

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

---

Volume 52, numéro 3, 1997

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051198ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051198ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

---

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

---

Citer ce document

(1997). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 52(3), 671–676. <https://doi.org/10.7202/051198ar>

---

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1997

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

---

**é**rudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Publications récentes

### Recent Publications

#### I Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« Workplace Violence: Cause for Concern or the Construction of a New Category of Fear? », Elizabeth A. Mullen, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 1, 1997, 21-32.

« Human Resource Management, Industrial Relations and Theory — Standing Back and Starting Again », T.J. Watson, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 22, n° 1, 1997, n° 7-21.

« Whither Strategic Choice: Do Managerial IR Ideologies Matter? », John Godard, *Industrial Relations*, vol. 36, n° 2, 1997, 125-159.

« Knowledge Work or Working Knowledge? Ambiguity and Confusion in the Analysis of the "Knowledge Age" », David Collins, *Employee Relations*, vol. 19, n° 1, 1997, 38-50.

#### I Relations du travail

##### *Labour Relations*

*Emerging Industrial Relations in Central and Eastern Europe*, Special Issue, *European Journal of Industrial Relations*, R. Hyman and G. Standing, eds, vol. 3, n° 2, 1997, 131-253. Articles : « Labour Market Governance in Eastern Europe », G. Standing, « The Invention of Works Councils in Hungary », A. Tóth, « Circumventing Trade Unions in Hungary : Old and New Channels of Wage Bargaining », L. Neumann, « The Transformation of Trade Unionism in the Capitalist and Democratic Restructuring of the Czech Republic », A. Pollert,

« Institutional Theory and Economic Transformation : Enterprise Employment Relations in Bulgaria », S. Hill, R. Martin and A. Vidinova.

« Typologie et évolution des conflits du travail en Europe occidentale », M. Aligisakis, *Revue internationale du Travail*, vol. 136, n° 1, 1997, 79-102.

« Structural Characteristics of Successful Cases of Cooperative Union-Management Relations », R.W. Miller, R.W. Humphreys and F.A. Zeller, *Labor Studies Journal*, vol. 22, n° 2, 1997, 44-65.

« Industrial Restructuring and Union Response : The Experience of the Fédération des travailleurs du papier et de la forêt en Quebec », R. Bourque and C. Rioux, *Labor Studies Journal*, vol. 22, n° 2, 1997, 3-20.

*Industrial Relations in the Nationalized Industries*, Special Issue, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 35, n° 2, 1997, 143-214. Articles : « Editor's Introduction: 50 Years of Nationalization in Britain », « The Evolution of Industrial Relations in UK Nationalized Industries », A. Pendleton, « Industrial Relations in the Privatized Mining Industry », D. Parry, D. Waddington and C. Critcher, « Colliery Closure and the Decline of the UK Coal Industry », A. Glyn and S. Machin.

« When Push Comes to Shove: Competitiveness, Job Insecurity and Labour-Management Cooperation in Canada », Donald M. Wells, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 18, n° 2, 1997, 167-200.

*The Public Sector in Europe: Modernisation and Social Dialogue*, Special Issue, *Transfert*, vol. 3, n° 1, 1997, 14-179.

Articles : « Delivering the Goods: Trade Unions and Public Sector Reform », B. Martin, « Multi-Approach to Public-Sector Restructuring in Europe: Impact on Employment Relations; Role of the Trade Unions », S. KajAndersen, J. Due, J. Steen Madsen, « Public Service Pay Reforms in European Countries », D. Marsden, « Europe Says Goodbye to « Universal Services » in Telecommunications — and What Comes Next? », J. Esser, « The Role of the Public Services in Building European Citizenship », R. Villeneuve, « Prospects for Social Dialogue in the Public Sector — European Confederations, Sectoral Federations and Forms of Interest Intermediation », B. Keller and F. Henneberger, « Where are Public Service Unions Headed in Europe? », C. Fischbach-Pyttel, « Terms of Employment and Industrial Relations in the European Union Institution and Bodies », O. Jacobi.

« German Co-Determination — Quo Vadis? A Study of the Implementation of New Management Concepts in a German Steel Company », *Employee Relations*, vol. 19, n° 1, 1997, 27–37.

