147-162
<i>Travailleuses immigrantes et les syndicats australiens, Les,</i> Santina Bertone et Gerard Griffin, n° 1	145-147
<i>U.S. and Canada, Managers' and Workers' Attitudes Toward</i> <i>Unions in the,</i> Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3	550-565
<i>U.S. Firms, A Comparative Analysis of the Determinants of</i> <i>Executive Compensation between Canadian and,</i> Michel L. Magnan, Sylvie St-Onge, and Linda Thorne, n° 2	297-317
<i>U.S./Canada Convergence Thesis: Contrary Evidence from</i> <i>Nova Scotia, The,</i> Clive H.J. Gilson and Terry Wagar, n° 1..	66-83
<i>Union Action in the French and Quebec Shipbuilding Industries,</i> <i>The Influence of National Industrial Relations Institutions,</i> on, Reynald Bourque, n° 3	548-550
<i>Union and Nonunion Establishments in Britain, Comparing,</i> Phillip B. Beaumont and Richard I. D. Harris, n° 3	516-529
<i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the</i> <i>Transformation of Social Relations,</i> Charles Gadbois, Robert Villatte, Jean-Paul Bourne and Laurent Visier, n° 4	852-870
<i>Union Dissatisfaction, Stressful Working Conditions and,</i> Graham S. Lowe and Herbert C. Northcott, n° 2	420-440
<i>Union Representation at a Crossroads, The North American</i> <i>Monopoly Model of,</i> Gilles Trudeau and Diane Veilleux, n° 1	36-39
<i>Unions in the U.S. and Canada, Managers' and Workers'</i> <i>Attitudes Toward,</i> Ishak Saporta and Bryan Lincoln, n° 3..	550-565
<i>Vieillesse, emploi, préretraite : les facteurs socio-économi-</i> <i>ques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillis-</i> <i>sante,</i> Diane Bellemare, Lise Poulin Simon et Diane- Gabrielle Tremblay, n° 3	483-513
<i>Western Strike Model, Industrial Conflict in Developed and</i> <i>Developing Countries: Extending a,</i> Michaël Segalla, n° 2..	393-417
<i>Women's Participation in On-the-Job Training and Employment</i> <i>Equity,</i> Marie-Thérèse Chicha, n° 1	162-164

<i>Work Activity and Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of Linemen</i> , Jean-Pierre Brun, n° 4.....	811-825
<i>Work among Quebec Teachers, Age and Attitudes toward</i> , Hélène David and Christian Payeur, n° 2.....	390-393
<i>Work Analysis for a Collaborative Design Process</i> , Geneviève Filippi, Yvon Haradji and Thérèse Villame, n° 4.....	809-811
<i>Work, Ergonomics and Industrial Relations</i> , Fernande Lamonde and Sylvie Montreuil, n° 4.....	719-741
<i>Workers and Australian Trade Unions, Immigrant Female</i> , Santina Bertone and Gerard Griffin, n° 1.....	117-145
<i>Workers' Age and Repetitive Work: A Demographic and Ergonomic Approach</i> , Corinne Gaudart, Antoine Laville, Anne-Françoise Molinié and Serge Volkoff, n° 4.....	849-852
<i>Workers' Compensation in Ontario, Reasonable Accommodation Requirements under</i> , Morley Gunderson, Douglas Hyatt, and David Law, n° 2.....	341-359
<i>Working Conditions and Union Dissatisfaction, Stressful</i> , Graham S. Lowe and Herbert C. Northcott, n° 2.....	420-440

Auteurs d'articles

Authors of Articles

ARMSTRONG-STASSEN, Marjorie, <i>The Impact of Layoff Announcements on Shareholders</i> , n° 3.....	636-650
BEAUMONT, Phillip B., <i>Comparing Union and Nonunion Establishments in Britain</i> , n° 3.....	516-531
BELLEMARE, Diane, <i>Viellissement, emploi, préretraite: les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillissante</i> , n° 3.....	483-516
BELLEMARE, Marie, <i>Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux</i> , n° 4.....	768-789
BERTONE, Santina, <i>Immigrant Female Workers and Australian Trade Unions</i> , n° 1.....	117-147
BOURNE, Jean-Paul, <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations</i> , n° 4.....	852-874
BOURQUE, Reynald, <i>L'influence des institutions sur l'action syndicale durant la crise de la construction navale en France et au Québec</i> , n° 3.....	531-550

