Document généré le 24 avr. 2024 18:57

Relations industrielles
Industrial Relations

Publications récentes
Recent Publications

Volume 51, numéro 4, 1996

URI : https://id.erudit.org/iderudit/051145ar
DOI : https://doi.org/10.7202/051145ar

Aller au sommaire du numéro

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)
1703-8138 (numérique)

Découvrir la revue

Citer ce document

(1996). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, *51*(4), 855–859. https://doi.org/10.7202/051145ar

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1996

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

https://www.erudit.org/fr/

Publications récentes

Recent Publications

I Théorie et méthodologie en relations industrielles
Theory and Methodology in Industrial Relations

« La sociologie du travail face à la qualification et à la compétence », C. Dubar, *Sociologie du travail*, vol. XXXVIII, n° 2, 1996, 179-195.

« Une typologie des métiers de la qualité fondée sur la théorie des conventions », M. Boutry, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 19, 1996, 37-51.

« Using Event History Analysis to Model Delay in Grievance Arbitration », A. Ponak, W. Zerbe, S. Rose et C. Olson, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 1, 1996, 105-122.

« The Strategic HRM Debate and the Resource-Based View of the Firm », P. Boxall, *Human Resource Management Journal*, vol. 6, n° 3, 1996, 59-76.

I Relations du travail
Labour Relations

« La conciliation en 1994-1995 et l'évolution du processus », Claudette Ross, *Le marché du travail*, vol. 17, n° 10, 5-11.

« Employee Stock Ownership and Corporate Performance Among Public Companies », J. Blasi, M. Conte and D. Kruse, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 1, 1996, 60-80.

« What Works at Work: Overview and Assessment », C. Ichniowski, T. A. Kochan, D. Levine, C. Olson and G. Strauss, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1996, 299-334.

« Trade and Cross-Border Labor Strategies in the Americas », H. J. Frundt, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 387-419.

« Patrons et salariés : même combat ? », E. de Banville et B. Vennin, *Revue de l'IRES*, n° 20, 1996, 63-83.

« European Works Councils. Opening the Door to European Bargaining? », P. Marginson and K. Sisson, *Industrielle Beziehungen*, vol. 3, n° 3, 1996, 229-237.

Computers and Employment — Special Issue, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 8, 1996, 6-63. Articles: « The Role of Computers in Reshaping the Work Force », S. McConnell; « Semiconductors: The Building Blocks of the Information Revolution », F.A. Moris; « Computer Manufacturing: Change and Competition », J. Warnke; « Commercial Banking Transformed by Computer Technology », T.L. Morisi; « Software, Engineering Industries: Threatened by Technological Change? », W.C. Goodman; « Job Creation and the Emerging Home Computer Market », L. Freeman; « Employment in High-Tech Defense Industries in a Post Cold War Era », R.L. Hetrick.

Labor and Workplace Democracy: Past, Present and Future — Special Issue, *Labor Studies Journal*, vol. 21, n° 2, 1996, 3-122. « Labor and Workplace Democracy: Past, Present and Future. Introduction to the Special Issue », S.J. Schurman and A.E. Eaton; « Labor Shall Not Be Property: The Horizon of Workers' Control in the United States », M. Merrill; « Empirical Research on Employee Involvement: A Critical Review for Labor », T. Juravich; « National Union Supports for New Work Systems and Technological Change », M. Szapiro; « A Union Strategy for Saving

Jobs and Enhancing Workplace Democracy », P. Lazes and J. Savage.

I Organisations syndicales et patronales
Union and Employer Organizations

« A Typology of Japanese Enterprise Unions », J. Benson, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 3, 1996, 371-387.

« Union Presence, Union Service and Membership Participation », P.C. Flood, T. Turner and P. Willman, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 3, 1996, 415-433.

« Les dilemmes de l'action patronale », J. Bunel, *Revue de l'IRES*, n° 20, 1996, 5-37.

« A 'New Labor Movement' in the Shell of the Old? », J. Brecher and T. Costello, *Labor Research Review*, n° 24, 1996, 5-26.

« AFL-CIO Central Labor Councils: Organizing for Social Justice », M. Sneiderman, *Labor Research Review*, n° 24, 1996, 39-43.

