

## **Resúmenes**

---

### ***Restauración de la dirección de los recursos humanos : el punto de vista de los actores***

CHRISTAINE LABELLE Y THERRY WILS

Desde hace algunos años, los servicios de recursos humanos son sujetos de vivas críticas, y esto en un contexto de recursos humanos cada vez más raros. Una forma de contornar esta amenaza del medio es de llevar a cabo las cosas de manera diferente reestructurando la forma como se trabaja. Como ejemplo, es posible pasar de una estructura por funciones (con especialistas) a una estructura por equipos multidisciplinarios (con generalistas). El fin de este estudio es de evaluar si esta nueva fórmula de reestructuración, por equipos multidisciplinarios, de una dirección de recursos humanos (DRH), tiene un impacto sobre los actores que se ven afectados por esta reestructuración (administradores y miembros de la DRH). Inspirados principalmente en las evaluaciones de las DRH hechas por los clientes, dos investigaciones por cuestionario se realizaron en una organización del sector público. A partir de un muestreo de 138 individuos (79 administradores y 59 miembros de un DRH), el análisis estadístico revela que la reestructuración fue recibida de manera positiva por parte de los administradores comparativamente a la recepción de los miembros de la DRH.

### ***Diferencias en los salarios debido al sexo del empleado : los efectos de la segregación por ocupación y trabajo en Israel***

URS E. GATTIKER Y AARON COHEN

Este artículo reporta los resultados de un análisis de las diferencias entre los sexos en el progreso que gobierna la disparidad entre los salarios que existen en las ocupaciones típicamente relacionadas con las mujeres de aquellas relacionadas con los hombres. El estudio siguió 771 empleados administrativos. Los resultados demuestran que la elección de ocupación, si afecta la disparidad en el salario. Este estudio presenta evidencia de discriminación en el salario de hombres que trabajan en ocupaciones típicamente relacionadas con las mujeres y de discriminación en el salario de las mujeres que trabajan en ocupaciones típicamente relacionadas con los hombres. En contraste con estudios norte