

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books Received

Volume 54, numéro 3, 1999

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051266ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051266ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1999). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 54(3), 635–636.
<https://doi.org/10.7202/051266ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1999

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus

Books Received

- ALEXANDER, Mark, *Transforming your Workplace: A Model for Implementing Change and Labour-Management Cooperation*, Kingston : IRC Press, 23 p.
- ARCHIBUGI, Daniele, Jeremy HOWELLS and Jonathan MICHIE, *Innovation Policy in a Global Economy*, Cambridge : Cambridge University Press, 1999, 278 p.
- BARKER, James R., *The Discipline of Teamwork*, Thousand Oaks : Sage Publications, 1999, 207 p.
- BIT, *Action syndicale : insertion des personnes handicapées dans la vie active*, n° 113, Genève : Bureau international du travail, 1998, 101 p.
- BIT, *La négociation collective : un principe fondamental, un droit, une convention*, n° 114-115, Genève : Bureau international du travail, 1999, 124 p.
- BROWN, Annette N. (ed.), *When is Transition Over?* Kalamazoo : Upjohn Institute for Research and Employment, 1999, 132 p.
- COATES, May Lou, and Dr. David S. WEISS, *Strategic Human Resources Management : Challenges and Opportunities*, Kingston : IRC Press, 13 p.
- CUNNINGHAM, Neil, and Richard JOHNSTONE, *Regulating Workplace Safety*, Oxford : Oxford University Press, 1999, 324 p.
- DE COSTER, Michel, *Sociologie du travail et gestion des ressources humaines*, Bruxelles : DeBoeck Université, 1999, 344 p.
- FRANKEL, S.J., M. KORCZYNSKI, K.A. SHIRE and May TAM, *On the Front Line*, Ithaca : Cornell University Press, 1999, 318 p.
- FREGÉ, Carola M., *Social Partnership at Work*, London : Routledge, 1999, 256 p.
- FUSULIER, Bernard et Pierre LANNOY, *Les techniques de la distance*, Paris : L'Harmattan, 1999, 288 p.
- G.R.I.S., *Dynamique des groupes professionnels*, Rouen : Groupe de Recherche Innovations et Sociétés, 168 p.
- GATENS, Moira, and Alison MACKINNON, *Gender and Institutions*, Cambridge : Cambridge University Press, 1999, 214 p.
- GORI, Gio B., and John C. LUIK, *Passive Smoke : The EPA's Betrayal of Science and Policy*, Vancouver : The Fraser Institute, 1999, 118 p.
- GRUBEL, Herbert (ed.), *How to Use the Fiscal Surplus*, Vancouver : The Fraser Institute, 1999, 172 p.
- HARRISON, Michael I., and Arie SHIROM, *Organizational Diagnosis and Assessment – Bridging Theory and Practice*, Thousand Oaks : Sage Publications, 1999, 484 p.
- LOSLIER, D., M.A. MIQUELON et S. THÉORET, *Mesure disciplinaire et non disciplinaire 1982-1998*, 4^e édition, Montréal : Soquij, 1999, 792 p.
- MANKIW, Gregory N., *Macroéconomie*, Bruxelles : DeBoeck Université, 1999, 608 p.
- O'CONNOR, Julia S., Ann Shola ORLOFF and Sheila SHAVER, *States, Markets, Families*, Cambridge : Cambridge University Press, 1999, 281 p.
- PAULOZZA, Lydia, *Relationships by Objectives : The Experience at Petro-Canada*, Kingston : IRC Press, 19 p.
- PEMARTIN, Daniel, *Gérer par les compétences ou comment réussir autrement?*

Caen : Éditions Management Société, 1999, 126 p.

PRYOR, Frederick L., and David L. SCHAFFER, *Who's Not Working and Why*, Cambridge : Cambridge University Press, 1999, 300 p.

SAINSAULIEU, Yvan, *La contestation pragmatique dans le syndicalisme autonome*, Paris : L'Harmattan, 1999, 286 p.

UBL, *L'année sociale 1998*, Bruxelles : Institut de Sociologie, 1999, 452 p.

GESTION

Revue internationale de gestion

Volume 24, n° 2

Été 1999

Directrice et rédactrice en chef : Corinne BERNEMAN

Politique éditoriale. Mot de la rédactrice en chef. Résumés. Summaries. Resúmenes.

Positions

Est-il nécessaire d'adapter sa publicité? Corinne BERNEMAN. Montre-moi ta pub, je te dirai si j'achète, Jean-Jacques STRELISKI.

Articles généraux

Les technologies de l'information et l'organisation à l'ère du virtuel, Line DUBÉ et Guy PARÉ. Tendances dans les trajectoires et les motivations professionnelles des gestionnaires, Line CARDINAL. L'aménagement et la réduction du temps de travail : leçons à tirer de cinq expériences québécoises, Michael HUBERMAN et Paul LANOIE. Les options d'achat d'actions : qu'en pensent les dirigeants, Sylvie ST-ONGE, Michel MAGNAN, Sophie RAYMOND et Linda THORNE. Commentaire sur *Les options d'achat d'actions : qu'en pensent les dirigeants*, Luc ST-PIERRE.

Dossier : Comprendre les acheteurs

Comprendre les acheteurs, Alain D'Astous. Pour comprendre et analyser l'expérience du consommateur, Richard VÉZINA. Quand l'acheteur ne fait pas qu'acheter, Laurette DUBÉ et Marie-Cécile CERVELLON. La mesure de la satisfaction de la clientèle, Robert DESORMEAUX et JoAnne LABRECQUE. La sémiométrie : capter les valeurs par les mots, Serge LAFRANCE et Jean-Marc LÉGER.

Recherches et publications

Gestion. Revue internationale de gestion est publiée 4 fois l'an par l'École des Hautes Études Commerciales de Montréal.

3000 chemin de la Côte-Sainte-Catherine, Montréal (Québec), H3T 2A7.

Tél. : (514) 340-6677, téléc. : (514) 340-6975

Revue.gestion@hec.ca <http://www.hec.ca/gestion>

Abonnements électroniques : www.cedrom-sni.qc.ca