« The American Labour Movement in Transition », R. Miller, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 21, n° 2, 1996, 140-157.

« The Importance of Gender for Participation in and Attitudes to Trade Unionism », D.M. Sinclair, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 3, 1996, 239-253.

I Droit du travail
Labour Law

« Le maintien de l'emploi », A. Lyon-Caen, *Droit social*, n°s 7/8, 1996, 655-660.

« La détermination de l'emploi occupé », L. Mallet, *Droit social*, n°s 7/8, 1996, 660-670.

Amiante: l'inventaire des problèmes — dossier spécial, *Revue du travail*, n° 23, 1996, 5-44. Articles: « Introduction », C. Deneve; « L'amiante : repères historiques et position du problème », R. Grosjean ; « Considérations juridiques sur la réglementation en matière d'amiante », L. Ponnet; « L'exposition à l'amiante sur le lieu de travail... et ses conséquences », M. De Ridder; « Épidémiologie et risque de cancer dû à l'amiante », K. Van Damme ; « L'enlèvement de l'amiante: problèmes pratiques », E. Artels, M. De Ridder, F. Haumont, S. Hoskens, J.-P. Martin, J.-C. Myant et P. Starquit.

« Collective Bargaining and the Law: New Zealand's Employment Contracts Act Five Years On », G. Anderson, *Australia Journal of Labour Law*, vol. 9, n° 2, 1996, 103-135.

« Determining Reasonable Notice of Termination at Common Law: The Implications of *Cronk v. Canadian General Insurance Co.* », G. England, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 4, n° 2, 1996, 115-137.

« Holding the Line: A Defence of Anti-Scab Laws », G. Hopkinson, *Canadian Labour & Employment Law Journal*, vol. 4, n° 2, 1996, 137-169.

« Industrial Relations as Regulated by Law: Suggestions for Change », C.K. Johri, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 31, n° 4, 1996, 439-450.

I Gestion des ressources humaines et des organisations
Human Resources Management and Organizations

« La sélection des qualités dans l'embauche. Une mise en scène de la valeur sociale », A.-C. Dubernet, *Formation, Emploi*, n° 54, 1996, 3-15.

« Qualité, autonomie et cohésion », C. Paraponaris, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 19, 1996, 3-19.

« Étude comparative des liaisons entre rémunération, motivation et satisfaction des cadres et des non-cadres », J. Igalens et P. Roussel, *Revue de gestion des ressources humaines*, n° 19, 1996, 37-51.

« La gestion des ressources humaines: une évolution constante », M. Arcand et

V. Haines, *Revue organisation*, vol. 5, n° 2, 1996, 49-65.

« Le gestionnaire en pleine mutation : les huit dimensions et comportements associés à la mobilisation des personnels », M. Laflamme, J. Goyette et L. Mathieu, *Revue organisation*, vol. 5, n° 2, 1996, 65-77.

« A Formula for Success? Training, Reward and Commitment in a Chemicals Plant », J. Heyes, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 3, 1996, 351-371.

« The Redesign Dialogue: Organizational Change and the Theory of Autopoietic Systems », B. Fruytier, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 327-359.

« From Silent toTalkative Participants: A Discussion of Technique as Social Construction », K.A. Nielsen, P. Olsén and B. Steen Nielsen, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 359-387.

« Into the Mystic: Cultural Change and TQM Teams in the NSW Public Sector », M. O'Donnell, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 1996, 241-264.

« Playing God? The Performance of Appraisal », T. Newton and P. Findlay, *Human Resource Management Journal*, vol. 6, n° 3, 1996, 42-59.

I Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Les mutations du travail social: de la transformation du public aux changements dans les modes de prise en charge », O. Cousin, *Sociologie du travail*, vol. XXXVIII, n° 2, 1996, 141-163.

« Diffusion and Performance of Modular Production in the U.S. Apparel Industry », J.T. Dunlop and D. Weil, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1996, 334-356.

« Nouveau travail autonome au Québec. La liberté dans l'isoloir », J.-S. Marsan, *VO*, sept.-oct. 96, 22-39.

