

Relations industrielles Industrial Relations



Livres reçus Books received

Volume 57, numéro 3, été 2002

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/007028ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/007028ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(2002). Livres reçus. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 57(3), 605–606.
<https://doi.org/10.7202/007028ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 2002

Cet article est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

Livres reçus

Books Received

ALALUF, Mateo and Carlos PRIETO (eds), *Collective Bargaining and the Social Construction of Employment*, Bruxelles : ETUI, 2001, 213 p.

BLAU, Francine D. and Lawrence M. KAHN, *At Home and Abroad : U.S. Labor Market Performance in International Perspective*, New York : Russel Sage Foundation, 2002, 314 p.

BOOTH, Alison L., *The Economics of Labor Unions*, Northampton, MA : Edward Elgar Publishing Inc., 2002, vol. I et II, 589 p. et 577 p.

FAIBROTHER, Peter and Gerard GRIFFIN (eds), *Changing Prospects for Trade Unionism. Comparisons between Six Countries*, London, U.K. : The Continuum International Publishing Group Ltd, 2002, 263 p.

FOURZLY, Michel et Marc GERVAIS, *Les conventions collectives et les travailleurs âgés au Canada*, Hull : Développement des ressources humaines Canada, 2002, 232 p.

FROMBONNE, Jean, *Personnel et DRH. L'affirmation de la fonction personnel dans les entreprises (France, 1830-1990)*, Paris : Vuibert, 2001, 777 p.

GÉLINAS, André, *L'intervention et le retrait de l'État. L'impact sur l'organisation gouvernementale*, Sainte-Foy, Québec : Les Presses de l'Université Laval, 2002, 427 p.

GUAL, Jordi and Joan E. RICART (eds), *Strategy, Organization and the Changing Nature of Work*, Northampton, MA : Edward Elgar Publishing Inc., 2001, 250 p.

HARRISSON, Denis et Camille LEGENDRE (dir.), *Santé, sécurité et transformation*

du travail. Réflexions et recherches sur le risque professionnel, Québec : Presses de l'Université du Québec, 2002, 261 p.

HUBAULT, François, *La relation de service : opportunités et questions nouvelles pour l'ergonomie*, Séminaire Paris I, Toulouse, France : Octares éditions, 2001, 280 p.

LAFER, Gordon, *The Job Training Charade*, Ithaca, N.Y. : Cornell University Press, 2002, 297 p.

MAZZAROL, Tim and Geoffrey Norman SOUTAR, *The Global Market for Higher Education. Sustainable Competitive Strategies for the New Millennium*, Northampton, MA : Edward Elgar Publishing Inc. 2001, 200 p.

MCINNIS, Peter S., *Harnessing Labour Confrontation. Shaping the Postwar Settlement in Canada, 1943-1950*, Toronto : University of Toronto Press, 2002, 258 p.

MERCIER, Jean, *L'administration publique. De l'École classique au nouveau management public*, Québec : Les Presses de l'Université Laval, 2002, 518 p.

MOSLEY, Hugh, Jacqueline O'REILLY and Klaus SCHÖMANN (eds), *Labour Markets, Gender and Institutional Change. Essays in Honour of Günther Schmid*, Northampton, MA : Edward Elgar Publishing Inc., 2002, 382 p.

SCHMID, Günther and Bernard GAZIER (eds), *The Dynamics of Full Employment. Social Integration Through Transitional Labour Markets*, Northampton, MA : Edward Elgar Publishing Inc., 2002, 443 p.

- SCHÖMANN, Klauss and Philip J. O'CONNELL (eds), *Education, Training and Employment Dynamics*, Northampton, MA : Edward Elgar Publishing Inc., 2002, 388 p.
- SCOTT, Allen J. (ed), *Global City-Regions. Trends, Theory, Policy*, Oxford, N.Y.: Oxford University Press, 2002, 467 p.
- SLEEZER, Catherine M., Tim L. WENTLING and Roger L. CUDE (eds), *Human Resource Development and Information Technology Making Global Connections*, Norwell, MA : Kluwer Academic Publishers, 2002, 277 p.
- THOMAS, Jay C. and Michel HERSEN (eds), *Handbook of Mental Health in the Workplace*, Thousand Oaks, California: Sage Publications Ltd, 2002, 574 p.
- VAN VOSS, Lex HEERMA and Marcel VAN DER LINDEN (eds), *Class and Other Identities. Gender, Religion and Ethnicity in the Writing of European Labour History*, New York : Berghahn Books, 2002, 250 p.
- WEBER, Bruce A., Greg J. DUNCAN and Leslie A. WHITENER (eds), *Rural Dimensions of Welfare Reform*, Kalamazo, Michigan : W.E. Upjohn Institute, 2002, 490 p.