BROSSARD, Michel, <i>L'influence des objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation: le mythe de la boîte noire revu et corrigé</i> , n° 2	320-341
BRUN, Jean-Pierre, <i>Work Activity and Subjectivity: A Behind-the-Scenes Look at the Work of Linemen</i> , n° 4.....	811-826
BURKE, Ronald J., <i>Stress, Satisfaction and Militancy among Canadian Physicians</i> , n° 3	617-636
CHATIGNY, Céline, <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la démarche ergonomique</i> , n° 4	741-768
CHICHA, Marie-Thérèse, <i>La participation des travailleuses à la formation en entreprise et l'accès à l'égalité</i> , n° 1	47-164
COURVILLE, Julie, <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la démarche ergonomique</i> , n° 4	741-768
DAVID, Hélène, <i>Âge et rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du Québec</i> , n° 2	361-393
EDWARDS, P.K., <i>From Industrial Relations to the Employment Relationship: The Development of Research in Britain</i> , n° 1	39-66
FILIPPI, Geneviève, <i>Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la conception</i> , n° 4	789-811
GADBOIS, Charles, <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations</i> , n° 4.	852-874
GARRIGOU, Alain, <i>Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux</i> , n° 4	768-789
GAUDART, Corinne, <i>Âge des opérateurs et travail répétitif: une approche démographique et ergonomique</i> , n° 4	826-852
GEOFFRION, Lucie, <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire: apport de la démarche ergonomique</i> , n° 4	741-768
GILSON, Clive H.J., <i>The U.S./Canada Convergence Thesis: Contrary Evidence from Nova Scotia</i> , n° 1	66-85
GOSELIN, Louis, <i>La fonction ressources humaines en contexte québécois: perceptions et évolution</i> , n° 1	186-210
GRIFFIN, Gerard, <i>Immigrant Female Workers and Australian Trade Unions</i> , n° 1	117-147
GUNDERSON, Morley, <i>Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario</i> , n° 2	341-361
HARADJI, Yvon, <i>Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la conception</i> , n° 4	789-811
HARRIS, Richard I.D., <i>Comparing Union and Nonunion Establishments in Britain</i> , n° 3	516-531

HEBDON, Robert, <i>Mending Fences, Building Bridges: The Effect of Relationship by Objectives on Conflict</i> , n° 1	164-186
HÉBERT, Gérard, <i>La législation sur les relations du travail au Canada et le C.P. 1003</i> , n° 1	85-117
HYATT, Douglas, <i>Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario</i> , n° 2	341-361
LAMONDE, Fernande, <i>Le travail humain, l'ergonomie et les relations industrielles</i> , n° 4	695-741
LAVILLE, Antoine, <i>Âge des opérateurs et travail répétitif : une approche démographique et ergonomique</i> , n° 4.....	826-852
LAW, David, <i>Reasonable Accommodation Requirements under Workers' Compensation in Ontario</i> , n° 2	341-361
LEDOUX, Élise, <i>Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux</i> , n° 4	768-789
LINCOLN, Bryan, <i>Managers' and Workers' Attitudes Toward Unions in the U.S. and Canada</i> , n° 3	550-567
LOWE, Graham S., <i>Stressful Working Conditions and Union Dissatisfaction</i> , n° 2	420-443
MAGNAN, Michel L., <i>A Comparative Analysis of the Determinants of Executive Compensation between Canadian and U.S. Firms</i> , n° 2	297-320
MARCHAND, Alain, <i>L'adaptation des superviseurs à la gestion participative de la prévention des accidents</i> , n° 3	567-590
MAZEROLLE, Maurice, <i>Mending Fences, Building Bridge: The Effect of Relationship by Objectives on Conflict</i> , n° 1	117-147
MOLINIÉ, Anne-Françoise, <i>Âge des opérateurs et travail répétitif : une approche démographique et ergonomique</i> , n° 4...	826-852
MONTREUIL, Sylvie, <i>Le travail humain, l'ergonomie et les relations industrielles</i> , n° 4	695-741
NORTHCOTT, Herbert C., <i>Stressful Working Conditions and Union Dissatisfaction</i> , n° 2	420-443
PAYEUR, Christian, <i>Âge et rapport au travail parmi le personnel enseignant des commissions scolaires du Québec</i> , n° 2	361-393
POULIN SIMON, Lise, <i>Viellissement, emploi, préretraite : les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillissante</i> , n° 3	483-516
RICHARD, Jean-Guy, <i>Les apports de l'ergonomie participative dans le cadre de projets industriels ou architecturaux</i> , n° 4	768-789
ROSS, Claudette, <i>L'influence des objectifs et des comportements des parties sur l'efficacité de la conciliation : le mythe de la boîte noire revu et corrigé</i> , n° 2.....	320-341

