

## Relations industrielles Industrial Relations



## Publications récentes Recent Publications

Volume 56, numéro 2, printemps 2001

Syndicats et restructuration des milieux de travail  
Local unions and workplace restructuring

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/000041ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/000041ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

### Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

### ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

### Citer ce document

(2001). Publications récentes. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 56(2), 445–449. <https://doi.org/10.7202/000041ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2001

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

**Érudit**

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

## Publications récentes

---

### Recent Publications

#### ■ Théorie et méthodologie en relations industrielles

##### *Theory and Methodology in Industrial Relations*

« Maintaining a Scholarly Community : Casual Authorship and the State of IR Research », Paul Jarley, Timothy D. Chandler and Larry Faulk, *Industrial Relations*, vol. 40, n° 2, 2001, 338–343.

Review Symposium. *Converging Divergences : Worldwide Changes in Employment Systems*, by Harry C. Katz and Owen Darbishire. Introduction, George R. Boyer ; Comments, David Marsden, Paul Teague, Enrique M. de la Garza, Wolfgang Streeck, John Pencavel, and Kazuo Koike.

#### ■ Relations du travail

##### *Labour Relations*

« Facing “Fairness at Work” : Union Perception of Employer Opposition and Response to Union Recognition », Gregor Gall and Sonia McKay, *Industrial Relations Journal*, vol. 32, n° 2, 2001, 94–113.

« The Resurgence of National-Level Bargaining : Union Strategies in Spain », Kerstin Hamann, *Industrial Relations Journal*, vol. 32, n° 2, 2001, 154–172.

« Exit, Voice and Loyalty Reactions to Job Insecurity in Sweden : Do Unionized and Non-Unionized Employees Differ ? », Magnus Sverke

and Johnny Hellgren, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 2, 2001, 167–182.

« The Individualization of Irish Industrial Relations ? », William K. Roche, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 2, 2001, 183–206.

#### ■ Organisations syndicales et patronales

##### *Union and Employer Organizations*

« Union Democracy Revisited : Decision-Making Procedures in the Italian Labour Movement », Lucio Baccaro, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 22, n° 2, 2001, 183–210.

« Industry Change and Union Mergers in British Retail Finance », Timothy Morris, John Storey, Adrian Wilkinson and Peter Cressey, *British Journal of Industrial Relations*, vol. 39, n° 2, 2001, 237–284.

« Le syndicalisme autonome face à la construction européenne : menaces ? perspectives ? », Jean-Michel Denis, *Droit Social*, n° 5, 2001, 526–534.

« Union Militancy and Left-Wing Leadership on London Underground », Ralph Darlington, *Industrial Relations Journal*, vol. 32, n° 1, 2001, 2–21.

« A Different Kind of Union : Balancing Co-Management and Representation », Saul A. Rubinstein, *Industrial Relations*, vol. 40, n° 2, 2001, 163–203.

---

— Sélection/Selected by : Anthony GILES, Département des relations industrielles, Université Laval.

## I Droit du travail

### *Labour Law*

*Les frontières de l'entreprise*, Dossier spécial, *Droit Social*, n° 5, 2001, 471–510. Articles : « Entre concentration économique et externalisation : les nouvelles frontières de l'entreprise », François Gaudu ; « Les frontières de l'entreprise et la responsabilité de l'emploi », Marie-Laure Morin ; « Frontières de l'entreprise et institutions syndicales dans les groupes de sociétés (accord AXA) », Alain Coeuret ; « Le groupe, l'entreprise et l'établissement : une approche en droit comparé », Patrick Remy.

*Employed or Self-Employed ? The Role and Content of the Legal Distinction*, Special Issue, *Comparative Labor Law and Policy Journal*, vol. 21, n° 1, 1999, 1–249. Articles : « Introduction », Matthew W. Finkin ; « Beyond Employees and Independent Contractors : A View from Canada », Brian A. Langille and Guy Davidow ; « Subordinate Employees or Self-Employed Worker ? An Analysis of the Employment Situation of Managers of Management Companies as an Illustration », Chris Engles ; « Working People in Germany », Ryuichi Yamakawa ; « New Wine in Old Bottles ? Employee/Independent Contractor Distinction under Japanese Labor Law », Wolfgang Däubler ; « Independent Contractors and Protected Workers in Dutch Law », Taco van Peijpe ; « Employment and Contract Work », Ken Källström ; « Dependent and Independent Contractors in Recent U.S. Labor Law : An Ambiguous Dichotomy Rooted in Simulated Statutory Purposelessness », Marc Linder ; « Labor Markets, Welfare and the Personal Scope of Employment Law », Paul Davies and Mark Freedland.

« Same-Sex Sexual Harassment : A Legal Assessment with Implications for Organizational Policy », Deborah Erdos and Gary A. Kustis, *Employee Responsibilities and Rights Journal*, vol. 12, n° 3, 2000, 105–120.

« The Employment-at-Will Doctrine : Three Major Exceptions », Charles J. Muhl, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 1, 2001, 3–11.