« Managerial Intentions and Wage Determination in the Canadian Petroleum Industry », D. Gottlieb Taras, *Industrial Relations*, vol. 36, n° 2, 1997, 178–205.

« Is Arbitration Habit Forming? The Narcotic Effect of Arbitration Use », F.C. Champlin, *Labour*, vol. 11, n° 1, 1997, 23–52.

« “Something’s Gotta Give” : Trade Unions and the Road to Team Working », D. McCabe and J. Black, *Employee Relations*, vol. 19, n° 2, 1997, 110–127.

### **I Organisations syndicales et patronales Union and Employer Organizations**

« Union Commitment Types and Union Activist Involvement : Lessons for Union Organizers and Labor Educators? », B. Heshizer and J. Lund, *Labor Studies Journal*, vol. 22, n° 2, 1997, 66–83.

« Determinants of Union Membership : A Review », Nicola-Maria Riley, *Labour*, vol. 11, n° 2, 1997, 265–302.

« Size and Effectiveness : A Case Study of a Small Union », J. Black, A.-M. Greene and P. Ackers, *Industrial Relations Journal*, vol. 28, n° 2, 1997, 136–148.

### **I Droit du travail Labour Law**

« Respect de la vie privée et travail sous surveillance », Dossier spécial, *Revue du Travail*, n° 26, 1997, 3–29. Articles : « Le droit fondamental à la vie privée », H. Clauwaert, « Le respect de la vie privée lors de la recherche d’un emploi et de la sélection du personnel », H. Clauwaert, J. Costermans et P. Wyckaert, « Le respect de la vie privée et la relation de travail », L. Ballarin et J. Costermans.

« Règlement des conflits du travail : intérêt des techniques « professionnelles » », A.M. Zack, *Revue internationale du Travail*, vol. 136, n° 1, 1997, 103–118.

« La réforme de la législation du travail en Amérique latine : régime de garanties et exigence de flexibilité », A.S. Bronstein, *Revue internationale du Travail*, vol. 136, n° 1, 1997, 5–28.

« Le contentieux du salaire », Dossier spécial, *Droit Social*, n° 6, 1997, 561–607. Articles : Le salaire devant le conseil de prud’hommes : radioscopie d’un contentieux », A. Chevillard, « La qualification du salaire », P.-H. Antonmattéi, « Les minima de salaire », J. Savatier, « Les relations du salaire et des temps de travail », J. Barthélémy, « Le régime juridique de la créance de salaire », G. Pignarre, « La compensation », G. Vachet, « Épilogue : sur l’entreprise, le salaire et la norme », B. Teyssié.

« Vers un droit interne d’entreprise », Christine Gavini, *Sociologie du travail*, vol. XXXIX, n° 2, 1997, 149–170.

« À propos de “l’affaire Renault” », M.-A. Moreau, *Droit Social*, n° 5, 1997, 493–509.

« Human Resource Management and Fortune’s Corporate Reputation Survey », Daniel J. Koys, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 10, n° 2, 1997, 93–102.

« Le droit du travail a-t-il encore un avenir? », S. Simitis, *Droit Social*, n° 7/8, 1997, 655-668.

« La place du doute dans le contentieux de la relation de travail », A. Chirez et J. Labignette, *Droit Social*, n° 7/8, 1997, 669-678.

### I Gestion des ressources humaines et des organisations

#### *Human Resources Management and Organizations*

« Les spécificités du style de management espagnol », J. Rivera Camino et G. Verna, *Gestion 2000*, vol. 13, n° 3, 1997, 97-112.

« Typologie des mutations managériales : réflexion sur la nature paradoxale des nouvelles pratiques d'entreprises », E. Millot, *Gestion 2000*, vol. 13, n° 2, 1997, 17-36.

« Les évolutions du management stratégique dans le secteur hospitalier », M. Baelen, *Gestion 2000*, vol. 13, n° 2, 1997, 67-84.

« Changements et continuité : les relations d'emploi au Japon », P. Debroux, *Gestion 2000*, vol. 13, n° 3, 1997, 81-96.