ROZENBLATT, Patrick, <i>Le mythe français de la modernisation</i> , n° 3	590-617
SAPORTA, Ishak, <i>Managers' and Workers' Attitudes Toward Unions in the U.S. and Canada</i> , n° 3	550-567
SEGALLA, Michaël, <i>Industrial Conflict in Developed and Developing Countries: Extending a Western Strike Model</i> , n° 2	393-420
SEXTON, Jean, <i>Face à l'avenir après cinquante ans : éditorial</i> , n° 1	3-9
SIMARD, Marcel, <i>L'adaptation des superviseurs à la gestion participative de la prévention des accidents</i> , n° 3	567-590
ST-ONGE, Sylvie, <i>A Comparative Analysis of the Determinants of Executive Compensation between Canadian and U.S. Firms</i> , n° 2	297-320
THORNE, Linda, <i>A Comparative Analysis of the Determinants of Executive Compensation between Canadian and U.S. Firms</i> , n° 2	297-320
TREMBLAY, Diane-Gabrielle, <i>Vieillesse, emploi, préretraite: les facteurs socio-économiques influant sur la gestion de la main-d'œuvre vieillissante</i> , n° 3	483-516
TRUDEAU, Gilles, <i>Le monopole nord-américain de représenta- tion syndicale à la croisée des chemins</i> , n° 1	9-39
URSEL, Nancy, <i>The Impact of Layoff Announcements on Shareholders</i> , n° 3	636-650
VALLÉE, Guylaine, <i>La nature juridique de l'ancienneté en droit du travail : une comparaison des droits québécois et français</i> , n° 2	259-297
VEUILLEUX, Diane, <i>Le monopole nord-américain de représenta- tion syndicale à la croisée des chemins</i> , n° 1	9-39
VÉZINA, Nicole, <i>Analyse du travail répétitif dans le secteur agro-alimentaire : apport de la démarche ergonomique</i> , n° 4	741-768
VILLAME, Thérèse, <i>Analyse de l'activité et coopération des acteurs de la conception</i> , n° 4	789-911
VILLATTE, Robert, <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations</i> , n° 4.	852-874
VISIER, Laurent, <i>Union Assimilation of the Ergonomics Approach and the Transformation of Social Relations</i> , n° 4	852-874
VOLKOFF, Serge, <i>Âge des opérateurs et travail répétitif : une approche démographique et ergonomique</i> , n° 4	826-852
WAGAR, Terry, <i>The U.S./Canada Convergence Thesis: Contrary Evidence from Nova Scotia</i> , n° 1	66-85