« Efficiency v. Fairness : Multiple Litigation and Adjudication in Labour and Employment Law », Craig Floor, *Canadian Labour and Employment Journal*, vol. 8, n° 3, 2001, 383–410.

« Mexican Labour Laws and Practices Come to Canada : A Comment on the First Case Brought to Canada under the North American Agreement on Labour Cooperation », Nicholas Keresztesi, *Canadian Labour and Employment Journal*, vol. 8, n° 3, 2001, 411–437.

## I Gestion des ressources humaines et des organisations

### *Human Resources Management and Organizations*

« Alternative Work Arrangements », Marisa DiNatale, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 3, 2001, 28–49.

« Flexible Work Schedules », Lonnie Golden, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 3, 2001, 50–67.

« International Competition and Pay, Working Time and Employment : Exploring the Processes of Adjustment », James Arrowsmith and Keith Sisson, *Industrial Relations Journal*, vol. 32, n° 2, 2001, 136–153.

« Lost Narravites ? From Paternalism to Team-Working in a Lock Manufacturing Firm », Anne-Marie Greene, Peter Ackers and John Black, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 22, n° 2, 2001, 211–238.

« Effect of Human Resources Management (HRM) Practices on Firm Performance in India », Kuldeep Singh, *Indian Journal of Industrial Relations*, vol. 36, n° 1, 2000, 1–23.

« Organisational Context of Structured On-the-Job Training », Bert M. Versloot, Jan A. de Jong and Jo GL Thijssen, *International Journal of*

*Training and Development*, vol. 5, n° 1, 2001, 2–22.

« La transformation d'une grande organisation de services publics selon la perspective de la gestion des connaissances », Réal Jacob, *Gestion*, vol. 26, n° 1, 2001, 61–71.

### ■ Sociologie du travail *Sociology of Work*

« Disorganized, Unilateral, and Participative Organizations : New Insights from the Ethnographic Literature », Randy Hodson, *Industrial Relations*, vol. 40, n° 2, 2001, 204–230.

« Team Racial Composition, Member Attitudes, and Performance : A Field Study », Anthony M. Townsend and K. Dow Scott, *Industrial Relations*, vol. 40, n° 2, 2001, 317–337.

*Call Centre Jobs and Regions in the New Economy*, Special Issue, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 22, n° 1, 2001, 5–140. Articles : « Edwards Revisited : Technical Control and Call Centres », George Callaghan and Paul Thompson ; « Trade Unions, Workers' Rights and the Frontier of Control in UK Call Centres », Philip Taylor and Peter Bain ; « Saved by the Bell ? Call Centres and Economic Development in Less Favoured Regions », Ranald Richardson and Vicki Belt ; « Towards the Post-University : Centres of Higher Learning and Creative Spaces as Economic Development and Social Change Agents », Jonathan M. Feldman.

« Gendered Patterns in Computing Work in the Late 1990s », Niki Panteli, Janet Stack and Harvie Ramsay, *New Technology, Work and Employment*, vol. 16, n° 1, 2001, 3–17.

« Labouring under an Illusion ? The Labour Process of Software Development in the Australian Information Industry », Rowena Barrett, *New Technology, Work and Employment*, vol. 16, n° 1, 2001, 18–34.

« The IT Productivity Paradox : Evidence from the UK Retail Banking Industry », Lisa Harris, *New Technology, Work and Employment*, vol. 16, n° 1, 2001, 35–48.

« Some Real Problems of Virtual Organisation », John Hughes, Jon O'Brien, Dave Randall, Mark Rouncefield and Peter Tolmie, *New Technology, Work and Employment*, vol. 16, n° 1, 2001, 49–64.

*Compétence*, Dossier spécial, *Sociologie du Travail*, vol. 43, n° 1, 2001, 1–66. Articles : « Avant-propos », Pierre Desmarez ; « Le management par les compétences : un essai d'analyse », Jean-Daniel Reynaud ; « Compétence, compétences », Catherine Paradeise et Yves Lichtenberger ; « La notion de compétence : continuités et changements par rapport à la notion de qualification », Ewan Oiry et Alain d'Iribarne.

### ■ Économique du travail, main-d'œuvre, sécurité sociale *Labour Economics, Employment and Social Security*

« Changing Retirement Age : Ups and Downs », William J. Wiatrowski, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 4, 2001, 3–12.

« Measuring Job and Establishing Flows », Timothy R. Pivetz, Michael A. Searson and James R. Spletzer, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 4, 2001, 13–20.

« Contingent Work », Steven Hipple, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 3, 2001, 3–27.

« Wage Differentials Associated with Flexitime », Bonnie Sue Gariety and Sherrill Shaffer, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 3, 2001, 68–75.

« Le travail en cours d'études a-t-il un effet sur l'insertion professionnelle ? », Catherine Beduwé et Jean-François Giret, *Formation Emploi*, n° 73, 2001, 31–52.

« Les effets de la formation continue en entreprise sur la mobilité et le salaire des jeunes », Arnaud Dupray et Saïd Hanchane, *Formation Emploi*, n° 73, 2001, 53–74.