« L'emploi atypique dans l'Union européenne », A. DeGrip, J. Hoevenberg et E. Willems, *Revue internationale du Travail*, vol. 136, n° 1, 1997, 55-78.

« Les marchés de l'emploi et les pratiques en matière d'emploi à l'ère de la flexibilité : étude de cas de la Silicon Valley », M. Carnoy, M. Castells et C. Benner, *Revue internationale du Travail*, vol. 136, n° 1, 1997, 29-54.

« Pre-Expatriation: The Role of HR Factors in the Early Stages of Internationalization », D.E. Welch and L.S. Welch, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 4, 1997, 402-413.

« Strategic Human Resource Management and Performance », Special Issue, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 3, 1997, 257-267.

Articles : « Introduction », J. Paauwe and R. Richardson, « Human Resource Management and Performance : A Review and Research Agenda », D. E. Guest, « Human Resource Strategy : A Process for Managing the Contribution of HRM to Organizational Performance », S. Tyson, « Top Management Teams and Pioneering : A Resource-Based View », P.C. Flood, Cher-Min Fong, K.G. Smith, P. O'Regan, S. Moore and M. Morley, « The Interplay Between Learning Strategy and Organizational Structure in Predicting Career Success », L. Hoeksma, E. van de Vliert and R. Williams, « Codetermination and Personnel Policies of German Firms : The Influence of Works Councils on Turnover and Further Training », U. Backes-Gellner, B. Frick and D. Sadowski, « Evaluating Performance-Related Pay for Managers in the National Health Service », B. Dowling and R. Richardson.

« Vers un droit interne d'entreprise », Christine Gavini, *Sociologie du travail*, vol. XXXIX, n° 2, 1997, 149-170.

« Repenser les rôles des professionnels en ressources humaines », G. Guérin et T. Wils, *Gestion*, vol. 22, n° 2, 1997, 43-51.

« Into the "Black Hole"? An Examination of the Personnel Management of Non-unionism », I. Beardwell, *New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 22, n° 1, 1997, 37-50.

« Two Routes to Managing Diversity : Individual Differences or Social Group Characteristics », Sonia Liff, *Employee Relations*, vol. 19, n° 1, 1997, 11-26.

« Whither Strategic Choice : Do Managerial IR Ideologies Matter? », John Godard, *Industrial Relations*, vol. 36, n° 2, 1997, 125-159.

« A Natural Alliance : Integrated Vocational Rehabilitation and Human Resource Management », D. Kearns, *Employee Relations*, vol. 19, n° 2, 1997, 96-109.

« Constructing a New Reward Strategy : Reward Management in the British

Construction Industry », J. Druker and G. White, *Employee Relations*, vol. 19, n° 2, 1997, 128-146.

« Doing Yourself Out of a Job : How Middle Managers Cope with Empowerment », N. Denham, P. Ackers and C. Travers, *Employee Relations*, vol. 19, n° 2, 1997, 147-159.

« The Role of Pension Schemes in Recruitment and Motivation : Some Survey Evidence », N.G. Terry and P.J. White, *Employee Relations*, vol. 19, n° 2, 1997, 160-175.

« Respect de la vie privée et travail sous surveillance », Dossier spécial, *Revue du Travail*, n° 26, 1997, 3-29. Articles : « Le droit fondamental à la vie privée », H. Clauwaert, « Le respect de la vie privée lors de la recherche d'un emploi et de la sélection du personnel », H. Clauwaert, J. Costermans et P. Wyckaert, « Le respect de la vie privée et la relation de travail », L. Ballarin et J. Costermans.

### I Sociologie du travail *Work Sociology*

« Travail : défaire, disent-ils », Danièle Linhart, *Sociologie du travail*, vol. XXXIX, n° 2, 1997, 235-250.

« The Disciplinary Experience and its Effect on Behaviour », Derek Rollinson, Janet Handley, Caroline Hook and Margaret Foot, *Work, Employment and Society*, vol. 11, n° 1, 1997, 263-282.

« Democratic Hierarchies in the Workplace : Structural Dilemmas and Organizational Action », Frances A. Viggiani, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 18, n° 2, 1997, 231-260.

