

Resúmenes

Relaciones proporcionales, convenciones y regulaciones : para prolongar el proyecto neo-realista

LIÊM HOANG-NGOC

Después de haber distinguido en el seno de la relación salarial las reglas organizacionales y las reglas institucionales, la atención se aporta al sistema de relaciones profesionales definido como el grupo de reglas institucionales. Una hipótesis de endogenidad relativa a las reglas del contenido del sistema de relaciones profesionales comparativamente a cada régimen de acumulación identificado es desarrollada. Apoyándose en los estudios empíricos existentes, una tipología pone en evidencia para cada caso el tipo de relaciones profesionales que favorecen el encadenamiento macro-económico propio de cada régimen de acumulación.

Sindicalismo, participación sindical y la eficiencia de los programas de reparto de utilidades

DONG-ONE KIM Y PAULA B. VOOS

Este estudio examina empíricamente las relaciones que existen entre la reputación del sindicato, la participación en el sindicato y la eficiencia de los programas de reparto de utilidades. Usando información obtenida de 217 establecimientos en los Estados Unidos y Canadá, los autores evaluaron las predicciones de diferentes perspectivas teóricas : el método por agencia / costo de transacción, el modelo del monopolio, el modelo de la voz institucional y el modelo de las dos facetas de la organización laboral. Los resultados de regresiones « ordered-probit » y « OLS » demuestran que los programas de reparto de utilidades que cuentan con la participación de los sindicatos en su administración resultan en la percepción de un mejor funcionamiento que los programas normales en los sectores no sindicalizados. Sin embargo, los programas de reparto de utilidades en los sectores sindicalizados donde los sindicatos no participaban en la administración de estos, mostraron en general un desempeño peor que aquellos de los sectores no sindicalizados. Estas dos situaciones divergentes dan como resultado que la reputación del sindicato es irrelevante en el desempeño de los programas de reparto de utilidades. Estos resultados son compatibles con los modelos de dos facetas.