Auteurs des ouvrages recensés

Authors of Books Reviewed

Adams, Roy J., <i>Industrial Relations Under Liberal Democracy</i> (John Godard), n° 4	893-895
Appelbaum, Eileen, <i>The New American Workplace: Transforming Work Systems in the United States</i> (Paula B. Voos), n° 1	225-227
Batt, Rosemary, <i>The New American Workplace: Transforming Work Systems in the United States</i> (Paula B. Voos), n° 1	225-227
Bélanger, Laurent, <i>La dimension humaine des organisations</i> (Gérard Ouimet), n° 2	448-449
Bélanger, Paul R., dir., <i>La modernisation sociale des entreprises</i> (Jean Boivin), n° 1	231-234
Bernatchez, Jean-Claude, <i>La résolution des griefs dans l'entre- prise</i> (Hélène Gascon), n° 3	668-670
Blackmur, Douglas, <i>Strikes: Causes, Conduct and Consequences</i> (Braham Dabscheck), n° 2	456-458
Blouin, Rodrigue, <i>Droit de l'arbitrage de grief</i> (Claudette Ross), n° 4	887-890
Boris, Eileen, <i>Home to Work: Motherhood and Politics of Industrial Homework in the United States</i> (Izick Urla Zeytinoglu), n° 2	461-463
Braun, Jerome, <i>The Humanized Workplace</i> (Hoyt N. Wheeler), n° 4	898-900
Buechtemann, C.F., ed, <i>Employment Security and the Labor Market: Interdisciplinary Approaches and International Evidence</i> (Douglas A. Smith), n° 1	229-231
Campbell, Duncan, ed., <i>Creating Economic Opportunities: The Role of Labour Standards in Industrial Restructuring</i> (Maurice Mazerolle), n° 3	675-677
Chellappa, H. V.V., <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4	902-904
Cohn, Samuel, <i>When Strikes Make Sense and Why: Lessons from Third Republic French Coal Miners</i> (Jacques Rojot), n° 2	455-456
Côté, Nicole, <i>La dimension humaine des organisations</i> (Gérard Ouimet), n° 2	448-449
Cutcher-Gershenfeld, Joel E., <i>Strategic Negotiations: A Theory of Change in Labor-Management Relations</i> (Richard B. Peterson), n° 3	661-663

- Daigle, Gérard, dir., coll. Guy Rocher, *Le Québec en jeu : comprendre les grands défis* (Réplique de Gérard Daigle et Guy Rocher), n° 1 243-245
- Damasio, Antonio R., *Descartes' Error: Emotion, Reason, and the Human Brain*, (Rolland Hurtubise), n° 2 463-467
- Drache, Daniel, *The Changing Workplace: Reshaping Canada's Industrial Relations System* (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 2 449-451
- Eme, B., dir., *Cohésion sociale et emploi* (Jean Saglio), n° 1 .. 234-235
- Éthier, Gérard, *La qualité totale : nouvelle panacée du secteur public ?* (Marcel Laflamme), n° 3 670-672
- Gagnon, Mona-Josée, *Le syndicalisme : état des lieux et enjeux* (Michèle Bilodeau), n° 3 663-666
- Gagnon, Robert P., *Le droit du travail du Québec : théories et pratiques* (Rodrigue Blouin), n° 2 451-454
- Glasbeek, Harry, *The Changing Workplace: Reshaping Canada's Industrial Relations System* (Kenneth Wm. Thornicroft), n° 2 449-451
- Godard, John, *Industrial Relations: The Economy and Society* (Kurt Wetzel), n° 3 659-661
- Goulet, Mario, *Le droit disciplinaire des corporations professionnelles* (Fernand Morin), n° 1 238-239
- Grant, Michel, dir., *La modernisation sociale des entreprises* (Jean Boivin), n° 1 231-234
- Heery, Edmund, *Working for the Union: British Trade Union Officers* (Norman A. Solomon), n° 3 666-668
- Helly, Denise, *Immigrés et créations d'entreprises : Montréal 1990* (Zhan Su), n° 3 672-675
- Jacques, Jocelyn, *La dimension humaine des organisations* (Gérard Ouimet), n° 2 448-449
- Joshi, Rama J., *In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies* (Bernard Portis), n° 4 902-904
- Kahn, Sharon E., ed., *Women, Work, and Coping* (Érick Chamberland), n° 1 239-242
- Kalia, Sarita A., *In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies* (Bernard Portis), n° 4 902-904
- Kelly, John, *Working for the Union: British Trade Union Officers* (Norman A. Solomon), n° 3 666-668
- Kochan, Thomas A., *The Mutual Gains Enterprise: Forging a Winning Partnership among Labor, Management, and Government* (Martin M. Perline), n° 4 886-887
- Lallement, Michel, dir., *Travail et emploi : le temps des métamorphoses* (Denis Harrisson), n° 2 458-461