« The Performance Effects of Modular Production in the Apparel Industry », P. Berg, E. Appelbaum, T. Bailey and A.L. Kalleberg, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1996, 356-374.

« The Adoption of High-Involvement Work Practices », F.K. Pil and J.P. McDuffie, *Industrial Relations*, vol. 35, n° 3, 1996, 423-456.

« Lean Production and White-Collar Work: The Case of Sweden », *Economic and Industrial Democracy*, vol. 17, n° 3, 1996, 447-473.

« Best-Practice Taylorism: 'Yankee Speed-Up' in Australian Grocery Distribution », C. Wright and J. Lund, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 38, n° 2, 1996, 196-213.

Employee Rights and Labor Process Theory — Special Issue, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 9, n° 3, 1996, 173-272. Articles: « Introduction to Special Issue on Employee Rights and Labor Process Theory », W. Nord and J. Gaines; « An Alternative Employee Rights Paradigm: Labor Process Theory », J. Gaines and T.A. Domagalski; « Toward an Assertion Perspective for Employrment: Blending Employee Rights and Labor Process Theories », W.R. Nord and E.M. Doherty; « Workers, Communities, and Industrial Property: An Emerging Language of Rights », P.A. Greenfield and J. Graham; « Barriers to Employee Rights: Gender, Selection and the Labor Process », D. Collinson and M. Collinson; « Employee Rights and Capital Mobility », J.F. Zipp.

« Two Paths to Prosperity? Work Organisation and Industrial Relations Decentralisation in Australia », P. Boreham, R. Hall and B. Harley, *Work, Employment and Society*, vol. 10, n° 3, 1996, 449-469.

« Homeworking in Britain: The National Picture in the Mid-1990s », A. Felstead, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 3, 1996, 225-239.

« Continuous Process Technology, Annualised Hours and National Bargaining », P.Beaumont and L. Hunter, *New*

Technology, Work and Employment, vol. 11, n° 2, 1996, 118-125.

« Flexible Specialisation: Some Comparative Dimensions and Evidence from the Ceramic Tile Industry », C. Rowley, *New Technology, Work and Employment*, vol. 11, n° 2, 1996, 125-137.

« Commitment, Quits, and Work Organization in Japanese and U.S. Plants », J.R. Lincoln and A.L. Kalleberg, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 1, 1996, 39-60.

« 'Itaku' Automotive Production: An Aspect of the Development of Full-Line and Wide-Selection Production by Toyota in the 1960s », H. Shiioji, *The Kyoto University Economic Review*, vol. LXV, n° 1, 1995, 19-43.

Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale
Labour Economics, Employment and Social Security

Le plan Juppé — numéro spécial de *Droit social*, n°s 9/10, 1996, 757-893. Thèmes : La réforme constitutionnelle ; La réforme institutionnelle ; La maîtrise des dépenses médicales ; La réforme hospitalière.

« Modes d'accès à l'emploi des jeunes et salaires », J.-F. Giret, A. Kara et J.-M. Plassard, *Formation, Emploi*, n° 54, 1996, 15-35.

« Modernisation et logiques de formation industrielles », C. Maroy, *Formation, Emploi*, n° 54, 1996, 35-55.

« Emploi et temps de travail: un tour d'horizon international », W. K. Roche, B. Fynes et T. Morrissey, *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 2, 1996, 139-171.

« Vers une réforme progressive des systèmes de pensions dans les pays de l'OCDE », *Revue internationale du travail*, vol. 135, n° 2, 1996, 197-225.

« The Nature of Employment Growth », R. Ilg, *Monthly Labor Review*, vol. 119, n° 6, 1996, 29-36.

« Does Training Matter? Employer Experiences and Attitudes », J. Hayes and M. Stuart, *Human Resource Management Journal*, vol. 6, n° 3, 1996, 7-22.

« New Zealand Industrial Relations and the International Labour Organisation: Resolving Contradictions Implicit in Freedom of Association », T. Novitz, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 21, n° 2, 1996, 119-140.

« The Industrial Relations of Training: A Reconsideration of Training Arrangements », M. Stuart, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 3, 1996, 253-266.