« From the Drive System to the Capital-Labor Account: Econometric Tests for the Transition between Productivity Regimes », David M. Gordon, *Industrial Relations*, vol. 36, n° 2, 1997, 206-228.

« Only Just-in-Time: Japanisation and the Non-learning Firm », Ian Roper, V. Prabhm and V. Zwanenburg, *Work, Employment and Society*, vol. 11, n° 1, 1997, 27-46.

### I Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« La résurgence de la pauvreté et la lutte contre l'exclusion : un nouveau défi pour la sécurité sociale? », Jos Berghman, *Revue internationale de sécurité sociale*, vol. 50, n° 1, 1997, 3-34.

« Le partage d'emploi », K. Marshall, *L'emploi et le revenu en perspective*, vol. 9, n° 2, 1997, 7-12.

« Job Sharing », K. Marshall, *Perspectives on Labour and Income*, vol. 9, n° 2, 1997, 6-10.

« From the Drive System to the Capital-Labor Account: Econometric Tests for the Transition between Productivity Regimes », David M. Gordon, *Industrial Relations*, vol. 36, n° 2, 1997, 206-228.

« Peripheral Location Equals Localized Labour? Multinationals and the Internationalization of Training and Development in Ireland », A.H. PcPherson and W. K. Roche, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 4, 1997, 369-384.

« Economic Globalization and U.S. Labor Education », F. Borgers, *Labor Studies Journal*, vol. 22, n° 2, 1997, 21-43.

« Employment Shifts in High-Technology Industries, 1988-96 », W. Luker, Jr. and D. Lyons, *Monthly Labor Review*, vol. 120, n° 6, 1997, 12-25.

« Measuring Job Security », T. Nardone, J. Veum and J. Yates, *Monthly Labor Review*, vol. 120, n° 6, 1997, 26-33.

« Trends in Hours of Work Since the Mid-1970s », P.L. Rones, J.M. Gardner and R.E. Ilg, *Monthly Labor Review*, vol. 120, n° 4, 1997, 3-14.

### I Équité au travail *Equity at Work*

« The Scandinavian Welfare Model: The Impact of the Public Sector on Gender Equality », M. Nordli Hansen, *Work,*

*Employment and Society*, vol. 11, n° 1, 1997, 83–100.

« Gender Differences in Occupational Employment », B.H. Wootton, *Monthly Labor Review*, vol. 120, n° 4, 1997, 15–24.

### I Études comparatives Comparatives Studies

« L'emploi atypique dans l'Union européenne », A. DeGrip, J. Hoenberg et E. Willems, *Revue internationale du Travail*, vol. 136, n° 1, 1997, 55–78.

« Pre-expatriation : The Role of HR Factors in the Early Stages of Internationalization », D.E. Welch and L.S. Welch, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 4, 1997, 402–413.

« Cross-cultural Differences in Upward Ratings in a Multinational Company », D.J. Adsit, M. London, S. Crom and D. Jones, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 4, 1997, 385–401.

« Peripheral Location Equals Localized Labour? Multinationals and the Internationalization of Training and Development in Ireland », A.H. PcPherson and W. K. Roche, *International Journal of Human Resource Management*, vol. 8, n° 4, 1997, 369–384.

« Employment Systems in Transition », Janet Walsh, *Work, Employment and Society*, vol. 11, n° 1, 1997, 1–26.

*The Public Sector in Europe: Modernisation and Social Dialogue*, Special Issue, *Transfer*, vol. 3, n° 1, 1997, 14–179. Articles : »Delivering the Goods: Trade Unions and Public Sector Reform », B. Martin, « Multi-Approach to Public-Sector Restructuring in Europe: Impact on Employment Relations; Role of the Trade Unions », S. KajAndersen, J. Due, J. Steen Madsen, « Public Service Pay Reforms in European Countries », D. Marsden, « Europe Says Goodbye to « Universal Services » in Telecommunications – and What Comes Next? », J. Esser, « The Role of the Public Services in Building Euro-

pean Citizenship », R. Villeneuve, « Prospects for Social Dialogue in the Public Sector – European Confederations, Sectoral Federations and Forms of Interest Intermediation », B. Keller and F. Henneberger, « Where are Public Service Unions Headed in Europe? », C. Fischbach-Pyttel, « Terms of Employment and Industrial Relations in the European Union Institution and Bodies », O. Jacobi.