Laville, J.L., dir., <i>Cohésion sociale et emploi</i> (Jean Saglio), n° 1 .	234-235
Ledoyen, Alberte, <i>Immigrés et créations d'entreprises : Montréal 1990</i> (Zhan Su), n° 3	672-675
Lévesque, Benoît, dir., <i>La modernisation sociale des entreprises</i> (Jean Boivin), n° 1	231-234
Linder, Marc, <i>Protecting Capitalism: A History of the Internationalization of the Construction Industry</i> (Jean Sexton), n° 1	242-243
Long, Bonita C., ed., <i>Women, Work, and Coping</i> (Érick Chamberland), n° 1	239-242
Masilamani, S., <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4	902-904
McKersie, Robert B., <i>Strategic Negotiations: A Theory of Change in Labor-Management Relations</i> (Richard B. Peterson), n° 3	661-663
Morin, Fernand, <i>Droit de l'arbitrage de grief</i> (Claudette Ross), n° 4	887-890
Morin, Marie-Laure, <i>Le droit des salariés à la négociation collective : principe général du droit</i> (Pierre Verge), n° 4..	890-893
Osterman, Paul, <i>The Mutual Gains Enterprise: Forging a Winning Partnership among Labor, Management, and Government</i> (Martin M. Perline), n° 4	886-887
Penrose, Roger, <i>Shadows of the Mind: A Search for the Missing Science of Consciousness</i> (Rolland Hurtubise), n° 3.	677-681
<i>Relations professionnelles, emploi et formation au Québec</i> (Christian Maroy), n° 4	895-898
Rojot, Jacques, <i>La négociation. De la théorie à la pratique</i> (Gérard Hébert), n° 1	227-229
Rosenblum, Jonathan D., <i>Copper Crucible: How the Arizona Miner's Strike Recast Labor-Management Relations in America</i> (C. McColleston), n° 4	900-902
Sanhu, Harinda, <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4	902-904
Sengenberger, Werner, ed., <i>Creating Economic Opportunities: The Role of Labour Standards in Industrial Restructuring</i> (Maurice Mazerolle), n° 3	675-677
Sodi, J.S., <i>In Search of Participation: A Study of Some Successful Companies</i> (Bernard Portis), n° 4	902-904
Supiot, Alain, <i>Critique du droit du travail</i> (Pierre Verge), n° 1	236-238
Trice, Harrison M., <i>Occupational Subcultures in the Workplace</i> (Laurent Bélanger), n° 1	235-236
Walsh, David J., <i>On Different Planes: An Organizational Analysis of Cooperation and Conflict Among Airline Unions</i> (Martin M. Perline), n° 2	454-455

- Walton, Richard E., *Strategic Negotiations: A Theory of Change in Labor-Management Relations* (Richard B. Peterson), n° 3 661-663

Changements dans la législation du travail au Canada

Changes in Canadian Labour Laws

1 ^{er} juillet au 30 septembre 1994, n° 1	210-225
1 ^{er} octobre 1994 au 31 décembre, 1994, n° 2	443-448
1 ^{er} janvier au 31 mars 1995, n° 3	650-658
1 ^{er} avril au 30 juin 1995, n° 4.....	874-886

INDEX ANALYTIQUE/CUMULATIVE INDEX

Numéro spécial de Relations industrielles/Industrial Relations
vol. 45/4, 1990, 1096 p., Prix/Price: \$25

incluant/including

RELATIONS INDUSTRIELLES/INDUSTRIAL RELATIONS

Volume 36 - Volume 45
(1981-1990)

Actes des/Proceedings of

CONGRÈS DES RELATIONS INDUSTRIELLES DE L'UNIVERSITÉ LAVAL
(1981-1990)

Librairie de l'Université Laval
Pavillon Pouliot, Université Laval
Québec, Qc, Canada, G1K 7P4

Tél. : (418) 656-2320
Télec./Fax (418) 656-3476