« A Review of the Recent Empirical Literature on Displaced Workers », B.C. Fallick, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 50, n° 1, 1996, 5-17.

Équité au travail
Equity at Work

« Desperately Seeking Differences: Is Management Style Gendered? », J. Wajcman, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 34, n° 3, 1996, 333-351.

« Gender Differences in the Changing Labor Market: The Role of Legislation and Inequality in Changing the Wage Gap for Qualified Workers in the United Kingdom », P. Dolton, D. O'Neill and O. Sweetman, *The Journal of Human Resources*, vol. XXXI, n° 3, 1996, 549-566.

Santé et sécurité au travail
Health and Security at Work

« Les facteurs influençant l'appui des travailleurs au comité de santé-sécurité du travail », A. Marchand et M. Simard, *Recherches sociographiques*, vol. XXXVII, n° 2, 1996, 229-247.

« La difficile construction de la santé au travail », D. Cru et S. Volkoff, *Revue de l'IRES*, n° 20, 1996, 37-63.

Études comparatives
Comparative Studies

« La gestion des ressources humaines dans le secteur bancaire », S. Hildebrandt

et S. Quack, *Formation, Emploi*, n° 54, 1996, 55-73.

« National Industrialisation Strategies and their Influence on Patterns of HR Practices », S. Kuruvilla, *Human Resource Management Journal*, vol. 6, n° 3, 1996, 22-42.

European Monetary Union and Collective Bargaining — numéro spécial, *Transfer*, n° 2, 1996, 233-334. Articles: « European Monetary Union — A Quantum Leap », O. Jacobi; « European Monetary Union and Employment: Two Sides of the Same Coin », L. Schubert; « The Single Currency vs the Rhine Model », M. Albert; « EMU, Employment and Social Cohesion », D. Foden; « European Trade Union Policy and Collective Bargaining — Mechanisms and Levels of Labour Market Regulation in Comparison », F. Traxler; « Wage Bargaining and Industrial Relations Under the Single European Currency. The Problem of the Relationships Between EMU and Non-EMU Countries », L. Bordogna; « EMU as Seen by Unions in the Banking Sector », EURO-FIET; « Collective Bargaining in the European Building Industry — European Collective Bargaining? », H. Baumann, E.-L. Laux and M. Schnepf.

HRM in the Asia-Pacific Region — Special Issue, *Human Resource Management Journal*, vol. 6, n° 2, 1996, 7-98. Articles: « Asia-Pacific Tiers of Change », C. Leggett and G. Bamber; « The Extent of Divergence in Human Resource Practice Across Three Chinese National Cultures: Hong-Kong, Taiwan and Singapore », Y. - Paik, C. Vance and D. Stage; « Human Resources in the People' Republic of China: The 'Three Systems' Reforms », M. Warner; « Management Strategy and Labour Flexibility in Japanese Manufacturing Enterprises », J. Benson; « Workplace Practices of Japanese and Australian Multinational Corporations Operating in Singapore, Malaysia and Indonesia », K. Hutchings; « Front Line Work in the 'New Model Service Firm': Australian and Japanese Comparisons », M. Korczynski, K. Shire, S. Frenkel and M. Tam; « Workforce Reduction in Australia and New Zealand: A Research Note », T. Wagar and C. Gilson.

I Généralités
General

Industrial Relations and the Environment — Dossier special, *Transfer*, n° 3,1996, 440-500. Articles: « Industrial Relations and the Environment — Some Theses », D. Gregory, E. Hildebrandt, K. Le Blansch and B. Lorentzen; « Do Workers and Trade Unions have a Role to Play in Environmental Protection? Results from Case Studies in Companies in European Countries », K. LeBlansch, B. Lorentzen; « Flexible Employment Practices and Working Time Patterns: The Potential for and Limits of Ecological Impact », E. Garcia, Francese La Roca, E. Hildebrandt and C. Kühleis; « Environmental Taxes and Unemployment in Europe », R. de Mooij; « Employment and the Environment — Some Reflections », D. Gregory.

« Economic Reforms, Industrial Relations and Human Resources in the People's Republic of China », M. Warner, *Industrial Relations Journal*, vol. 27, n° 3, 1996, 195-211.