« Does Training Generally Work ? The Returns to In-Company Training », Alan Barrett and Philip J. O'Connell, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 54, n° 3, 2001, 647–662.

« Technological Innovation and Employment Reallocation », Nathalie Greenan, *Labour*, vol. 14, n° 3, 2000, 547–591.

*Industry Studies of Wage Inequality*, Symposium, *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 54, n° 2A, 2001, 399–543. Articles : « Introduction », Harry C. Katz ; « It's not Just the ATMs : Technology, Firm Strategies, Jobs, and Earnings in Retail Banking », Larry W. Hunter, Annette Bernhardt, Katherine L. Hughes and Eva Skuratowicz ; « Explaining Wages Inequality in Telecommunications Services : Customer Segmentation, Human Resource Practices, and Union Decline », Rosemary Batt ; « Technical Change, Wages, and Employment in Semiconductor Manufacturing », Clair Brown and Ben Campbell ; « Industrial Change and Wages Inequality : Evidence from the Steel Industry », Patrica Besson, Lara Shore-Sheppard and Kathryn Shaw ; « The Grocery Stores Wage Distribution : A Semi-Parametric Analysis of the Role of Retailing and Labor Market Institutions », John W. Budd and Brian P. McCall ; « The Effects of Deregulation, De-Unionization, Technology, and Human Capital on the Work and Work Lives of Truck Drivers », Dale L. Belman and Kristen A. Monaco ; « The Effect of High-Performance Work Practices on Employee Earnings in the Steel, Apparel, and Medical Electronics and Imaging Industries », Thomas Bailey, Peter Berg and Carola Sandye.

« Overqualified ? Recent Graduates, Employer Needs », *Perspectives*, vol. 13, n° 1, 2001, 45–44.

« Surqualifiés ? Diplômés récents et besoins des employeurs », *Perspective*, vol. 13, n° 1, 2001, 49–58.

« Part-Time by Choice », Katherine Marshall, *Perspectives*, vol. 13, n° 1, 2001, 20–27.

« Travailler à temps partiel par choix », Katherine Marshall, *Perspective*, vol. 13, n° 1, 2001, 22–30.

« The U.S.-Canadian Manufacturing Productivity Gap », Lucy P. Elridge and Mark K. Sherwood, *Monthly Labor Review*, vol. 124, n° 2, 2001, 31–48.

« Job Growth in the 1990s : A Retrospect », Julie Hatch and Angela Clinton, *Monthly Labor Review*, vol. 123, n° 12, 2000, 3–18.

### ■ Équité au travail *Equity at Work*

« Élimination de la discrimination sexuelle : cadre théorique », John Kervin, *Optimum*, vol. 30, n° 3–4, 2001, 43–51.

« Gender, Segmentation and the Standard Employment Relationship in Canadian Labour Law, Legislation and Policy », Judy Fudge and Leah F. Vosco, *Economic and Industrial Democracy*, vol. 22, n° 2, 2001, 271–310.

« Les rapports sociaux et l'application de mesures sociales : le cas de la conciliation grossesse-travail », *Recherches sociographiques*, vol. 52, n° 1, 2001, 9–32.

### ■ Études comparatives *Comparative Studies*

« International Competition and Pay, Working Time and Employment : Exploring the Processes of Adjustment », James Arrowsmith and Keith Sisson,

*Industrial Relations Journal*, vol. 32, n° 2, 2001, 136–153.

« Pursuing Centralised Bargaining in an Era of Decentralisation ? A Progressive Union Goal in Korea from a Comparative Perspective », Jooyeon Jeong, *Industrial Relations Journal*, vol. 32, n° 1, 2001, 55–70.

« Hitting the Bricks : An International Comparative Study of Conflict on the Waterfront », Peter Turnbull and David Sapsford, *Industrial Relations*, vol. 40, n° 2, 2001, 231–257.

« Using Regulation : An International Comparative Study of the Civil Aviation Industry in Britain and Spain », Miguel Martinez Lucio, Peter Turnbull, Paul Blyton and John McGurk, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 1, 2001, 49–70.

« Employment Restructuring and Flexibility in Austrian and Danish Banking », Gerit Mayer, Torben Andersen and Michael Muller, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 1, 2001, 71–88.

## ■ Généralités General

*Employment Relations Act Symposium, Special Issue, New Zealand Journal of Industrial Relations*, vol. 26, n° 1, 2001, 1–130.

« Models of International Labor Standards », Richard N. Block, Karen Roberts, Cynthia Ozeki, and Myron J. Roomkin, *Industrial Relations*, vol. 40, n° 2, 2001, 258–292.

« Deliberative Governance and EU Social Policy », Paul Teague, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 1, 2001, 7–26.

« Industrial Relations and the Regulation of Employment in Europe », Evelyne Léonard, *European Journal of Industrial Relations*, vol. 7, n° 1, 2001, 27–48.

« Transnational Worker Representation and Transnational Training Needs : The Case of European Works Councils », Doug Miller, *International Journal of Training and Development*, vol. 5, n° 1, 2001, 34–51.