« The Nature and the Determination of Labor Market Transitions in Former Socialist Economies: Evidence from Bulgaria », Derek C. Jones and Takao Kato, *Industrial Relations*, vol. 36, n° 2, 1997, 229–254.

### I Généralités General

« Trade and International Labour Standards : Issues and Debates Over a Social Clause », Nigel Haworth and Stephen Hughes, *The Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 2, 1997, 179–195.

« US Multinationals : Changing the Framework of Irish Industrial Relations? », T. Turner, D. D'Art and P. Cunningle, *Industrial Relations Journal*, vol. 28, n° 2, 1997, 92–102.

« Corporatist Tendencies in the Euro-polity: The EU Directive of 22 September 1994, on European Works Councils », Paul Knutsen. « Neither European nor Works Councils: A Reply to Paul Knutsen », Wolfgang Streeck, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 18, n° 2, 1997, 289–338.

« L'Accord nord-américain de coopération dans le domaine du travail (ANACT) », D. Maschino et É. Griego, *Le marché du travail*, vol. 18, n° 4, 1997, 5–10.

*Workplace Relations Act 1996*, Special Issue, *Australian Journal of Labour Law*, vol. 10, n° 1, 1997, 1–158. Articles: « Reconstructing Australian Labour Law: A Constitutional Perspective », W.J. Ford, « Australian Workplace Agreements – An

Analysis », R. C. McCallum, « The Workplace Relations Act in International Perspective », B. Creighton, « Collective Employment Relationships: Reforms to Arbitrated Awards and Certified Agreements », M. Pittard, « Termination of Employment Under the Workplace Relations Act 1996 (Cth) », A. Chapman, « Sailing into Uncharted Seas: The Role of Unions Under the Workplace Relations Act 1996 (Cth) », R. Naughton, « Industrial Action under the Workplace Relations Act 1996 (Cth) » G. McCarry.

*Emerging Industrial Relations in Central and Eastern Europe*, Special Issue,

*European Journal of Industrial Relations*, R. Hyman and G. Standing, eds, vol. 3, n° 1, 1997, 131–253. Articles : « Labour Market Governance in Eastern Europe », G. Standing, « The Invention of Works Councils in Hungary », A. Tóth, « Circumventing Trade Unions in Hungary : Old and New Channels of Wage Bargaining », L. Neumann, « The Transformation of Trade Unionism in the Capitalist and Democratic Restructuring of the Czech Republic », A. Pollert, « Institutional Theory and Economic Transformation : Enterprise Employment Relations in Bulgaria », S. Hill, R. Martin and A. Vidinova.

**Association canadienne des relations industrielles (ACRI)**  
**Canadian Industrial Relations Association (CIRA)**

L'ACRI est une organisation volontaire à but non lucratif. Fondée en 1963, elle a pour objectif la promotion de la recherche, les discussions et l'éducation dans le domaine des relations industrielles au Canada. Les membres se recrutent dans les milieux syndicaux, patronaux, gouvernementaux, chez les arbitres, les enseignants, les chercheurs, les conseillers et autres spécialistes de relations industrielles. L'ACRI organise son congrès annuel dans le cadre des conférences des Sociétés savantes du Canada. La cotisation annuelle à l'ACRI inclut l'abonnement à la revue *Relations industrielles/Industrial Relations*, organe officiel de l'ACRI.

*CIRA is a non-profit voluntary organization founded in 1963 and devoted to the promotion of research, discussion and education in the field of industrial relations in Canada. CIRA's membership includes people from unions, management and government interested in industrial relations as well as arbitrators, researchers, teachers, consultants and other specialists in the field. Its annual conference is jointly organized with the Learned Societies of Canada. CIRA's annual dues include a year's subscription to Relations industrielles/Industrial Relations, its official organ.*

Secrétariat /Secretariat – PAUL-ANDRÉ LAPOINTE  
Département des relations industrielles, Pavillon J.-A.-DeSève  
Université Laval, Québec, Canada, G1K 7P4  
Tel. (418) 656-2521/2468 – Fax (418) 656-3175